



2024

Sprawozdanie Rektora z działalności Politechniki Warszawskiej za rok 2024

Spis treści

Słowo Rektora	6
From the Rector	7
Wybór najważniejszych wydarzeń w 2024 r. / Key events in 2024	8

ZARZĄDZANIE UCZELNIĄ

Władze Uczelni	16
Organizacja Uczelni	17
Najważniejsze wewnętrzne akty prawne w okresie sprawozdawczym	19
Działania na rzecz cyfryzacji Uczelni	21
Działania na rzecz modernizacji Uczelni	23
Finanse Uczelni: struktura przychodów i wydatków	27
System kontroli zarządczej	29

KSZTAŁCENIE

Kształcenie studentów	32
Akredytacje kierunków studiów	38
Działania na rzecz podniesienia jakości kształcenia	41
Kształcenie na studiach podyplomowych i inne formy kształcenia	45
Kształcenie w Szkole Doktorskiej PW	46

DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA

Polityka naukowa PW	48
Organizacja badań naukowych	48
Finansowanie badań naukowych	50
Infrastruktura obliczeniowa i badawcza PW	51
Dyscypliny naukowe na PW	52
Projekty badawcze	55
Publikacje naukowe	57
Pozapublikacyjna aktywność naukowa	58
Pozycja PW w rankingach	61

SYSTEM WSPARCIA UMIEDZYNARODOWIENIA

Działania wspierające rozwój relacji międzynarodowych Uczelni	64
Działania wspierające umiędzynarodowienie w obszarze kształcenia	66
Działania na rzecz umiędzynarodowienia w obszarze nauki	71
Działania na rzecz umiędzynarodowienia w obszarze zarządzania	74
Wymiany międzynarodowe osób studiujących, pracujących i doktoryzujących się	75

SYSTEM WSPARCIA AKADEMICKIEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Wsparcie rozwoju kariery studentów	78
(Pre)inkubacja i akceleracja (komercjalizacja pośrednia)	81
Budowanie postawy przedsiębiorczej	83

SYSTEM ZARZĄDZANIA INNOWACJAMI

Ochrona własności intelektualnej	86
Sprzedaż i licencjonowanie własności intelektualnej PW (komercjalizacja bezpośrednia)	88
Budowanie relacji z otoczeniem społeczno-gospodarczym	89

WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM SPOŁECZNO-GOSPODARCZYM

Umowy i porozumienia o współpracy	90
Działania realizowane we współpracy z sektorem publicznym	91
Współpraca z instytucjami strategicznych gałęzi przemysłu	92
Działania realizowane we współpracy z sektorem prywatnym	93
Działania realizowane we współpracy z sektorem organizacji pozarządowych	93
Współpraca ze szkołami średnimi	93
Relacje z absolwentami	94

SPOŁECZNOŚĆ PW

Osoby pracujące w PW	96
Samorząd Studentów PW	106
Rada Doktorantów PW	111

DZIAŁANIA NA RZECZ RÓWNOŚCI I DOSTĘPNOŚCI

Równe szanse w dostępie do kształcenia	113
Wsparcie dla osób z niepełnosprawnościami	118
System pomocy materialnej	120
Programy wsparcia w ramach organizacji akademickich	125
Równość płci w zarządzaniu Uczelnią	126
Międzynarodowa dostępność PW	127

DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE DOBROSTAN SPOŁECZNOŚCI

Działalność kulturalna	129
Działalność sportowa	132
Pomoc psychologiczna i Rzecznicy Zaufania	133
Ośrodki wypoczynkowe PW	134
Ubezpieczenie na życie i medyczne	135

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ UCZELNI

Działania na rzecz społeczności lokalnych i regionalnych	137
Upowszechnianie nauki i kultury	138
Gromadzenie i udostępnianie zbiorów	140
Wydawnictwa uczelniane	143
Archiwizacja dziedzictwa naukowego	144
Wychowanie w postawie obywatelskiej	145

Spis załączników	146
Spis rysunków	148

Słowo Rektora

Sprawozdanie Rektora z działalności Uczelni jest dokumentem potwierdzającym realizację standardów transparentnego i odpowiedzialnego zarządzania uczelnią publiczną. Stanowi rzetelny zapis realizacji ustawowych zadań Politechniki Warszawskiej oraz obowiązków Rektora – obejmujących prowadzenie kształcenia na wszystkich poziomach i studiach podyplomowych, działalność naukową, wspieranie transferu wiedzy i innowacji, rozwój kadry akademickiej oraz działania na rzecz społeczności akademickiej, w tym studentów i doktorantów, z poszanowaniem równości i dostępności. Jednocześnie sprawozdanie to jest ważnym narzędziem komunikacji i kształtowania wizerunku Uczelni, umożliwiając klarowną prezentację osiągnięć Politechniki Warszawskiej w zakresie dydaktyki, badań naukowych, umiędzynarodowienia, przedsiębiorczości, współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym oraz społecznej odpowiedzialności.

Dokument wpisuje się w dobre praktyki zalecane przez European University Association oraz standardy zapewniania jakości w szkolnictwie wyższym (ESG), potwierdzając, że Politechnika Warszawska nie tylko konsekwentnie realizuje zadania wynikające z prawa, ale również aktywnie rozwija inicjatywy na rzecz zrównoważonego rozwoju, równości płci, troski o dobrostan społeczności akademickiej oraz wysokiej jakości zarządzania. Angielska wersja sprawozdania stanowi jednocześnie narzędzie promocji międzynarodowej – jest wizytówką Uczelni w kontaktach ze studentami, doktorantami, pracownikami i partnerami z zagranicy.

Nowa struktura sprawozdania za rok 2024 to krok w stronę bardziej całościowego i przejrzystego przedstawienia działalności Politechniki Warszawskiej. Dokument ukazuje Uczelnię nie tylko przez opis poszczególnych obszarów aktywności, lecz także poprzez pryzmat systemów i procesów, które organizują i wspierają jej funkcjonowanie. Sprawozdanie prezentuje mechanizmy zarządzania, kształcenia i prowadzenia badań, umiędzynarodowienia, transferu wiedzy i innowacyjności, a także działania na rzecz równości, dostępności, dobrostanu społeczności akademickiej i społecznej odpowiedzialności uczelni. Dzięki temu daje obraz PW jako spójnego organizmu, w którym wszystkie elementy – od strategii po codzienną praktykę – tworzą logiczną i komplementarną całość. Tym samym dokument stanowi kompleksowy obraz funkcjonowania Politechniki Warszawskiej – nowoczesnej Uczelni z tradycjami, łączącej odpowiedzialność wobec społeczeństwa z ambicją bycia liderem w przestrzeni krajowej i międzynarodowej.

Pragnę podziękować całej społeczności Politechniki Warszawskiej – osobom pracującym, studentom i doktorantom – za zaangażowanie, aktywność i codzienny wkład w rozwój naszej Uczelni. To dzięki Państwa wysiłkom i otwartości na współpracę możliwe jest osiągnięcie ambitnych celów i wzmacnianie pozycji Politechniki Warszawskiej jako Uczelni nowoczesnej, odpowiedzialnej i rozpoznawalnej na arenie międzynarodowej.

Jednocześnie kieruję słowa podziękowania i zaproszenia do dalszej współpracy do naszych partnerów z otoczenia społecznego-gospodarczego, instytucji publicznych i samorządowych, a także innych uczelni i ośrodków naukowych w kraju i za granicą. Państwa wsparcie i zaangażowanie są kluczowe w realizacji wspólnych projektów badawczych i edukacyjnych służących rozwojowi społeczeństwa i gospodarki. Wierzę, że razem możemy tworzyć rozwiązania odpowiadające na wyzwania współczesności i kształtować przyszłość w duchu odpowiedzialności, zaufania i wzajemnego szacunku.

From the Rector

The Rector's Report on the University's Operations is a document that confirms the implementation of transparent and responsible management standards at a public university. It provides a reliable account of the statutory responsibilities carried out by Warsaw University of Technology, as well as the duties of the Rector – including the provision of education at all levels and in postgraduate programmes, scientific research, support for knowledge and innovation transfer, development of academic staff, and actions undertaken for the benefit of the academic community, including students and doctoral candidates, with respect for equality and accessibility. At the same time, the Report serves as an important instrument for communication and shaping the University's image, offering a clear presentation of the achievements of Warsaw University of Technology in the areas of teaching, scientific research, internationalisation, entrepreneurship, cooperation with the socio-economic environment, and social responsibility.

The document reflects on good practices recommended by the European University Association and complies with [The Standards and guidelines for quality assurance in the European Higher Education Area \(ESG\)](#), confirming that Warsaw University of Technology not only consistently fulfils its legal obligations, but also actively develops initiatives for sustainable development, gender equality, the well-being of the academic community, and high-quality governance. The English version of the report also serves as a vehicle for international promotion – it is a representation of the University in its relations with international students, doctoral candidates, staff, and partner institutions.

The new structure of the 2024 Report is a step towards a more comprehensive and transparent presentation of the activities of Warsaw University of Technology. The document portrays the University not only through a description of individual areas of activity, but also through the lens of the systems and processes that organise and support its operations. The report presents mechanisms of governance, education and research, internationalisation, knowledge transfer and innovation, as well as actions undertaken to promote equality, accessibility, the well-being of the academic community, and the University's social responsibility. It thus presents the institution as a coherent organism in which all elements – from strategy to everyday practice – form a logical and complementary whole. Therefore, the document provides a comprehensive picture of the functioning of Warsaw University of Technology – a modern university with traditions, combining social responsibility with the ambition to be a leader in both the national and international arena.

I would like to thank the entire community of Warsaw University of Technology – staff, students, and doctoral candidates – for their commitment, engagement, and daily contribution to the development of our University. It is through your efforts and openness to cooperation that we are able to achieve ambitious goals and strengthen the position of Warsaw University of Technology as a modern, responsible, and internationally recognised institution.

At the same time, I would like to express my gratitude and extend an invitation for continued collaboration to our partners from the socio-economic environment, public and local government institutions, as well as other universities and research centres in Poland and abroad. Your support and involvement are essential to the implementation of joint research and educational projects that contribute to the development of society and the economy. I believe that together we can create solutions that address the challenges of the present and shape the future in a spirit of responsibility, trust, and mutual respect.

Wybór najważniejszych wydarzeń w 2024 r.

Nauka

Pierwszy ERC Advanced Grant dla PW

– przyznanie pierwszego w historii Politechniki Warszawskiej prestiżowego grantu ERC Advanced – prof. dr. hab. inż. Thomasowi Skotnickiemu na realizację projektu SFINKS „Self-powering electronics – the Key to Sustainable future”, który może zrewolucjonizować pozyskiwanie energii z naturalnych zmian atmosferycznych.

Polski Nobel w naukach chemicznych

– przyznanie Nagrody Fundacji na rzecz Nauki Polskiej, nazywanej polskim Noblem, dla prof. dr. hab. inż. Janusza Lewińskiego za opracowanie wydajnych, tańszych i przyjaznych środowisku mechanochemicznych metod syntezy perowskitów o ulepszonych właściwościach fotowoltaicznych.

Przełomowa operacja nerki dzięki badaczom z PW

– sukces projektów biomedycznych, po raz pierwszy wykorzystano opracowany na Politechnice Warszawskiej i rozwijany w uczelnianej spółce NanoSanguis, innowacyjny system przechowywania narządów, który umożliwił udany przeszczep nerki u świni po 12 godzinach poza organizmem dawcy.

Osiągnięcia w badaniach nad antymaterią i astrofizyką

– w ramach projektu AEGIS naukowcom z PW udało się laserowo schłodzić próbkę pozytonium, co otwiera nowe możliwości w badaniach nad antymaterią. Zespół z PW współuczestniczył także w pierwszej eksperymentalnej obserwacji antyhiperjadra oraz opracował *software* modelujący wnętrze gwiazd neutronowych.

Badania kosmiczne prowadzone przez PW

– zespół badawczy z PW prowadził eksperymenty nad: uprawą roślin w mikrograwitacji, koncepcją rojów łazików marsjańskich, wpływem promieniowania kosmicznego na materiały, a także wziął udział w największej międzynarodowej analogowej misji księżycowej Mission Analog Colony 1 oraz w prestiżowym programie „Fly a Rocket!”.

Umiejdzynarodowienie

Realizacja inicjatyw w programie NAWA „Solidarni z Ukrainą – Uniwersytety Europejskie”, stanowiących symbol współpracy i wsparcia ukraińskiego środowiska akademickiego.

Rozszerzenie współpracy z TU Dresden

o wymianę kadry i studentów, realizację projektów badawczych oraz wspólne, podwójne doktoraty.

Rozpoczęcie współpracy w zakresie badań naukowych oraz programów podwójnego dyplomowania pomiędzy polskimi i chińskimi uczelniami.

Wzmacnianie współpracy między ośrodkami naukowymi i przemysłowymi oraz komercjalizacja rezultatów badań w ramach Poland in Silicon Valley Center for Science, Innovation, and Entrepreneurship.

Awans z miejsca 211 na 208 w rankingu QS WUR: Europe 2025 i utrzymanie pozycji w rankingach Center for World University Ranking, Best Global Universities, a także w Rankingu Szanghajskim 2024 oraz korzystne lokaty w Global Ranking of Academic Subjects (GRAS).

Key events in 2024

Science

First ERC Advanced Grant for Warsaw University of Technology – awarding of the first-ever prestigious ERC Advanced Grant at Warsaw University of Technology to Prof. Thomas Skotnicki, DSc, Eng., for the implementation of the project SFINKS: Self-powerIng electroNics – the Key to Sustainable future, which has the potential to revolutionize energy harvesting from natural atmospheric changes.

Polish Nobel in Chemical Sciences – the Foundation for Polish Science Award, often referred to as the "Polish Nobel", to Prof. Janusz Lewiński, DSc, Eng., for developing efficient, cost-effective, and environmentally friendly mechanochemical methods for synthesizing perovskites with enhanced photovoltaic properties.

Breakthrough kidney transplant enabled by WUT researchers – a biomedical project success: for the first time, an innovative organ preservation system developed at Warsaw University of Technology and further advanced by the university-owned company NanoSanguis was used to enable a successful kidney transplant in a pig after 12 hours outside the donor's body.

Advances in antimatter and astrophysics research – as part of the AEgIS project, scientists from Warsaw University of Technology successfully laser-cooled a sample of positronium, opening new possibilities in antimatter research. WUT team also participated in the first experimental observation of an antihypernucleus and developed software for modeling the interior of neutron stars.

Space research conducted at WUT – a research team from Warsaw University of Technology carried out experiments on: plant cultivation in microgravity, the concept of Mars rover swarms, the effects of cosmic radiation on materials, and took part in the largest international analog lunar mission, Mission Analog Colony 1, as well as in the prestigious Fly a Rocket! programme.

Internationalisation

Implementation of initiatives under the NAWA programme "Solidarity with Ukraine – European Universities", representing a symbol of cooperation and support for the Ukrainian academic community.

Broadening the cooperation with TU Dresden with staff and student exchanges, joint research projects, and joint double doctoral degrees.

Initiating the collaboration in scientific research and double degree programmes between Polish and Chinese universities.

Strengthening cooperation between academic and industrial partners and commercialisation of research results within the framework of the Poland in Silicon Valley Center for Science, Innovation, and Entrepreneurship.

A climb from position 211 to 208 in the QS WUR: Europe 2025, and retaining positions in: Center for World University Ranking, Best Global Universities, and w Shanghai Ranking 2024 as well as Global Ranking of Academic Subjects (GRAS).

Wybór najważniejszych wydarzeń w 2024 r.

Kształcenie

Rozwój zajęć z projektowania, zgodnie z zasadami cyklu życia [Life Cycle Design](#), które prowadzono w semestrze letnim w 2024 r.

Uruchomienie na PW unikatowego w skali Europy [Laboratorium Symulacji Sali Operacyjnej](#), umożliwiającego badania nad poprawą bezpieczeństwa pacjentów i warunków pracy w salach operacyjnych.

Pozyskanie środków finansowych z funduszy NCBR (w ramach projektu OMNIS2) na [dalszy rozwój oferty dydaktycznej PW](#), poprzez modernizację programów studiów, nowoczesne formy kształcenia i wzmacnianie kompetencji studentów oraz kadry akademickiej.

[Wykłady otwarte laureatki Nagrody Nobla](#) z dziedziny chemii prof. Frances Arnold.

Awans PW o 5 pozycji w [Europejskim Rankingu Studiów Inżynierskich EngiRank 2024](#).

Zarządzanie innowacjami

Europejski [patent jednolity za rozwiązanie z kryptografii](#) – generator kluczy kryptograficznych zwiększający bezpieczeństwo danych.

Nagroda [Innowator Mazowska](#) dla naukowców z PW.

[Egzoszkielek rehabilitacyjny](#) nagrodzony w XIV edycji Ogólnopolskiego Konkursu „Student-Wynalazca”.

Wsparcie transferu technologii

Uruchomienie [Warsaw University of Technology Investment Factory](#) (WUT IF) – pierwszego w Polsce funduszu *venture capital* założonego przez uczelnię publiczną, wspierającego rozwój spółek *deep-tech* tworzonych przez zespoły z PW i innych uczelni.

13 wniosków z PW w programie „[Doktorat wdrożeniowy 2024](#)” potwierdzających silne zaangażowanie Uczelni w kształcenie doktorantów we współpracy z przemysłem.

[Nagroda Gospodarcza Prezydenta RP](#) w kategorii specjalnej B+R dla spółki *spin-off* Politechniki Warszawskiej – ExoFrame rozwijającej pasywne egzoszkielety, jako przykład praktycznego wdrożenia wyników badań PW.

Nagroda Money.pl dla spółki *spin-off* Politechniki Warszawskiej – [Eco-Bean](#) – rozwijającej technologie przetwarzania odpadów kawowych, zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym.

Hydroponiczna doniczka EasyGreen – produkt startupu absolwentów PW, będącego [przykładem wdrażania na rynku innowacyjnych rozwiązań studenckich](#).

Wdrożenie inteligentnego [systemu zarządzania zbiórką odpadów komunalnych](#) w Sierpcu.

Opracowanie i wprowadzenie na rynek innowacyjnego systemu monitorowania jakości wód w Polsce [WaterSense – ASIR](#).

Budowa aplikacji [MindEasy](#) pozwalającej dopasować poziom materiałów edukacyjnych do aktualnego stanu psychofizycznego ucznia (w ramach konkursu Google Gemini API Developer Competition).

Budowa przez studentów PW aplikacji [PlaceFinder](#), ułatwiającej znalezienie miejsca w pociągu nawet przy braku dostępnych rezerwacji w systemie PKP Intercity.

Key events in 2024

Education

Development of design courses based on [Life Cycle Design principles](#), conducted during the summer semester in 2024.

Launch of a unique in European scale [Operating Room Simulation Laboratory](#) enabling research aimed at improving patient safety and working conditions in operating theatres.

Acquisition of funding from the National Centre for Research and Development (NCBR) under the OMNIS2 project to [further enhance WUT's educational offer](#) through modernization of programmes, implementation of innovative teaching methods, and strengthening the competencies of both students and academic staff.

Public [lectures delivered by Nobel Prize laureate](#) in Chemistry, Professor Frances Arnold.

A 5-position rise for WUT in the 2024 [EngiRank – European Ranking of Engineering Programs](#).

Innovation management

[European unitary patent granted for a cryptographic solution](#) – a cryptographic key generator enhancing data security.

[Innovator of Mazovia Award](#) granted to researchers from Warsaw University of Technology.

[Rehabilitation exoskeleton](#) awarded in the 14th edition of the National “Student-Inventor” Competition.

Technology transfer

Launch of the [Warsaw University of Technology Investment Factory \(WUT IF\)](#) – the first venture capital fund in Poland established by a public university, supporting the development of deep-tech companies created by teams from WUT and other universities.

13 applications from WUT in the [“Implementation Doctorate 2024”](#) programme, confirming the University's strong commitment to educating doctoral students in cooperation with industry.

[Economic Award of the President of Poland](#) in the special R&D category for the Warsaw University of Technology spin-off company ExoFrame, developing passive exoskeletons, as an example of the practical implementation of WUT research results.

Money.pl Award for the Warsaw University of Technology [spin-off company Eco-Bean](#), developing technologies for processing coffee waste in accordance with the principles of a circular economy.

[EasyGreen hydroponic pot](#) – a product by a start-up founded by WUT graduates, serving as an example of bringing innovative student solutions to the market.

Implementation of [an intelligent municipal waste collection management system](#) in Sierpc.

Development and introduction to the market of the [innovative WaterSense – ASIR water quality monitoring system](#) in Poland.

Creation of the [MindEasy application](#), enabling the adaptation of educational content to the current psychophysical state of a student (developed within the Google Gemini API Developer Competition).

The [PlaceFinder application](#) developed by students at WUT, facilitating the search for a seat on a train even when no reservations are available in the PKP Intercity system.

Wybór najważniejszych wydarzeń w 2024 r.

Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym

Podpisanie 424 umów i porozumień dotyczących współpracy w obszarach nauki, dydaktyki, rozwoju i komercjalizacji.

Realizacja projektu „[#AlumniPW](#)” wspierającego budowanie relacji z absolwentami PW.

Przewodnictwo PW w projekcie „[Do-orCE](#)”, którego celem jest stworzenie ekosystemu dla Publicznych Danych Otwartych dostosowanego do warunków Europy Środkowej.

Udział PW w projekcie „[CapacITIES](#)”, ukierunkowanym na wsparcie misji neutralnych klimatycznie i inteligentnych miast.

Udział PW w sieci [HumanIC](#), której celem jest projektowanie szpitali skoncentrowane na człowieku (a nie na infrastrukturze).

Uczestnictwo PW w konsorcjum [E-RHS.pl](#) dla badań nad dziedzictwem kulturowym.

Realizacja rozwiązania [zeszyt.online – platformy z zadaniami matematycznymi](#) – udostępnionej 50 tys. uczniów i nauczycieli, na zlecenie Ministerstwa Edukacji Narodowej.

Nawiązanie współpracy z [Ministerstwem Rolnictwa i Rozwoju Wsi](#) w zakresie promowania badań i innowacji w zakresie produkcji i wykorzystania paliw odnawialnych.

Przystąpienie PW do [Polskiego Partnerstwa dla Obserwacji Ziemi](#), wspierającego współpracę instytucji naukowych i firm w rozwoju polityki kosmicznej i technologii obrazowania Ziemi.

Prorektor ds. nauki prof. dr hab. inż. Mariusz Malinowski przedstawicielem stowarzyszenia [CESAER w polskiej prezydencji w Radzie UE](#).

Nagroda [Dowódcy Operacyjnego Rozdziałów Sił Zbrojnych](#) dla PW.

Prof. dr hab. inż. Krzysztof Szczypiorski z Wydziału Elektroniki i Technik Informacyjnych PW powołany do [Rady Naukowej NASK](#).

Działania upowszechniające naukę i kulturę

Realizacja projektu PW dla liceów i techników „[#zawszeciekawi](#)” z udziałem ponad 2 tys. uczniów i uczennic.

Finał konkursu „[Three Minute Thesis](#)®” na PW.

Nagroda dla [Festiwalu Młodych Inżynierów](#).

Studentki z PW laureatkami konkursu „[O nauce po ludzku](#)”.

Twórcy Ogólnopolskiego Dnia Inżynierii Materiałowej [w finale konkursu „Popularyzator Nauki”](#).

ENHANCE Hackathons 2024 oraz Radio Aktywne [w finale Nagrody Środowiska Studenckiego „Pro Juvenes”](#).

Nagroda [Faith & Form Religious Architecture & Art Award](#) dla Pawilonu Przyszłości opracowanego przez studentów i wykładowców Wydziału Architektury.

Zarządzanie Uczelnią

Nowa [kadencja Władz Uczelni](#).

Powołanie [Rady Młodych Uczonych](#) PW.

[Pozytywna ocena PW](#) w ewaluacji śródkresowej programu IDUB.

Konferencja [sprawozdawcza programu IDUB](#).

Modernizacja [Gmachu Instytutu Techniki Ciepłej](#) PW.

Nagrody dla [Rady Doktorantów](#) PW.

Więcej w załączniku [nr 1 – Sukcesy społeczności PW](#).

Key events in 2024

Cooperation with partners from socio-economic environment

Signing of 424 agreements and contracts concerning cooperation in the areas of science, education, development, and commercialization.

Implementation of the “[#AlumniPW](#)” project, supporting the development of relationships with WUT alumni.

WUT’s leadership in the “[DoorCE](#)” project, aimed at creating an ecosystem for Public Open Data adapted to the conditions of Central Europe.

WUT’s participation in the “[Capa-CITIES](#)” project, focused on supporting the mission of climate-neutral and smart cities.

WUT’s involvement in the [HumanIC network](#), dedicated to human-centered (rather than infrastructure-centered) hospital design.

WUT’s participation in the [E-RIHS](#).pl consortium for research on cultural heritage.

Implementation of the “[zeszyt.online](#)” [platform with mathematics exercises](#) now available to 50,000 students and teachers, commissioned by the Ministry of National Education.

Establishment of cooperation with the [Ministry of Agriculture and Rural Development](#) to promote research and innovation in the production and use of renewable fuels.

Accession to the [Polish Partnership for Earth Observation](#), supporting collaboration between scientific institutions and companies in the development of space policy and Earth imaging technologies.

Vice-Rector for Science, Prof. Mariusz Malinowski, DSc, PhD, Eng., appointed as the representative of [CESAER in the Polish Presidency of the EU Council](#).

Award from the [Armed Forces Operational Command](#) granted to Warsaw University of Technology.

Prof. Krzysztof Szczypiorski, DSc, PhD, Eng., from the Faculty of Electronics and Information Technology of Warsaw University of Technology, appointed to the [Scientific Council of NASK](#).

Science and Culture Popularisation

Implementation of the project for secondary schools and technical schools, “[#zawszeciekwai](#)” (meaning: always curious) with the participation of over 2,000 students.

Final of the “[Three Minute Thesis®](#)” competition held at WUT

Award for the [Festival of Young Engineers](#).

Two students from Warsaw University of Technology among the winners of the “[About science in human terms](#)” competition.

Creators of the National Day of Materials Engineering in the final of the “[Science Populariser](#)” competition.

ENHANCE Hackathons 2024 and Radio Aktywne in the final of the “[Pro Juvenes](#)” [Student Community Award](#).

[Faith & Form Religious Architecture & Art Award](#) granted to the Pavilion of the Future, developed by students and faculty of the Faculty of Architecture.

University governance

University Authorities [elected for a new term](#) (2024-2028).

Establishment of the Warsaw University of Technology [Council of Young Scholars](#).

[Positive evaluation of WUT in the mid-term review](#) of the Excellence Initiative – Research University (IDUB) programme.

[Reporting conference](#) of the IDUB programme.

[Modernisation](#) of the WUT’s Heat Engineering building.

Awards granted to [the Doctoral Student Council](#) of Warsaw University of Technology



ZARZĄDZANIE UCZELNIĄ



Politechnika Warszawska jest publiczną Uczelnią akademicką o statusie uniwersytetu technicznego. Funkcjonuje jako wspólnota pracowników, doktorantów i studentów, a jej działalność opiera się na zasadach autonomii akademickiej określonych w [ustawie – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce](#) oraz w [Statucie Uczelni](#). Nadzór nad Uczelnią, w zakresie określonym przepisami prawa, sprawuje minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego i nauki.

Politechnika Warszawska posiada status uczelni badawczej, przyznany w ramach prestiżowego programu „[Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza](#)”. Oznacza to, że należy do grona najlepszych uczelni w Polsce, realizujących najbardziej ambitne projekty naukowe, dydaktyczne i organizacyjne. PW jest członkiem konsorcjum [ENHANCE – sojuszu wiodących europejskich uczelni technicznych](#), tworzącego wspólną przestrzeń do prowadzenia badań, kształcenia i wymiany doświadczeń. Udział w tym konsorcjum pozwala Politechnice Warszawskiej aktywnie współtworzyć europejski obszar szkolnictwa wyższego i zwiększać swoją widoczność w środowisku międzynarodowym.

Uczelnia jest laureatem prestiżowych wyróżnień i akredytacji, takich jak Logo HR Excellence in Research czy EUA-IEP, potwierdzających wysoką jakość prowadzonych badań i kształcenia. Aktywnie rozwija także strategiczne relacje międzynarodowe, uczestnicząc w European University Association i stowarzyszeniu CESAER.

Politechnika Warszawska łączy dwustuletnią tradycję z nowoczesnym podejściem do nauki i dydaktyki. Prowadzi działalność na dwóch kampusach w Warszawie – centralnym i południowym – oraz w Filii w Płocku. Zatrudnia ponad 5 tys. osób – pracowników badawczych, dydaktycznych, administracyjnych i technicznych, którzy wspólnie budują jej potencjał i zapewniają prawidłowe funkcjonowanie wszystkich obszarów działalności. Zespoły badawcze i dydaktyczne realizują liczne projekty krajowe i międzynarodowe we współpracy z innymi uczelniami, instytucjami publicznymi oraz przemysłem.

Przedmiotem działalności Politechniki Warszawskiej jest przede wszystkim:

- kształcenie na studiach I i II stopnia, w Szkole Doktorskiej PW, na studiach podyplomowych oraz w ramach innych form kształcenia;
- prowadzenie działalności naukowej;
- świadczenie usług badawczych oraz transfer wiedzy i technologii do gospodarki.

Dla skutecznej realizacji tych zadań Politechnika Warszawska prowadzi nowoczesny i odpowiedzialny system zarządzania, obejmujący zarówno organizację procesów administracyjnych, jak i działania wspierające podstawową działalność Uczelni – kształcenie, badania naukowe oraz transfer wiedzy i technologii. Dzięki temu administracja Uczelni stanowi stabilne zaplecze dla aktywności akademickiej i rozwojowej.

Władze Uczelni

Funkcjonowanie Uczelni oparte jest na działalności jej organów. Organem jednoosobowym Politechniki Warszawskiej jest Rektor, który kieruje całością działań i reprezentuje Uczelnię na zewnątrz. Organami kolegialnymi są: Senat, Rada Uczelni oraz Rady Naukowe Dyscyplin. Rektor i członkowie Senatu Politechniki Warszawskiej są wybierani w drodze wyborów organizowanych według szczegółowego terminarza ustalonego na każdą kadencję przez komisję wyborczą.

W 2024 r. odbyły się wybory na [kadencję 2024–2028](#), w wyniku których funkcję Rektora ponownie objął prof. dr hab. inż. Krzysztof Zaremba. Władze Uczelni w kadencji 2024–2028 tworzą Rektor oraz sześcioro prorektorów: prof. dr hab. inż. Mirosław Karpierz (Prorektor ds. Ogólnych), prof. dr hab. inż. Mariusz Malinowski (Prorektor ds. Nauki), prof. dr hab. inż. arch. Jan Stryk (Prorektor ds. Studiów), prof. dr hab. inż. Adam Woźniak (Prorektor ds. Rozwoju), prof. dr hab. inż. Robert Zalewski (Prorektor ds. Studenckich) i dr hab. inż. Renata Walczak, prof. uczelni (Prorektor ds. Filii PW w Płocku).

Rysunek 1. Władze Uczelni w kadencji 2024–2028.



Równolegle, w drodze wyborów, wyłoniono także skład Senatu Politechniki Warszawskiej – najważniejszego organu kolegialnego Uczelni, odpowiedzialnego za podejmowanie decyzji w obszarze badań, dydaktyki i organizacji jej funkcjonowania. Więcej w [załączniku nr 2 – Senat PW w kadencjach 2020–2024 i 2024–2028](#).

W grudniu 2024 r. uchwałą Senatu powołano kolejne organy kolegialne – Radę Uczelni oraz Rady Naukowe Dyscyplin. Więcej w [załączniku nr 3 – Rada Uczelni](#) oraz [załączniku nr 4 – Składy Rad Naukowych Dyscyplin w kadencjach 2020-2024 i 2025-2028](#). Kadencja Rad Naukowych Dyscyplin trwa 4 lata i rozpoczyna się dnia 1 stycznia roku następującego po roku rozpoczęcia kadencji Rektora i Senatu.

Rysunek 2. Posiedzenia ciał kolegialnych PW w okresie 1.01.2024–31.12.2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Biura Rektora i Zespołu ds. Nauki.

Na mocy Statutu Rektor powołuje pełnomocników do zadań i tematów wymagających szczególnej uwagi. W 2024 r. powołano nowych pełnomocników i pełnomocniczki na kadencję 2024–2028 dla obszarów: jakość kształcenia i akredytacje, koła naukowe, działalność koncesjonowana, zarządzanie ryzykiem, społeczna odpowiedzialność uczelni. Część pełnomocników została powołana do określonych obszarów badawczych i sektorów gospodarki: systemy bezzałogowe, cyberbezpieczeństwo, energetyka jądrowa, sieć EUROPRACTICE oraz Krajowa Akademicka Sieć Biotechnologii. Funkcje pełnomocników Rektora w 2024 r. pełniły osoby wymienione w [załączniku nr 5 – Pełnomocnicy Rektora w kadencjach 2020–2024 i 2024–2028](#).

Rektor PW posiada statutowe prawo do tworzenia: rad, komisji, zespołów rektorskich oraz innych ciał kolegialnych i gremiów uczelnianych na potrzeby realizacji zadań Uczelni, wsparcia zarządzania, wdrażania polityk oraz rozwoju działalności naukowej, dydaktycznej, organizacyjnej i społecznej. W 2024 r. działały wymienione w [załączniku nr 6 – Rady, komisje, komitety, kapituły i zespoły PW w 2024 r.](#)

Organizacja Uczelni

W skład struktury organizacyjnej Politechniki Warszawskiej wchodzi podstawowe jednostki organizacyjne, ogólnouczelniane jednostki organizacyjne oraz jednostki administracji centralnej.

Podstawowe jednostki organizacyjne Politechniki Warszawskiej to: 19 wydziałów oraz kolegium. Jednostki te prowadzą działalność dydaktyczną na określonych kierunkach studiów oraz działalność badawczą w reprezentowanych dyscyplinach naukowych. Dziekani, prodziekani oraz dyrektor kolegium i zastępcy oficjalnie odebrali nominacje z rąk Rektora PW

w dniu 2 września 2024 r. Osoby nominowane na te stanowiska wymieniono w [załączniku nr 7 – Władze jednostek podstawowych](#). W kadencji 2020–2024 wśród 20 kierowników podstawowych jednostek organizacyjnych PW było 5 kobiet (25%). W kolejnej kadencji 2024–2028 liczba ta wzrosła do 7 (35%), co świadczy o rosnącym udziale kobiet na stanowiskach kierowniczych. Dziekani mogą powoływać pełnomocników do wybranych obszarów działalności. Wymieniono ich w [załączniku nr 8 – Pełnomocnicy dziekana wydziału lub dyrektora kolegium](#).

Rady wydziałów lub kolegium są kolegalnymi ciałami opiniodawczo-doradczymi dziekana lub dyrektora. Rada wydziału/kolegium uczestniczy w ustalaniu ogólnych kierunków działalności i strategii rozwoju jednostki, wyraża opinię we wszystkich sprawach wskazanych przez dziekana/dyrektora oraz przewidzianych w Statucie PW, a w szczególności: opiniuje kandydatów na funkcje kierownicze, uczestniczy w opiniowaniu wniosków w sprawie tworzenia i znoszenia studiów na kierunkach prowadzonych, programów studiów, studiów podyplomowych (w tym planów studiów i zakładanych efektów uczenia się) oraz zasad i trybu przyjmowania na studia prowadzone. Proporcje reprezentacji społeczności podstawowych jednostek organizacyjnych w radach wydziału/kolegium określa Statut PW (§ 59). Składy rad wydziałów i kolegium w kadencji 2024–2028 przedstawia [załącznik nr 9 – Władze i ciała kolegalne jednostek podstawowych](#).

W jednostkach podstawowych funkcjonują również komisje rad wydziałów i komisje dziekańskie, m.in. ds. jakości kształcenia, ds. nauki, ds. nagród i odznaczeń, ds. kadr (w tym rozwoju, oceny pracowniczej) oraz komisje związane z pracą jednostki (rekrutacyjne, stypendialne, wyborcze, organizacyjne, promocji, rozwoju oraz mienia). Ich składy zamieszczono w [załączniku nr 9 – Władze i ciała kolegalne jednostek podstawowych](#).

Ogólnouczelniane jednostki organizacyjne tworzone są m.in. w celu wykonywania zadań naukowo-badawczych, dydaktycznych i usługowych, a także dla realizacji działań związanych z transferem technologii do gospodarki i prowadzeniem działalności gospodarczej. Pracami jednostek ogólnouczelnianych kierują dyrektorzy, a ich działania mogą być wspierane przez kolegalne ciała opiniodawczo-doradcze – rady. Jednostki te podlegają bezpośrednio Rektorowi PW, z wyjątkiem Centrum Informatyzacji, które pozostaje w strukturze podległej Kanclerz. W 2024 r. na Politechnice Warszawskiej funkcjonowało 20 ogólnouczelnianych jednostek organizacyjnych, które odegrały kluczową rolę w rozwoju i codziennym funkcjonowaniu Uczelni. Ich spis zamieszczono w [załączniku nr 10 – Ogólnouczelniane jednostki organizacyjne](#).

Administrację Politechniki Warszawskiej tworzą jednostki organizacyjne odpowiedzialne za zapewnienie warunków do realizacji ustawowych i statutowych zadań Uczelni. Do ich obowiązków należą w szczególności działania administracyjne, finansowe, organizacyjne, gospodarcze, techniczne, usługowe i kulturalne. Administracja, w zależności od zakresu działania, dzieli się na: administrację centralną, administrację w podstawowych jednostkach organizacyjnych, administrację w ogólnouczelnianych jednostkach organizacyjnych oraz administrację w Filii w Płocku. Pracami administracji centralnej kieruje Kanclerz, wspierany przez zastępców. Wyjątek stanowią jednostki administracji centralnej podlegające bezpośrednio Rektorowi lub Kwestorowi. Spis jednostek administracji PW zamieszczono w [załączniku nr 11 – Administracja Politechniki Warszawskiej](#).

Kadra naukowa i administracyjna PW pełni też funkcje ogólnouczelniane, angażując się do komisji senackich, rektorskich, ogólnouczelnianych, kapituł konkursowych, rad eksperckich oraz zespołów roboczych i innych grup zadaniowych. Ich składy podano w [załączniku nr 6 – Rady, komisje, komitety, kapituły i zespoły PW w 2024 r.](#)

W Politechnice Warszawskiej funkcjonują również ogólnouczelniane sieci pełnomocników związane z konkretnymi obszarami, np. w związku z procesem doskonalenia jakości kształcenia i działaniem Uczelnianej Rady ds. Jakości Kształcenia – w każdej jednostce podstawowej jest powołany Pełnomocnik ds. Jakości Kształcenia. Osoby pełniące tę funkcję w kadencjach 2020–2024 oraz 2024–2028 można znaleźć w [załączniku nr 12 – Pełnomocnicy ds. Jakości Kształcenia w jednostkach podstawowych](#). Ponadto, w jednostkach podstawowych, ogólnouczelnianych oraz administracji obecni są rzecznicy praw pracowniczych. Ich lista zamieszczona jest z [załączniku nr 13 – Społeczni inspektorzy pracy powołani na kadencję 2024–2027](#).

Najważniejsze wewnętrzne akty prawne w okresie sprawozdawczym

W 2024 r. Rektor Politechniki Warszawskiej wydał 110 zarządzeń oraz 339 decyzji. Zarządzenia obejmowały różne obszary zarządzania i działalności Uczelni. Istotną grupę stanowiły sprawy organizacji procesu dydaktycznego i studiów, w tym szczegółowe tryby i zasady wypłat wynagrodzenia dla promotora, recenzenta czy komisji habilitacyjnej, a także regulacje opłat i warunków kształcenia. Kolejny obszar dotyczył oceny naukowej, w szczególności zmian kryteriów oceny działalności naukowej nauczycieli akademickich w poszczególnych dyscyplinach. Wśród zarządzeń znalazły się także kwestie struktury organizacyjnej i administracji, takie jak: powoływanie lub zmiana komisji, zmiany w jednostkach i regulaminach oraz aktualizacja struktur Uczelni. Ważnym polem regulacji były finanse i rozliczenia, obejmujące zasady rozliczania kosztów, wypłaty wynagrodzeń w procesach naukowych oraz podział środków finansowych. W obszarze inwestycji i infrastruktury zarządzenia dotyczyły organizacji i finansowania projektów, a także remontów, rozwoju i przebudowy zaplecza Uczelni. Odrębną kategorię stanowiły zarządzenia kadrowe i regulaminy, związane z wdrażaniem nowych przepisów kadrowych oraz zmianami w regulaminach wewnętrznych.

Decyzje Rektora w 2024 r. obejmowały również szeroki zakres zagadnień. Najliczniej reprezentowane były sprawy inwestycyjne, w tym uruchamianie i finansowanie projektów, remonty i przebudowy obiektów oraz rozbudowa infrastruktury Uczelni, na przykład laboratoriów, domów studenckich czy instalacji odnawialnych źródeł energii. Ważnym obszarem były sprawy organizacyjne i kadrowe, obejmujące powoływanie komisji rekrutacyjnych, zmiany struktur wydziałowych i jednostkowych, organizację procesów rekrutacyjnych oraz modyfikację zasad działania komisji. Istotne znaczenie miały także sprawy rozliczeniowe i kosztowe, związane z zestawieniami kosztów w projektach strukturalnych oraz – szczególnie pod koniec roku – rozliczaniem środków. Decyzje dotyczyły ponadto spraw finansowych, takich jak: zmiany w kosztach kształcenia, ustalanie wysokości opłat za studia czy finansowanie zadań uczelnianych. Kolejną kategorię stanowiły sprawy formalno-prawne i regulaminowe, odnoszące się do uchylania, zmiany lub uszczegóławiania obowiązujących aktów prawnych. Wśród decyzji znalazły się również sprawy dydaktyczne dotyczące opłat za kształcenie i ustalające warunki rekrutacji.

W 2024 r. Senat Politechniki Warszawskiej przyjął stanowisko w sprawie stosowania polityki naukowej (Stanowisko nr 1/LI/2024 z dnia 27 listopada 2024 r.). Integralną część tego dokumentu stanowią „Dobre praktyki w badaniach naukowych i dydaktyce Politechniki Warszawskiej” oraz „Rekomendacje dotyczące korzystania z systemów generatywnej sztucznej inteligencji”, przyjęte w ramach Stanowiska nr 1/L/2024 z dnia 27 marca 2024 r. Akty te wprowadzają jednolite standardy prowadzenia badań i dydaktyki oraz podkreślają wagę odpowiedzialnego korzystania z nowych technologii w środowisku akademickim. Powołano również zespoły rektorskie mające za zadanie wspierać realizację polityki naukowej PW: Zespół ds. opracowania propozycji planu realizacji zaleceń z międzynarodowej oceny instytucjonalnej EUA-IEP (Decyzja nr 5/2024 Rektora PW) oraz pierwszą grupę mentorów w Politechnice Warszawskiej (Decyzja nr 36/2024 Rektora PW, z późn. zm.). Do kluczowych aktów prawnych w obszarze nauki zaliczyć należy również zarządzenie w sprawie dokonywania zgłoszeń własności intelektualnej naukowej oraz określenia wzorów dokumentów wykorzystywanych w tym procesie (Zarządzenie nr 49/2024 Rektora PW z dnia 17 lipca 2024 r.). Regulacja ta uporządkowała procedury ochrony i rejestracji wyników badań naukowych, zapewniając przejrzyste zasady postępowania w zakresie własności intelektualnej.

W 2024 r. Rektor PW wydał szereg regulacji porządkujących organizację i rozliczanie obowiązków nauczycieli akademickich. Kluczowe znaczenie miało Zarządzenie nr 92/2024 Rektora PW wprowadzające zasady ustalania obowiązków dydaktycznych, badawczych i organizacyjnych oraz szczegółowe reguły zlecania i rozliczania zajęć.

Zadania w obszarze cyfryzacji procesów były realizowane na podstawie wewnętrznych aktów prawnych wprowadzających: elektroniczny system zarządzania dokumentacją oraz wdrożenie usługi e-doręczeń (Zarządzenie nr 50/2024 Rektora PW, z późn. zm.).

W zakresie dostępności i ochrony prawnej istotne znaczenie miało Zarządzenie nr 38/2024 Rektora PW z dnia 19 czerwca 2024 r., ustanawiające zasady realizacji polityki dostępności wobec osób ze szczególnymi potrzebami. Kolejnym ważnym aktem było Zarządzenie nr 78/2024 Rektora PW, wprowadzające Regulamin dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych, związany z ochroną sygnalistów zgodnie z art. 24 ust. 1 Ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów. Rektor wydał także Zarządzenie nr 51/2024 z dnia 14 sierpnia 2024 r., określające zasady ochrony małoletnich w Politechnice Warszawskiej. Razem z regulacjami dotyczącymi sygnalistów i dostępności, tworzy ono spójny system procedur wzmacniających bezpieczeństwo i równe traktowanie wszystkich członków wspólnoty akademickiej.

W związku z modernizacją Uczelni, prowadzoną z myślą o stanie środowiska, istotną decyzją było wprowadzenie procedury przyłączania odbiorników energii elektrycznej o mocy znamionowej powyżej 20 kW, źródeł energii elektrycznej i magazynów energii elektrycznej w obiektach PW (Zarządzenie nr 77/2024 Rektora PW), której celem jest optymalna rozbudowa infrastruktury energetycznej.

Na poziomie wydziałów podejmowane decyzje koncentrowały się przede wszystkim na podnoszeniu jakości kształcenia i tworzeniu warunków dla budowania doskonałości naukowej. Wprowadzano nowe inicjatywy dydaktyczne i badawcze, modyfikowano strukturę organizacyjną jednostek oraz realizowano działania infrastrukturalne wspierające rozwój Uczelni. Część rozstrzygnięć przyczyniła się do usprawnienia procesów wewnętrznych i poprawy współpracy międzysektorowej. Ważnym elementem pozostawały również regulacje wzmacniające dobrostan osób studiujących i pracujących w Politechnice Warszawskiej, które dopełniają obraz całości działań podjętych w okresie sprawozdawczym. Wykaz niektórych decyzji zamieszczono w [załączniku nr 14 – Najważniejsze wewnętrzne akty prawne w okresie sprawozdawczym](#).

Działania na rzecz cyfryzacji Uczelni

Konsekwentna realizacja planu cyfryzacji Politechniki Warszawskiej w 2024 r. obejmowała rozwój systemów ogólnouczelnianych usprawniających funkcjonowanie Uczelni oraz zapewniających efektywne i bezpieczne środowisko pracy. Systemy te są stale udoskonalane, aby odpowiadały na bieżące potrzeby użytkowników. Priorytetem pozostaje modernizacja sieci komputerowej, ze szczególnym uwzględnieniem zwiększania jej przepustowości, niezawodności i bezprzewodowej dostępności. Uczelnia zapewnia bezpieczny dostęp do Internetu poprzez centralną infrastrukturę sieciową oraz rozbudowaną sieć Wi-Fi, obejmującą trzy główne składowe: pw.edu.pl (dla pracowników), sieć gościną (konferencja) oraz Eduroam (sieć dostępna wśród społeczności akademickiej na całym świecie).

Kontynuowane były również działania wspierające cyfryzację procesów administracyjnych, które podniosły bezpieczeństwo i wiarygodność elektronicznego obiegu dokumentów. Obejmowały one rozwój istniejących rozwiązań, takich jak: wsparcie pracy zdalnej (Microsoft 365, platforma Moodle), System Rejestracji Usług Wewnętrznych czy obsługę stron internetowych i hostingu (zarówno statycznych, jak i opartych na CMS). Uruchomiono logowanie dwuskładnikowe dla usług chmurowych (@pw.edu.pl), nadal prowadzono rejestr usług i serwisów internetowych dostępnych publicznie w cyberprzestrzeni PW oraz kontynuowano współpracę z zespołami CERT/CSIRT w zakresie wykrywania i usuwania podatności.

Na bieżąco modernizowane były także: wyposażenie komputerowe, drukarki, urządzenia wielofunkcyjne oraz oprogramowanie biurowe i inżynierskie. Uczelnia zapewnia szeroki dostęp do specjalistycznego oprogramowania wspierającego badania naukowe i dydaktykę. Profesjonalne wsparcie użytkowników zapewnia Centrum Informatyzacji poprzez Service Desk, działający zgodnie ze standardami najlepszych praktyk w zarządzaniu usługami IT (ITIL).



Rysunek 3. Działania na rzecz cyfryzacji Uczelni w 2024 r.**Obieg dokumentów****EZD PW**

Usprawnienie wewnętrznego obiegu dokumentów przez elektroniczne procedowanie spraw, opiniowanie i podpisywanie elektroniczne dokumentów oraz uruchomienie e-Doręczeń. Stały rozwój funkcjonalności i szkolenia dla pracowników z obsługi systemu.

Obsługa procesów dydaktycznych**USOS PW**

Działania wdrożeniowe i prace eksploatacyjne w 2024 r. pozwoliły na uruchomienie nowych modułów: prezentacji wyników ankiet zajęciowych, Plebiscytu „Złotej Kredy” oraz modułu zleceń dydaktycznych. Sukcesywnie opracowywane i wdrażane są kolejne moduły, funkcjonalności, formularze i raporty.

Sprawy kadrowe**Portal Pracowniczy PW**

Centralny punkt dostępu do usług, narzędzi i informacji dla osób zatrudnionych w PW, w 2024 r. rozszerzony o nowe formularze i wnioski zarówno dla pracowników, jak i kierowników jednostek.

Rozwój narzędzi komunikacji**Intranet PW**

Wewnętrzna platforma komunikacji dla osób pracujących wspierająca codzienną pracę. W 2024 r. rozszerzono treści o nowe obszary tematyczne: Działania strategiczne Uczelni, Sprawy kadrowe, Ochrona własności intelektualnej i komercjalizacji. Włączenie obszaru Szkolenia PW w nową, szerszą kategorię Wsparcie rozwoju pracowników.

Zarządzanie Uczelnią**SAP**

Centralny system klasy ERP oparty o oprogramowanie SAP wspiera procesy zarządzania gospodarką własną oraz procesy administracyjne Uczelni.

W 2024 r. rozpoczęto elektronizację procesu udzielania zamówień publicznych, wdrażając elektroniczne plany oraz wnioski o zamówienia publiczne (ZP), uwzględniając konsultacje z użytkownikami końcowymi oraz szkolenia w ramach ZP.

Rekrutacja**IRK / System Rekrutacji**

Utrzymywanie systemu Internetowej Rejestracji Kandydatów wykorzystywanego przy naborze na studia pierwszego i drugiego stopnia (wnoszenie opłat rekrutacyjnych, komunikaty dotyczące przebiegu naboru).

Rozbudowa systemu Rekrutacja, umożliwiającego zapisy na inne formy kształcenia (zapisy na wybrane szkolenia, kursy certyfikowane, specjalistyczne programy edukacyjne, prowadzone przez różne jednostki organizacyjne PW). W 2024 r. umożliwiono zapisy cudzoziemców na studia polskojęzyczne I i II stopnia.

Zakwaterowanie**ESKS**

Elektroniczny System Kwaterunku Studentów pozwala na efektywne zarządzanie procesem zakwaterowania osób studiujących i doktoryzujących się: składanie wniosków, przedłużenie pobytu, zmiana akademika, a dzięki integracji z USOS umożliwia automatyczne uwierzytelnianie użytkowników.

System typu CRIS (Current Research Information System) w ramach oprogramowania Omega-PSIR zapewnia gromadzenie i upowszechnianie danych o dorobku naukowym pracowników, doktorantów i studentów oraz zarządzanie wiedzą i potencjałem badawczym Uczelni.

W 2024 r. ukończono prace umożliwiające wyszukiwanie instytucji współpracujących z PW w zakresie publikacji, projektów i patentów oraz przechowywanie umów o współpracy; deponowanie publikacji naukowych i danych badawczych wg zaleceń Open Access i NCN; uzupełnianie efektów realizacji projektów; obsługę doktoratów (w tym import z POL-onu), deponowanie rozprawy w BWPW; katalogowanie aparatury i zamawianie usług z nią związanych; upublicznianie informacji o wydarzeniach na Uczelni, np. obronach doktoratów, konferencjach, seminariach, wystawach.

Źródło: opracowanie na podstawie danych Centrum Informatyzacji.

W 2024 r. rozpoczęto w PW przygotowania do realizacji nowych wymagań prawnych, które obejmą polskie uczelnie wraz z wdrożeniem aktualizacji Ustawy o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa, odzwierciedlającej wymagania europejskiej dyrektywy NIS2. Główne wysiłki w tym zakresie obejmują opracowanie odpowiednich dokumentów wewnętrznych oraz przygotowanie adekwatnych inwestycji w systemy chroniące PW.

Przez cały rok sprawozdawczy Centrum Cyberbezpieczeństwa PW na bieżąco prowadziło przeglądy podatności usług i serwisów internetowych dostępnych publicznie w cyberprzestrzeni PW oraz monitorowało informacje o pojawiających się podatnościach dla krytycznych technologii stosowanych w PW. Działalność CCB podlega regularnej weryfikacji przez CSIRT NASK. Por. [Załącznik nr 15 – Cyberbezpieczeństwo Uczelni](#).

Działania na rzecz modernizacji Uczelni

Politechnika Warszawska konsekwentnie identyfikuje wyzwania związane z funkcjonowaniem Uczelni i podejmuje działania na rzecz systemowego rozwiązywania zdiagnozowanych trudności. Działania te łączą perspektywę długofalowej strategii rozwoju z reagowaniem na bieżące potrzeby społeczności akademickiej. Szczególną rolę w tym procesie odgrywa konkurs STRATEG, realizowany w ramach programu „Inicjatywna Doskonałości – Uczelnia Badawcza”, adresowany do pracowników i zespołów badawczych PW. To właśnie naukowcy i specjaliści z uczelni technicznej – najlepiej rozumiejący jej specyfikę, infrastrukturę i procesy – projektują rozwiązania odpowiadające na realne potrzeby Politechniki i wdrażają je w praktyce. Konkurs stanowi tym samym mechanizm transferu wyników badań i innowacyjnych pomysłów bezpośrednio do organizacji, przyczyniając się do poprawy jakości zarządzania, efektywności wykorzystania zasobów oraz komfortu funkcjonowania całej społeczności akademickiej.

W 2024 r. w ramach konkursu **STRATEG** finansowano zarówno projekty rozpoczęte w poprzednich edycjach, jak i nowe inicjatywy. Na trzy przedsięwzięcia uruchomione w 2023 r., a realizowane w roku sprawozdawczym, przeznaczono łącznie **7 651 566,99 zł**. Dodatkowo, w 2024 r. przyznano finansowanie dla kolejnych projektów na łączną kwotę **244 809,70 zł** (pięć projektów w ramach **STRATEG-2: Inteligentny kampus PW**) oraz **99 449,70 zł** (dwa projekty w ramach **STRATEG-4**). Przyjęte do realizacji propozycje stanowią praktyczny przykład wdrażania wyników badań i pomysłów opracowanych przez pracowników PW na rzecz własnej Uczelni, a ich efekty bezpośrednio przyczyniają się do modernizacji i zwiększania efektywności funkcjonowania Politechniki Warszawskiej.

Projekty wyróżnione w ramach konkursu charakteryzuje wysoki poziom innowacyjności. Wykorzystują one najnowsze technologie, które wpływają na jakość funkcjonowania społeczności akademickiej oraz efektywność zarządzania zasobami. O ich praktycznym charakterze świadczy wymóg wdrożenia i przetestowania rozwiązań w warunkach rzeczywistych. Wszystkie przedsięwzięcia wpisują się w Strategiczne Pola Oddziaływań zdefiniowane w Strategii PW do roku 2030, w szczególności w pole „Zdrowe, zrównoważone środowisko życia” (por. Rysunek 4).

O efektach pierwszej edycji konkursu można posłuchać w podkaście Trzy kwadransy z badawczą: [o pozyskiwaniu ciepła ze ścieków](#) w celu ogrzewania politechnicznych budynków opowiada prof. Apoloniusz Kodura, a prof. Tomasz Wejrzanowski [o instalacji wytwarzania i magazynowania energii](#), która może wpłynąć na samowystarczalność energetyczną Uczelni.

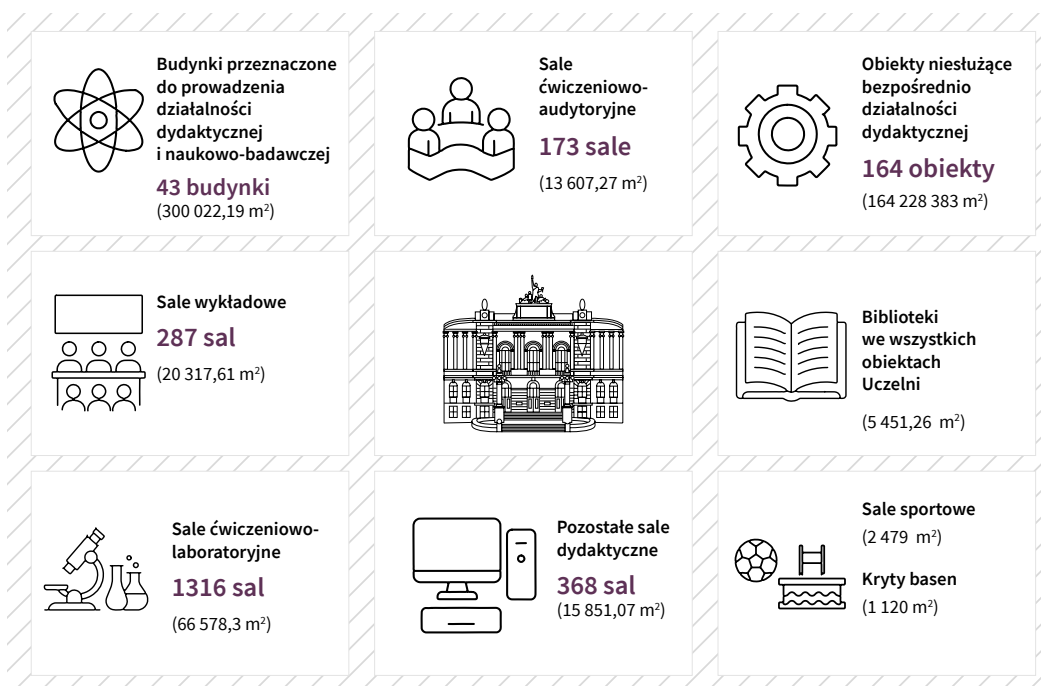
Rysunek 4. Projekty finansowane w ramach konkursu STRATEG-2 STRATEG-4 w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Biura Projektu IDUB.

Oprócz projektów rozwojowych realizowanych w ramach konkursu STRATEG, Politechnika Warszawska prowadziła w 2024 r. także szereg standardowych działań inwestycyjnych i remontowych, których celem była poprawa stanu technicznego obiektów oraz rozwój bazy naukowo-dydaktycznej Uczelni. Obejmowały one przebudowę i adaptację pomieszczeń na sale wykładowe i laboratoria, z uwzględnieniem potrzeb osób z niepełnosprawnościami, a także modernizację instalacji elektrycznych i sanitarnych, w tym wentylacji mechanicznej, klimatyzacji oraz systemów ochrony przeciwpożarowej. Działania te podniosły poziom bezpieczeństwa i komfort użytkowania przestrzeni. Równolegle wprowadzano nowoczesne rozwiązania audiowizualne oraz budowano sieci teleinformatyczne zapewniające bezpośredni dostęp do Internetu PW, co sprzyja tworzeniu wygodnych warunków pracy i studiowania. Część projektów przyniosła wymierne oszczędności w postaci obniżenia kosztów eksploatacyjnych (np. termomodernizacje), inne zaś pozwoliły zachować unikatowy charakter zabytkowych obiektów dzięki pracom konserwatorskim i renowacyjnym. Zakres modernizacji objął zarówno budynki historyczne, obiekty dydaktyczne i administracyjno-techniczne, jak i domy studenckie oraz budynki mieszkalne, co świadczy o kompleksowym podejściu Politechniki Warszawskiej do unowocześniania infrastruktury.

Rysunek 5. Obiekty PW i ich łączna powierzchnia użytkowa w metrach kwadratowych w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Działu Inwestycji i Remontów.

Zadania inwestycyjne i remontowe finansowane były między innymi z otrzymanej w 2024 r. dotacji na realizację inwestycji (przyznanej na okres wydatkowania od 2024 do 2026 r.) w kwocie 68 522 742,00 zł (z czego 49 275 452,00 zł od MNiSW oraz 22 247 269,00 zł od NFOŚ – szczegóły w [załączniku nr 16](#)).

Zadania inwestycyjne na nowoczesną infrastrukturę: 75 420 280,73 zł	Prace remontowe: 10 153 325,16 zł
---	---

Rysunek 6. Inwestycje i remonty w PW w 2024 r.

Dostępność	DS Tatrzńska, DS Akademik, Stołówka Centralna
- Dostosowanie budynków do potrzeb osób z niepełnosprawnościami (OzN) - Ułatwienie dostępu, likwidacja barier	
Efektywność energetyczna – domy studenckie	Bratniak, Muszelka, Tulipan, Ustronie, Pineska, Żaczek, Akademik
Poprawa warunków cieplnych	
Bezpieczeństwo pożarowe	Gmachy: Architektury, Chemii, Szkoły Biznesu, Główny, Filii PW w Płocku, OW PW w Sarbinowie
- Dostosowanie do przepisów p.poż. - Sygnalizacja alarmowa, przebudowa dróg p.poż.	
Energetyka odnawialna i oszczędność	Gmachy: Elektroniki, Elektrotechniki, Inż. Materiałowej, Inż. Lądowej, Mechatroniki; teren BIS; Józefostaw (farma PV + magazyny energii)
- Wzmocnienie bezpieczeństwa energetycznego - Fotowoltaika, magazynowanie energii, ograniczenie zużycia prądu, redukcja klimatyzacji (Nowa Kreślarnia)	
Przestrzenie dydaktyczne i badawcze	Hala magazynowo-warsztatowa (Centrum Projektowe Kampusu Południowego), Hala Wysoka (Laboratorium biopolimerów), Gmach Główny (Biuro Komunikacji)
- Przebudowa i adaptacja obiektów - Nowe przestrzenie funkcjonalne dla projektów, laboratoriów i administracji	
Remonty i modernizacje techniczne	CEZAMAT, Gmachy: Mechatroniki, Samochodów i Ciągników, Techniki Ciepłej, Elektroniki, Elektrotechniki, Mechaniki i Główny Filii PW, CLMiB PW
- Modernizacja i poprawa stanu technicznego - Odnowienie infrastruktury lokalowej	
Remonty i modernizacje techniczne	Gmachy: Główny, Mechatroniki, Technologii Chemicznej, Inżynierii Lądowej, Oficyna Wydawnicza
- Planowane remonty i modernizacje - Koncepcje rewitalizacji, utworzenie magazynów materiałów niebezpiecznych	

Źródło: opracowanie na podstawie danych Działu Inwestycji i Remontów.

Finanse Uczelni: struktura przychodów i wydatków

Przychody Politechniki Warszawskiej w 2024 r. wyniosły 1 351 447,6 tys. zł, a wśród nich największy udział miała subwencja na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego. Pozostałe składniki przychodów utrzymały się na podobnym poziomie w porównaniu z poprzednim rokiem.

Rysunek 7. Przychody PW w 2024 r.

Przychody	1 351 447,6 tys. zł
Subwencja na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego	66,3%
Dotacje z budżetu państwa	0,1%
Środki z budżetów JST	0,1%
Opłaty za świadczone usługi edukacyjne	5,2%
Środki na realizację projektów finansowanych przez NCBiR	4,3%
Środki na realizację projektów finansowanych przez NCN	1,8%
Środki na realizację programów lub przedsięwzięć ustanowionych przez ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki	1,5%
Środki na realizację przedsięwzięć współfinansowanych ze środków pochodzących z zagranicy	2,5%
Sprzedaż pozostałych prac i usług badawczych i rozwojowych	2,1%
Przychody z projektu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”	4,8%
Pozostałe przychody podstawowej działalności operacyjnej	5,4%
Przychody ze sprzedaży materiałów i towarów	0,0%
Pozostałe przychody operacyjne	3,0%
Przychody finansowe	2,6%
Koszt wytworzenia świadczeń na własne potrzeby jednostki	0,2%

Źródło: opracowanie na podstawie danych Działu Ekonomicznego.

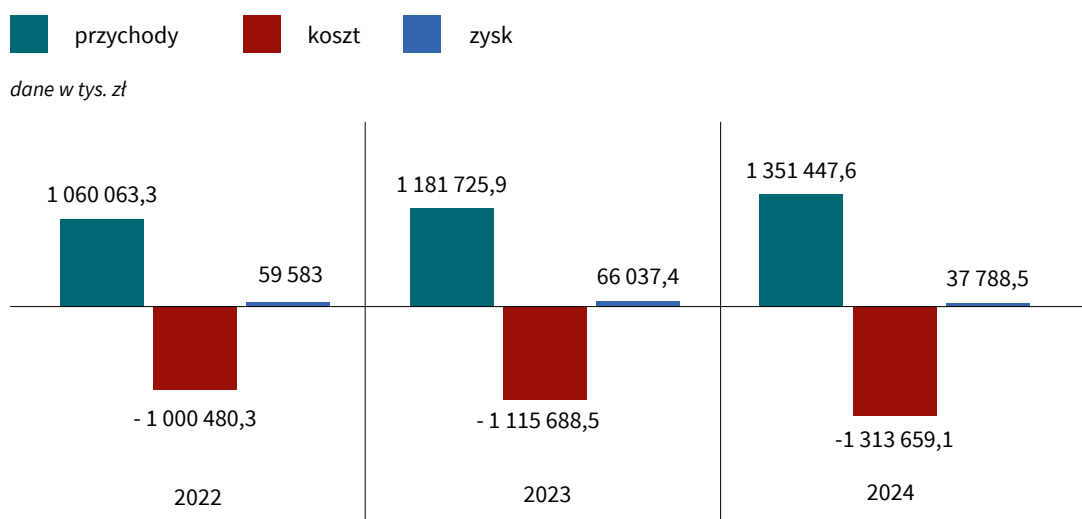
W 2024 r. koszty Politechniki Warszawskiej wyniosły 1 306 651,3 tys. zł. Największą częścią w strukturze kosztów są wynagrodzenia, ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia. Nieznacznie obniżył się udział kosztów zużycia materiałów i energii oraz amortyzacja w stosunku do poprzedniego roku (o 1,3 pp.).

Rysunek 8. Koszty PW w 2024 r.

Koszty	1 313 659,1 tys. zł
Wynagrodzenia	57,5%
Ubezpieczenie społeczne i inne świadczenia	11,0%
Odpis na ZFŚS	2,5%
Odpis na Własny fundusz stypendialny	0,2%
Stypendia dla doktorantów szkół doktorskich	3,3%
Amortyzacja	4,3%
Zużycie materiałów	3,4%
Energia	4,2%
Usługi obce	5,5%
Podatki i opłaty	0,2%
Pozostałe koszty	1,8%
Podróże służbowe	1,0%
Pozostałe koszty operacyjne	1,0%
Koszty finansowe	0,5%
Wartość sprzedanych materiałów i towarów	0,0%
Zmiana stanu produktu	3,5%

Źródło: opracowanie na podstawie danych Działu Ekonomicznego.

Rysunek 9. Bilans przychodów i kosztów PW w roku 2024 wskazuje na zysk w wysokości 37 788,5 tys. zł.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Działu Ekonomicznego.

Pełne dane finansowe prezentuje [załącznik nr 17 – Struktura przychodów i kosztów](#).

System kontroli zarządczej

System kontroli zarządczej w Politechnice Warszawskiej funkcjonuje na podstawie przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 157, poz. 1240 z późn. zm.) oraz wewnętrznych regulacji Uczelni (tj. Zarządzenia nr 94/2020 Rektora PW w sprawie wprowadzenia Systemu kontroli zarządczej w PW, z późn. zm. oraz Zarządzenia nr 98/2020 Rektora PW w sprawie Systemu zarządzania ryzykiem w PW). Celem kontroli zarządczej jest zapewnienie zgodnego z obowiązującymi przepisami prawa, skutecznego i efektywnego, a zarazem oszczędnego i racjonalnego pod względem gospodarowania środkami realizowania zadań Uczelni. System kontroli zarządczej na Politechnice Warszawskiej ma gwarantować wiarygodność sprawozdań, właściwą ochronę zasobów, przestrzeganie zasad etyki oraz skuteczne zarządzanie ryzykiem.

W ramach monitorowania funkcjonowania kontroli zarządczej na Politechnice Warszawskiej corocznie przeprowadzana jest jego samoocena. Od 2024 r. proces ten realizowany jest przez Dział Analiz Strategicznych pod nadzorem Pełnomocnika Rektora ds. kontroli zarządczej. Samoocena prowadzona jest z wykorzystaniem anonimowych ankiet kierowanych zarówno do kadry kierowniczej, jak i do pozostałych pracowników Uczelni. Narzędzie badawcze oparte jest na wytycznych ministra finansów dotyczących samooceny kontroli zarządczej i każdorazowo dostosowywane do specyfiki PW.

Wyniki samooceny stanowią podstawę do identyfikacji mocnych stron systemu oraz obszarów wymagających usprawnień. Analiza odpowiedzi pozwala na formułowanie rekomendacji usprawniających procesy zarządcze, które następnie są wdrażane w praktyce przez jednostki organizacyjne Uczelni. Ocena ta stanowi także istotny element monitorowania stopnia realizacji celów strategicznych, w tym wdrażania Strategii rozwoju PW do roku 2030.

Integralną częścią monitorowania jest również proces zarządzania ryzykiem, obejmujący identyfikację, ocenę i przypisanie działań ograniczających ryzyko. Proces ten koordynuje Pełnomocnik Rektora ds. zarządzania ryzykiem, we współpracy z prorektorami i kierownikami jednostek. Dodatkowo, corocznie od kierowników jednostek organizacyjnych zbierane są oświadczenia o stanie kontroli zarządczej, które uzupełniają wyniki samooceny i potwierdzają prawidłowe funkcjonowanie mechanizmów nadzoru wewnętrznego.

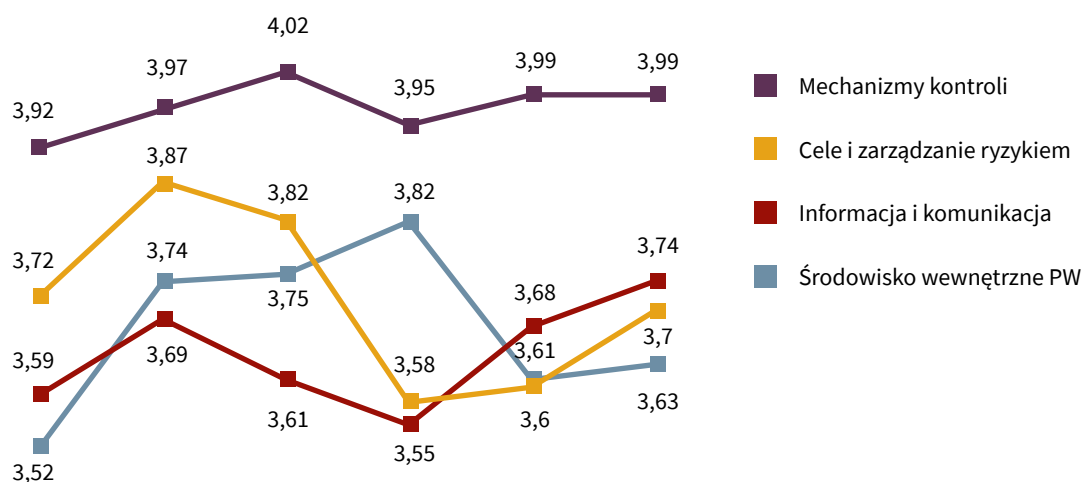
Wyniki ankiety samooceny kontroli zarządczej (edycja 2024)

W badaniu Samoocena kontroli zarządczej PW, realizowanym w 2025 r. za rok 2024, udział wzięło 1191 osób zatrudnionych w grupach NA i NNA, co stanowi najwyższą frekwencję w ostatnich pięciu latach. Uzyskane wyniki pozwalają pozytywnie ocenić funkcjonowanie systemu kontroli zarządczej w Politechnice Warszawskiej, wskazując jednocześnie na obszary szczególnie wysoko oceniane oraz pola wymagające dalszej uwagi.

Najwyżej oceniony został system świadczeń socjalnych w obszarze „Środowisko wewnętrzne PW”, który uzyskał średnią ocenę 4,33 (na skali ocen od 1 do 5). Analiza porównawcza z rokiem poprzednim pokazuje poprawę w trzech kluczowych wymiarach: „Cele i zarządzanie ryzykiem” (wzrost z 3,60 do 3,72), „Informacja i komunikacja” (z 3,68 do 3,74) oraz „Środowisko wewnętrzne PW” (z 3,61 do 3,63). Stabilny poziom ocen odnotowano w obszarze „Mechanizmy kontroli” (3,99).

Po zsumowaniu odpowiedzi pozytywnych („tak” i „raczej tak”) widać, że 88,5% respondentów wysoko ocenia system świadczeń socjalnych, a 75,9% deklaruje zaufanie do współpracowników w ramach własnej komórki organizacyjnej. Korzystne są również oceny w innych obszarach: 83% uczestników badania uważa, że pracownicy dbają o mienie Uczelni, a 65% wskazało, że ma dostęp do informacji i danych niezbędnych do realizacji zadań. Ponadto 74,3% badanych uznaje Politechnikę Warszawską za przyjazne miejsce pracy, co świadczy o pozytywnym klimacie organizacyjnym i wysokim poziomie identyfikacji pracowników ze środowiskiem akademickim.

Rysunek 10. Ogólna ocena samokontroli zarządczej Politechniki Warszawskiej (porównanie lat: 2019 (n=869), 2020 (n=889), 2021 (n=990), 2022 (n=996), 2023 (n=1110), 2024 (n=1191)).



*średnia ocena obliczana na podstawie punktacji: tak – 5, raczej tak – 4, trudno powiedzieć – 3, raczej nie – 2, nie – 1.

Źródło: opracowanie na podstawie danych Działu Analiz Strategicznych.

Audyty wewnętrzne

Zespół Audytu Wewnętrznego PW działa zgodnie z przepisami obowiązującymi jednostki sektora finansów publicznych, doprecyzowanymi zasadami określonymi w Karcie Audytu wprowadzonej Zarządzeniem nr 110/2020 Rektora PW z dnia 9 października 2020 r. w sprawie audytu wewnętrznego w Politechnice Warszawskiej.

Plan audytu jest sporządzany w rytmie roku kalendarzowego i udostępniany w zakładce Zespołu Audytu Wewnętrznego na stronie internetowej www.ca.pw.edu.pl.

W 2024 r. Zespół Audytu Wewnętrznego zrealizował:

- zadania zapewniające – Zarządzanie ofertą studiów II stopnia (2022/04), Identyfikacja ryzyka utraty finansowania zewnętrznego (2023/01), Substancje i odpady niebezpieczne (2023/02) oraz AWZ – Audyt wewnętrzny zlecony w zakresie funkcjonowania wybranych elementów systemu kontroli zarządczej (2024/AWZ);
- czynności sprawdzające do dwóch zadań zapewniających;
- 6 zadań doradczych.

W 2024 r. Zespół został poddany zewnętrznej ocenie audytorskiej, w wyniku której potwierdzono generalną zgodność funkcji audytu wewnętrznego w Politechnice Warszawskiej z przyjętymi kryteriami oceny: zgodności ze standardami audytu wewnętrznego dla jednostek sektora finansów publicznych oraz międzynarodowymi standardami praktyki zawodowej audytu wewnętrznego The Institute of Internal Auditors.

System zarządzania ryzykiem w PW

System zarządzania ryzykiem w Politechnice Warszawskiej stanowi narzędzie wspierające podejmowanie decyzji zarządczych poprzez dostarczanie danych umożliwiających zwiększenie ich efektywności. Realizacja działań w tym obszarze ogranicza podatność Uczelni na występowanie zagrożeń oraz minimalizuje skutki ich materializacji. W system zaangażowani są wszyscy pracownicy PW, zgodnie z posiadanymi uprawnieniami i zakresem wykonywanych obowiązków, co zapewnia jego powszechny charakter i spójność w skali całej organizacji.

W danym okresie sprawozdawczym Pełnomocnik Rektora ds. zarządzania ryzykiem przeprowadził inwentaryzację ryzyk obejmującą:

- ryzyka związane z działaniami centralnymi PW;
- ryzyka identyfikowane w jednostkach organizacyjnych Uczelni.

W wyniku przeprowadzonych konsultacji z właścicielami reakcji na ryzyko (na poziomie centralnym) oraz koordynatorami ds. ryzyka (na poziomie jednostek) zidentyfikowano 1 268 ryzyk operacyjnych, odnoszących się do 17 celów strategicznych określonych w Strategii rozwoju Politechniki Warszawskiej do roku 2030. Jednocześnie odnotowano 166 incydentów (ryzyk zmaterializowanych), powiązanych z realizacją 16 celów strategicznych.

Analiza zebranych danych wskazuje, że część ryzyk operacyjnych – ze względu na częstotliwość występowania oraz skalę skutków – ma charakter ryzyk strategicznych. Dotyczą one w szczególności:

- zarządzania zasobami materialnymi;
- systemu zarządzania zasobami ludzkimi;
- wpływu turbulentnego otoczenia zewnętrznego;
- cyberzagrożeń.

Ryzyka te mogą oddziaływać na realizację wszystkich celów strategicznych Uczelni. W związku z tym podjęto odpowiednie działania mitygujące, pozostające pod bezpośrednim nadzorem Rektora Politechniki Warszawskiej.

Na podstawie monitoringu realizacji celów i zadań, samooceny kontroli zarządczej, procesu zarządzania ryzykiem, wyników audytu wewnętrznego, a także kontroli wewnętrznych i zewnętrznych oraz innych źródeł informacji, kierownictwo Politechniki Warszawskiej ocenia, że w 2024 r. system kontroli zarządczej był adekwatny, skuteczny i efektywny w wystarczającym stopniu.

KSZTAŁCENIE



W 2024 r. Politechnika Warszawska realizowała działalność dydaktyczną zgodnie z Ustawą – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, która zobowiązuje uczelnie do prowadzenia kształcenia na różnych poziomach i w zróżnicowanych formach. Działania podejmowane przez Uczelnię ukierunkowane były na zapewnienie wysokiej jakości procesu dydaktycznego, rozwój nowoczesnych metod nauczania oraz dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb społeczno-gospodarczych. W kolejnych częściach sprawozdania przedstawiono szczegółowe dane dotyczące kształcenia studentów, doktorantów oraz uczestników studiów podyplomowych i innych form kształcenia ustawicznego.

Działalność dydaktyczna w Politechnice Warszawskiej prowadzona jest na 19 wydziałach, 1 kolegium oraz w ogólnouczelnianych jednostkach organizacyjnych: [Szkole Doktorskiej PW](#), [Szkole Biznesu PW](#), [Studium Języków Obcych](#), [Studium Wychowania Fizycznego i Sportu](#), [Centrum Studiów Zaawansowanych](#), [Ośrodku Kształcenia na Odległość](#), [Uniwersytecie Trzeciego Wieku](#).

[Jednostkami administracji centralnej](#) realizującymi procesy administracyjne w obszarze kształcenia są: Dział ds. Studiów, Biuro Kanclerza, Biuro ds. Przyjęć na Studia, Biuro ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni oraz Biuro Karier i Dział Analiz Strategicznych.

[Centrum Projektów Rozwojowych \(CPR PW\)](#) to ogólnouczelniana jednostka organizacyjna Politechniki Warszawskiej, powołana w 2023 r. do zapewnienia realizacji ogólnouczelnianych projektów rozwojowych PW, mających na celu wdrażanie strategii rozwoju Uczelni. W 2024 r. głównym obszarem działań CPR były projekty rozwojowe w zakresie podnoszenia jakości kształcenia, m.in. ENHANCE+, OMNIS, OMNIS2 oraz Uczelnie Przyszłości. Informacje o jednostce przedstawia [załącznik nr 18 – Centrum Projektów Rozwojowych](#).

Kształcenie studentów

W danym roku sprawozdawczym Politechnika Warszawska prowadziła 109 programów kształcenia: 55 programów w ramach studiów pierwszego stopnia i 53 programy w ramach studiów drugiego stopnia oraz jednego programu jednolitych, realizowanych na poszczególnych kierunkach studiów, z czego zostały utworzone trzy nowe. Oferta obejmowała zarówno programy w języku polskim, jak i angielskim, a także w formie stacjonarnej i niestacjonarnej. Szczegółowe informacje zamieszczono w [załączniku nr 19 – Dane dot. kształcenia w PW](#).

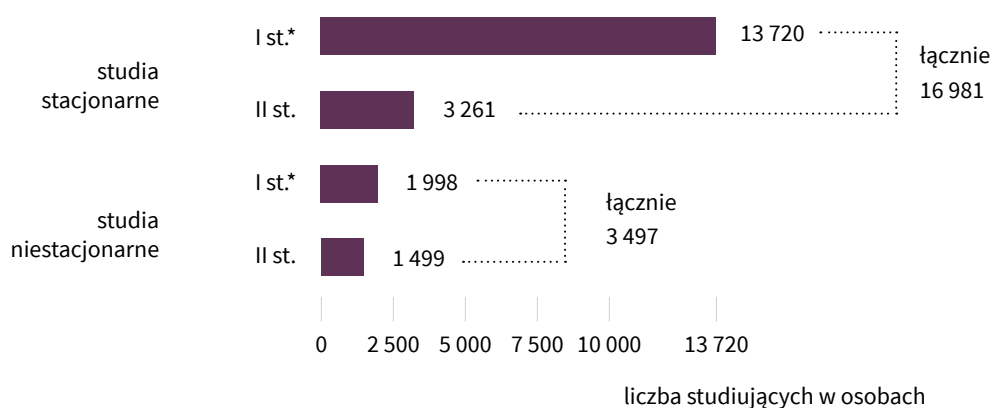
Spośród wszystkich programów 30,7% było realizowanych w całości lub częściowo w języku angielskim. Największy udział miały tu studia drugiego stopnia (39,6%), podczas gdy na studiach pierwszego stopnia odsetek ten wynosił 21,8%.

Liczba studentów w podziale na stopień studiów, tryb studiów i płeć

W danym roku sprawozdawczym w Politechnice Warszawskiej studiowało 20 478 osób (wliczając uczestników programu Erasmus). Zdecydowaną większość stanowili studenci studiów stacjonarnych – 16 981 osób (82,9%), podczas gdy w trybie niestacjonarnym kształciło się 3 497 osób (17,1%).

Na studiach pierwszego stopnia kształciło się 74,4% wszystkich studiujących (z czego 29% stanowiły kobiety). Studia drugiego stopnia podjęło 23,2% wszystkich studiujących (z czego 32,2% stanowiły kobiety). Na pierwszym roku studiów drugiego stopnia niemal 71% osób stanowili absolwenci Politechniki Warszawskiej kontynuujący naukę po ukończeniu studiów pierwszego stopnia. Najmniej liczną grupę stanowili studenci jednolitych studiów magisterskich – 2,4% ogółu, z wyraźną przewagą kobiet (63,6%) wobec mężczyzn (36,4%).

Rysunek 11. Liczba osób studiujących w PW w 2024 r. w podziale na tryb i stopień studiów.



*Łącznie studenci I stopnia i jednolitych studiów magisterskich. Źródło: opracowanie na podstawie danych Działu ds. Studiów.

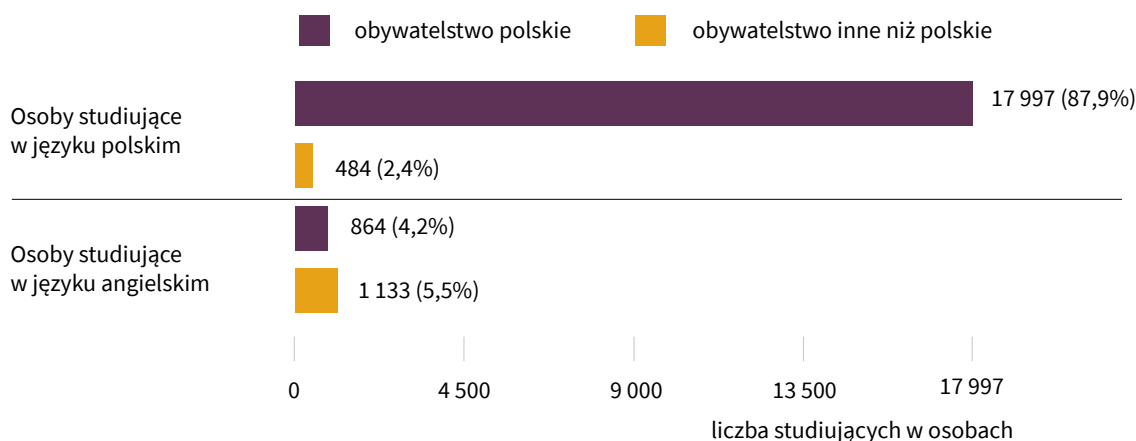
Największą grupę w całej społeczności Politechniki Warszawskiej, która obejmowała 64,6% wszystkich studiujących, stanowili studenci studiów stacjonarnych pierwszego stopnia. W odniesieniu do całej populacji studentów PW kobiety stanowiły 30,5%. Analiza udziału kobiet w ramach poszczególnych stopni studiów pokazuje jednak wyraźne zróżnicowanie: na studiach pierwszego stopnia było to 29%, na drugim stopniu 32,2%, a na jednolitych studiach magisterskich aż 63,6%. Z kolei patrząc na udział w całej społeczności akademickiej, największą grupę stanowili mężczyźni studiujący na pierwszym stopniu (52,8% ogółu), a najmniejszą – mężczyźni na jednolitych studiach magisterskich (0,9%).

Struktura społeczności studenckiej Politechniki Warszawskiej potwierdza dominację studiów I stopnia oraz wyraźną przewagę mężczyzn. Jednocześnie zauważalny jest trend wzrostu udziału kobiet w kolejnych stopniach studiów, co może świadczyć o silniejszej obecności kobiet na dalszych etapach kształcenia akademickiego. Strukturę społeczności studenckiej zaprezentowano w [załączniku nr 20 – Liczba studentów w podziale na stopień studiów, tryb studiów i płeć](#).

Liczba studentów w podziale na obywatelstwo i język prowadzenia studiów

W danym roku sprawozdawczym na Politechnice Warszawskiej studiowało 20 478 osób, w tym 92,1% posiadających obywatelstwo polskie i 7,9% cudzoziemców. Struktura języka zajęć odzwierciedlała zarówno dominującą rolę języka polskiego, jak i rosnące znaczenie kształcenia w języku angielskim. Zajęcia w języku polskim realizowało 18 481 studentów, co stanowiło 90,2% ogółu. W tej grupie znalazło się 17 997 osób z obywatelstwem polskim (87,9% wszystkich studiujących) oraz 484 cudzoziemców (2,4%). Łącznie w programach studiów prowadzonych w całości lub częściowo w języku angielskim kształciło się prawie 10% wszystkich studentów PW, a ponad połowę tej grupy (56,7%) stanowili studenci o obywatelstwie innym niż polskie. Tabełę ilustrującą omawiane dane zamieszczono w [załączniku nr 21 – Liczba studentów w podziale na obywatelstwo i język prowadzenia studiów](#).

Rysunek 12. Studenci w PW w 2024 r. w podziale na studia prowadzone w języku polskim i w języku angielskim, z uwzględnieniem udziału cudzoziemców.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Działu ds. Studiów.

Liczba studentów w jednostkach podstawowych w podziale na płeć

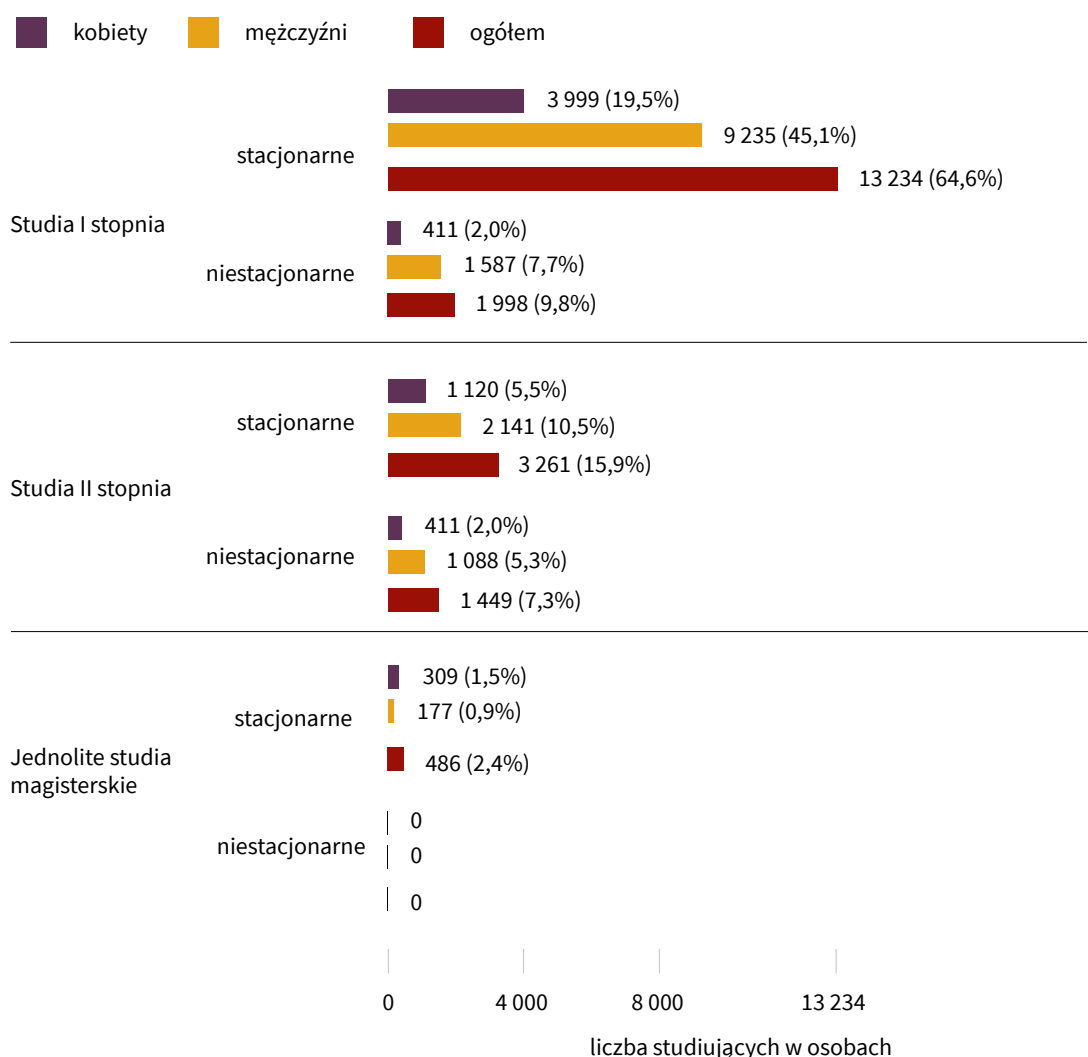
Podobnie jak w latach poprzednich, studenci Politechniki Warszawskiej realizowali swoje kształcenie w 20 jednostkach podstawowych – 19 wydziałach i 1 kolegium – funkcjonujących zarówno w Warszawie, jak i w Płocku. Rozkład liczby studentów oraz struktura płci były zróżnicowane w zależności od jednostki.

Najliczniejszymi wydziałami pozostawały: Wydział Elektroniki i Technik Informacyjnych (16,3% ogółu studiujących), Wydział Elektryczny (10,2%) oraz Wydział Mechaniczny Energetyki i Lotnictwa (7,6%), w których dominowali mężczyźni. Najmniej licznymi jednostkami były: Wydział Fizyki (1,4% ogółu studiujących), Wydział Inżynierii Materiałowej (0,9%) oraz Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych (1,3%).

Jednostkami o wyraźnej przewadze kobiet były: Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych, gdzie kobiety stanowiły 64,6% ogółu studiujących w tej jednostce, Wydział Architektury (63,5%) oraz Wydział Chemiczny (62,6%). Zbliżoną do równowagi płci liczebność odnotowano na Wydziale Zarządzania (48,6% kobiet i 51,4% mężczyzn) oraz na Wydziale Instalacji

Budowlanych, Hydrotechniki i Inżynierii Środowiska (48,7% kobiet i 51,3% mężczyzn). Najniższy udział kobiet w strukturze studentów występował na wydziałach technicznych: Samochodów i Maszyn Roboczych (9,1%), Elektrycznym (12,3%) i Mechatroniki (14,4%). Z perspektywy całej społeczności akademickiej największą grupę kobiet tworzyły studentki Wydziału Architektury (2,7% ogółu studiujących w PW) oraz Wydziału Chemicznego (2,3%). Najmniej liczne były natomiast studentki wydziałów technicznych: Samochodów i Maszyn Roboczych (0,5% ogółu PW), Mechatroniki (0,9%) i Elektrycznego (1,3%).

Rysunek 13. Studenci w PW na studiach I oraz II stopnia w 2024 r. w podziale na płeć.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Działu ds. Studiów.

Struktura ta wskazuje na utrzymujące się tendencje obserwowane w poprzednich latach – kobiety częściej wybierają studia o profilu społecznym, architektonicznym i chemicznym, natomiast mężczyźni dominują w jednostkach o profilu *stricte* inżynierskim i technicznym. Pełny wykaz danych został dołączony jako [załącznik nr 22 – Liczba osób studiujących w podziale na wydziały, kierunki, tryb i stopień studiów](#) oraz [załącznik nr 23 – Liczba studentów w podziale na jednostki podstawowe i płeć](#).

Skala przedwczesnego kończenia studiów I i II stopnia (tzw. *drop-out*)

W odpowiedzi na rosnący trend przedwczesnego kończenia studiów w szkolnictwie wyższym, **Politechnika Warszawska przeprowadziła w 2024 r. kompleksową analizę zjawiska *drop-out* w skali całej Uczelni**. Diagnoza objęła zarówno dane z badań własnych PW prowadzonych w latach 2019–2023, jak i informacje pochodzące z ogólnopolskich systemów monitorujących. Charakterystyka ilościowa zjawiska została uzupełniona konsultacjami z przedstawicielami społeczności akademickiej mającymi największą styczność z problematyką *drop-outu*, w tym ze studentami, dziekanami ds. kształcenia i ds. studenckich oraz przedstawicielami Biura Karier i Biura ds. Przyjęć na Studia.

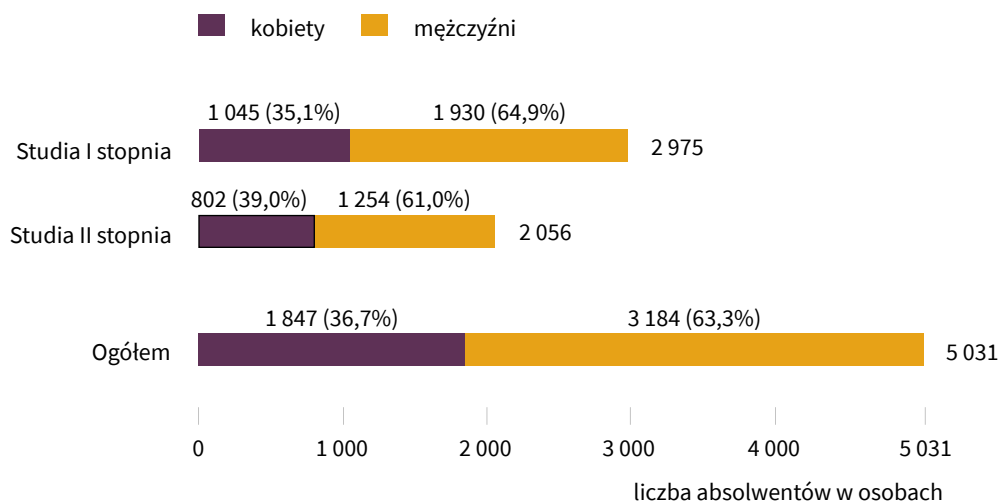
Na tle uczelni technicznych w Polsce, gdzie wskaźnik *drop-out* waha się od około 18% do 37% i zwykle jest wyższy na studiach I stopnia, sytuacja Politechniki Warszawskiej przedstawia się następująco: **ogólny wskaźnik wynosi 27,6%, w tym 26,4% na studiach I stopnia oraz aż 30,3% na studiach II stopnia**. Pogłębiona analiza danych wewnętrznych, obejmująca indywidualne ścieżki programów studentów z rekrutacji 2019/2020 (w tym przeniesienia i wznowienia), pozwoliła na wskazanie kierunków i trybów studiów najbardziej narażonych na zjawisko *drop-outu*.

Na podstawie wyników badania opracowano działania naprawcze, skierowane do trzech kluczowych grup: kandydatów rozważających rozpoczęcie studiów w PW, studentów już kształcących się na Uczelni oraz osób odpowiedzialnych za realizację procesu dydaktycznego. **Władze Politechniki Warszawskiej zleciły jednostkom administracji centralnej prowadzenie systematycznego monitoringu zjawiska *drop-out***, który został włączony do ogólnouczelnianej procedury monitoringu realizacji Strategii Rozwoju PW do roku 2030.

Liczba absolwentów studiów I i II stopnia w podziale na płeć

W danym roku sprawozdawczym studia na Politechnice Warszawskiej ukończyło 5 031 osób, w tym 59,1% na studiach pierwszego stopnia (2 975 osób) oraz 40,9% na drugim stopniu (2 056 osób). W strukturze płci absolwentów ogółem dominowali mężczyźni, którzy stanowili 63,3%, podczas gdy kobiety 36,7%. Dane przedstawia [załącznik nr 24 – Liczba absolwentów PW](#).

Rysunek 14. Absolwenci PW: studiów I oraz II stopnia w 2024 r. w podziale na płeć.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Działu ds. Studiów.

Program studia id

Program studia id Politechniki Warszawskiej stanowi elitarną, indywidualną ścieżkę kształcenia przeznaczoną dla najlepszych kandydatów i kandydatek na studia stacjonarne I i II stopnia. Skierowany jest do laureatów i finalistek olimpiad przedmiotowych (na studiach I stopnia, których w danym roku sprawozdawczym było 76) oraz do studentów wyróżniających się bardzo dobrymi wynikami w nauce i dodatkowymi osiągnięciami, takimi jak działalność w kołach naukowych czy udział w projektach badawczo-wdrożeniowych (na studiach II stopnia). Ideą programu jest indywidualizacja procesu kształcenia pod opieką tutora – nauczyciela akademickiego.

Uczestnicy programu realizują spersonalizowany plan studiów, obejmujący również zajęcia na innych kierunkach, warsztaty, seminaria oraz wykłady interdyscyplinarne. Mogą angażować się w prace zespołów naukowych i projekty badawcze, a program przewiduje także specjalne stypendia i warsztaty wyjazdowe z wybitnymi naukowcami.

Od początku realizacji programu w 2022 r. uczestniczyło w nim 69 osób reprezentujących 12 wydziałów PW. W danym roku sprawozdawczym do programu przystąpiło 47 studentów: 24 na studiach pierwszego stopnia oraz 23 na studiach drugiego stopnia.

Rysunek 15. Studia id w PW w 2024 r.



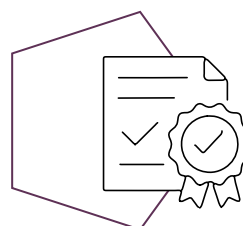
Źródło: opracowanie na podstawie danych Centrum Studiów Zaawansowanych.

Program kształcenia na odległość

W danym roku sprawozdawczym w trybie niestacjonarnym studiowało na Politechnice Warszawskiej 3 497 osób, co stanowiło 17,1% wszystkich studentów. Część z nich korzystała z nowoczesnych form kształcenia oferowanych przez Ośrodek Kształcenia na Odległość (OKNO), który wspiera realizację studiów z wykorzystaniem metod i technik zdalnych. Z tej możliwości skorzystało 1 280 osób, czyli 6,3% ogółu studentów PW. Liczbę tę determinują obowiązujące regulacje, zgodnie z którymi w przypadku studiów o profilu ogólnoakademickim udział punktów ECTS możliwych do uzyskania w ramach kształcenia na odległość nie może przekroczyć 75%.

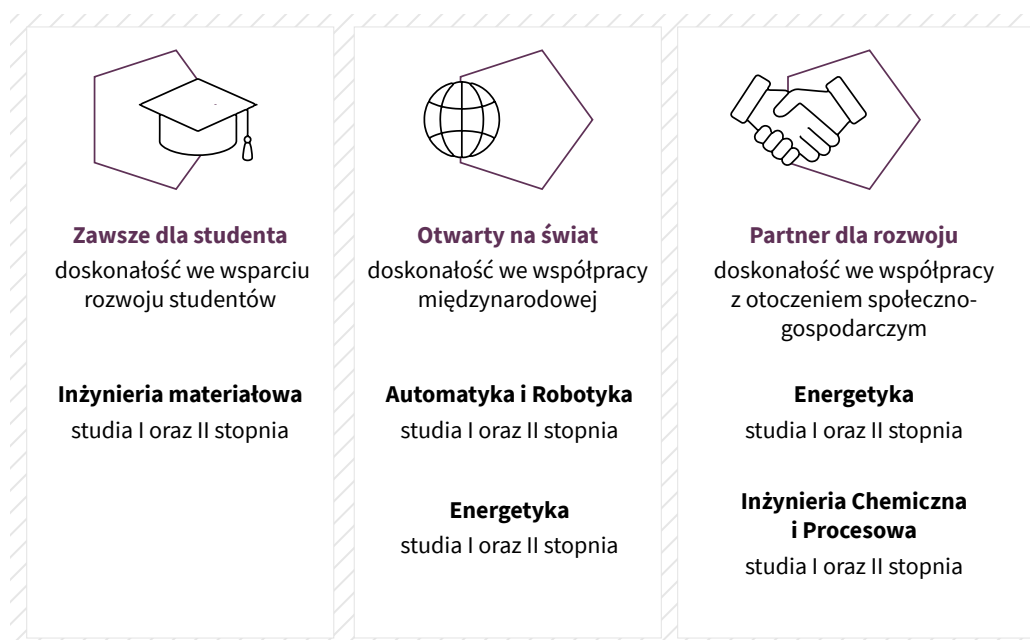
Akredytacje kierunków studiów

Akredytacja kierunków studiów przez **Polską Komisję Akredytacyjną (PKA)** stanowi formalną ocenę jakości kształcenia i potwierdza spełnianie przez Uczelnię wymaganych standardów edukacyjnych. Spośród 109 kierunków prowadzonych na Politechnice Warszawskiej 74 posiada pozytywną akredytację PKA przyznaną na okres 6 lat. Szczegóły zawiera [załącznik nr 25 – Kierunki z pozytywną rekomendacją PKA](#). W tej grupie 31 kierunków zostało wyróżnionych za stosowanie dobrych praktyk, a 10 otrzymało Certyfikat Doskonałości Kształcenia (po 5 na studiach I i II stopnia).



74 kierunki
z pozytywną
rekomendacją PKA

Rysunek 16. Certyfikaty Doskonałości Kształcenia PKA (okres obowiązywania nie krótszy niż do 31.12.2024 r.).



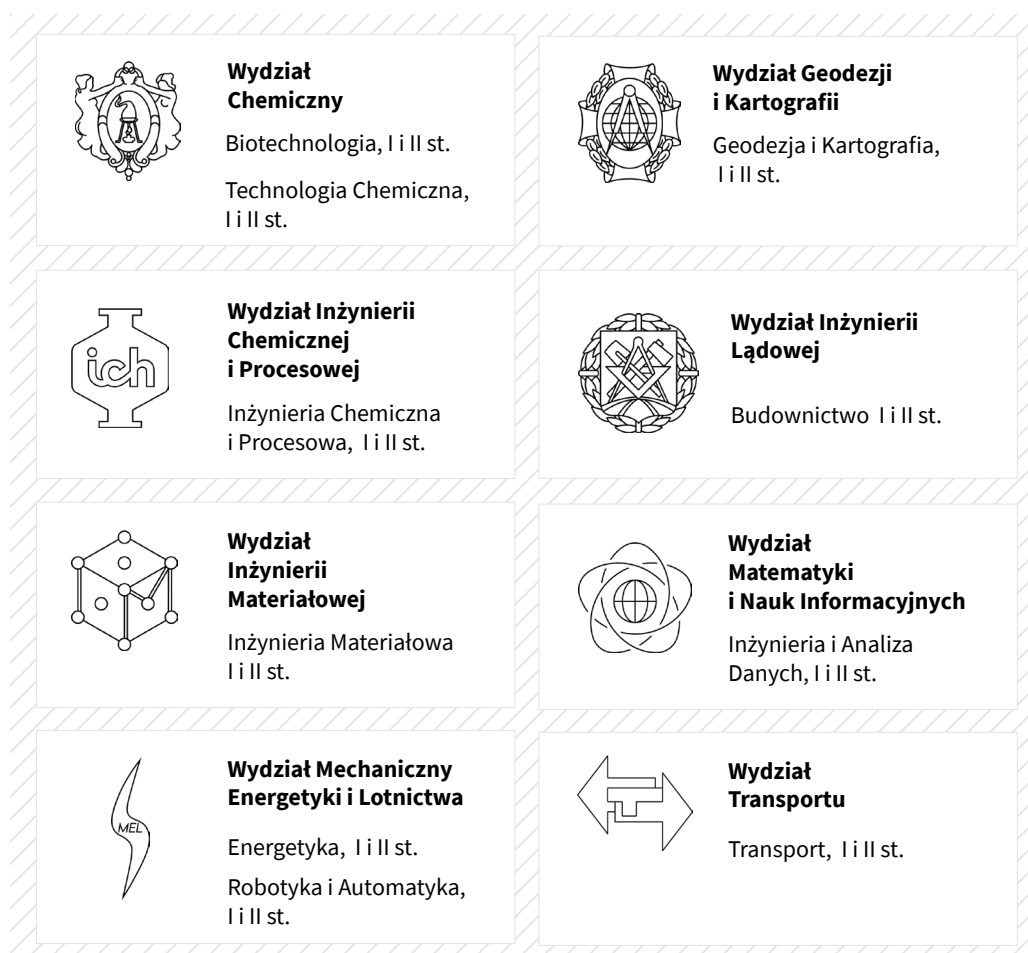
Źródło: opracowanie na podstawie danych Działu ds. Studiów.

Akredytacja kierunków studiów przez Komisję Akredytacyjną Uczelni Technicznych (KAUT) jest formą oceny jakości kształcenia prowadzoną w ramach Konferencji Rektorów Polskich Uczelni Technicznych. Potwierdza ona wysoki poziom kształcenia, ułatwia międzynarodową wymianę studentów oraz umożliwia uzyskanie europejskiego certyfikatu jakości EUR-ACE®. Na Politechnice Warszawskiej akredytację KAUT uzyskało 10 kierunków studiów prowadzonych na 8 wydziałach. Proces pozyskiwania akredytacji sfinansowano ze środków IDUB.



10 kierunków
z pozytywną
rekomendacją KAUT

Rysunek 17. Kierunki studiów akredytowane przez Komisję Akredytacyjną Uczelni Technicznych (KAUT).



Źródło: opracowanie na podstawie danych Działu ds. Studiów.

Jednostki organizacyjne Politechniki Warszawskiej posiadają także akredytacje i certyfikaty międzynarodowe, które stanowią potwierdzenie jakości kształcenia oraz zgodności programów studiów z europejskimi i światowymi standardami. Uzyskanie takich akredytacji wzmacnia rozpoznawalność dyplomów PW, wspiera mobilność akademicką studentów i absolwentów oraz ułatwia współpracę międzynarodową. Wykaz instytucji przyznających akredytacje zamieszczono w [załączniku nr 26](#), stanowiącym potwierdzenie jakości kształcenia na Politechnice Warszawskiej.

Rysunek 18. Wybrane akredytacje i certyfikaty międzynarodowe w PW (okres nie krótszy niż do 31 grudnia 2024 r.).

humanistyczne

społeczne

techniczne



Wydział Inżynierii Lądowej

Zarządzanie w Budownictwie (studia podyplomowe)



EQUALS Accreditation

Studium Języków Obcych PW



EUR-ACE Label – ENAEE
(European Network for Accreditation of Engineering Education)

Wydział Mechaniczny Energetyki i Lotnictwa

1. Automatyka i Robotyka (Automatics and Robotics, studia I i II stopnia)
2. Energetyka (Power Engineering, studia I i II stopnia)
3. Lotnictwo i Kosmonautyka (Aerospace Engineering, studia I i II stopnia)
4. Mechanika i Projektowanie Maszyn (Mechanical Engineering and Machine Design, studia I i II stopnia)

Wydział Chemiczny

1. Biotechnologia (Biotechnology, studia I i II stopnia)
2. Technologia Chemiczna (Chemical Technology, studia I i II stopnia)

Wydział Inżynierii Lądowej

Budownictwo (Civil Engineering, studia I i II stopnia)

Wydział Geodezji i Kartografii

Geodezja i Kartografia (Geodesy and Cartography, studia I i II stopnia)

Wydział Matematyki i Nauk Informacyjnych

Inżynieria i Analiza Danych (studia I i II stopnia)

Wydział Inżynierii Chemicznej i Procesowej

Inżynieria Chemiczna i Procesowa (Chemical and Process Engineering, studia I i II stopnia)

Wydział Inżynierii Materiałowej

Inżynieria Materiałowa (Materials Science and Engineering, studia I i II stopnia)

Wydział Transportu

Transport (Transport, studia I i II stopnia)



AESOP – Association of European Schools of Planning

Wydział Geodezji i Kartografii

Gospodarka Przestrzenna (studia I i II stopnia)



SAS Institute Certification

Wydział Matematyki i Nauk Informacyjnych – SAS Academic Specialization dla studentów I i II stopnia na kierunkach:

1. Informatyka i Systemy Informacyjne
2. Matematyka
3. Matematyka i Analiza Danych
4. Inżynieria i Analiza Danych
5. Informatyka Techniczna i Telekomunikacja



ACCA – Association of Chartered Certified Accountants

Szkoła Biznesu PW

ACCA Postgraduate Studies in Accounting & Finance (studia podyplomowe)



RICS – Royal Institution of Chartered Surveyors

Wydział Inżynierii Lądowej

Zarządzanie w Budownictwie (studia podyplomowe)



ACCA – Association of Chartered Certified Accountants

Wydział Inżynierii Lądowej

Zarządzanie w Budownictwie (studia podyplomowe)



PEGASUS Membership – The European Network of Excellence in Aerospace Engineering Education

Wydział Mechaniczny Energetyki i Lotnictwa

1. Lotnictwo i Kosmonautyka (studia II stopnia)
2. Aerospace and Engineering (studia II stopnia)

Źródło: opracowanie na podstawie danych Działu Analiz Strategicznych i jednostek podstawowych PW.

Działania na rzecz podniesienia jakości kształcenia

Troska o jakość kształcenia na Politechnice Warszawskiej znajduje wyraz w regularnych działaniach podejmowanych przez jednostki organizacyjne Uczelni. Obejmują one monitorowanie przebiegu procesu dydaktycznego, organizowanie konsultacji i włączanie studentów w proces podejmowania decyzji dotyczących kształcenia, a także zapewnianie zgodności prawnej i jakościowej wszystkich działań dydaktycznych.

Działania te realizowane są poprzez: stosowanie standardów jakości obowiązującej oferty (zgodnych z wytycznymi Komisji Europejskiej i ministerstwa właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki), rekomendowanie dobrych praktyk, w tym przygotowanie do procesów akredytacyjnych (koordynowane przez Uczelnianą Radę ds. Jakości Kształcenia), a także poprzez dbałość o stałe podnoszenie kompetencji kadry akademickiej. Wsparcie w tym zakresie zapewniają m.in. granty dydaktyczne, projekty edukacyjne oraz strategiczne partnerstwa międzynarodowe.

Uczelniana Rada ds. Jakości Kształcenia

W 2024 r. powołano nowy skład Uczelnianej Rady ds. Jakości Kształcenia, zwanej dalej URdJK oraz wprowadzono w życie szóste wydanie Księgi Jakości Kształcenia PW (KJK – więcej w [załączniku nr 27 – Księga Jakości Kształcenia](#)), obowiązującej od 25 września 2024 r. na mocy Uchwały nr 16/LI/2024 Senatu PW. Prace Rady zostały zorganizowane wokół trzech zespołów: ds. organizacyjno-prawnych, ds. dydaktycznych oraz ds. współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym. Rada pełniła funkcję opiniotawczą-doradczą, przygotowując raporty dla Rektora i Senatu oraz wspierając jednostki podstawowe w procesach akredytacyjnych. Najważniejsze działania zrealizowane w 2024 r. obejmowały:

- Prace nad Księgą Jakości Kształcenia (KJK). Rada prowadziła intensywne prace nad nowym, uproszczonym wydaniem KJK. Dokument został dostosowany do standardów Europejskiego Obszaru Szkolnictwa Wyższego (ESG) i kryteriów Polskiej Komisji Akredytacyjnej. Uporządkowano w nim podział procesów, wprowadzono ramowe procedury uczelnianego systemu jakości (USZJK) oraz wskazano możliwość rezygnacji z ksiąg wydziałowych. Zaktualizowana Księga stała się podstawowym narzędziem do samooceny i przygotowania Uczelni do kompleksowych ocen jakości.
- Opracowanie i wdrażanie uczelnianych procedur jakościowych. Przygotowano i skierowano do konsultacji 31 projektów procedur ramowych, obejmujących m.in. monitorowanie procesu dydaktycznego, archiwizację materiałów i działania akredytacyjne. Większość z nich przeznaczono do realizacji na poziomie wydziałowym, a część na poziomie centralnym. Rada omawiała mechanizmy wdrażania i monitorowania procedur, podkreślając rolę dziekanów w powoływaniu osób odpowiedzialnych za ich realizację.
- Ankiety samooceny wydziałów. Ważnym elementem prac była nowa edycja ankiety samooceny wydziałów, prowadzona przez Dział Analiz Strategicznych. Rada analizowała wyniki badań i zaproponowała modyfikacje. Ankieta, opracowana w 2024 r., służy monitorowaniu wdrażania procedur opisanych w KJK, zawiera wskaźniki ilościowe oraz umożliwia automatyczne zliczanie działań doskonalących. Rozszerzono ją również o pytania dotyczące akredytacji międzynarodowych.

- Wnioski z audytów i oceny jakości. Rada zapoznała się z wynikami audytu studiów drugiego stopnia oraz raportami samooceny. Wskazano m.in. na potrzebę doskonalenia oferty programowej, wzmocnienia mechanizmów wsparcia dydaktyki i systemowego archiwizowania materiałów w systemie LeON. Dyskutowano także nad możliwością wprowadzenia procedur fakultatywnych wspierających uzyskiwanie akredytacji międzynarodowych.
- Rozszerzanie kultury jakości i umiędzynarodowienie. Rada omawiała zalecenia European University Association (EUA) i Komisji Europejskiej dotyczące rozwijania kultury jakości oraz umiędzynarodowienia. Podjęto temat mikropoświadczeń i europejskiego dyplomu (European Degree), a także konieczności ujednolicenia wymagań językowych (np. poziomu B2+). Podkreślono potrzebę szerszego angażowania studentów w badania naukowe, wykorzystywania metod dydaktycznych zorientowanych na studenta oraz intensyfikacji współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

Rok 2024 był okresem istotnych zmian w systemie zapewniania jakości kształcenia na Politechnice Warszawskiej. Uczelniana Rada ds. Jakości Kształcenia odegrała kluczową rolę w opracowaniu i wdrożeniu nowej Księgi Jakości Kształcenia, przygotowaniu ramowych procedur jakościowych, opracowaniu nowej ankiety samooceny wydziałów oraz wdrażaniu zaleceń instytucji europejskich. Jej prace przyczyniły się do wzmocnienia kultury jakości, lepszego przygotowania Uczelni do akredytacji krajowych i międzynarodowych oraz podniesienia rangi jakości kształcenia w Strategii rozwoju PW.

Granty dydaktyczne

W 2024 r. Centrum Studiów Zaawansowanych Politechniki Warszawskiej, w ramach programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” (IDUB), prowadziło [IV edycję konkursu na granty dydaktyczne](#). Jego celem było wspieranie innowacyjnych rozwiązań w dydaktyce, unowocześnianie programów studiów, zwiększanie umiędzynarodowienia oferty edukacyjnej oraz aktywizacja studentów w procesie dydaktycznym. Nabór wniosków odbył się we wrześniu, a realizacja grantów rozpoczęła się w listopadzie 2024 r. W IV edycji konkursu dofinansowanie otrzymało 14 projektów dydaktycznych, ukierunkowanych na wdrażanie innowacji w procesie kształcenia, restrukturyzację i umiędzynarodowienie oferty dydaktycznej, poszerzanie możliwości rozwoju zawodowego kadry akademickiej, stymulowanie wymiany dobrych praktyk oraz promowanie indywidualnych ścieżek edukacyjnych służących podnoszeniu jakości kształcenia.

Rysunek 19. Wydziały, których projekty otrzymały finansowanie w ramach IDUB w konkursie na granty dydaktyczne w 2024 r.

	Wydział Architektury	99 992,50 zł
	Wydział Chemiczny	99 995,50 zł
	Wydział Elektroniki i Technik Informacyjnych	39 100,00 zł 92 747,50 zł
	Wydział Fizyki	99 950,00 zł
	Wydział Geodezji i Kartografii	38 962,50 zł
	Wydział Instalacji Budowlanych, Hydrotechniki i Inżynierii Środowiska	99 967,88 zł 97 900,00 zł
	Wydział Matematyki i Nauk Informacyjnych	99 999,40 zł
	Wydział Mechaniczny Energetyki i Lotnictwa	99 207,50 zł
	Wydział Mechaniczny Technologiczny	99 999,06 zł
	Wydział Mechatroniki	97 290,00 zł 99 930,00 zł
	Wydział Samochodów i Maszyn Roboczych	100 000,00 zł

Źródło: opracowanie na podstawie danych Biura Projektu IDUB.

Laureaci konkursów na granty dydaktyczne w PW dzielili się swoją wiedzą i doświadczeniem podczas sympozjum „Dydaktyka dla poznania, rozumienia i działania” organizowanym przez Centrum Studiów Zaawansowanych (wrzesień 2024 r.), a beneficjenci poprzedniej, III edycji grantów dydaktycznych, przedstawili wypracowane rezultaty na seminarium podsumowującym prace (listopad 2024 r.).

Projekty edukacyjne

ENHANCE+

W 2024 r. Politechnika Warszawska aktywnie uczestniczyła w działaniach Sojuszu ENHANCE, angażując się w realizację projektu ENHANCE+, w którym pełni rolę lidera zadania dotyczącego zapewniania jakości krótkich form kształcenia.



Działania te mają bezpośredni wpływ na rozszerzanie oferty edukacyjnej PW, zwłaszcza w zakresie opracowywania, realizacji i oceny jakości mikropoświadczeń uzyskiwanych w ramach mikroprogramów. W 2024 r. w Politechnice Warszawskiej powołano Zespół ds. mikropoświadczeń, którego zadaniem jest koordynacja działań związanych z projektowaniem, wdrażaniem i zapewnianiem jakości krótkich form kształcenia na poziomie całej Uczelni. W ramach projektu ENHANCE+ na Politechnice Warszawskiej zrealizowano szereg inicjatyw, w tym:

- spotkanie inauguracyjne ENHANCE+ w Berlinie, podczas którego PW pełniła rolę koordynatora programu „WP8 New Formats and Frameworks” oraz uczestniczyła w pracach nad europejskimi ścieżkami kształcenia, rozwojem kompetencji przyszłości i projektami wspierającymi Ukrainę;
- Forum Studentów ENHANCE w PW, które zgromadziło studentów z 10 europejskich uczelni partnerskich i stało się przestrzenią do wymiany doświadczeń, rozwijania projektów edukacyjnych i społecznych oraz promowania inicjatyw studenckich na forum międzynarodowym;
- dwa międzynarodowe hackathony: Smart City Challenge i BioHackathon, poświęcone tematyce inteligentnych miast i wyzwań środowiskowych;
- konferencję Innovative Didactics Conference, ukierunkowaną na nowoczesne metody dydaktyczne w edukacji technicznej, wpisującą się w działania w ramach ENHANCE+.

OMNIS, OMNIS2

W 2024 r. rozpoczęto w PW realizację projektów OMNIS i OMNIS2 („Otwartość. Modernizacja. Nowoczesność. Integracja. Społeczność”). Mają one na celu dostosowanie oferty dydaktycznej Uczelni



do potrzeb rynku pracy, obejmując modyfikacje istniejących oraz tworzenie nowych programów studiów, realizację dodatkowych (praktycznych) elementów kształcenia, prowadzenie działań ograniczających zjawisko przedwczesnego kończenia nauki (*drop-out*) i podnoszenie kompetencji kadry (w tym w zakresie wykorzystania nowoczesnych form kształcenia).

Uczelnie przyszłości

W 2024 r. w PW, jako jednej z 12 polskich uczelni, rozpoczęto realizację projektu „Uczelnie Przyszłości”, którego głównym celem jest wdrożenie innowacyjnego Modelu Edukacji Spersonalizowanej (MES). Osoby studiujące będą mogły realizować indywidualną ścieżkę edukacyjną i rozwijać kluczowe kompetencje przyszłości. W projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027) weźmie udział minimum 30 osób studiujących na PW.



Uczelnie **Przyszłości**

Kształcenie na studiach podyplomowych i inne formy kształcenia

PW włącza się w nurt kształcenia przez całe życie, oferując [studia podyplomowe](#), kursy dokształcające i szkolenia. Wysokość nakładów na kształcenie przez całe życie, uwzględniając studia podyplomowe (w tym [Executive MBA](#)), zajęcia UTW i „Doktoraty wdrożeniowe”, w przeliczeniu na 1 uczestnika w 2024 r. wyniosła 11,5 tys. zł.

Rysunek 20. Udział w nurcie Lifelong Learning w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Działu ds. Studiów, Uniwersytetu Trzeciego Wieku i Szkoły Doktorskiej PW.

Ogólnouczelniane seminaria, choć niekiedy adresowane do określonych grup odbiorców (np. doktorantów czy studentów studiów drugiego stopnia), co do zasady pozostają otwarte dla całej społeczności akademickiej.

Rysunek 21. Ogólnouczelniane seminaria realizowane przez Centrum Studiów Zaawansowanych w 2024 r.



Kształcenie w Szkole Doktorskiej PW

[Szkola Doktorska Politechniki Warszawskiej](#) realizuje 15 programów studiów w ramach poszczególnych dyscyplin naukowych. W 2024 r. uczestniczyło w niej 789 osób, z czego 133 realizowały program „Doktorat wdrożeniowy”.

W 2024 r. przeprowadzono rekrutację, w ramach której zaoferowano 162 nowe miejsca, na które kandydowało 337 osób (nie wliczając programu „Doktorat wdrożeniowy”, gdzie limity określa MNiSW). Łącznie do Szkoły Doktorskiej PW przyjęto 174 osoby w 2024 r., w tym 30 cudzoziemców. Nabór odbywał się w dwóch turach: w semestrze letnim przyjęto 38 osób, a w semestrze zimowym – 136 osób. Najwięcej osób przyjęto w dyscyplinie automatyka, elektronika i elektrotechnika i technologie kosmiczne (23 przyjęte osoby). Szczegółowe dane o liczbie przyjętych przedstawia [załącznik nr 28 – Liczba osób przyjętych do Szkoły Doktorskiej PW](#), a wykaz osób doktoryzujących się w danych dyscyplinach został dołączony jako [załącznik nr 29 – Liczba osób w Szkole Doktorskiej PW w podziale na dyscypliny](#).

Wskaźnik kontynuacji studiów w przypadku studiów III stopnia w PW wyniósł w 2024 r. 74,7%. Szczegółowe dane przedstawiono w [załączniku nr 30 – Wskaźnik kontynuacji studiów](#).

W 2024 r. studia doktoranckie odbywało 789 osób, przypisanych do 16 dyscyplin, z których najliczniejszą reprezentację miały:

- informatyka techniczna i telekomunikacja – 107 osób;
- automatyka, elektronika, elektrotechnika i technologie kosmiczne – 104 osoby;
- inżynieria mechaniczna – 96 osób.

Liczba doktorantów i doktorantek zmniejszyła się o 54 osoby względem 2023 r. Tendencja spadkowa utrzymuje się również w przypadku udziału kobiet – ich odsetek spada z roku na rok. Obecnie doktorantki stanowią 32,3% wszystkich osób w Szkole Doktorskiej PW. W większości dyscyplin przeważa odsetek mężczyzn, większy udział kobiet odnotowano w dyscyplinach architektura i urbanistyka (62,3% kobiet) oraz biotechnologia (61,1%), a w dyscyplinie nauki prawne jedyną osobą odbywającą studia doktoranckie jest kobieta.

Aż 11,5% doktorantów ma pochodzenie inne niż polskie – pochodzą łącznie z 35 krajów z pięciu kontynentów. Najwięcej osób pochodzi z Indii (10), Indonezji oraz Nigerii (po 7 osób). Wśród wszystkich dyscyplin największym powodzeniem cieszyły się inżynieria lądowa, geodezja i transport (25,9% cudzoziemców), inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka (18,8%) oraz automatyka, elektronika, elektrotechnika i technologie kosmiczne (16,3%).

W 2024 r. w Szkole Doktorskiej Politechniki Warszawskiej kontynuowano programy wspierające rozwój doktorantów poprzez dodatkowe stypendia, inicjatywy mobilnościowe oraz ofertę zajęć dydaktycznych poszerzających kompetencje badawcze.

W zakresie wsparcia finansowego realizowano m.in.:

- START PW – jednorazowe wsparcie dla osób rozpoczynających kształcenie w Szkole Doktorskiej PW;
- Stypendium Plus – dodatkowe stypendia dla doktorantów szkół doktorskich;
- 15 stypendiów dla osób z najlepszym wynikiem w rekrutacji;
- program wspierający mobilność doktorantów, obejmujący zarówno uczestników szkół doktorskich, jak i studiów doktoranckich.

Rozwój kompetencji wspierał także program „Warsztat badacza”, obejmujący 34 przedmioty, w których w ciągu roku uczestniczyło 511 doktorantów.

Równolegle realizowano działania na rzecz umiędzynarodowienia Szkoły Doktorskiej PW, w ramach których zorganizowano zajęcia prowadzone przez zagranicznych wykładowców (*visiting lecturers* – 4 wykłady) oraz profesorów zatrudnionych w uczelniach i ośrodkach naukowych za granicą (*visiting professors* – 1 wykład).

W 2024 r. trwał także program wsparcia doktorantów realizujących kształcenie w formule *cotutelle* w ramach współpracy z zagranicznymi uczelniami i instytucjami naukowymi. Działania te zostały sfinansowane ze środków programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” (IDUB). Rozpoczęto również nowe inicjatywy: program szkół letnich i zimowych.

DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA



Polityka naukowa PW

Politechnika Warszawska, opierając swoją działalność naukową na uznanych standardach i dobrych praktykach akademickich, systematycznie umacnia swój potencjał badawczy, dążąc do osiągnięcia doskonałości naukowej. Ważnym narzędziem realizacji tego celu jest „[Polityka naukowa Politechniki Warszawskiej](#)”, przyjęta przez Senat i obowiązująca od listopada 2024 r. Dokument porządkuje obecne w PW praktyki badawcze i wyznacza kierunki dalszego rozwoju nauki, obejmując zasady wspierania działalności badawczej, promowania innowacji, współpracy z przemysłem, umiędzynarodowienia oraz odpowiedzialności nauki wobec społeczeństwa.

Polityka naukowa PW opiera się na krajowych i międzynarodowych standardach, czerpie z [Kodeksu Dobrych Praktyk w Szkołach Wyższych](#) oraz z [The European Code of Conduct for Research Integrity](#), dzięki czemu harmonizuje działania PW z uznanymi w Europie zasadami rzetelności naukowej.

Integralną część Polityki stanowią dokumenty uzupełniające, które precyzują wybrane obszary działalności badawczej i dydaktycznej. Są to:

- „Dobre praktyki w badaniach naukowych i dydaktyce Politechniki Warszawskiej” – dokument wskazujący standardy pracy naukowej i dydaktycznej w środowisku akademickim PW;
- „Rekomendacje dotyczące korzystania z systemów generatywnej sztucznej inteligencji w Politechnice Warszawskiej” – opracowanie wyznaczające ramy odpowiedzialnego i etycznego wykorzystywania nowych technologii w działalności badawczej, dydaktycznej i organizacyjnej Uczelni.

Przyjęcie „Polityki naukowej PW” stanowi ważny krok w kierunku dalszego umacniania pozycji Politechniki Warszawskiej jako uczelni badawczej o międzynarodowej rozpoznawalności. Dokument nie tylko spisuje i porządkuje obowiązujące standardy, lecz także wyznacza ambitne cele, które sprzyjają budowaniu kultury doskonałości naukowej, otwartej na innowacje i potrzeby społeczne.

Organizacja badań naukowych

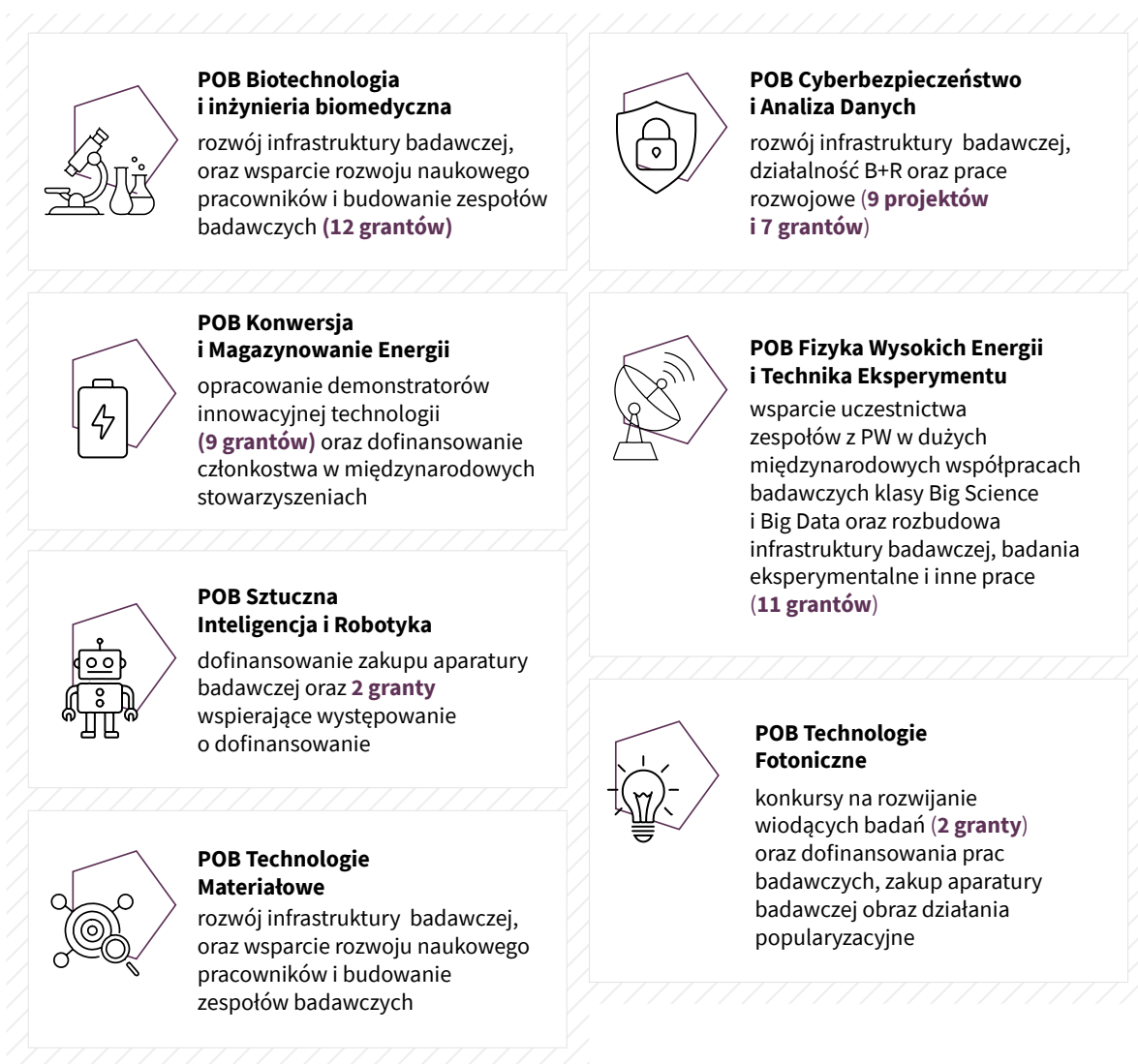
Działalność naukowa w Politechnice Warszawskiej w 2024 r. prowadzona była na 19 wydziałach, w 1 kolegium oraz w ogólnouczelnianych jednostkach organizacyjnych: Centrum Zaawansowanych Materiałów i Technologii [CEZAMAT](#), Uczelnianym Centrum Badawczym „Materiały Funkcjonalne”, Uczelnianym Centrum Badawczym Lotnictwa i Kosmonautyki, [Uczelnianym Centrum Badawczym Obronności i Bezpieczeństwa](#).

W dyscyplinach posiadających uprawnienia do nadawania stopnia co najmniej doktora, tworzy się [Rady Naukowe Dyscyplin](#) (RND). Ich kluczowym zadaniem jest realizacja i koordynacja ewaluacji jakości działalności naukowej, a także nadzór nad strategią rozwoju dyscypliny, badaniami i polityką naukową. W roku 2024 funkcjonowało w PW 15 RND. Dyscypliną ewaluowaną bez RND jest filozofia. Rady Naukowe Dyscyplin, chociaż same nie prowadzą działalności naukowej w rozumieniu realizacji badań, to jako ciała kolegialne Uczelni wytyczają wiodące kierunki badań

oraz określają zasady i tryb podziału środków finansowych przyznanych radzie na badania w ramach subwencji MNiSW. Wykaz przyznanych grantów w poszczególnych dyscyplinach oraz porozumień na aktywność naukową umieszczono w [załączniku nr 31](#).

Dodatkowe możliwości rozwoju działalności badawczej w Politechnice Warszawskiej od 2020 r. otworzył program „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” ([załącznik nr 32](#)), w ramach którego wyodrębniono Priorytetowe Obszary Badawcze (POB). Dyscypliny naukowe wpisujące się w ich zakres mogły korzystać ze specjalnego finansowania, obejmującego m.in. rozwój infrastruktury badawczej, wsparcie zespołów naukowych oraz granty tematyczne.

Rysunek 22. Priorytetowe Obszary Badawcze (POB) – liczba projektów i grantów badawczych finansowanych w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Biura Projektu IDUB.

Jednostkami ogólnouczelnianymi oraz administracji centralnej wspierającymi działalność naukową są Centrum Obsługi Projektów oraz sieć Lokalnych Oddziałów Projektowych (m.in. pozyskiwanie środków na badania naukowe i prace B+R), Biblioteka Główna (m.in. wsparcie w obszarze publikacji open access oraz dokumentowania dorobku

naukowców w Bazie Wiedzy PW) oraz Zespół ds. Nauki (m.in. wsparcie administracyjne Rad Naukowych Dyscyplin, procesu ewaluacji jednostek naukowych oraz nagród i wyróżnień dla naukowców). Szczegóły w załączniku [nr 33 – Jednostki PW wspierające działalność naukową](#)

Finansowanie badań naukowych

W 2024 r. Politechnika Warszawska na działalność naukowo-badawczą wydatkowała środki w wysokości 315 826,0 tys. zł. Kwota ta stanowiła 23,4% łącznych przychodów Uczelni.

Uczelnia z subwencji przeznaczyła kwotę 94 382,2 tys. zł na utrzymanie potencjału badawczego, z tego 35 429,7 tys. zł dotyczyło badań naukowych realizowanych w jednostkach podstawowych.

Dodatkowo, w ramach subwencji na utrzymanie potencjału badawczego, finansowana była Szkoła Doktorska PW, Biblioteka Główna, dofinansowana została działalność Centrum Zaawansowanych Materiałów i Technologii CEZAMAT oraz Uczelnianego Centrum Obronności i Bezpieczeństwa. Rady Naukowe Dyscyplin dysponowały środkami subwencyjnymi na wspieranie aktywności naukowej w wysokości 6 110,8 tys. zł. Udział subwencji w finansowaniu badań naukowych wyniósł 29,9% i był wyższy o 7,3% od ubiegłorocznego.

W 2024 r. Uczelnia sfinansowała ze środków projektu IDUB koszty bieżące działalności badawczej w wysokości 62 514,3 tys. zł i było to o 53,9% więcej niż w 2023 r. Znaczny udział, ponad 26% w finansowaniu projektów badawczych, mają środki NCBiR i NCN.

W przypadku projektów strukturalnych nastąpił spadek środków wynikający z zakończenia ich realizacji. W porównaniu do roku poprzedniego spadły o 6,5 mln zł przychody ze sprzedaży pozostałych prac i usług badawczych i rozwojowych ([załącznik nr 34](#)). W 2024 r. można zauważyć tendencję wzrostową w finansowaniu działalności badawczej ze środków pochodzących z subwencji i projektu IDUB, natomiast w pozostałych działalnościach notowano spadek przychodów w stosunku do lat ubiegłych.

Porównanie środków na finansowanie działalności badawczej w latach 2023–2024 oraz zestawianie źródeł finansowania działalności badawczej realizowanej w poszczególnych jednostkach podstawowych, w centrach badawczych oraz innych jednostkach organizacyjnych Uczelni przedstawiają tabele w [załączniku nr 35](#). Dodatkowo zawarto dane o przychodach na 1 etat badacza przypisanego do liczby N.

Najwyższe przychody z działalności badawczej osiągnęły Wydział Elektroniki i Technik Informacyjnych (56 657,9 tys. zł), CEZAMAT 39 439,2 tys. zł (w tym 19 838,6 tys. zł stanowiła subwencja), Szkoła Doktorska PW finansowana głównie z subwencji (33 645,6 tys. zł), Centrum Projektów Rozwojowych finansowane z projektu IDUB (21 394,4 tys. zł) oraz wydziały Chemiczny (21 046,3 tys. zł), Mechaniczny Energetyki i Lotnictwa (16 722,3 tys. zł) i Inżynierii Materiałowej (16 451,1 tys. zł).

Infrastruktura obliczeniowa i badawcza PW

Politechnika Warszawska dysponuje rozbudowaną i stale modernizowaną infrastrukturą obliczeniową oraz aparaturą badawczą, która stanowi podstawę realizacji projektów naukowych i dydaktycznych. Zasoby te obejmują zarówno nowoczesne laboratoria, jak i wyspecjalizowane urządzenia, szczegółowo opisane w [Bazie Wiedzy – katalogu zespołów badawczych PW](#). Utrzymanie i rozwój tej infrastruktury traktowane są jako element strategiczny, bezpośrednio wpływający na jakość badań naukowych i konkurencyjność Uczelni w krajowym i międzynarodowym systemie szkolnictwa wyższego.

Istotnym obszarem działań w 2024 r. były inwestycje w nowoczesną aparaturę badawczą. Zakupy te, zgodnie z obowiązującą metodologią PNT-01/s, przedstawiono w [załączniku nr 36](#).

Politechnika Warszawska rozwija własny system wsparcia rozwoju infrastruktury badawczej, który jest systematycznie zasilany środkami z różnych źródeł projektowych. Od 2024 r. jednym z kluczowych instrumentów finansowania systemu stały się środki programu „**Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza**” (IDUB), przeznaczone na rozwój Priorytetowych Obszarów Badawczych PW. W ramach programu zrealizowano m.in.:

- **CyberLab (edycja 5)** – konkurs ukierunkowany na rozwój zaplecza badawczego w zakresie cyberbezpieczeństwa i analizy danych, obejmujący tworzenie nowej aparatury, rozwój oprogramowania badawczego oraz modernizację istniejących rozwiązań.
- **BioTechMed_LAB-2** – konkurs wspierający zakup i rozwój aparatury w obszarze biotechnologii i inżynierii biomedycznej, umożliwiający prowadzenie badań o przełomowym charakterze i intensyfikację współpracy międzynarodowej.
- **MAT-Lab-3** – konkurs służący wzmocnieniu infrastruktury w obszarze technologii materiałowych, szczególnie na potrzeby gospodarki o obiegu zamkniętym, poprzez rozbudowę laboratoriów i rozwój aparatury do badań materiałowych.
- **LAB-TECH of Excellence I** – konkurs rozpoczęty w 2023 r. (realizowany także w 2024 r.), w ramach którego finansowanie uzyskały 4 projekty na **łącną kwotę 4 572 076,00 zł**. Celem było tworzenie nowych grup badawczych kierowanych przez młodych pracowników PW.
- **LAB-TECH of Excellence II** – konkurs z 2024 r., w którym wsparcie otrzymały 3 projekty na **łącną kwotę 4 427 924,00 zł**, również nastawione na budowanie potencjału badawczego poprzez zespoły młodych liderów.

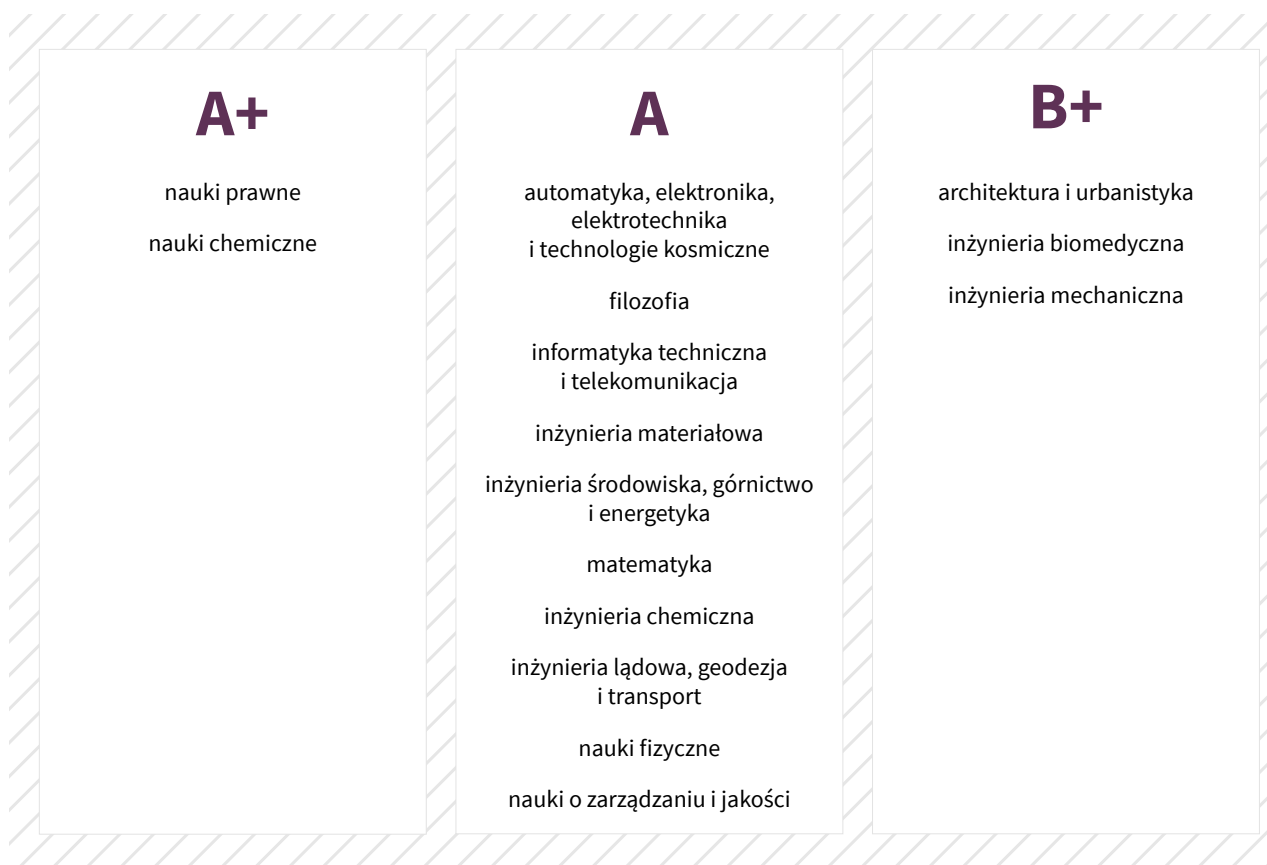
Dzięki realizacji powyższych inicjatyw Politechnika Warszawska nie tylko modernizuje i rozwija swoją infrastrukturę badawczą, lecz także wzmacnia potencjał młodych zespołów i tworzy warunki do prowadzenia badań o wysokiej jakości i dużym znaczeniu dla rozwoju nauki oraz gospodarki.

Dyscypliny naukowe na PW

W 2024 r. (stan na grudzień) pracownicy PW prowadzili działalność naukową w 22 dyscyplinach naukowych, z których 16 (73%) spełnia kryteria ewaluacji jakości działalności naukowej. W wyniku obowiązkowej oceny dyscyplin przyznawane są kategorie naukowe: A+, A, B+, B lub C. Kategorie te odzwierciedlają poziom jakości prowadzonej nauki w danej dyscyplinie i mają kluczowe znaczenie dla uprawnień Uczelni, m.in. do prowadzenia studiów doktoranckich, prowadzenia studiów na określonym kierunku, poziomie i profilu kształcenia oraz nadawania stopni naukowych czy nawet pozycji w rankingach i wysokości subwencji na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego i badawczego Uczelni.

Pierwsza ewaluacja według nowego trybu została przeprowadzona w roku 2022 za okres 2017–2021. Politechnika Warszawska uzyskała łącznie 15 kategorii naukowych. Wśród nich 13,3% stanowiła najwyższa kategoria A+, 66,7% przypadło na kategorię A, natomiast 20% – na kategorię B+.

Rysunek 23. Wyniki ewaluacji jakości działalności naukowej za lata 2017–2021.



**Biotechnologia nie podlegała ewaluacji jakości działalności naukowej za lata 2017–2021, natomiast w drodze decyzji Rady Doskonałości Naukowej z dnia 21 września 2023 r. uzyskała uprawnienia do nadawania stopnia doktora i doktora habilitowanego i będzie poddawana ewaluacji w 2026 r. za okres 2022–2025.*

Źródło: opracowanie na podstawie danych Zespołu ds. Nauki.

Liczba osób prowadzących działalność naukową na PW, wg systemu POL-on na dzień 31 grudnia 2024 r. (dane wygenerowane dn. 29 stycznia 2025 r.), wyniosła 1 952 osób w 22 dyscyplinach naukowych. Znaczna większość zadeklarowała przynależność do jednej dyscypliny naukowej (93,95% ogółu pracowników naukowych).

Rysunek 24. Liczba pracowników prowadzących działalność naukową na PW, w odniesieniu do dyscyplin naukowych systemu POL-on.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Zespołu ds. Nauki.

Rysunek 25. Zestawienie dotyczące liczby N w PW w 2024 r.

Pracownicy	Liczba	Udział
Prowadzący działalność naukową na PW z oświadczeniem o liczbie N złożonym na PW	1 929	98,82%
Prowadzący działalność naukową z oświadczeniem o liczbie N złożonym poza PW	23	1,18%
Liczba N	Liczba	Udział
W dyscyplinach ewaluowanych	1 786,51	99,33%
W dyscyplinach nieewaluowanych	11,94	0,67%

Źródło: opracowanie na podstawie danych Zespołu ds. Nauki.

Udział kobiet i mężczyzn w dyscyplinach naukowych reprezentowanych na PW

Analiza struktury płci w 22 dyscyplinach naukowych prowadzonych na Politechnice Warszawskiej pokazuje znaczną różnorodność zarówno pod względem liczebności osób, jak i udziału kobiet i mężczyzn.

Łącznie we wszystkich dyscyplinach reprezentowanych na Politechnice Warszawskiej w 2024 r. **do działalności naukowej było przypisanych 617 kobiet i 1 757 mężczyzn**, co stanowi odpowiednio 26,0% i 74,0% ogółu. Struktura ta odzwierciedla ogólną przewagę mężczyzn w dziedzinie nauk inżynieryjno-technicznych, przy jednoczesnym większym udziale kobiet w wybranych dyscyplinach przyrodniczych i społecznych. Dane te potwierdzają, że PW jako uczelnia techniczna charakteryzuje się wyraźną przewagą mężczyzn, szczególnie w dużych i kluczowych dla jej profilu dyscyplinach inżynieryjnych.

Rysunek 26. Udział poszczególnych grup stanowisk w liczbie N z podziałem na dyscypliny naukowe reprezentowane na PW.



W liczbie N są uwzględnione również osoby prowadzące badania w ramach dyscypliny, zatrudnione w grupie osób niebędących nauczycielami akademickimi (NNA).

Źródło: opracowanie na podstawie danych Zespołu ds. Nauki.

Najliczniejsze dyscypliny – automatyka, elektronika, elektrotechnika i technologie kosmiczne (335 osób, 7,2% kobiet), inżynieria lądowa, geodezja i transport (334 osoby, 33,2% kobiet) oraz inżynieria mechaniczna (265 osób, 13,2% kobiet) – skupiają zdecydowaną większość badaczy PW i jednocześnie odznaczają się niskim udziałem kobiet. To zjawisko jest zgodne z ogólnymi trendami w szkolnictwie wyższym w Polsce i Europie, gdzie dziedziny nauk inżynierijsko-technicznych oraz ścisłych pozostają silnie zmaskulinizowane względem sfeminizowanych nauk społecznych i przyrodniczych.

Analiza danych pokazała brak prostej zależności między wielkością dyscypliny a udziałem kobiet, ale wyraźnie wskazuje na utrzymującą się dominację mężczyzn w najliczniejszych dyscyplinach technicznych, stanowiących podstawę profilu PW. Szczegółowe dane zamieszczono w [załączniku nr 37 – Udział kobiet i mężczyzn w danej dyscyplinie naukowej reprezentowanej na PW](#).

Projekty badawcze

W 2024 r. w PW złożono 747 wniosków, podpisano 135 umów i realizowano 541 projektów. Wartość umów na projekty podpisanych przez PW w 2024 r. wyniosła 303 041 487,68 zł. Wartość realizowanych przez PW projektów wyniosła w 2024 r. 839 493 317,50 zł.

Struktura finansowania badań w PW w 2024 r. charakteryzowała się istotnymi różnicami między liczbą realizowanych projektów a wartością uzyskanych środków. Pod względem liczby projektów dominowały konkursy Narodowego Centrum Nauki, co odzwierciedla szeroki zakres prowadzonych na Uczelni badań podstawowych. Z kolei najwyższe kwoty dofinansowania zapewniły projekty realizowane przy wsparciu Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, ukierunkowane na badania aplikacyjne i prace rozwojowe. Struktura ta odzwierciedla zróżnicowany charakter działalności badawczej PW – od tworzenia nowej wiedzy aż po rozwój rozwiązań wdrożeniowych.

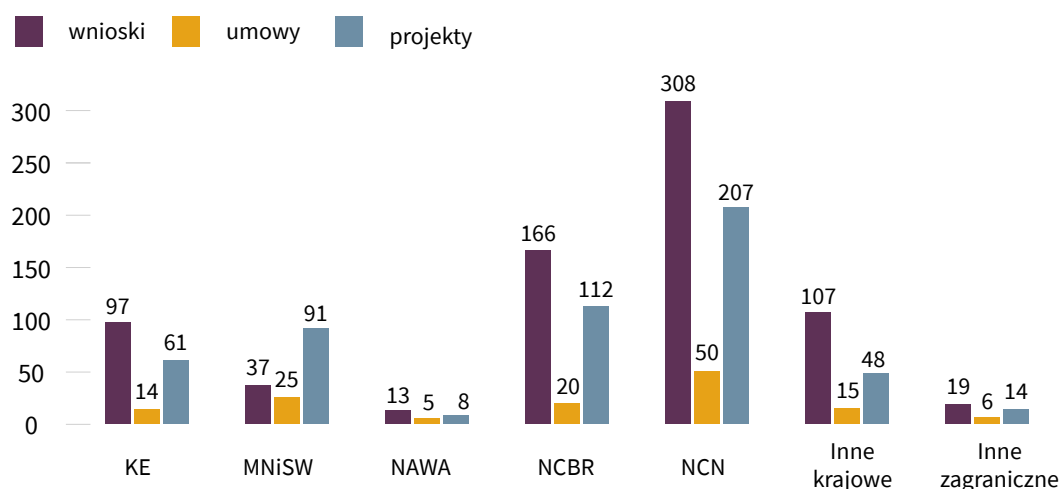
Źródła finansowania badań i liczba projektów w 2024 r.

W 2024 r. naukowcy Politechniki Warszawskiej aktywnie poszukiwali źródeł finansowania swoich badań, składając wnioski zarówno do instytucji krajowych, jak i międzynarodowych. Najwięcej wniosków, a także podpisanych umów i realizowanych projektów, dotyczyło Narodowego Centrum Nauki (NCN) – złożono 308 wniosków, podpisano 50 umów i realizowano 207 projektów, co potwierdza dominującą rolę NCN w finansowaniu badań podstawowych.

Istotne znaczenie miały również konkursy Narodowego Centrum Badań i Rozwoju (NCBR), wspierające badania aplikacyjne i prace rozwojowe. Złożono łącznie 166 wniosków, podpisano 20 umów i realizowano 112 projektów. Widoczna była również aktywność w konkursach ogłaszanych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego (MNiSW) – 91 wniosków, 25 umów i 37 projektów – oraz przez Narodową Agencję Wymiany Akademickiej (NAWA) – 13 wniosków, 5 umów i 8 projektów.

Znacząca część działań była realizowana także w ramach funduszy Komisji Europejskiej (KE) – złożono 97 wniosków, podpisano 14 umów i realizowano 61 projektów. PW podejmowała działania również w innych programach krajowych i zagranicznych. W przypadku innych krajowych instytucji złożono 107 wniosków, podpisano 15 umów i realizowano 48 projektów, a w konkursach innych zagranicznych odpowiednio – 19 wniosków, 6 umów i 14 projektów.

Rysunek 27. Liczba wniosków złożonych, podpisanych umów oraz projektów realizowanych w 2024 r. wg instytucji ogłaszającej konkurs.



Źródło: opracowanie na podstawie danych z Bazy Wiedzy PW.

Wartość dofinansowania projektów badawczych w 2024 r.

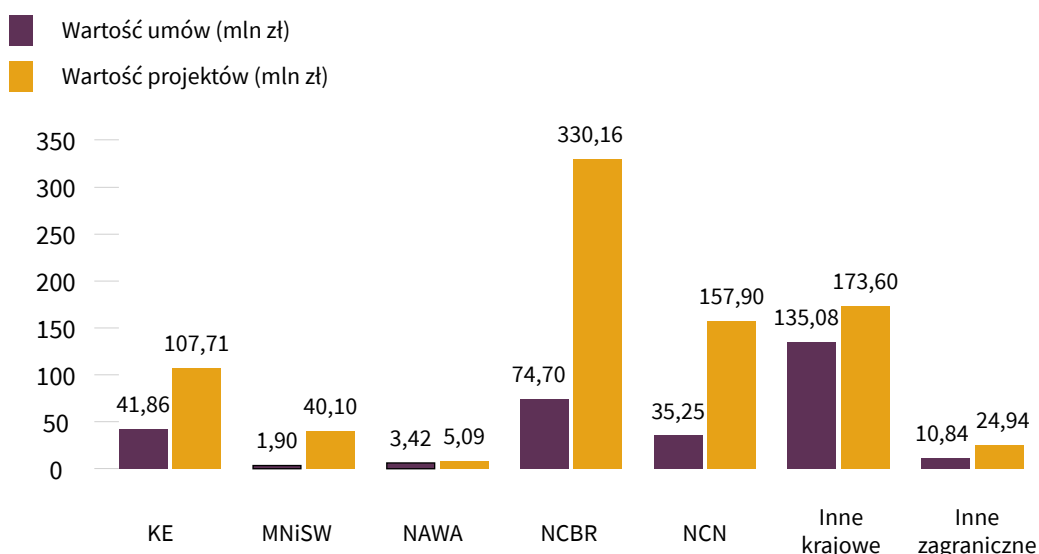
Analiza wartości pozyskanych środków w 2024 r. pokazuje, że największe finansowanie otrzymały projekty realizowane przy wsparciu Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, które zapewniły około 165 mln zł i koncentrowały się głównie na badaniach aplikacyjnych oraz pracach rozwojowych.

Znaczące dofinansowanie – około 87 mln zł – przyniosły również projekty zakwalifikowane do kategorii inne krajowe, obejmujące m.in. przedsięwzięcia realizowane w ramach Krajowego Planu Odbudowy (inwestycje w rozbudowę potencjału badawczego) oraz program Fundacji na rzecz Nauki Polskiej w obszarze Międzynarodowych Agend Badawczych.

Ważnym źródłem finansowania pozostawało Narodowe Centrum Nauki, wspierające przede wszystkim badania podstawowe, z którego projektów Politechnika Warszawska uzyskała blisko 79 mln zł. Wśród źródeł międzynarodowych największe znaczenie miały projekty realizowane przy wsparciu Komisji Europejskiej – około 54 mln zł – oraz inne instytucje zagraniczne, które zapewniły blisko 12 mln zł. Warto podkreślić, że w pierwszej dziesiątce umów pod względem wartości znalazł się również Advanced Grant Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych (ERC), który przyczynił się do znaczącego wzrostu finansowania z programów ramowych UE. Środki pozyskane z programów krajowych Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego wyniosły około 20 mln zł, a z Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej – 1,7 mln zł.

Łączna wartość umów podpisanych w 2024 r. potwierdza rosnącą dywersyfikację źródeł finansowania badań na PW, obejmującą zarówno badania podstawowe, jak i projekty aplikacyjne, wdrożeniowe oraz inicjatywy międzynarodowe.

Rysunek 28. Wartość dofinansowania dla PW w umowach podpisanych i projektach realizowanych przez PW w 2024 r. wg instytucji ogłaszającej konkurs (mln zł).



Źródło: opracowanie na podstawie danych z Bazy Wiedzy PW.

Więcej informacji o projektach realizowanych na PW można znaleźć w [Bazie Wiedzy PW](#).

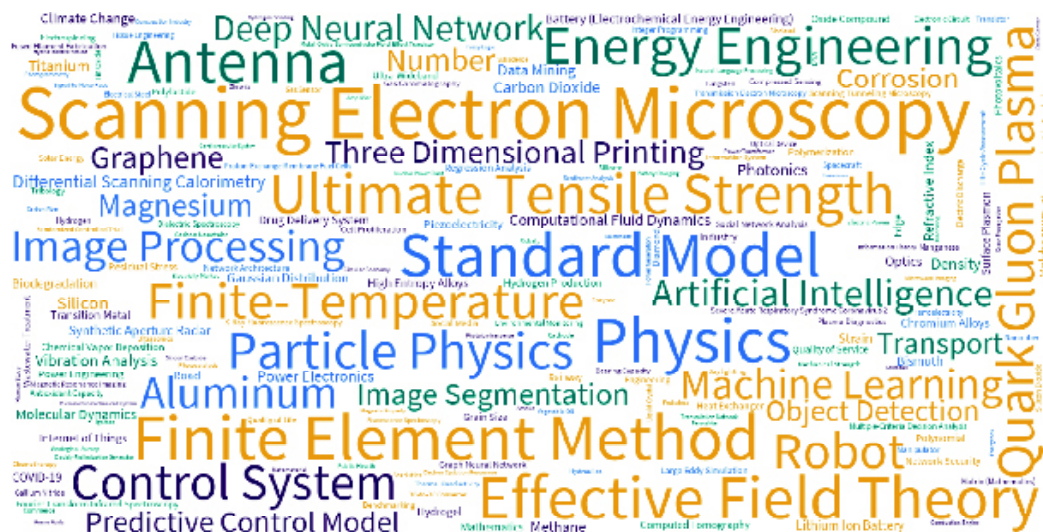
Publikacje naukowe

Publikacje naukowe stanowią podstawowy efekt działalności badawczej Politechniki Warszawskiej, potwierdzający jakość i rozpoznawalność prowadzonych badań. Są one zarówno narzędziem upowszechniania wyników prac naukowych w środowisku akademickim, jak i istotnym wskaźnikiem w ewaluacji jakości działalności naukowej. Liczba, zasięg i jakość publikacji mają kluczowe znaczenie dla pozycji Uczelni w rankingach krajowych i międzynarodowych, a także dla jej rozpoznawalności w globalnej przestrzeni badawczej.

W 2024 r. osoby posługujące się afiliacją Politechniki Warszawskiej – pracownicy, doktoranci oraz studenci – przygotowały 5 049 publikacji, co potwierdza dużą aktywność naukową całej społeczności akademickiej. Największą część stanowiły artykuły w czasopismach – 3 281 publikacji (65,0% ogółu), z czego zdecydowana większość znalazła się w wykazie czasopism punktowanych Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego (3 010, czyli 91,7% tej kategorii).

Element dorobku naukowców i naukowczyń PW w 2024 r. stanowiły także materiały konferencyjne – łącznie 933 publikacje, w tym 142 w czasopismach i monografiach ujętych w wykazie MNiSW. Udział w konferencjach, zarówno krajowych, jak i międzynarodowych, pozostaje ważnym kanałem upowszechniania wyników badań, pokazuje też silną obecność naukowców PW w krajowych i międzynarodowych forach dyskusji naukowej.

Rysunek 29. Najczęściej poruszane tematy badawcze w publikacjach za 2024 r. na podstawie słów kluczowych przypisanych do publikacji w bazie Scopus.



Naukowcy PW przygotowali także 104 monografie oraz 6 podręczników akademickich, co podkreśla rolę Uczelni nie tylko w prowadzeniu badań, ale również w tworzeniu opracowań o znaczeniu dydaktycznym i popularyzatorskim. Ciekawym zjawiskiem jest wysoka liczba publikacji poza wykazem MNiSW (łącznie 1 062), co świadczy o tym, że badacze PW aktywnie docierają do środowisk naukowych, które nie zawsze są objęte krajową punktacją, ale mają znaczenie dla międzynarodowej widoczności i współpracy.

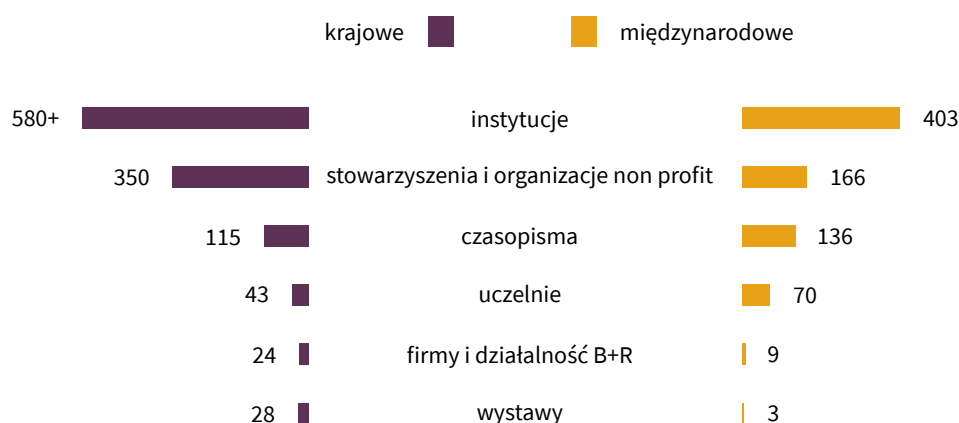
Szczegółowe zestawienie publikacji naukowych z PW w okresie sprawozdawczym w podziale na jednostki organizacyjne Uczelni przedstawiono w załączniku nr 38 – Publikacje naukowe w PW 2024 r.

Pozapublikacyjna aktywność naukowa

Z publikacyjnej aktywności naturalnie wynika także szerokie spektrum innych form zaangażowania kadry naukowej, obejmujących współpracę badawczą, ekspercką, konsultacyjną i popularyzacyjną. W 2024 r. odnotowano ponad 1 900 takich aktywności, w tym ponad 1 100 w ramach współpracy krajowej oraz blisko 800 o charakterze międzynarodowym. Najczęściej były to członkostwa w zespołach badawczych i stowarzyszeniach naukowych, a także pełnienie funkcji eksperckich w administracji publicznej – od samorządowej, przez państwową, aż po instytucje zagraniczne i organizacje ponadnarodowe, takie jak Komisja Europejska, OECD, ONZ, NATO czy WHO.

Najczęstszą formą aktywności była współpraca z instytucjami – ponad 580 wskazań krajowych i 403 międzynarodowe. Silnie zaznacza się również obecność naukowców PW w stowarzyszeniach i organizacjach *non profit* (350 aktywności krajowych i 166 międzynarodowych) oraz w redakcjach i radach czasopism naukowych, zwłaszcza międzynarodowych (136 wobec 115 krajowych). Warto zauważyć, że współpraca z uczelniami ma wyraźnie globalny charakter – liczba aktywności międzynarodowych (70) przewyższyła krajowe (43). Relatywnie mniejszy, ale istotny udział dotyczył współpracy z firmami i jednostkami B+R (24 krajowe i 9 międzynarodowych), co świadczy o zaangażowaniu PW w transfer wiedzy do gospodarki. Z kolei aktywność popularyzatorska, np. poprzez udział w wystawach (28 krajowych i 3 międzynarodowych), pokazuje, że badacze PW docierają również do szerokiego grona odbiorców poza środowiskiem naukowym.

Rysunek 30. Najczęstsze formy współpracy naukowców z PW wskazane w 2024 r.



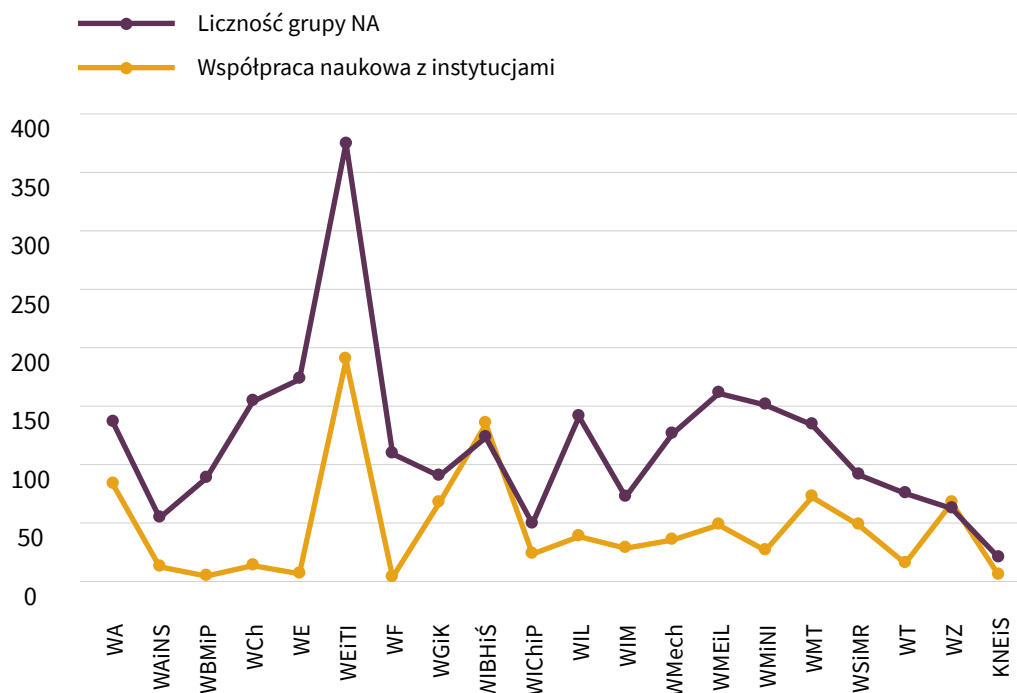
Źródło: opracowanie na podstawie danych z jednostek podstawowych PW.

Częsty jest także udział w stowarzyszeniach i organizacjach branżowych – naukowych i technicznych – gdzie przedstawiciele wydziałów pełnią łącznie ponad 500 ról członkowskich i kierowniczych. Najwięcej, ok. 100 takich funkcji, odnotowano na Wydziale Instalacji Budowlanych, Hydrotechniki i Inżynierii Środowiska oraz na Wydziale Mechanicznym Technologicznym. Wśród wskazanych organizacji dominują te mające siedzibę w Polsce, choć widoczna jest również aktywność w strukturach międzynarodowych. Często zgłaszane były także zaangażowania w wydawnictwach i czasopismach – zarówno naukowych, jak i popularnonaukowych – w rolach recenzenckich, edytorskich, redakcyjnych i kierowniczych, tj. łącznie ok. 250 przypadków.

Wszystkie jednostki podstawowe Uczelni angażują się w prace krajowych i międzynarodowych instytucji i organizacji, przy czym w części jednostek proporcje współpracy krajowej i międzynarodowej są zbliżone (np. KNEiS, WAIiNS, WE, WMchtr), a w innych dominują aktywności międzynarodowe (m.in. WBMiP, WCh, WEiTI, WF, WIL, WMEiL). Nauczyciele akademicki PW pełnią liczne role eksperckie i organizacyjne w instytucjach naukowych i publicznych, zarówno w kraju (np. NCBR, NAWA, Polska Akademia Nauk, Naczelna Organizacja Techniczna, Polski

Komitet Normalizacyjny), jak i za granicą (np. CESAER, IEEE, Europejski Komitet Normalizacyjny). Ich obecność widoczna jest także w międzynarodowych projektach i konsorcjach badawczych, takich jak Horizon, CERN, ALICE czy PULSE, a także w komitetach i radach konferencji, kongresów, sympozjów i seminariów. Łącznie na wydziałach sprawozdano 198 aktywności tego rodzaju, co potwierdza znaczącą rolę PW w krajowym i globalnym życiu naukowym.

Rysunek 31. Skala zaangażowania przedstawicieli jednostek podstawowych we współpracę naukową z instytucjami wobec liczności grupy NA podane w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych jednostek podstawowych.

Liczebność grupy nauczycieli akademickich (NA) w poszczególnych jednostkach podstawowych nie musi przekładać się proporcjonalnie na liczbę aktywności związanych ze współpracą z instytucjami. Przykładem są jednostki o mniejszej liczbie nauczycieli akademickich, takie jak Wydział Architektury (WA) czy Wydział Geodezji i Kartografii (WGiK), które raportują relatywnie wysoką aktywność w stosunku do swojego potencjału kadrowego. Z drugiej strony Wydział Elektroniki i Technik Informacyjnych (WEiTI), obok dużej liczebności kadry, wyróżnia się także najwyższą liczbą wskazań współpracy instytucjonalnej (ponad 180). Oznacza to, że obok skali działalności ważnym czynnikiem jest efektywność i intensywność współpracy, która w przypadku niektórych wydziałów znacząco wzmacnia widoczność i wpływ Politechniki Warszawskiej na krajowe i międzynarodowe środowisko naukowe.

Pozycja PW w rankingach

Osiągnięcia Politechniki Warszawskiej, przede wszystkim naukowe, są na tyle znaczące, że jest ona notowana we wszystkich najważniejszych rankingach uczelni obejmujących uniwersytety lub szkoły techniczne, zarówno w kraju, jak i na świecie, ogólnych, jak i w podziale na dyscypliny.

Instytucja naukowa, żeby zostać zakwalifikowaną do danego zestawienia, musi spełnić warunki minimum, np. oferować studia II stopnia (możliwość kontynuacji kształcenia w tej samej dyscyplinie co studia I stopnia), posiadać co najmniej 2 roczniki absolwentów, posiadać co najmniej kilkadziesiąt publikacji w danej dyscyplinie indeksowanych w uznanej bazie czasopism.

Wszystkie przedstawione poniżej rankingi pozwalają na zdobycie maksymalnie 100 punktów ogółem oraz w ramach poszczególnych wskaźników. W danej edycji każda z kolejnych uczelni notowana jest w stosunku do tej, która okazała się najlepsza. Wskaźniki najczęściej obejmują elementy takie, jak: działalność naukowa, kształcenie, umiędzynarodowienie, współpraca z otoczeniem. Zazwyczaj są one mierzone publikacjami i cytowaniami (np. liczba artykułów w najlepszych czasopismach, średnia cytowań na publikację, średnia liczba publikacji na naukowca, liczba artykułów we współpracy międzynarodowej), z wyjątkiem rankingów QS, w których znaczącą rolę odgrywają wyniki badania opinii wśród naukowców oraz pracodawców.

W zestawieniu krajowym PW konsekwentnie utrzymuje wysokie lokaty w rankingu [Fundacji Edukacyjnej „Perspektywy”](#): pierwsze miejsce w gronie uczelni technicznych i trzecie miejsce wśród polskich uczelni akademickich.

W najnowszej edycji rankingu [Center for World University Ranking](#) PW zajęła 755 miejsce na świecie i utrzymała 5 w Polsce oraz 946 miejsce na świecie i 5 wśród polskich instytucji w rankingu [Best Global Universities](#).

PW utrzymała również pozycję w [Rankingu Szanghajskim 2024](#) (Academic Ranking of World Universities). Jest również obecna w zestawieniu dyscyplin z pięciu dziedzin: nauk przyrodniczych, medycznych, społecznych, o życiu oraz technicznych i inżynierskich w szanghajskim rankingu dyscyplin naukowych GRAS 2024 [Global Ranking of Academic Subjects](#).

W 2024 r., mimo otrzymania wyższej liczby punktów niż w zeszłym roku, PW utrzymała pozycję w [Times Higher Education WUR 2025](#) (w przedziale miejsc 1201-1500).

Warto zwrócić uwagę na wysoką pozycję PW w QS WUR: Europe – 2024 r. to dla PW awans z miejsca 211 na 208 w rankingu [QS WUR: Europe 2025](#). Wyróżnia się też pozycja PW w rankingach kierunkowych, takich jak Europejski Ranking Studiów Inżynierskich EngiRank: Materials Engineering, U.S. News Best Global Universities Subject Rankings: Physics, QS WUR by Subject: Engineering – Mechanical, Aeronautical & Manufacturing.

Rysunek 32. Pozycja Politechniki Warszawskiej w najbardziej znanych rankingach uczelni w edycjach z 2024 r.

Nazwa rankingu	n	2024
QS		
Ranking ogólny uczelni	1 500	527=
QS by Subject		
Inżynieria i Technologia (Engineering & Technology)	550	232
Informatyka Techniczna i Telekomunikacja (Computer Science & Information Systems)	720	251-300
Inżynieria Chemiczna (Engineering – Chemical)	430	251-300
Inżynieria Lądowa i Transport (Engineering – Civil & Structural)	240	Nienotowani
Automatyka, Elektronika i Elektrotechnika (Engineering – Electrical & Electronic)	530	201-250
Inżynieria Mechaniczna (Engineering – Mechanical, Aeronautical & Manufacturing)	530	151-200
Nauki Ścisłe (Natural Sciences)	500	312=
Inżynieria Materiałowa (Materials Science)	420	201-250
Chemia (Chemistry)	650	301-350
Matematyka (Mathematics)	550	301-350
Fizyka (Physics & Astronomy)	640	251-300
Architektura (Architecture and Built Environment; obszar "Arts and Humanities")	240	201-240
Biznes i Zarządzanie (Business and Management Studies; obszar "Social Sciences and Management")	620	551-600
THE		
Ranking ogólny uczelni	2 090	1201-1500
THE by Subject		
Nauki Informatyczne (Computer Science)	1 120	601-800
Inżynieria i Technologia (Engineering)	1 480	801-1000
Nauki Ścisłe (Physical Sciences)	1 440	1001+
Nauki o Zarządzaniu i Ekonomii (Business and Economics)	990	801+
ARWU		
Ranking ogólny uczelni	1 000	901-1000
GRAS		
Nauka i Technologie Instrumentacji (Instruments Science & Technology)	300	201-300
Fizyka (Physics)	500	401-500
Elektrotechnika i Elektronika (Electrical & Electronic Engineering)	500	Nienotowani
Inżynieria Mechaniczna (Mechanical Engineering)	400	301-400
Inżynieria Metalurgiczna (Metallurgical Engineering)	200	151-200

Źródło: opracowanie na podstawie danych Zespołu ds. rankingów.



SYSTEM WSPARCIA UMIĘDZYNARODOWIENIA

System umiędzynarodowienia Politechniki Warszawskiej stanowi spólnie zaprojektowane ramy instytucjonalne, obejmujące zarówno struktury organizacyjne, jak i wyznaczone procedury oraz mechanizmy wsparcia. Jego celem jest wzmacnianie pozycji Uczelni w globalnym systemie akademickim oraz budowanie jej rozpoznawalności jako wiodącego ośrodka kształcenia i badań technicznych. System ten działa poprzez jednostki organizacyjne PW, które realizują konkretne działania w obszarze współpracy międzynarodowej, kształcenia, nauki oraz wsparcia społeczności akademickiej w tym zakresie. W 2024 r. system tworzyły następujące jednostki organizacyjne PW:

- **Centrum Współpracy Międzynarodowej (CWM)** – koordynator współpracy zagranicznej, prowadzący działania organizacyjne, promocyjne, doradcze i wspierające umiędzynarodowienie Uczelni;
- **Centrum Obsługi Projektów (COP)** oraz sieć lokalnych ośrodków projektowych (LOP) – wspierają realizację wniosków projektowych, zwiększając efektywność pozyskiwania funduszy międzynarodowych;
- **Centrum Innowacji (CINN)** – odpowiada za współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym i komercjalizację badań w wymiarze globalnym;
- **Studium Języków Obcych (SJO)** – realizuje zadania dydaktyczne rozwijające znajomość języków obcych osób studiujących i pracujących w PW oraz zapewnia Uczelni wsparcie w formie usług tłumaczeniowych oraz działań wzmacniających komunikację międzykulturową;
- **Oficina Wydawnicza (OW)** – odpowiada za publikację i międzynarodową dystrybucję prac naukowych, dbając o ich jakość edytorską i rozpoznawalność;
- **Szkoła Doktorska PW (SD)** – rozwija programy *cotutelle*, tworzy ścieżki kształcenia interdyscyplinarnego oraz zaprasza profesorów wizytujących (*visiting professors*);
- **Biblioteka Główna (BG)** – wspiera otwarty dostęp do dorobku naukowego i prowadzi analizy bibliometryczne;
- **Ośrodek Kształcenia na Odległość (OKNO)** – rozwija cyfrowe formy kształcenia, integruje systemy zdalnego nauczania i koordynuje ofertę mikropoświadczeń w ramach ENHANCE;
- **Biuro Komunikacji i Promocji (BKIP)** – realizuje kampanie informacyjne, promuje PW za granicą oraz wspiera budowanie wizerunku Uczelni;

- **Biuro Spraw Osobowych (BSO)** – wspiera proces adaptacji pracowników zagranicznych oraz ułatwia zatrudnianie cudzoziemców;
- **Biuro Karier (BK)** – prowadzi doradztwo zawodowe w językach polskim i angielskim, rozwija współpracę międzynarodową z absolwentami i wspiera ich kariery na rynkach zagranicznych;
- **Dział Analiz Strategicznych (DAS)** – monitoruje pozycję PW w [rankingach globalnych](#), prowadzi badania potrzeb społeczności akademickiej i analizuje trendy w umiędzynarodowieniu.

Na poziomie wydziałów działania związane z umiędzynarodowieniem realizują prodziekani i pełnomocnicy dziekana, którzy odpowiadają za wdrażanie strategii i projektów w swoich jednostkach. Ich wykaz przedstawiono w [załączniku nr 9 – Władze i ciała kolegialne jednostek podstawowych](#). Dzięki temu system umiędzynarodowienia PW ma charakter wielowymiarowy i obejmuje wszystkie kluczowe obszary działalności Uczelni: naukę, dydaktykę, sprawy studenckie oraz współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

Nadzór nad realizacją polityki umiędzynarodowienia sprawują władze centralne Uczelni wspierane przez pełnomocników rektora. Ich zadania obejmują: inicjowanie działań strategicznych, rekomendowanie kierunków rozwoju, wspieranie pozyskiwania funduszy międzynarodowych oraz kreowanie wizerunku PW jako Uczelni nowoczesnej i otwartej na globalne wyzwania edukacyjne.

System umiędzynarodowienia Politechniki Warszawskiej realizowany jest także przez aktywne uczestnictwo PW w międzynarodowych strukturach i konsorcjach. Ważną rolę odgrywa członkostwo i zaangażowanie w prace takich organizacji, jak [ENHANCE](#), [CESAER](#) czy [European University Association \(EUA\)](#), które umożliwiają współtworzenie standardów jakości, rozwijanie wspólnych inicjatyw badawczych i edukacyjnych oraz budowanie pozycji PW jako rozpoznawalnego partnera w globalnym systemie akademickim.

Widoczność PW w rankingach międzynarodowych stanowi ważny wymiar systemu umiędzynarodowienia, będąc jednocześnie wskaźnikiem jego efektywności i rozpoznawalności Uczelni na świecie. Więcej w rozdziale [Pozycja PW w rankingach](#).

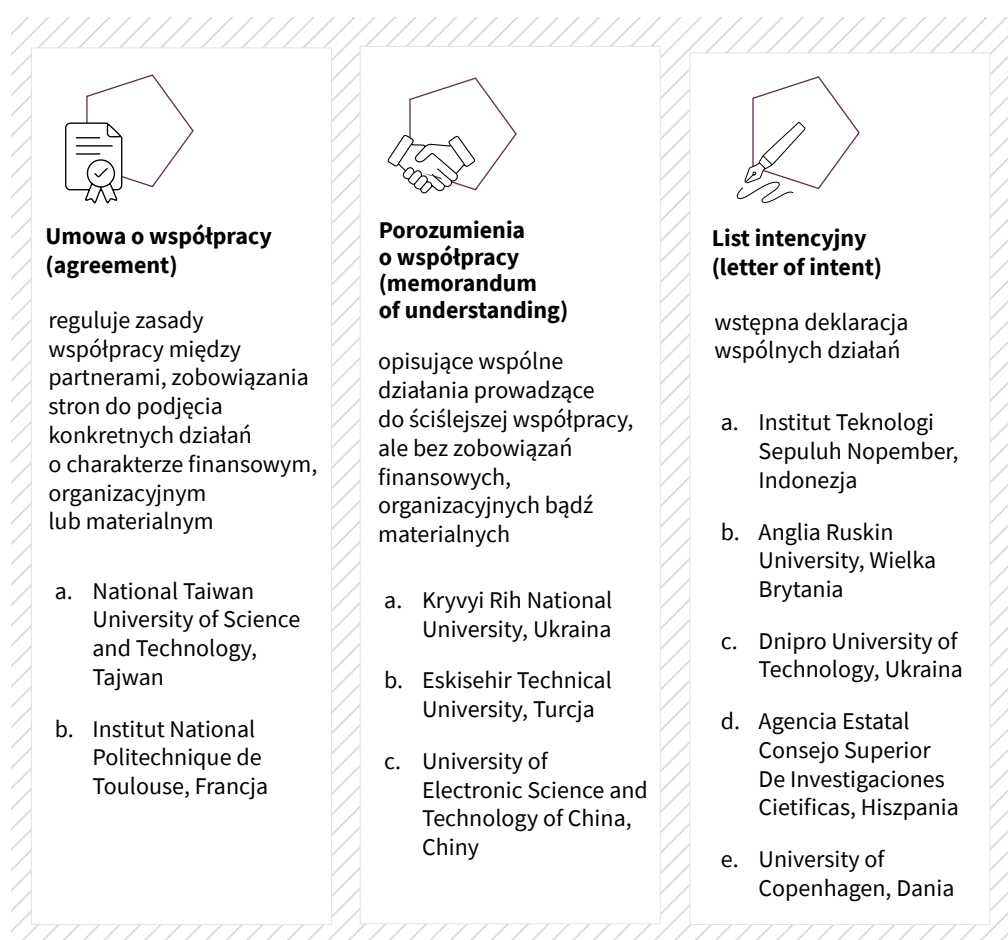
System umiędzynarodowienia PW w 2024 r. opierał się na pracy jednostek organizacyjnych Uczelni, które podejmowały działania wspierające rozwój relacji międzynarodowych, umiędzynarodowienie kształcenia i badań naukowych oraz integrację międzynarodowej społeczności akademickiej.

Działania wspierające rozwój relacji międzynarodowych Uczelni

Politechnika Warszawska rozwija kontakty dwustronne z uczelniami i instytucjami zagranicznymi. Jedną z form budowania relacji partnerskich są oficjalne wizyty delegacji, których celem jest nawiązanie współpracy lub podsumowanie i rozwój dotychczasowej. Współpraca Uczelni lub jednostki podstawowej prowadzona jest na podstawie dokumentu przewidującego różny zakres zobowiązań stron.

Ważnym elementem nawiązywania i rozwijania relacji międzynarodowych Politechniki Warszawskiej w 2024 r. były wizyty delegacji zagranicznych uczelni i instytucji oraz towarzyszące im spotkania robocze. W ich ramach podpisano m.in. porozumienia z partnerami z [Korei Południowej](#) dotyczące współpracy w obszarze prac badawczych z zakresu obronności, technologii lotniczych i kosmicznych oraz z [Niemiec](#) dotyczące m.in. wymian kadry naukowej i administracyjnej, wymian studentów, projektów badawczych i programów studiów (m.in. umowa ramowa o wspólnych doktoratach). Zainicjowano również rozmowy i działania z uczelniami chińskimi, koncentrujące się na wspólnych projektach badawczych oraz programach podwójnego dyplomowania. Dodatkowo Uczelnia przyjmowała delegacje z [uczelni i instytucji z Chin](#) i [Korei Południowej](#), co pozwoliło na rozszerzenie obszarów współpracy w zakresie nauki i technologii.

Rysunek 33. Podpisane w 2024 r. dokumenty określające formę współpracy międzynarodowej PW.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Centrum Współpracy Międzynarodowej.

Na międzynarodową rozpoznawalność PW wpływa nie tylko wymiana wizyt, lecz także aktywność badawcza naukowców, obejmująca publikacje realizowane z partnerami zagranicznymi, pozyskiwanie grantów ze źródeł międzynarodowych, udział w globalnych organizacjach i stowarzyszeniach oraz obecność na konferencjach naukowych. Działania te są systematycznie

wspierane przez [Centrum Współpracy Międzynarodowej](#), a także przez program „[Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza](#)” Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, którego jednym z celów jest zwiększanie poziomu umiędzynarodowienia uczelni.

Działania wspierające umiędzynarodowienie w obszarze kształcenia

W 2024 r. Politechnika Warszawska prowadziła działania ukierunkowane na rozwój oferty dydaktycznej o charakterze międzynarodowym. Obejmowały one udział w europejskich programach edukacyjnych, wsparcie dla studentów zagranicznych, promocję oferty kształcenia i wymiany międzynarodowej oraz rozwój kompetencji dydaktycznych kadry akademickiej w zakresie nowoczesnych metod kształcenia.

Rozwój oferty i kompetencji nauczycieli i nauczycielek akademickich w zakresie nowoczesnych metod kształcenia

W 2024 r. Politechnika Warszawska podejmowała szereg działań mających na celu rozwój nowoczesnych metod dydaktycznych oraz podnoszenie kompetencji kadry akademickiej. W ramach konsorcjum ENHANCE Uczelnia zorganizowała **Innovative Didactics Conference**, poświęconą innowacyjnym formom kształcenia i umiejętnościom przyszłości, w której uczestniczyło 150 przedstawicieli uczelni partnerskich. Równolegle realizowano program grantów dydaktycznych, umożliwiających tworzenie i prowadzenie interdyscyplinarnych zajęć – zwłaszcza o charakterze projektowym – włączanych następnie do oferty **European Educational Pathways** w ramach ENHANCE+. Rozszerzano także ofertę dydaktyczną PW poprzez zajęcia prowadzone przez zapraszanych z zagranicy nauczycieli akademickich. Ważnym elementem wsparcia była również IV edycja konkursu realizowanego w ramach programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”, która umożliwiła 43 osobom udział w zagranicznych szkoleniach, kursach i innych usługach edukacyjnych podnoszących kompetencje w zakresie wdrażania nowoczesnych metod kształcenia.

Promocja oferty edukacyjnej PW za granicą i studenckiej wymiany międzynarodowej

Głównym kanałem upowszechniającym informacje o możliwościach studiowania na PW dla kandydatów z zagranicy jest angielskojęzyczny portal [Students PW](#), prowadzony przez International Students Office (ISO), jednostkę w ramach CWM. Dodatkowo prowadzone są kampanie promocyjne na portalach edukacyjnych o największym zasięgu międzynarodowym – Studyportals i Keystone, Study.gov, a także w sieciach społecznościowych.

Od kilku lat prowadzony jest program „Student Ambassadors”, w ramach którego osoby z zagranicy studiujące na PW dzielą się swoim doświadczeniem z kandydatami i pomagają w ich początkach na PW.

W celu promowania mobilności wśród studentów PW w październiku 2024 r. ruszyła rekrutacja do programu [ENHANCE Buddies](#). Każda osoba, studiująca za granicą na jednej z uczelni sojuszu mogła zostać ambasadorem mobilności, by dzielić się swoimi doświadczeniami, tym samym wspóółtworząc sieć wsparcia dla osób zainteresowanych wyjazdem.

W związku z EXPO 2025 w Japonii, PW otrzymała z NAWA i PAIH dofinansowanie na promocję polskiej nauki. W 2024 r. rozpoczęto przygotowania do organizacji Dni Politechniki Warszawskiej na Uniwersytecie Keio w 2025 r., promujących ofertę naukową, dydaktyczną i kulturalną Uczelni. PW współpracuje również z japońskimi uczelniami: Shizuoka University, Okayama University, Waseda University, Kumamoto University oraz Magnesium Research Centre.

Rysunek 34. Dodatkowe działania promujące międzynarodową mobilność oraz studiowanie podjęte w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Centrum Współpracy Międzynarodowej.

Wsparcie dla osób studiujących pochodzących z zagranicy

Utworzony w 2024 r. [Welcome Point](#) dba o zapewnienie osobom z zagranicy dostępu do informacji o aktualnej ofercie studiów i procesie aplikacyjnym, a także o formalnościach związanych z pobytem w Polsce.

Rysunek 35. Działania Welcome Point w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Centrum Współpracy Międzynarodowej.

W ramach corocznych spotkań z cyklu „National Days” promujących kulturę krajów, z których pochodzą studenci zagraniczni PW, w maju 2024 r. odbył się Dzień Turcji, dzięki współpracy z Ambasadą Turcji i pochodzącymi z tego kraju osobami studiującymi na PW.

Udział PW w europejskich programach edukacyjnych

W 2024 r. Politechnika Warszawska aktywnie uczestniczyła w europejskich programach edukacyjnych, rozwijając wymianę międzynarodową, wspólne projekty dydaktyczne oraz inicjatywy wspierające społeczność akademicką z zagranicy.

Mobilność studentów i pracowników

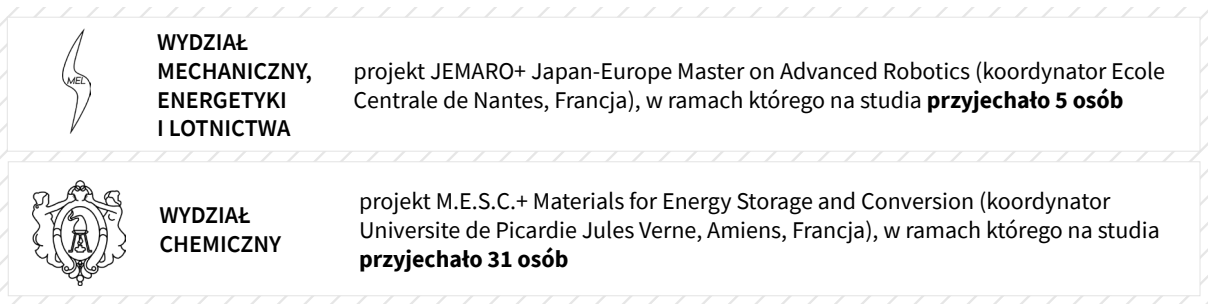
W ramach programu Erasmus+ realizowano projekty wspierające wymianę studentów i kadry akademickiej (KA131, KA171). Ze względu na ograniczenia wynikające z wojny w Ukrainie i sytuacji politycznej w krajach partnerskich, w okresie sprawozdawczym zrealizowano jedynie 10 mobilności. Partnerami PW były m.in. uczelnie i instytucje z Chin, Ukrainy, Kazachstanu, Libanu, Maroka, Tajwanu, Pakistanu i Uzbekistanu. Dodatkową formą mobilności był program ATHENS, umożliwiający studentom krótkoterminowy udział w intensywnych tygodniowych kursach prowadzonych w międzynarodowych grupach, wzbogaconych o elementy programu kulturalnego. Zajęcia kończyły się oceną efektów kształcenia i uzyskaniem 2-3 punktów ECTS, uznawanych przez macierzystą uczelnię.

Rysunek 36. Partnerzy PW w europejskich programach edukacyjnych w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Centrum Współpracy Międzynarodowej.

Rysunek 37. Wspólne programy studiów w PW w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Centrum Współpracy Międzynarodowej.

Wspólne programy studiów

PW uczestniczyła również w realizacji wspólnych studiów drugiego stopnia w ramach programu Erasmus Mundus. Studenci przyjeżdżali na Uczelnię m.in. w ramach projektu JEMARO+ „Japan-Europe Master on Advanced Robotics” (Wydział Mechaniczny, Energetyki i Lotnictwa) oraz M.E.S.C.+ „Materials for Energy Storage and Conversion” (Wydział Chemiczny).

Współpraca i innowacje dydaktyczne

W 2024 r. Politechnika brała także udział w projektach programu Erasmus+ w ramach Akcji 2, obejmujących: budowanie potencjału w szkolnictwie wyższym, partnerstwo w edukacji dorosłych, partnerstwo w edukacji szkolnej, partnerstwo w szkolnictwie wyższym, projekty przyszłościowe.

Pełna lista projektów PW w ramach Akcji 1 i 2 dostępna w serwisie [Erasmus PW](#).

Rysunek 38. Projekty realizowane w ramach Akcja 2 „Współpraca na rzecz innowacji i wymiany dobrych praktyk”



Źródło: opracowanie na podstawie danych Centrum Współpracy Międzynarodowej.

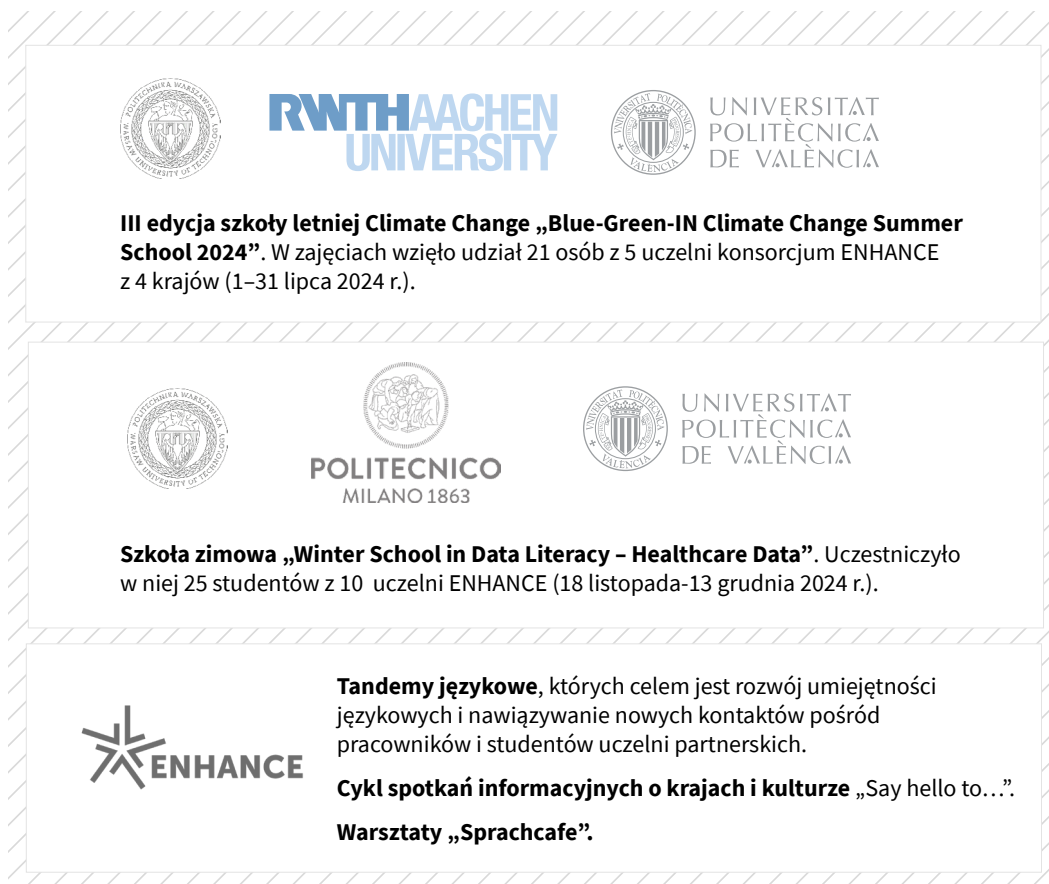
Wsparcie społeczności międzynarodowej i inicjatywy specjalne

W ramach programu „Solidarni z Ukrainą – Uniwersytety Europejskie”, współfinansowanego przez NAWA i sojusz ENHANCE, kontynuowano współpracę z Politechniką Kijowską i Politechniką Lwowską, wspierając mobilność oraz inicjatywy dydaktyczne. Równolegle, dzięki środkom programu IDUB, PW prowadziła program wsparcia dla osób poszkodowanych przez wojnę w Ukrainie, obejmujący możliwość zatrudnienia nauczycieli akademickich i pracowników badawczych.

Wydarzenia dydaktyczne i inicjatywy ENHANCEW 2024 r. PW organizowała i współorganizowała liczne wydarzenia edukacyjne w ramach sojuszu ENHANCE. Były to m.in. dwie edycje międzynarodowych hackathonów (Smart City Challenge, BioHackathon), letnie i zimowe szkoły tematyczne (np. Climate Change Summer School, Data Literacy Winter School), kursy językowe, warsztaty międzykulturowe oraz inicjatywy rozwijające kompetencje komunikacyjne, takie jak tandemy językowe czy cykl spotkań „Say hello to...”. W 2024 r. w wydarzeniach tych uczestniczyło łącznie ponad 160 osób studiujących, pracujących i doktorantów z uczelni należących do konsorcjum.

Dzięki udziałowi PW w sojuszu ENHANCE studenci mogą korzystać również z wielu aktywności edukacyjnych oferowanych przez zrzeszone uniwersytety europejskie.

Rysunek 39. Wydarzenia w ramach ENHANCE współorganizowane przez PW w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Centrum Współpracy Międzynarodowej.

Działania na rzecz umiędzynarodowienia w obszarze nauki

Inicjatywy Uczelni

W 2024 r. Politechnika Warszawska podpisała umowę z [Poland in Silicon Valley Center](#) o współpracy między ośrodkami naukowymi i przemysłowymi, w zakresie komercjalizacji rezultatów badań oraz promocji nauki. Wśród sygnatariuszy umowy jest również 7 polskich uczelni, które wraz z PW otrzymały tytuł Partner of Poland in Silicon Valley Center for Science, Innovation, and Entrepreneurship: AGH, Politechnika Łódzka, Politechnika Poznańska, Politechnika Śląska, Politechnika Wrocławska, Uniwersytet Warszawski oraz Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.

Umiędzynarodowienie Uczelni wspierają także działania sojuszu ENHANCE oraz programu IDUB.

Rysunek 40. Wybrane działania wspierające umiędzynarodowienie nauki realizowane w 2024 r.



W ramach programu Horyzont 2020 „Science with and for Society” realizowany był projekt ENHACERIA, którego celem był rozwój współpracy uczelni konsorcjum ENHANCE w zakresie działań badawczych i innowacyjnych.

W dniach 6–7 maja 2024 r. na PW odbyły się spotkanie i warsztaty poświęcone badaniom transdyscyplinarnym na rzecz zrównoważonego rozwoju oraz infrastruktury badawczej. Uruchomiono też kanał dyskusyjny na temat badań transdyscyplinarnych.

We wrześniu 2024 r. odbył się nabór w ramach programu mentoringowego ENHANCE dla startupów i zespołów akademickich PW, w ramach którego oferowano wsparcie w zakresie weryfikacji pomysłów, wprowadzenia nowych produktów na rynek, możliwości wejścia na nowe zagraniczne rynki i nawiązania współpracy z firmami w innych krajach oraz wykorzystania zrównoważonego rozwoju w budowaniu firmy, również od ekspertów z zagranicy.



Inicjatywy służące wzmocnieniu aparatury i infrastruktury badawczej

Przeprowadzone w 2024 r. konkursy CyberLab (2 edycje), BioTechMed_LAB-2 i MAT-Lab-3 w założeniach miały wpisane oczekiwane efekty, np. złożenie wniosku o finansowanie zewnętrzne, który przejdzie pozytywnie co najmniej ocenę formalną, a także publikacje artykułów w czasopiśmie naukowych z górnego decyla wg CiteScore bazy Scopus.

Badania na światowym poziomie

W 2024 r. wnioski składane w ramach wewnętrznych konkursów PW: BIOMED (inżynieria biomedyczna), ARCHIURB (architektura i urbanistyka), IMECH (inżynieria materiałowa) oraz Scientific Breakthrough-2 (technologie fotoniczne), mają swoimi efektami przełożyć się na zwiększenie umiędzynarodowienia PW w obszarze nauki poprzez:

- publikacje artykułów w czasopiśmie naukowych z górnego decyla wg CiteScore bazy Scopus lub za min. 140 punktów;
- złożenie wniosku o finansowanie zewnętrzne w ramach programu międzynarodowego we współpracy z partnerem zagranicznym, który przejdzie pozytywnie co najmniej ocenę formalną;
- nawiązanie nowej współpracy z wiodącymi zagranicznymi uczelniami lub instytucjami naukowymi, potwierdzone stosowną umową oraz udziałem w publikacjach naukowych lub wnioskiem o grant w ramach współpracy międzynarodowej.

Rysunek 40. Wybrane działania wspierające umiędzynarodowienie nauki realizowane w 2024 r. cd.



Konkursy skierowane do młodych naukowców

LAB-TECH of Excellence II, Materials for Young-2 mają wzmocnić międzynarodowy potencjał badawczy i współpracy z zagranicznymi instytucjami.

Kontynuowano też program MOBILITY PW (2 edycje) finansujący dłuższe wyjazdowe aktywności naukowe doktorantów i pracowników naukowych PW (42 mobilności) oraz wizyty naukowców z uczelni zagranicznych (69 staży badawczych w prestiżowych zagranicznych ośrodkach naukowych), a także POSTDOC PW, służący wzmocnieniu potencjału badawczego PW, w którym przyznano 22 granty w 2024 r.

Wsparcie kariery akademickiej

W konkursie Najlepsi z najlepszych PW finansowano krótkoterminowe zagraniczne staże badawcze, wyjazdy na prestiżowe konferencje, udział w szkoleniach i warsztatach, wspierające karierę młodych nauczycieli akademickich.

Grant wewnętrzny ERC (2 edycje)

Wsparcie w złożeniu wniosku w konkursie ERC dla naukowców PW planujących ubieganie się o grant ERC.

Pozyskiwanie grantów na badania

Granty na Granty POB-SzIR, w których w 2024 r. można było uzyskać dofinansowanie na wyjazd do zagranicznego ośrodka w celu nawiązania współpracy lub skonsultowania wniosku.

Best Paper

Nagrody dla autorów najlepszych w roku publikacji naukowych z afiliacją PW.

Polsko-tajwańskie projekty badawcze PW IDUB-NTUST

Wzmocnienie współpracy badawczej pomiędzy naukowcami z Politechniki Warszawskiej i National Taiwan University of Science and Technology (NTUST).

Review Paper

Konkurs wspierający **przygotowanie i opublikowanie artykułu przeglądowego** w prestiżowym międzynarodowym czasopiśmie.

Program **wspierający kierowników projektów** koordynowanych przez PW w ramach programów UE publikowanych na portalu Funding and Tenders (z wyjątkiem programu ERASMUS+) oraz kierowników projektów ERC (principal investigator) realizowanych w PW.

Patent PW

Wsparcie w ubieganiu się o międzynarodową ochronę wynalazków o wysokim potencjale wdrożeniowym.

Best Monograph

Konkurs wspierający **przygotowanie i wydanie monografii** w prestiżowych wydawnictwach międzynarodowych.

Program wspierający udział w pracach grup badawczych wybitnych zagranicznych naukowców i osób o dużym doświadczeniu w przemyśle – **umożliwia dofinansowanie zatrudnienia i prowadzenia prac badawczych.**

Program wsparcia dla osób poszkodowanych przez wojnę w Ukrainie

Dofinansowanie na zatrudnienie pracowników NA (w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych) oraz NA (w grupach naukowo-badawczej, naukowo-technicznej i inżyniersko-technicznej).

Inicjatywy naukowców i naukowcy PW

Na umiędzynarodowienie Uczelni duży wpływ ma aktywność naukowców PW w zakresie międzynarodowych publikacji, projektów, patentów oraz udział w międzynarodowych konferencjach i organizacjach. Przedstawiciele jednostek podstawowych PW wykazali w 2024 r. aktywną współpracę z grupą ponad 80 uczelni zagranicznych. Najczęściej podejmowano współpracę z uczelniami z Niemiec, następnie z Chin i USA, a także z Francji, Hiszpanii, Holandii i Włoch.

Rysunek 41. Partnerzy współpracy podejmowanej przez naukowców PW w 2024 r.

Kraj	liczba współprac	Uczelnie, z którymi naukowcy PW współpracowali w 2024 r.
Niemcy	12	Charité – Universitätsmedizin Berlin; Universität Rostock; Karlsruhe Institut of Technology (KIT), Max Planck Institute for Comparative and International Private Law; Münster University of Applied Sciences; RWTH Aachen University; Technical University of Applied Sciences Würzburg-Schweinfurt; TU Berlin; University of Passau; Uniwersytet we Fryburgu; Friedrich-Schiller-Universität Jena, Leibniz-Institut fuer Photonische Technologien
Chiny	6	Fuzhou University; Huazhong University of Science and Technology; Northwestern Polytechnical University; Tsinghua University; Xian Univesity; Zheijang University of Technology
USA	6	Eastern Kentucky University; Northwestern University; St. John Fisher University; University of Colorado Boulder; University of Michigan; University of Virginia
Francja	5	ESSEC Business School; Universite de Lyon; Université de Picardie Jules Verne; Université Paris-Saclay, CentraleSupélec; Centre de Civilisation Polonaise na Sorbonie
Hiszpania	5	Alicante University; Centro de Automática y Robótica CSIC-UPM; Oviedo University; Universidad de Cantabria; Universitat Ramon Llull
Holandia	5	Delft University of Technology; Eindhoven Unievrstiy of Technology; University of Pharmacy; Uniwersytet Twente; Technische Universiteit Eindhoven
Włochy	5	Politecnico di Milano; Politecnico di Torino; University of Bergamo; Università degli Studi di Roma „La Sapienza”
Ukraina	4	Kharkiv Politechnic Institute; Narodowy Uniwersytet Politechnika Lwowska; Państwowy Uniwersytet Techniczny w Dnieprowskim; Uniwersytet Narodowy Krzywy Róg
Pakistan	4	COMSATS University Islamabad; National Textile University; National University of Sciences and Technology; University of Haripur
Finlandia	3	Åbo Akademi; University of Oulu; Ta-Suomen Yliopisto
Szwecja	3	University of Gavle; Uniwersytet w Uppsali; University of Skovde
Belgia	2	Vrije Universiteit; Universiteit Gent
Japonia	2	Chiba Institute of Technology; Osaka University
Słowacja	2	Matej Bel University; University of Žilina
Tajwan	2	National Tsing Hua University; Tatung University
Turcja	2	Marmara University Istanbul; Uniwersytet Bogazici
Wielka Brytania	2	University College London
A także:		Flinders University (Australia), University of Vienna (Austria), Federal Santa Maria University (Brazylia), University of Zagreb (Chorwacja), Politechnika w Liberku (Czechy), Technical University of Denmark (Dania), University of Limerick (Irlandia), Toronto Metropolitan University (Kanada), Vilnius Gediminas Technical University (Litwa), Institut National du Patrimoine (Tunezja), University of Belgrade (Serbia), University of Dundee (Szkocja), University of Pannonia (Węgry)

Działania na rzecz umiędzynarodowienia w obszarze zarządzania

Rysunek 42. Prace PW w międzynarodowych konsorcjach i sieciach uczelni w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Centrum Współpracy Międzynarodowej.

W celu wymiany doświadczeń w zakresie umiędzynarodowienia PW, Uczelnia była obecna na krajowych i zagranicznych wydarzeniach i konferencjach:

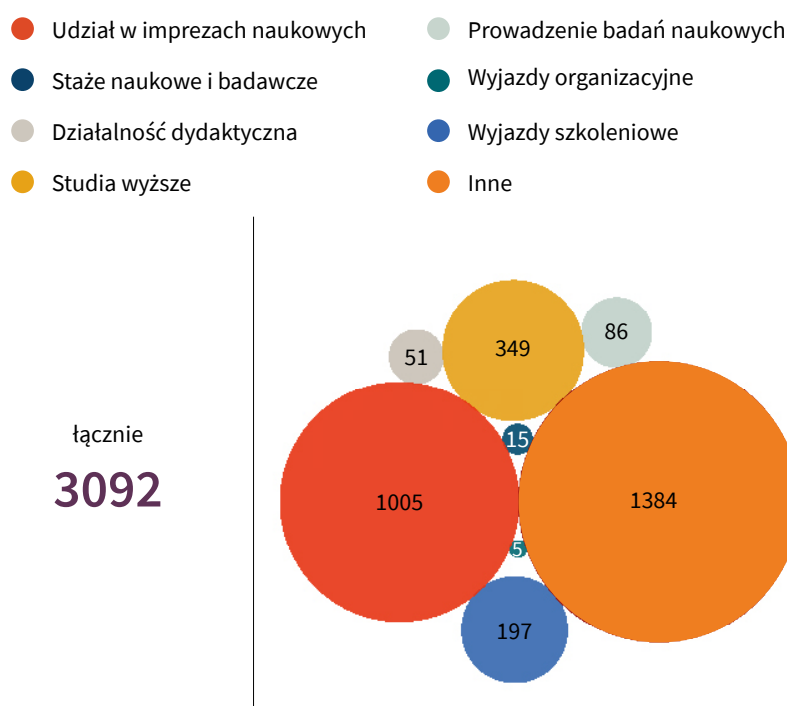
- krajowych: m.in. na XVII konferencji „Studenci zagraniczni w Polsce” (Konferencja Rektorów Akademickich Szkół Polskich, Fundacji Edukacyjnej „Perspektywy” w ramach programu „Study in Poland”), II Konferencji Uniwersytetów Europejskich (Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji) oraz organizowanym na Politechnice Gdańskiej „Summit on international promotion in HEI”;

- zagranicznych: m.in. „Partnerships between European and Ukrainian Universities” (Uniwersytet w Strasburgu i Uniwersytet Adama Mickiewicza w Poznaniu), 35 EAIE International Conference and Exhibition (European Association for International Education), Cambridge Principals Forum oraz [Cambridge Higher Education Advisory Council Europe](#) (Cambridge University Press & Assessment).

Wymiany międzynarodowe osób studiujących, pracujących i doktoryzujących się

Społeczność PW regularnie uczestniczy w zagranicznych wydarzeniach naukowych i dydaktycznych. Głównym powodem wyjazdów zagranicznych jest udział w imprezach naukowych, np. konferencjach, sympozjach, kongresach.

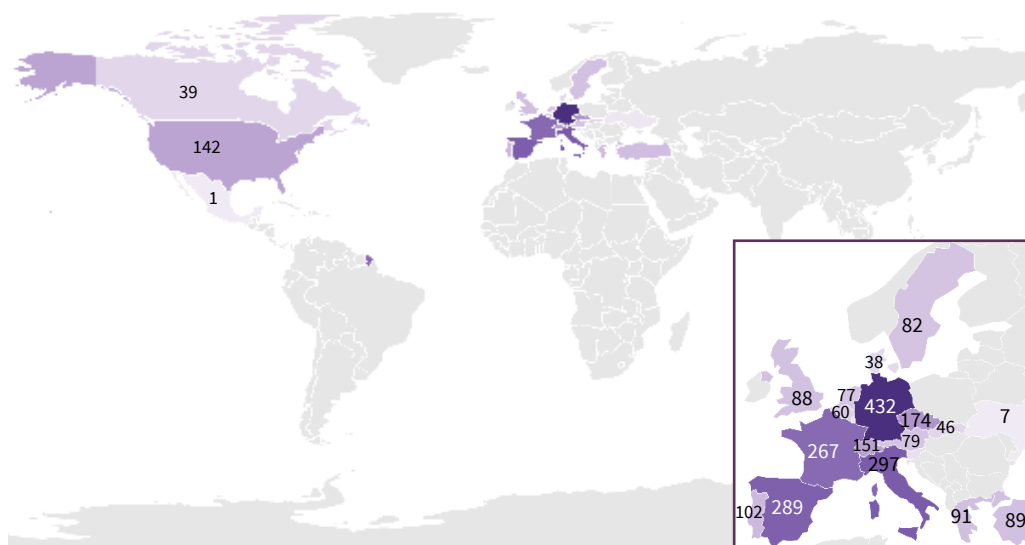
Rysunek 43. Liczba wyjazdów zrealizowanych w 2024 r. w podziale na cel podróży.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Centrum Współpracy Międzynarodowej.

Wśród destynacji dominują kraje europejskie: Niemcy, Włochy, Hiszpania, Francja, Czechy i Szwajcaria. Stany Zjednoczone są dopiero na 7 pozycji najliczniejszych wyjazdów z PW. Osoby wyjeżdżające z Uczelni, zarówno pracujące, studiujące, jak i doktoryzujące się, odwiedziły w 2024 r. łącznie 90 krajów. Szczegółowe dane wyjazdów i przyjazdów członków społeczności PW przedstawiono w [załączniku nr 39 – Liczba wyjazdów i przyjazdów w 2024 r. w podziale na kraje](#) oraz w [załączniku nr 40 – Liczba wyjazdów za granicę zrealizowanych w 2024 r. w podziale na wydziały lub jednostki organizacyjne PW](#).

Rysunek 44. Liczba i kierunek wyjazdów zagranicznych w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Centrum Współpracy Międzynarodowej.

Wyjazdy i przyjazdy – osoby studiujące

W roku akademickim 2024/2025 na **studia** w ramach Erasmus+ z PW wyjechały 304 osoby do 23 krajów europejskich, a do PW przyjechało 420 osób z 20 krajów europejskich.

W wyjazdach najliczniej reprezentowane były wydziały: Elektroniki i Technik Informacyjnych, Architektury, Matematyki i Nauk Informacyjnych, Elektryczny, Zarządzania.

W przyjazdach najczęściej odwiedzonymi były wydziały: Elektroniki i Technik Informacyjnych, Mechaniczny Technologiczny, Mechaniczny Energetyki i Lotnictwa, Elektryczny, Architektury, Inżynierii Lądowej, Instalacji Budowlanych, Hydrotechniki i Inżynierii Środowiska.

Wiodące kraje wyjazdów wśród społeczności PW to: Hiszpania, Włochy, Niemcy, Francja i Portugalia. Przyjazdy do PW również najczęściej odbywają się z tych krajów: Hiszpania, Włochy, Francja, Niemcy i Portugalia. Kierunki, które były popularne w wyjazdach ogółem, a nie były popularne w Erasmus+, to nie tylko kraje spoza UE, takie jak Szwajcaria, Stany Zjednoczone, Turcja, Wielka Brytania, Kanada, ale także: Czechy, Grecja, Szwecja, Austria, Niderlandy, Belgia, Słowacja, Dania i Słowenia.

W ramach programu Erasmus+ osoby studiujące mogą wyjechać również na **praktyki** realizowane w zagranicznych instytucjach, przedsiębiorstwach, firmach, uniwersytetach, placówkach naukowo-badawczych i innych miejscach (pracownie architektoniczne, muzea, biblioteki itp.) we wszystkich krajach Unii Europejskiej, w których jest realizowany program Erasmus+. W roku akademickim 2024/2025 na praktyki w ramach Programu Erasmus+ wyjechały 23 osoby. Kierunki wybierane przez praktykantów to: Niemcy, Hiszpania, Holandia, Francja, Finlandia, Słowenia, Norwegia, Portugalia, Austria, Włochy, Cypr i Belgia.

Ponadto w roku akademickim 2024/2025 Politechnika Warszawska wzięła udział w sesjach programu ATHENS (listopad 2024 i marzec 2025), oferując w każdej z nich po 2 kursy przygotowane przez Wydział Elektroniki i Technik Informacyjnych oraz Wydział Mechaniczny

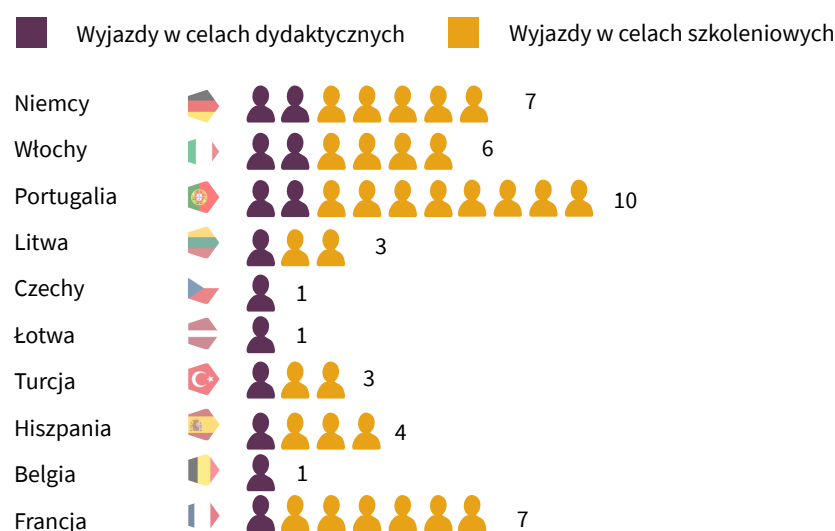
Energetyki i Lotnictwa. Łącznie w obydwu sesjach, w kursach oferowanych przez 12 instytucji partnerskich, wzięło udział 226 osób studiujących na PW, zaś do PW przyjechało 106 osób. Przyjeżdżający gościli na WEiTI i WMEiL, natomiast wyjazdy odbywały się z różnych wydziałów PW, najliczniej z: WEiTI, WCh, WMEiL, WGiK, WA.

Politechnika Warszawska prowadziła też wymianę osób studiujących i doktoryzujących się w ramach umów z krajami pozaeuropejskimi, a także umów o współpracy naukowo-badawczej, programów edukacyjnych i stypendialnych, a także w celu prowadzenia badań naukowych oraz uczestnictwa w realizacji międzynarodowych projektów naukowych i badawczych. Były to pobyty zarówno długo-, jak i krótkoterminowe. Z PW wyjechały 43 osoby studiujące, a na PW przyjechało 50 osób studiujących.

Wyjazdy – osoby pracujące

Na organizację wyjazdów nauczycieli akademickich Politechnika Warszawska otrzymała fundusze dla 19 pracowników dydaktycznych, dotychczas zrealizowano 13 wyjazdów do 10 krajów europejskich (kadra WA, WE, WIBHiŚ, WaiNS, WGiK, WIL, KNEiS, WMiNI, WMT, WSiMR).

Rysunek 45. Rysunek 45. Liczba wyjazdów pracowników dydaktycznych i pracowników w celach szkoleniowych (STT) w podziale na kraje.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Centrum Współpracy Międzynarodowej.

Z kolei na wyjazdy pracowników w celach szkoleniowych Politechnika Warszawska otrzymała fundusze dla 17 uczestników. Z możliwości wyjazdu skorzystało 30 osób wykorzystując fundusze z poprzednich projektów. Skorzystała zarówno kadra jednostek podstawowych (WA, WMEiL, WEiTI, WZ, WCh, WIM, WBMiP, KNEiS, WE), jak i jednostek administracyjnych i ogólnouczelnianych (BK, DPS, SJO, SD, BG, CI, a także Chór PW i Dział Gospodarczo-Techniczny w Płocku).

SYSTEM WSPARCIA AKADEMICKIEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI



System wsparcia akademickiej przedsiębiorczości w Politechnice Warszawskiej obejmuje ramy instytucjonalne integrujące działania ukierunkowane na rozwój kariery zawodowej studentów, doktorantów, pracowników oraz absolwentów Uczelni. Przedsiębiorczość akademicka jest w tym kontekście rozumiana szeroko – zarówno jako proces inkubacji i akceleracji innowacyjnych pomysłów, jak również jako kształtowanie postaw przedsiębiorczych, rozwijanie kompetencji innowacyjnych oraz przygotowanie społeczności akademickiej do aktywnego udziału w gospodarce opartej na wiedzy.

System ten działa poprzez wyspecjalizowane jednostki organizacyjne oraz jednostki podstawowe PW, które realizują komplementarne zadania.

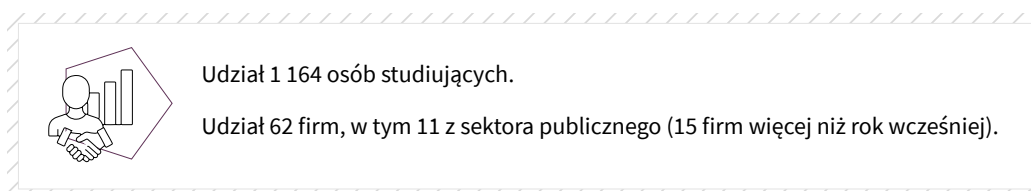
- Centrum Innowacji (CINN) – prowadzi akademicki inkubator przedsiębiorczości, wspiera rozwój spółek typu *spin-off* i *spin-out*, a także świadczy proinnowacyjne usługi doradcze i zapewnia przestrzeń do rozwijania pomysłów.
- Biuro Karier (BK) – rozwija przedsiębiorczość w wymiarze indywidualnym i zawodowym poprzez doradztwo, szkolenia i warsztaty. Wspiera studentów i absolwentów w przygotowaniu do zakładania własnych firm oraz w rozwijaniu kompetencji potrzebnych do podejmowania ról zawodowych wymagających przedsiębiorczego podejścia.
- Wydziały i kolegium – włączają przedsiębiorczość do programów kształcenia poprzez specjalistyczne kursy i zajęcia rozwijające kreatywność oraz innowacyjność, a także wspierają inicjatywy studenckie i projekty badawczo-rozwojowe o potencjale komercjalizacyjnym.

Dzięki temu system wsparcia akademickiej przedsiębiorczości w PW ma charakter wielowymiarowy i obejmuje zarówno kształcenie, jak i praktyczne działania w zakresie rozwoju innowacji i transferu technologii.

Wsparcie rozwoju kariery studentów

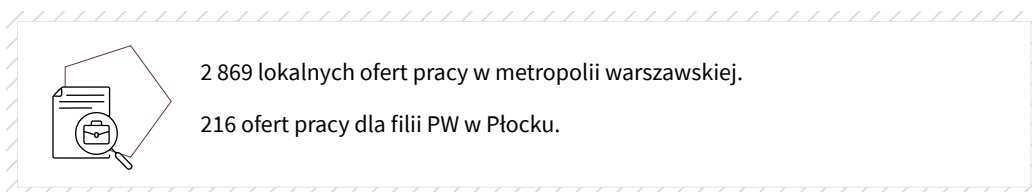
Studenci i studentki są aktywnie wspierani w rozwoju kompetencji umożliwiających sprawne poruszanie się po rynku pracy.

Rysunek 46. Wydarzenia związane z rynkiem pracy i rozwojem zawodowym, realizowane z pracodawcami współpracującymi z PW.



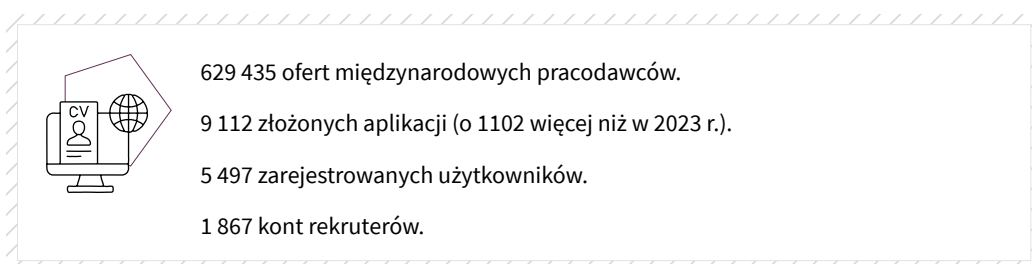
Źródło: opracowanie na podstawie danych Biura Karier.

Rysunek 47. Liczba ofert na ogólnodostępnym portalu internetowym Biura Karier PW w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Biura Karier.

Rysunek 48. Liczba ofert na wymagającej rejestracji platformie rekrutacyjnej Career Center na portalu BK w 2024 r.

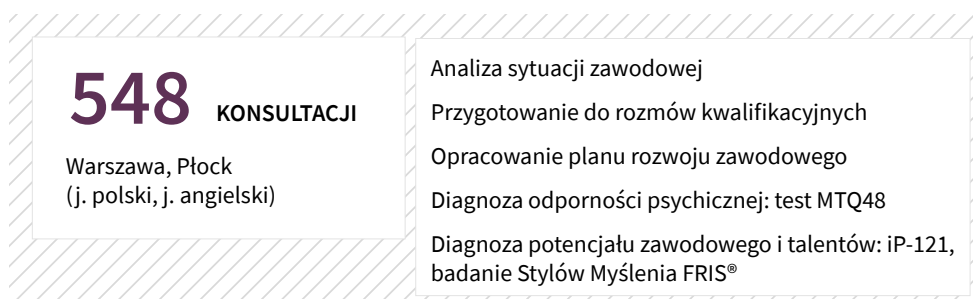


Źródło: opracowanie na podstawie danych Biura Karier.

Za sukcesem komunikacji na linii pracodawca – student stoi użyteczność [platformy Career Center](#), która oferuje pracodawcom nie tylko możliwość publikowania ofert, ale też obsługiwanie zgłoszeń kandydatów i obserwowania poziomu zainteresowania ofertą. Studenci z kolei zyskują dostęp do kalendarza spotkań z doradcami zawodowymi i możliwość otrzymywania spersonalizowanego newslettera. Sam portal jest stale rozbudowywany o nowe artykuły z zakresu rozwoju zawodowego.

Dostępność indywidualnego doradztwa zawodowego i coachingu jest aktywnie wykorzystywana przez osoby studiujące. W 2024 r. psycholożki i doradczynie zawodowe z Biura Karier przeprowadziły 548 konsultacji, część z nich w ramach działań Strategii HRS4R związanej z otrzymanym przez PW wyróżnieniem Komisji Europejskiej Excellence for Research oraz we współpracy z IPPT PAN.

Rysunek 49. Konsultacje doradztwa zawodowego Biura Karier PW.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Biura Karier.

Od 2024 r. działania przygotowujące studentów do świadomego i pewnego wejścia na rynek pracy są prowadzone cyklicznie w trzeci czwartek miesiąca. Warsztaty, prowadzone przez Biuro Karier PW lub pracodawców współpracujących z Uczelnią, wspierają rozwój kompetencji interpersonalnych (z naciskiem na tzw. kompetencje przyszłości) oraz wskazują na najnowsze trendy rynku pracy. W czasie 23 spotkań pojawiły się tematy odporności psychicznej, osvajania stresu, umiejętności planowania („Podsumuj stare, zaplanuj nowe”) i dbania o swój dobrostan („Dieta na sesję”).

Z warsztatów korzystają też koła naukowe i organizacje studenckie. W 2024 r. zrealizowano dla nich zespołowe diagnozy FRIS czy warsztaty pisania profesjonalnego CV. Ponadto na siedmiu wydziałach odbywały się prezentacje i warsztaty dotyczące wejścia na rynek pracy, np. odpowiedniego wykorzystania praktyk studenckich do rozwoju kariery. We wszystkich warsztatach wzięło udział w sumie 1 056 uczestników i uczestniczek.

1 056

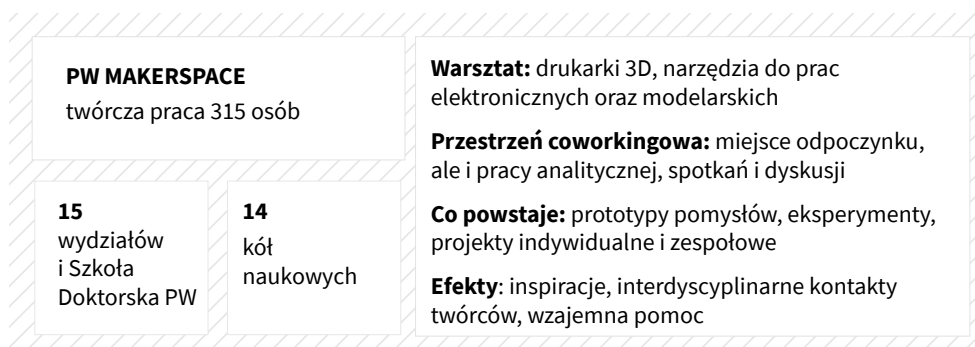
**UCZESTNIKÓW
I UCZESTNICZEK
WARSZTATÓW**

Kolejną nowością w 2024 r. były całodniowe warsztaty onboardingowe dla studentek i studentów I roku Wydziału Architektury. W ramach zajęć wprowadzających do funkcjonowania na Uczelni zorganizowano wykład poświęcony zagadnieniu odporności psychicznej oraz warsztaty rozwijające wybrane kompetencje w tym obszarze. Tematyka obejmowała m.in. „Wspierające myślenie”, „Uważność na siebie na co dzień”, „Jak dbać o własną energię” oraz „Savoir-vivre na uczelni”. Celem inicjatywy było nie tylko ułatwienie adaptacji w nowym środowisku akademickim, lecz także wzmacnianie kompetencji związanych z dbaniem o dobrostan psychiczny i równowagę między wymogami studiowania a życiem osobistym. Działania te wpisują się w szerszą politykę Politechniki Warszawskiej w zakresie dobrostanu studentek i studentów, łącząc wprowadzenie do funkcjonowania w organizacji z budowaniem odporności psychicznej i umiejętności dbania o siebie. Wdrażanie takich rozwiązań wynika z obserwacji Uczelni dotyczących wyzwań związanych z dobrostanem młodych osób, a także ze zjawiskiem przedwczesnego porzucania studiów (*drop-out*). Tym samym warsztaty onboardingowe stanowią element systemowego podejścia PW do wspierania rozwoju kariery, zdrowia i satysfakcji osób studiujących. Więcej w rozdziale [DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE DOBROSTAN SPOŁECZNOŚCI](#).

Podobnie jak w zeszłym roku, prowadzono też przedmiot obieralny Planowanie kariery zawodowej, z którego skorzystały 33 osoby. Kontynuowano też Program Mentoringowy PW, w którym absolwenci PW odnoszący sukcesy na rynku pracy lub jako przedsiębiorcy wspierają studentów i studentki w rozwoju osobistym i zawodowym.

Wsparcie postawy przedsiębiorczej to również udział w wydarzeniach, targach i seminariach, które pozwalają sieciować się z przyszłymi pracodawcami i partnerami biznesowymi. Przykładowo, we współorganizowanych przez PW Targach Pracy IT wzięło udział ok. 6 000 osób studiujących w PW. Z kolei osoby studiujące w PW Filii w Płocku miały możliwość uczestniczyć w Startup Camp Płock – Mazovian Startup IV (80 osób uczestniczących) oraz wydarzeniu „Nauka i praca dla ciebie” (350 osób).

Rysunek 50. Wykorzystanie przestrzeni twórczej pracy PW Makerspace dostępnej dla społeczności PW.



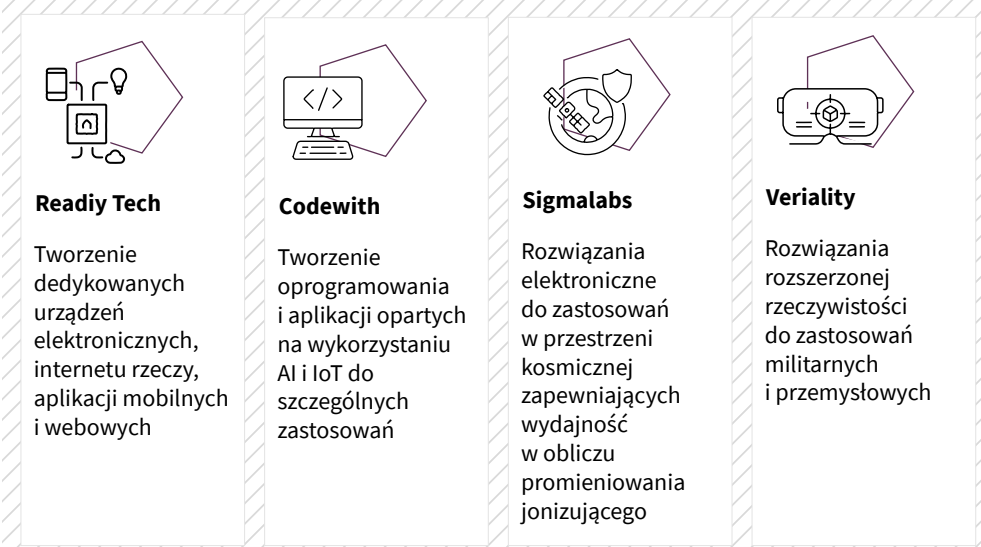
Źródło: opracowanie na podstawie danych Centrum Innowacji.

(Pre)inkubacja i akceleracja (komercjalizacja pośrednia)

Politechnika Warszawska aktywnie wspiera nie tylko poszukiwanie pracy, ale też osoby, które chcą utworzyć miejsca pracy, komercjalizując przy wsparciu Uczelni opracowane przez siebie odkrycie lub rozwiązanie.

Program „Akcelerator PW” ma na celu przygotowanie zespołów Uczelni do ewentualnego utworzenia spółki *spin-off*. Pierwszym etapem programu jest preinkubacja. W 2024 r. ze szkoleń dot. komunikacji i promocji, ochrony IP, możliwych modeli biznesowych czy umiejętności sprzedażowych skorzystało aż 50 zespołów. Do drugiego etapu programu, tj. inkubacji, przeszły tylko wybrane zespoły, których wnioski zostały pozytywnie ocenione przez ekspertów. W 2024 r. grant w celu podniesienia poziomu gotowości technologicznej swojego rozwiązania i przygotowania prototypu otrzymały 23 zespoły. Trzecim etapem procesu jest utworzenie spółki *spin-off*, w czym bierze udział Instytut Badań Stosowanych PW, który pomaga zespołowi przejść przez kwestie formalne związane z utworzeniem spółki i staje się jej częścią poprzez objęcie w niej udziałów. Choć w PW działają 24 *spin-offy*, wszystkie powstały wcześniej (w 2024 r. nie utworzono nowych spółek).

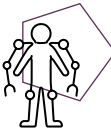
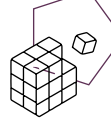
Rysunek 51. Nowe spółki w Inkubatorze Innowacyjności PW, które dołączyły w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Centrum Innowacji.

Niezależnie od programu akceleracji, w PW działa też Inkubator Innowacyjności. Program inkubacji przeznaczony jest dla młodych firm technologicznych, istotnych dla ekosystemu innowacji PW, które znajdują się na początku drogi biznesowej. Celem programu inkubacji jest przeprowadzenie startupu od etapu początkowego rozwoju do stabilności i pełnej samodzielności rynkowej. Czas uczestnictwa w programie wynosi maksymalnie trzy lata, dla politechnicznych firm spin-off, lub dwa lata dla pozostałych startupów, zgłaszających się na Politechnikę Warszawską z zewnątrz. W 2024 r. ze wsparcia inkubatora skorzystało 15 spółek, w tym 4 nowe spółki zrekrutowane do inkubatora w 2024 r.

Rysunek 52. Spółki korzystające ze wsparcia Inkubatora Innowacyjności PW w 2024 r.

 Exoframe Egzoszkielety, w 2024 r. Nagroda Gospodarcza Prezydenta Polski w kategorii „Badania+Rozwój”.	 WIDMO Spectral Technologies Rozwiązanie oparte na szybkim radarze o niskiej emisji fal elektromagnetycznych służące do tomografii odpowierzchniowej.
 Wellneskin Rozwiązania nanotechnologiczne do produktów i urządzeń kosmetycznych z kategorii <i>beauty</i> i <i>wellness</i>.	 Investment Port - Binderless Platforma <i>online</i> cyfryzująca proces decyzyjny i obieg dokumentów w inwestycjach budowlanych.
 AIClearing Dostawca AI SurveyorTM: automatyczne monitorowanie prac budowlanych i ich zgodności z dokumentacją projektową na projektach infrastrukturalnych.	 Nocodejet Narzędzie do automatyzacji pracy programistów i tworzenia aplikacji bez konieczności programowania.
 XY - Sensing Wysokopoziomowe rozwiązania technologii czujników mikrofalowych.	 Processifier Narzędzia typu Process Mining służące do analizy procesów, ich optymalizacji i monitorowania; wspierające procesy podejmowania decyzji na wszystkich szczeblach.
 Data Cubed Narzędzia upraszczające skomplikowane procesy; umożliwienie firmom wprowadzania rozwiązań w celu transformacji za pomocą danych.	 Net Sports Monetyzacja e-zasobów organizacji i drużyn sportowych poprzez rozwiązania programistyczne, grywalizację i produkty wykorzystujące technologie AR.
 AutonomyNow Systemy autonomiczne w pojazdach ciężarowych i autobusach miejskich rozpoznające pieszych i rowerzystów.	

Źródło: opracowanie na podstawie danych Centrum Innowacji.

Budowanie postawy przedsiębiorczej

Wydziały wspierają budowanie postawy przedsiębiorczej w ramach prowadzonych programów studiów w formie obowiązkowych zajęć oraz zajęć wybieralnych z puli przedmiotów HES (humanistyczne, ekonomiczne, społeczne).

Udział studentów, ale także doktorantów i pracowników PW w inicjatywach związanych z rozwojem kompetencji z zakresu innowacyjnej przedsiębiorczości, jest obserwowany w ramach [monitoringu realizacji Strategii rozwoju PW do roku 2030](#). Kursy, które zostały zakwalifikowane do pomiaru wskaźnika, obejmują m.in. podstawy innowacyjnej przedsiębiorczości, tworzenie i rozwijanie innowacyjnych pomysłów, planowanie biznesowe, zarządzanie innowacjami, budowanie sieci i współpracę. W roku akademickim 2024/2025 w 556 kursach z innowacyjnej przedsiębiorczości wzięło udział ponad 8 tys. studentów.

Przykładem realizowanych w 2024 r. zajęć może być przedmiot Podstawy przedsiębiorczości (3 ECTS, kierunek: Inżynieria Zarządzania, Wydział Zarządzania). Zajęcia mają na celu nie tylko wprowadzenie we współczesne formy przedsiębiorczości, ale też wypracowanie postawy przedsiębiorczej przez praktyczne zaangażowanie: analizę studiów przypadku, wywiady z ekspertami, pracę z kanwami biznesowymi (np. propozycja wartości). Poruszane tematy to różne formy przedsiębiorczości, zarówno start-upy, jak i przedsiębiorczość rodzinna. Omawiane są także odniesienia do innowacji, celów zrównoważonego rozwoju, pozyskiwania finansowania i wsparcia publicznego dla przedsiębiorczości.

SYSTEM ZARZĄDZANIA INNOWACJAMI



System zarządzania innowacjami w Politechnice Warszawskiej, określany również jako **system ochrony własności intelektualnej oraz jej komercjalizacji**, stanowi kompleksowe rozwiązanie instytucjonalne wspierające proces transferu technologii. Obejmuje on działania związane z ochroną własności intelektualnej i oceną potencjału wdrożeniowego, inkubacją i rozwojem spółek spin-off, a także inwestycjami kapitałowymi w najbardziej perspektywiczne projekty. Jego celem jest skuteczne przechodzenie od etapu wyników badań naukowych do wdrożeń rynkowych, a także wspieranie innowacyjności i przedsiębiorczości w społeczności akademickiej. System tworzą:

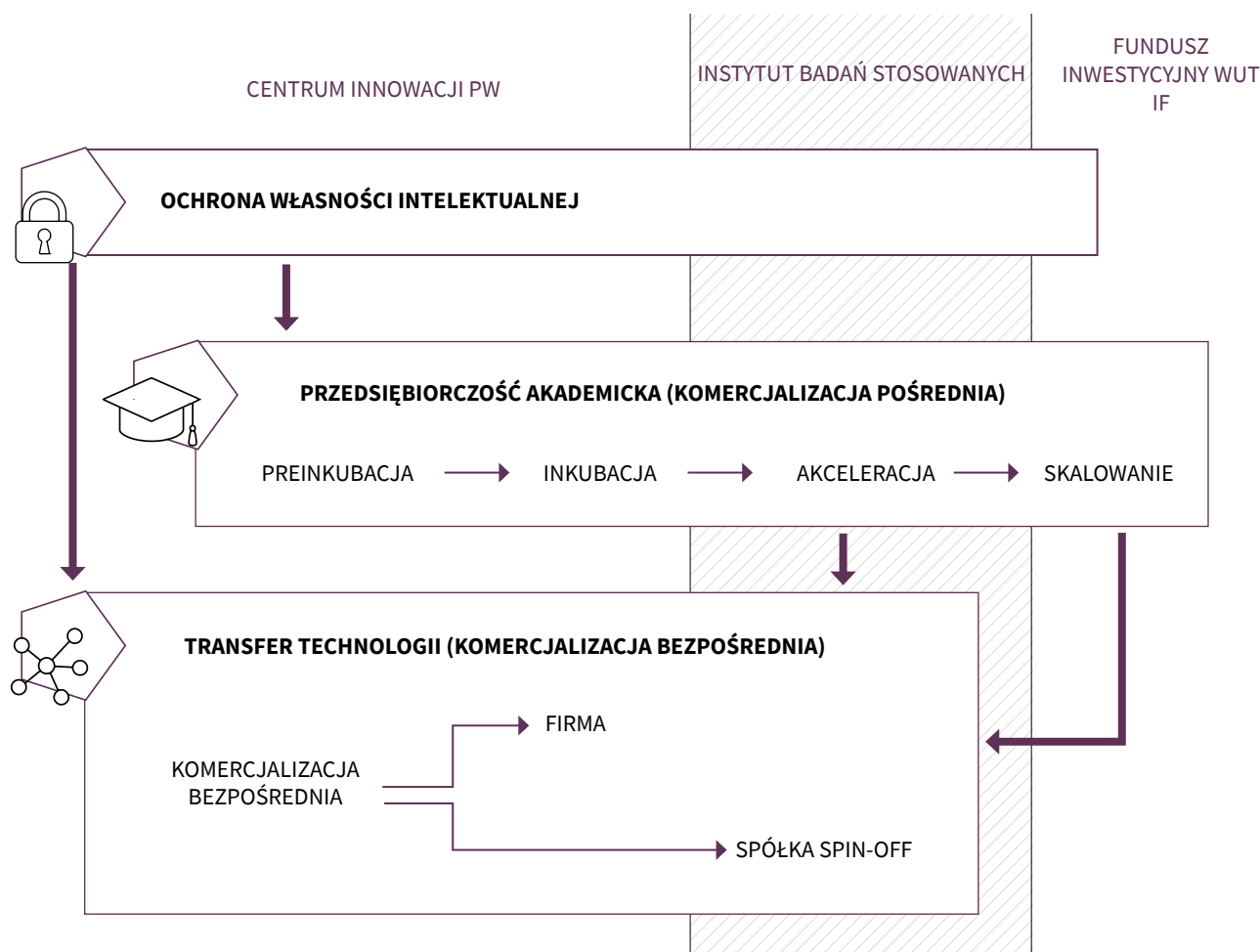
- **Centrum Innowacji (CINN)** – ogólnouczelniana jednostka organizacyjna pełniąca centralną rolę w procesie transferu technologii i komercjalizacji wyników badań. Do zadań CINN należy m.in. ochrona własności intelektualnej Uczelni, wycena jej wartości i ocena potencjału komercyjnego, poszukiwanie nabywców technologii i usług badawczych, prowadzenie negocjacji i sprzedaży wyników prac B+R, wspieranie twórców i jednostek w procesach komercjalizacji, podejmowanie działań w zakresie komercjalizacji bezpośredniej, identyfikowanie innowacyjnych rozwiązań w jednostkach PW oraz budowanie świadomości w społeczności akademickiej w zakresie własności intelektualnej i przedsiębiorczości.
- **Instytut Badań Stosowanych Politechniki Warszawskiej Sp. z o.o. (IBS PW Sp. z o.o.)** – spółka celowa wspierająca wdrażanie rezultatów badań do praktyki gospodarczej. IBS PW pośredniczy w procesie transferu technologii, wspiera zespoły naukowe w tworzeniu spółek *spin-off* i obejmuje w nich udziały, zapewniając zaplecze formalno-prawne dla procesu komercjalizacji.
- **Fundusz Inwestycyjny Warsaw University of Technology Investment Factory (WUT IF)** – fundusz *venture capital* w formie Alternatywnej Spółki Inwestycyjnej Spółki Akcyjnej (ASI S.A.), założony przez Politechnikę Warszawską na przełomie 2023/2024 r. wspólnie z zespołem menedżerów i ekspertów. To pierwszy tego typu fundusz w Polsce powołany przez uczelnię publiczną. Jego zadania obejmują: inwestowanie w spółki typu *deep-tech* tworzone przez zespoły związane z PW oraz innymi uczelniami, wspieranie komercjalizacji technologii i rozwoju innowacyjnych produktów opartych na wiedzy akademickiej, zapewnianie dostępu do ekspertów i aparatury badawczej, a także rzetelną ocenę potencjału wdrożeniowego projektów oraz promowanie aspektów ESG (Environmental, Social, Governance) i działanie jako fundusz *light green*, co podkreśla jego odpowiedzialny charakter inwestycyjny.
- **Jednostki podstawowe** oraz ogólnouczelniane jednostki PW prowadzące działalność naukową, które są miejscem powstawania nowych rozwiązań i technologii. To w zespołach badawczych powstają pomysły, projekty i wynalazki, które następnie

trafiają do systemu zarządzania innowacjami. Jednostki te odpowiadają za wstępną identyfikację potencjału wdrożeniowego wyników badań, przygotowanie projektów do dalszych etapów komercjalizacji oraz współpracę z jednostkami centralnymi, takimi jak CINN. Pełnią tym samym rolę pierwszego ogniwa całego procesu – od badań podstawowych i stosowanych po rozwiązania gotowe do wdrożenia. Pozostałe jednostki i ich opisy zamieszczono w [załączniku nr 41 – Jednostki podstawowe oraz ogólnouczelniane jednostki PW w systemie zarządzania innowacjami](#).

- **Ogólnouczelniane jednostki administracyjne** prowadzące działalność badawczą, w tym w szczególności **Centrum Zaawansowanych Materiałów i Technologii (CEZAMAT)**. CEZAMAT rozwija interdyscyplinarne badania nad nowoczesnymi materiałami i technologiami. W Laboratorium Centralnym prowadzone są prace B+R nad rozwiązaniami o potencjale komercyjnym w obszarach biotechnologii medycznej, mikrobiologii, genetyki molekularnej, diagnostyki medycznej oraz inteligentnych systemów półprzewodnikowych.

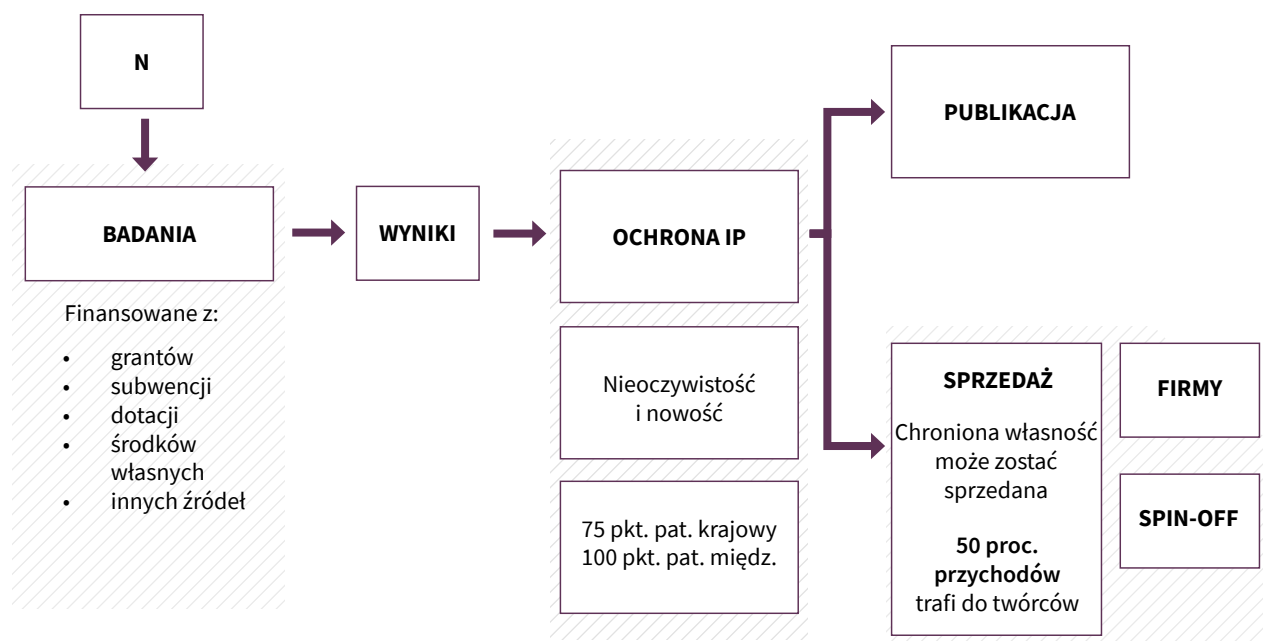
Dzięki synergii tych elementów, system zarządzania innowacjami PW obejmuje pełny cykl – od ochrony i wyceny własności intelektualnej, poprzez poszukiwanie partnerów i przygotowanie negocjacji, aż po finansowanie i komercjalizację rynkową, w tym powstawanie spółek *spin-off*.

Rysunek 53. System ochrony własności intelektualnej oraz jej komercjalizacji w PW.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Centrum Innowacji.

Rysunek 54. Ścieżki upowszechnienia wyników badań prowadzonych przez naukowców PW.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Centrum Innowacji.

Ochrona własności intelektualnej

W 2024 r. Politechnika Warszawska dokonała 275 zgłoszeń praw wyłącznych do Urzędu Patentowego RP, oraz uzyskała 88 prawa wyłączne. Dla porównania, w 2023 r. Politechnika Warszawska zgłosiła 135 oraz uzyskała 79 praw wyłącznych w Urzędzie Patentowym RP, a także patenty na 3 wynalazki poza terytorium kraju. W [załączniku nr 42 – Zestawienie zgłoszeń oraz uzyskanych praw wyłącznych w podziale na jednostki organizacyjne PW](#), zaprezentowane zostały tegoroczne zgłoszone oraz przyznane Uczelni prawa ochrony w podziale na jednostki PW.

Do WIPO (World Intellectual Property Organization) w 2024 r. zgłoszono rozszerzenie ochrony, w ramach procedury PCT (Patent Cooperation Treaty), dla 15 polskich zgłoszeń wynalazków (w 2023 r. dokonano łącznie 14 rozszerzeń w ramach procedur PCT). W prowadzonych postępowaniach o rozszerzenie ochrony patentowej dokonano 52 zgłoszeń, w tym w Europejskim Urzędzie Patentowym, a także w urzędach krajowych w Chinach, Japonii, Kanadzie, Korei Południowej, Stanach Zjednoczonych, Szwajcarii, Czechach, Niemczech, Hiszpanii, we Francji, na Węgrzech, we Włoszech, w Holandii, Turcji, Wielkiej Brytanii, Indiach, Brazylii i Australii.

Rok 2024 przyniósł Politechnice Warszawskiej 15 patentów na wynalazki, uzyskanych za granicą (dla porównania w 2023 r. były to jedynie 2 patenty). Patenty te zostały przyznane przez: Europejski Urząd Patentowy – 3, Japonia – 1, Izrael – 1, Szwajcaria – 1, Czechy – 1, Niemcy – 1, Hiszpania – 1, Francja – 1, Węgry – 1, Włochy – 1, Holandia – 1, Turcja – 1, Wielka Brytania – 1, w tym 1 patent, który jest pierwszym patentem w rodzinie wynalazków.

Rysunek 55. Uzyskane w 2024 r. prawa wyłączne (podział wg Działów Międzynarodowej Klasyfikacji Patentowej). Wynalazki mogą mieć przyznaną więcej niż jedną klasyfikację patentową.



Liczba praw wyłącznych nie sumuje się do 100%, gdyż uzyskane prawa wyłączne mogą być sklasyfikowane w więcej niż jednej Klasie IPC,

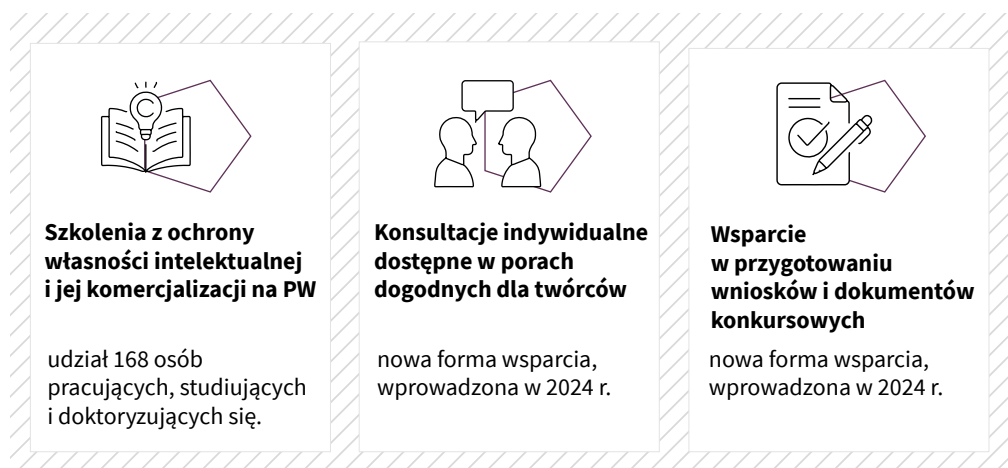
Wynalazki mogą mieć przyznaną więcej niż jedną klasyfikację patentową.

Źródło: opracowanie na podstawie danych Centrum Innowacji.

Podsumowanie roczne [Europejskiego Urzędu Patentowego](#) (EPO) pokazuje, że w 2024 r. Politechnika Warszawska była drugą uczelnią z największą liczną zgłoszeń, zaraz po Akademii Górniczo-Hutniczej (24 zgłoszenia z AGH, 15 z PW).

Wsparcie pracowników PW w zakresie przygotowania i ochrony patentowej obejmuje, poza szkoleniami, konsultacje indywidualne dostępne w porach dogodnych dla twórców, a także wsparcie w przygotowaniu wniosków i dokumentów konkursowych. Zainteresowane osoby lub zespoły mogą liczyć na pomoc w: opiniowaniu lub przygotowaniu zapisów dotyczących ochrony własności intelektualnej lub jej komercjalizacji, wypracowaniu strategii ochrony i komercjalizacji dla wyników projektu, a także mogą uzyskać wsparcie brokera w projekcie.

Rysunek 56. Wsparcie społeczności akademickiej PW w zakresie ochrony własności intelektualnej i jej komercjalizacji na PW podejmowane w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Centrum Innowacji.

Sprzedaż i licencjonowanie własności intelektualnej PW (komercjalizacja bezpośrednia)

Wyniki komercjalizacji bezpośredniej dla PW w 2024 r. były wyższe niż w roku poprzednim. Na komercjalizację składają się także prace zlecone, z których przychód wyniósł ponad 26 milionów.

Rysunek 57. Przychody z komercjalizacji bezpośredniej w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Centrum Innowacji.

Na poziomie jednostek podstawowych największy przychód z prac zleconych odnotowały Wydział Elektroniki i Technik Informacyjnych, Wydział Elektryczny i Wydział Transportu, a także Wydział Inżynierii Materiałowej i Wydział Inżynierii Lądowej (powyżej 2,5 mln zł). W Sprawozdaniu z realizacji Strategii rozwoju PW do roku 2030 obie te wartości monitoruje Wskaźnik 17.

Budowanie relacji z otoczeniem społeczno-gospodarczym

Niezbędnym elementem systemu zarządzania innowacjami w Politechnice Warszawskiej w 2024 r. były działania ukierunkowane na budowanie relacji z otoczeniem społeczno-gospodarczym oraz promocję oferty technologicznej Uczelni. W ramach tej aktywności zorganizowano pięć Kwartalników Biznesowych PW, które stanowiły forum wymiany doświadczeń między władzami Uczelni, przedstawicielami jednostek podstawowych i partnerami zewnętrznymi. Spotkania te służyły podsumowaniu postępów w obszarze ochrony własności intelektualnej i komercjalizacji oraz prezentacji wybranych technologii biznesowi. Równolegle Uczelnia była obecna na najważniejszych wydarzeniach branżowych, prezentując ofertę badawczo-wdrożeniową wspólnie z naukowcami. W 2024 r. PW wzięła udział w dwóch kluczowych wydarzeniach: Międzynarodowym Salonie Przemysłu Obronnego w Kielcach oraz Forum Rozwoju Mazowsza w Warszawie.

WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM SPOŁECZNO- GOSPODARCZYM



W 2024 r. współpraca Politechniki Warszawskiej z otoczeniem społeczno-gospodarczym miała charakter systemowy i wieloaspektowy, obejmując zarówno kształcenie, jak i działalność naukowo-badawczą, wspólne projekty oraz organizację wydarzeń. Partnerami Uczelni były instytucje naukowe, przedsiębiorstwa oraz stowarzyszenia branżowe i naukowe – reprezentujące zarówno sektor publiczny, jak i prywatny. Podejmowane inicjatywy, często o charakterze długofalowym, wspierały rozwój nauki, gospodarki i kultury, a także umożliwiały praktyczne wykorzystanie wiedzy oraz wdrażanie innowacji na rynek.

Umowy i porozumienia o współpracy

W 2024 r. Politechnika Warszawska podpisała ponad 400 umów i porozumień o współpracy. Istotną część z nich – ponad 120 – zawarto z podmiotami sektora publicznego, obejmującymi instytucje państwowe, jednostki samorządu terytorialnego oraz organizacje pozarządowe. Pozostałe umowy dotyczyły przede wszystkim współpracy z sektorem prywatnym, w tym przedsiębiorstwami i firmami technologicznymi, co podkreśla zróżnicowany charakter partnerstw PW i jej znaczenie zarówno dla sfery publicznej, jak i gospodarki rynkowej.

Zdecydowana większość (279) dotyczyła umów zawieranych przez jednostki podstawowe. Porozumienia i umowy o współpracę objęły przede wszystkim działania badawczo-rozwojowe i popularyzacyjne, realizację wspólnych projektów oraz prowadzenie zajęć dydaktycznych, rozwój programów studiów i kształcenie kadr. Istotnym obszarem współpracy były działania związane z wymianą studentów i pracowników, organizacją praktyk i staży oraz obejmowaniem patronatem szkół średnich, co wzmacniało powiązania Uczelni z systemem edukacji. Dodatkowo część wydziałów angażowała się w świadczenie usług badawczych i udostępnianie specjalistycznej aparatury, odpowiadając w ten sposób na potrzeby partnerów zewnętrznych. Najwięcej umów/porozumień o współpracę w 2024 r., spośród jednostek podstawowych PW, podpisały Wydział Mechatroniki (52), Wydział Inżynierii Chemicznej i Procesowej (44) oraz Wydział Geodezji i Kartografii (38). Dane dla wszystkich jednostek podstawowych przedstawia

TRZY NAJCZĘSTSZE W 2024 R. OBSZARY WSPÓŁPRACY WYDZIAŁÓW:

- działania o charakterze badawczym lub rozwój i popularyzacja konkretnej dziedziny wiedzy;
- współpraca w ramach projektu;
- prowadzenie zajęć dydaktycznych i kształcenie kadr.

[załącznik nr 43 – Liczba podpisanych w 2024 r. umów lub porozumień o współpracę w podziale na jednostkę.](#)

Istotną część stanowiły także umowy zawarte z podmiotami prywatnymi za pośrednictwem Centrum Innowacji PW. Były to w szczególności:

- umowy w zakresie sprzedaży i transferu technologii (65), które umożliwiały wdrażanie wyników badań do praktyki gospodarczej;
- umowy z uczestnikami Inkubatora Innowacyjności (15), wspierające rozwój młodych firm i zespołów technologicznych;
- umowy dotyczące wspólnej własności intelektualnej (11), regulujące kwestie współautorstwa oraz dalszego wykorzystania wyników badań.

Zawierane w 2024 r. umowy obejmowały również szersze inicjatywy, takie jak wspólne przygotowywanie prac dyplomowych, wspieranie kół naukowych, fundowanie stypendiów, organizację konferencji, targów i wydarzeń naukowych. Pojawiały się także mniej typowe formy kooperacji, m.in. umowy barterowe, użyczenia obiektów czy udostępnianie terenów. Różnorodność tych działań potwierdza, że współpraca PW z otoczeniem społeczno-gospodarczym nie ogranicza się wyłącznie do badań, ale obejmuje szerokie spektrum aktywności wzmacniających rolę Uczelni w życiu naukowym, gospodarczym i społecznym.

Poza współpracą na poziomie instytucji, osoby pracujące w jednostkach podstawowych PW nawiązują współpracę badawczą, publikacyjną, udzielają się w rolach eksperckich oraz angażują w prace krajowych i międzynarodowych instytucji.

W 2024 r. jednostki podstawowe zaprezentowały aktywne zaangażowanie swoich pracowników i pracowniczek w ponad 2 tys. funkcji, w tym 250 ról w redakcjach czasopism. Odnotowano też wspólne działania z ponad setką uczelni: 41 uczelniami krajowymi i z ponad 82 uczelniami zagranicznymi, przy czym liczba nawiązanych relacji jest większa, jeśli liczyć zaangażowanie indywidualne. Liczne role pełnią przedstawiciele wydziałów WEiTI, WIBHiŚ, WZ, WMT, WA, WSiMR oraz WGiK. W liczbie ról w instytucjach o zasięgu międzynarodowym odznaczają się WEiTI, WIL i WMEiL.

Ponadto PW aktywnie działa w sieciach i stowarzyszeniach wspierających współpracę biznes-nauka, np. [Porozumienie Akademickich Centrów Transferu Technologii](#) (PACCT), Platforma Startowa – Centralny Akcelerator Innowacji [Mazovian StartUPolis](#) oraz [ESA-BIC Poland](#).

Przedstawiciele jednostek podstawowych pełnią ponad 2 000 różnorodnych funkcji, w tym ok. 250 ról w redakcjach czasopism.

Działania realizowane we współpracy z sektorem publicznym

Formy współpracy Politechniki Warszawskiej z instytucjami publicznymi w 2024 r. obejmowały nie tylko realizację wspólnych projektów naukowo-badawczych i edukacyjnych, ale także aktywny udział w procesach konsultacyjnych. Uczelnia współtworzyła krajowe i regionalne dokumenty strategiczne, a przedstawiciele PW uczestniczyli w pracach gremiów doradczych, komisji i zespołów roboczych, wspierając rozwój społeczno-gospodarczy oraz działania na rzecz umiędzynarodowienia szkolnictwa wyższego.

W 2024 r. Politechnika Warszawska podpisała blisko 100 umów i porozumień z instytucjami publicznymi. Najczęściej były to porozumienia z uczelniami i instytucjami krajowymi (38) oraz zagranicznymi (10), a także z instytucjami kultury (9). Istotną część stanowiła współpraca z administracją publiczną – zarówno na poziomie ministerstw (4), jak i jednostek samorządu terytorialnego (10). Uczelnia podejmowała także wybrane inicjatywy z instytucjami o charakterze strategicznych gałęzi przemysłu (14). Pełna lista znajduje się w [załączniku nr 44 – Lista podpisanych umów wg wydziałów](#).

Rysunek 58. Umowy i porozumienia podpisane przez PW w 2024 r. – podmioty publiczne.



Źródło: opracowanie na podstawie danych jednostek podstawowych.

W 2024 r. współpraca PW z instytucjami publicznymi obejmowała 40 krajowych i 14 zagranicznych uczelni oraz liczne instytuty badawcze i instytucje kultury. Wśród uczelni zagranicznych dominowały instytucje europejskie, zwłaszcza z Francji, Włoch i Ukrainy, ale współpraca rozszerzała się również na Azję (Singapur, Indonezja). Obok działań naukowych i dydaktycznych, istotną rolę odgrywała obecność przedstawicieli PW w gremiach eksperckich przy ministerstwach i instytucjach publicznych, co wzmacnia pozycję Uczelni jako partnera w kształtowaniu polityk rozwojowych. Dodatkowe informacje znajdują się w [załączniku nr 45 – Krajowe i zagraniczne uczelnie i ośrodki badawcze współpracujące z PW](#).

Współpraca z instytucjami strategicznych gałęzi przemysłu

W 2024 r. Politechnika Warszawska realizowała współpracę z kluczowymi podmiotami gospodarczymi, reprezentującymi sektory o strategicznym znaczeniu dla rozwoju kraju. Do grona partnerów należały m.in. Wodociągi Płockie Sp. z o.o., PGNiG TERMIKA S.A., Otwockie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o., Gaz-System S.A., Orlen S.A., Airbus Helicopters Poland Sp. z o.o., PKP CARGO S.A., Polskie Porty Lotnicze S.A. oraz Instytut

Kolejnictwa. Umowy i porozumienia obejmowały przede wszystkim projekty badawczo-rozwojowe, transfer technologii i wdrożenia innowacyjnych rozwiązań w obszarach transportu, energetyki i infrastruktury. Pełna lista znajduje się w załączniku [nr 44 – Lista podpisanych umów o współpracy wg wydziałów](#).

Działania realizowane we współpracy z sektorem prywatnym

W 2024 r. Politechnika Warszawska prowadziła we współpracy z przedsiębiorstwami inicjatywę obejmującą zarówno badania i rozwój, jak i dydaktykę. Firmy były partnerami w projektach B+R, korzystały z infrastruktury badawczej Uczelni oraz angażowały się w proces dydaktyczny, m.in. poprzez organizację praktyk, staży czy realizację prac dyplomowych odpowiadających na potrzeby biznesu. Współpraca obejmowała także prowadzenie zajęć i warsztatów przez praktyków oraz udział firm w wydarzeniach edukacyjnych i branżowych.

Przykładem tego typu inicjatyw były wizyty studyjne i programy stażowe organizowane przez Biuro Karier. W 2024 r. zrealizowano 16 dni otwartych firm, podczas których studenci mieli okazję zapoznać się ze specyfiką pracy w różnych środowiskach zawodowych – od biur projektowych, przez hale produkcyjne, po place budów. Dla osób zainteresowanych programami stażowymi były one okazją do poznania kultury organizacyjnej firm i praktycznego zastosowania wiedzy zdobytej w toku studiów.

Działania realizowane we współpracy z sektorem organizacji pozarządowych

W 2024 r. oprócz bieżącej współpracy z instytucjami publicznymi i podmiotami gospodarczymi Politechnika Warszawska nawiązała również partnerstwa z organizacjami pozarządowymi, których działalność wspiera rozwój przedsiębiorczości, innowacyjności oraz popularyzację nauki i kultury. Wśród nich znalazły się m.in.:

- Fundacja Pamięci o Bohaterach Powstania Warszawskiego – współpraca koncentrująca się wokół działań edukacyjnych i popularyzatorskich związanych z pamięcią historyczną.
- Stowarzyszenie Nowoczesna i Innowacyjna Edukacja – współpraca w zakresie wspierania innowacyjnych metod kształcenia i rozwijania kompetencji przyszłości.
- Fundacja Przedsiębiorczości Technologicznej – partner wspierający rozwój przedsiębiorczości akademickiej, zwłaszcza wśród studentów i młodych naukowców.
- Polskie Towarzystwo Ceramiczne – organizacja branżowa, z którą PW rozwija współpracę w obszarze badań materiałowych i zastosowań technologii ceramicznych.
- Fundacja Muzeum Jazzu – partner w przedsięwzięciach kulturalnych, łączących środowisko akademickie z instytucjami kultury.

Współpraca ze szkołami średnimi

Równolegle PW prowadziła działania na rzecz budowania relacji ze środowiskiem edukacyjnym. W 2024 r. patronatem Uczelni objęto 19 liceów i techników, głównie z Warszawy, przy aktywnym udziale jednostek podstawowych, m.in. WA, WCh, WIBHiIŚ, WMEiL, WBMiP. Ważnym

przedsięwzięciem był projekt „#zawszeciekawi”, w którym uczestniczyło ponad 2 tys. uczniów i uczennic z całej Polski. Inicjatywa ta, koordynowana przez Biuro Promocji i Komunikacji przy wsparciu Biura Karier, Centrum Innowacji oraz wydziałów i kół naukowych, miała na celu popularyzację nauki i rozwój zainteresowań młodzieży. Program obejmował zarówno wykłady popularnonaukowe, jak i praktyczne zajęcia w laboratoriach, w tym:

- Wydział Matematyki i Nauk Informacyjnych – wykład poświęcony sztucznej inteligencji, wprowadzający uczestników w podstawowe zagadnienia i możliwości zastosowania AI w różnych dziedzinach życia i gospodarki.
- Wydział Inżynierii Materiałowej – zajęcia dotyczące korozji mikrobiologicznej, ukazujące praktyczne wyzwania związane z trwałością materiałów oraz sposoby przeciwdziałania temu zjawisku.
- Wydział Samochodów i Maszyn Roboczych – warsztaty z druku 3D, podczas których uczniowie mieli okazję poznać proces projektowania i wytwarzania elementów technicznych przy użyciu technologii addytywnych.
- Wydział Geodezji i Kartografii – ćwiczenia z zakresu kartograficznego fact-checkingu, które uczyły krytycznej analizy danych przestrzennych i ich wiarygodności.

Projekt „#zawszeciekawi” jest przykładem, jak PW łączy potencjał różnych dyscyplin w angażowaniu młodzieży i inspirowaniu do wyboru ścieżki związanej z nauką i technologią.

Relacje z absolwentami

Politechnika Warszawska dąży do utrzymania relacji z absolwentami opuszczającymi mury Uczelni, a oferta dla absolwentów PW obejmuje różne typy działalności. Absolwenci budujący swoją pozycję na rynku pracy mogą liczyć na wsparcie doradcze (w 2024 r. odbyło się 55 konsultacji i sesji coachingu dla absolwentów) oraz podpowiedzi w zakresie rozwoju kariery w [Strefie Absolwenta](#). Z kolei absolwenci będący pracodawcami mogą korzystać z platformy [Career Center](#) łączącej pracodawców z poszukującymi pracy, stażu, praktyk oraz udzielać się podczas warsztatów, konsultacji i spotkań z osobami studiującymi w PW.

[Program Mentoringowy](#) angażuje do współpracy absolwentów Politechniki Warszawskiej oraz firmy współpracujące z Biurem Karier PW. Tegoroczna edycja zgromadziła 39 wybitnych absolwentów, którzy podjęli się roli mentorów, wspierając w rozwoju kariery 52 najbardziej aktywnych i utalentowanych studentów. W 6 edycji otrzymano łącznie 417 zgłoszenia studentów do mentorów (dla porównania w 2023 r. liczba zgłoszeń wynosiła 342). Studenci i mentorzy reprezentowali 14 wydziałów PW (WE, WEiTI, WT, WIBHiŚ, WA, WAiNS, WICHiP, WMEiL, WGiK, WSiMR, WIM, WMchtr, WMiNI, WCh). W ramach Programu przeprowadzono badanie psychometryczne FRIS, diagnozujące style myślenia i działania, co oznacza blisko 39 konsultacji indywidualnych dla mentorów oraz konsultacje warsztatowe dla studentów, które objęły 74 osoby. Przeprowadzono też 62 superwizje łącznie dla mentorów-absolwentów i studentów (*mentees*).

W 2024 r. ruszył nowy projekt „[#AlumniPW](#)”, którego celem jest budowanie trwałej relacji Absolwenci-Uczelnia poprzez udział we wspólnych wydarzeniach, jak np. debaty podejmujące ważne tematy czy spotkania z wybitnymi absolwentami. W ramach spotkań „Absolwent na świecie” i debat „Absolwenci w branży” na czterech wydziałach PW dyskutowano o budowie międzynarodowej kariery architekta (WA), adaptacji pojazdów do zadań specjalnych w obliczu zagrożeń militarnych (WSiMR), obecności kobiet w [budownictwie](#) (WIL) oraz roli inżynierii materiałowej (WIM). Wszystkie wydarzenia zgromadziły łącznie ponad 250 studentów i absolwentów.



Od tego roku działa też projekt „[Ambasador Marki PW](#)” – inicjatywa skupiająca absolwentów Uczelni, którzy legitymują się sukcesami zawodowymi lub dorobkiem naukowym i są gotowi do promowania swojej *Alma Mater* w różnych środowiskach, a także wzmacniania pozytywnego wizerunku PW w otoczeniu społeczno-gospodarczym. W 2024 r. wyróżniono grupę 6 ambasadorów, którzy poprzez swoją aktywność w przestrzeni medialnej działają na rzecz stworzenia społeczności absolwentów PW.

**2/3 badanych
uważa, że studia
na PW dobrze
przygotowały
ich do wejścia
na rynek pracy.**

[Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów](#) to coroczne badanie prowadzone na PW od 2012 r. Dzięki badaniu możliwe jest poznanie losów absolwentów i absolwentek Uczelni, ale także zbadanie przydatności efektów uczenia się w odniesieniu do potrzeb rynku pracy. W edycji badania z 2024 r. wzięło udział 4 280 respondentów. Ponad 77,6% ankietowanych absolwentek i absolwentów twierdzi, że zdobyte na PW wykształcenie odpowiada na zapotrzebowania rynku pracy w stopniu co najmniej średnim. Dane pokazują, że im częściej absolwentki i absolwenci PW wykorzystują w pracy wiedzę i umiejętności zdobyte na studiach, tym lepiej oceniają dopasowanie swojego wykształcenia do potrzeb rynku pracy. Ponadto badanie wykazało, że średnie wartości tzw. luki kompetencyjnej są niskie, co oznacza niewielkie różnice między wymaganiami rynku a samooceną absolwentów. Można więc stwierdzić, że kształcenie jest dobrze dopasowane do oczekiwań pracodawców.

**Co czwarty
badany, pracujący
absolwent PW
zarabia 14 tys. zł
netto i więcej.**

SPOŁECZNOŚĆ PW



Spółeczność Politechniki Warszawskiej tworzą osoby pracujące, studiujące oraz doktorantki i doktoranci, których zaangażowanie stanowi fundament funkcjonowania i rozwoju Uczelni. Politechnika Warszawska koncentruje się nie tylko na realizacji ustawowych zadań w zakresie kształcenia, badań naukowych i współpracy z gospodarką, lecz także na wspieraniu rozwoju zawodowego i naukowego osób pracujących oraz na wzmacnianiu potencjału studentów i doktorantów poprzez różnorodne inicjatywy. Przedstawicielami tych ostatnich są Samorząd Studentów PW i Rada Doktorantów PW, które pełnią istotną rolę w reprezentowaniu społeczności akademickiej w organach kolegialnych. W niniejszym rozdziale przedstawione zostały dane i działania odnoszące się zarówno do osób pracujących, jak i do osób studiujących oraz doktorantów. Z uwagi na odmienną specyfikę tych grup, rozdział został podzielony na części poświęcone: pracownikom PW (struktura zatrudnienia, rozwój zawodowy i awanse), Samorządowi Studentów PW (aktywności, osiągnięcia) i Radzie Doktorantów (sukcesy, formy wsparcia instytucjonalnego).

Osoby pracujące w PW

Na dzień 31 grudnia 2024 r. w Politechnice Warszawskiej **zatrudnionych było ogółem 5 038 osób** (bez osób przebywających na urlopach bezpłatnych i wychowawczych). W porównaniu z rokiem 2023 oznacza to niewielki wzrost zatrudnienia o 6 osób, natomiast w stosunku do 2022 r. – spadek o 86 osób. W dwuletnim okresie liczba pracowników utrzymywała się więc na względnie stabilnym poziomie, z lekką tendencją malejącą. Szczegółowe zestawienie zawiera [załącznik nr 46 – Struktura zatrudnienia na PW w latach 2019–2024](#).

Struktura zatrudnienia na PW

Podstawowy, ustawowy podział na nauczycieli akademickich (NA) i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (NNA) pokazuje niewielkie przesunięcia strukturalne. W 2023 r. proporcje kształtowały się na poziomie 49,2% NA i 50,8% NNA, podczas gdy w 2024 r. nauczyciele akademicy stanowili 50,7% ogółu zatrudnionych, a NNA – 49,3%. Oznacza to **wzrost udziału kadry naukowo-dydaktycznej przy jednoczesnym zmniejszeniu liczby pracowników administracyjnych i technicznych**.

W podziale na płeć widoczne są niewielkie, lecz systematyczne przesunięcia. W grupie nauczycieli akademickich udział kobiet wzrósł z 27,4% w 2019 r. do 28,6% w 2024 r., przy równoczesnym spadku udziału mężczyzn z 72,6% do 71,4%. Wśród pracowników nienależących do grupy nauczycieli akademickich kobiety stanowiły w 2019 r. 60,5%, a w 2024 r. już 61,5%, co wiąże się z dalszym zmniejszaniem udziału mężczyzn z 39,5% do 38,5%. Dane te wskazują na powolny, ale konsekwentny wzrost udziału kobiet w zatrudnieniu na PW, zarówno w grupie NA, jak i NNA.

W latach 2022–2024 liczba nauczycieli akademickich wzrosła z 2 520 do 2 553 osób (+33), natomiast liczba NNA spadła z 2 604 do 2 485 osób (-119). Tendencja ta wskazuje zarówno na wzrost liczby nauczycieli akademickich i ich rosnący udział w strukturze ogólnej, jak i na równoległą optymalizację zatrudnienia w obszarze wsparcia administracyjnego i technicznego. Szczegóły dotyczące tego zagadnienia zawiera [załącznik nr 47 – Zatrudnienie NA i NNA w jednostkach w latach 2022-2024](#).

W latach 2022–2024 w strukturze zatrudnienia nauczycieli akademickich Politechniki Warszawskiej obserwowano wyraźne przesunięcia w kierunku stanowisk wymagających większego dorobku naukowego, przypisanych do dyscyplin naukowych. Największy wzrost dotyczył grupy adiunktów, których liczba zwiększyła się z 1 162 w 2022 r. do 1 256 w 2024 r. (+94) oraz adiunktów ze stopniem doktora habilitowanego – z 127 do 162 (+35). Zwiększyła się także liczba profesorów – z 252 do 262 osób (+10). Równocześnie odnotowywany jest od 2022 r. systematyczny spadek zatrudnienia na stanowiskach – asystentów z 494 do 408 (-86) oraz lektorów, instruktorów i trenerów z 26 do 15 osób (-11). Dane przedstawia [załącznik nr 48 – Struktura zatrudnienia nauczycieli akademickich w latach 2022-2024](#).

Liczba pracowników w grupie NA a liczba pracowników przypisanych do dyscyplin naukowych

Na dzień 31 grudnia 2024 r. w Politechnice Warszawskiej zatrudnionych było 2 553 nauczycieli akademickich. Dane z systemu POL-on wskazują natomiast, że działalność naukową na PW prowadziło 1 952 osób – co obejmuje zarówno nauczycieli akademickich, jak i część pracowników NNA zatrudnionych na stanowiskach naukowo-technicznych lub naukowo-badawczych. Oznacza to, że około **75% pracowników z grupy NA było bezpośrednio zaangażowanych w działalność naukową**, a dodatkowo część pracowników spoza tej grupy angażowała się w działalność naukową, przyczyniając się do poszerzenia potencjału badawczego Uczelni. Zdecydowana większość naukowców z tej grupy (1 834 osoby, tj. 93,95%) zadeklarowała przynależność do jednej dyscypliny naukowej, co sprzyja klarownemu przypisaniu dorobku w procesie ewaluacji. Jedynie 118 osób (6,05%) prowadziło działalność w więcej niż jednej dyscyplinie.

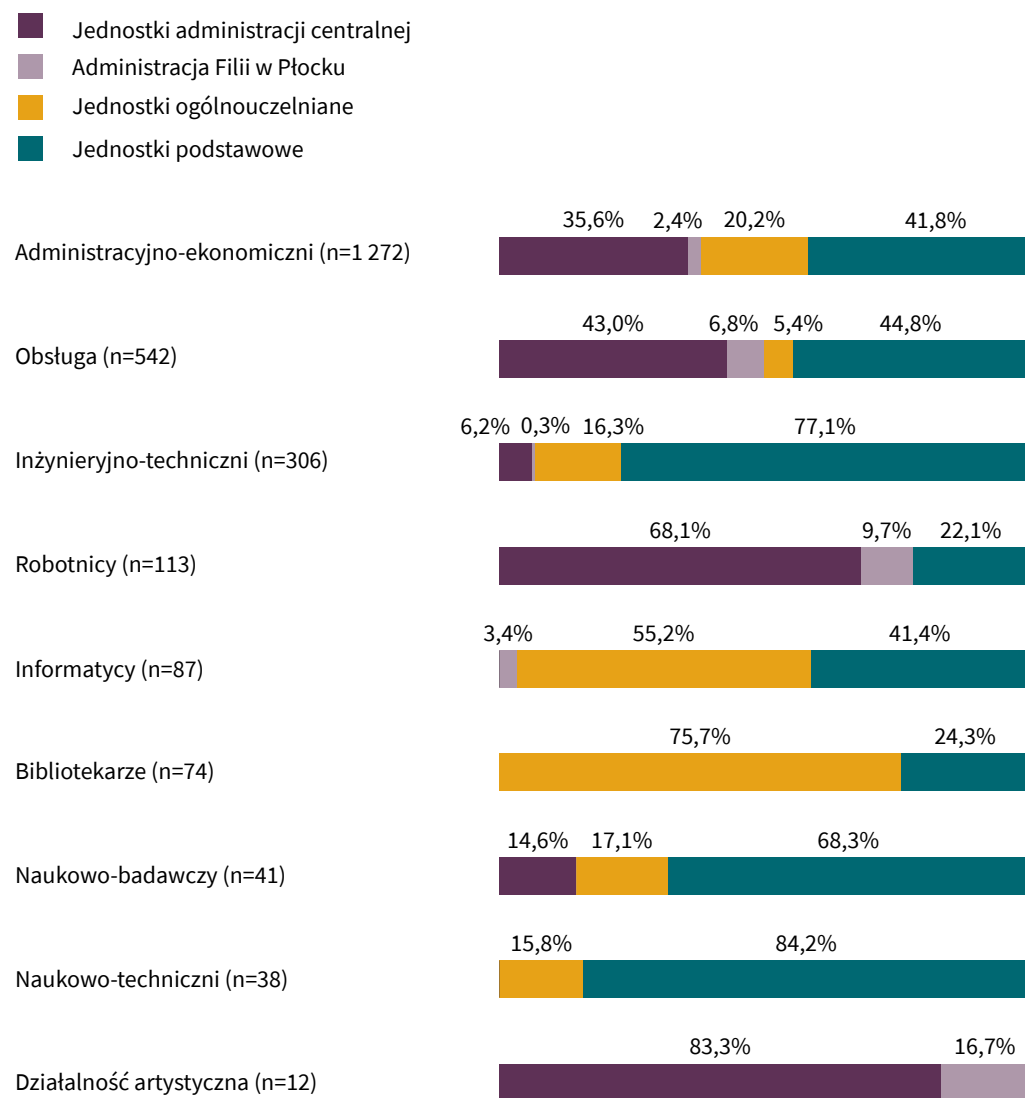
Porównanie danych o zatrudnieniu i deklaracjach naukowych wskazuje, że Politechnika Warszawska nie tylko utrzymuje stabilną kadrę akademicką, lecz także koncentruje działalność badawczą wśród przeważającej części swoich pracowników, a dzięki zaangażowaniu pracowników naukowo-technicznych i naukowo-badawczych rzeczywisty potencjał badawczy Uczelni wykracza poza formalny podział na NA i NNA.

Struktura zatrudnienia w grupie NNA

Struktura zatrudnienia pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (NNA) w Politechnice Warszawskiej charakteryzuje się dużą różnorodnością i obejmuje nie tylko osoby realizujące zadania administracyjne w ścisłym tego słowa znaczeniu. Największą, choć niejedyną grupę wśród NNA, stanowią pracownicy administracyjno-ekonomiczni – w 2024 r. 1 272 osoby, czyli 51,2% całej populacji NNA. W ujęciu ogólnym odpowiada to jednej czwartej całej społeczności pracowników PW (25,2%). Szczegółowe dane przedstawia [załącznik nr 49 – Struktura zatrudnienia NNA w latach 2022-2024](#).

Pracownicy administracyjno-ekonomiczni zatrudnieni są w różnych typach jednostek: najwięcej na wydziałach (41,8% ogółu pracowników administracyjno-ekonomicznych), a następnie w administracji centralnej (35,6%). W jednostkach ogólnouczeniowych zatrudnionych było 20,2% tej grupy pracowników, a w administracji filii w Płocku 2,4%.

Rysunek 59. Struktura zatrudnienia pracowników niebędących nauczycielami akademickimi z uwzględnieniem jednostek zatrudniających (stan na dzień 31 grudnia 2024 r.).

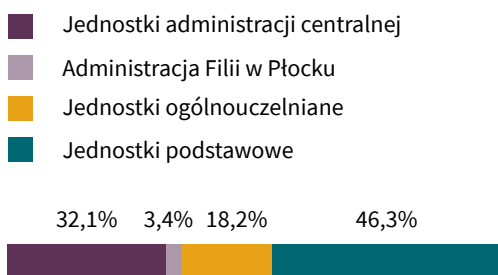


Źródło: opracowanie na podstawie danych Biura Spraw Osobowych.

Liczba pracowników w grupie NNA w poszczególnych typach jednostek

Największą grupę NNA pod względem jednostki zatrudnienia stanowią **pracownicy wydziałów i kolegium – 1 150 osób (46,3%)**, co stanowi blisko połowę wszystkich NNA. W administracji centralnej zatrudnionych było 798 osób (32,1%), a w jednostkach ogólnouczelnianych 453 osoby (18,2%). Administracja Filii w Płocku liczy 84 osoby (3,4%).

Rysunek 60. Zatrudnienie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w podziale na jednostki organizacyjne (stan na dzień 31 grudnia 2024 r.).



Źródło: opracowanie na podstawie danych Biura Spraw Osobowych.

Wskaźnik retencji

Wskaźnik retencji określa odsetek pracowników, którzy pozostają zatrudnieni w organizacji w danym okresie, w relacji do stanu początkowego. Jest to miara stabilności kadrowej, powszechnie wykorzystywana w analizach zarządzania zasobami ludzkimi. W 2024 r. wskaźnik retencji dla Politechniki Warszawskiej wyniósł 100%, co oznacza, że na poziomie ogólnouczelnianym liczba odejść została w pełni zrównoważona przez nowe zatrudnienia, a ogólny stan kadry wzrósł o 6 osób.

Wskaźniki w podziale na grupy pracownicze wskazują jednak na zróżnicowaną dynamikę zatrudnienia. W grupie nauczycieli akademickich wskaźnik retencji ukształtował się na poziomie 102%, co odzwierciedla wzrost liczby pracowników w tej kategorii. W przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wskaźnik retencji wyniósł natomiast 98%, wskazując na spadek zatrudnienia w tej grupie.

Różnice te potwierdzają obserwowany w ostatnich latach trend strategicznego wzmocnienia kadry dydaktyczno-badawczej przy równoczesnej optymalizacji zatrudnienia w obszarze pracowników administracyjnych i technicznych.

Wynagrodzenie

Średnie miesięczne wynagrodzenie osobowe brutto (wszystkie składniki łącznie, m.in. z umowami projektowymi i dodatkowym wynagrodzeniem rocznym) w 2024 r. w PW wyniosło 13 060 zł i było wyższe od średniej krajowej o 59,6%. Dla nauczycieli akademickich wyniosło 15 169 zł, a dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi odpowiednio 10 948 zł.

Analiza wynagrodzeń z uwzględnieniem kryterium płci pozwala określić różnicę średnich wynagrodzeń brutto (*gender wage gap*), która w 2024 r. wyniosła odpowiednio: w grupie NA 627 zł (na korzyść mężczyzn), a w grupie NNA prawie 27 zł (na korzyść kobiet). Na podstawie analizy średniego wynagrodzenia w latach 2019–2024 można stwierdzić, że *gender wage gap* dla NNA jest niższy w całym badanym okresie (choć bez jednoznacznego trendu), a dla NA utrzymuje się – choć spadł znacząco w 2021 r., potem powoli wzrastał, aż w 2024 r. osiągnął najwyższą wartość w badanym okresie.

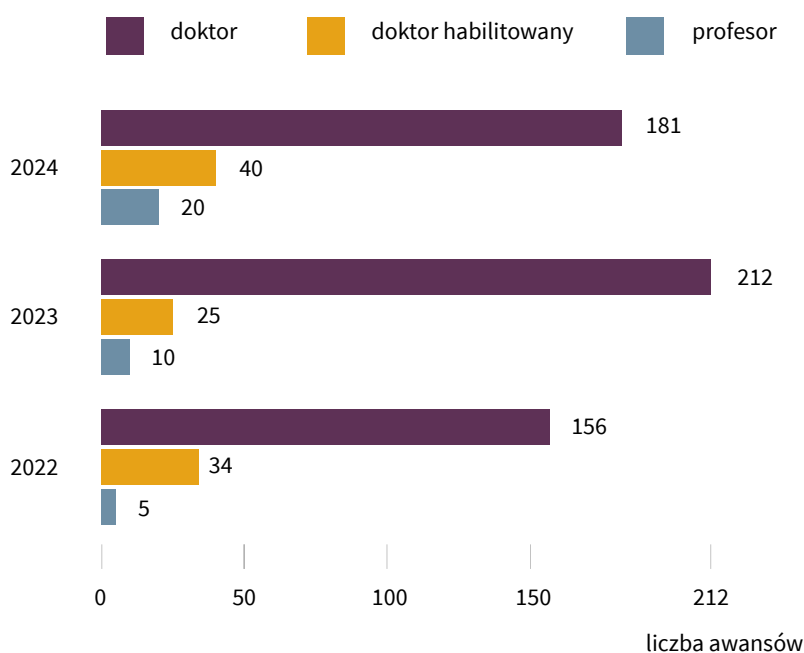
Awanse naukowe: nadane stopnie i tytuły naukowe

W 2024 r. w Politechnice Warszawskiej Rady Naukowe Dyscyplin nadały 181 stopni doktora (mniej niż w 2023 r.) oraz 40 stopni doktora habilitowanego (więcej niż w poprzednim roku) i przeprowadziły 6 nostryfikacji stopni doktora (por. Rysunek 61). Szczegółowe dane przedstawiono w [załączniku nr 50 – Stopnie naukowe doktora i doktora habilitowanego nadane w PW w latach 2022–2024](#).

W 2024 r. Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej nadał 20 tytułów profesorskich pracownikom Politechniki Warszawskiej.

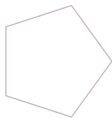
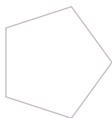
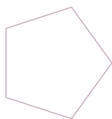
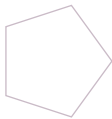
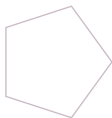
Więcej o nagrodach i osiągnięciach naukowców w [załączniku nr 1 – Sukcesy społeczności PW](#).

Rysunek 61. Awanse naukowe w 2024 r.: doktoraty, habilitacje i profesury.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Biura Spraw Osobowych oraz Zespołu ds. Nauki.

Rysunek 62. Nominacje profesorskie Politechniki Warszawskiej w 2024 r.

	Automatyka, elektronika, elektrotechnika i technologie kosmiczne	Paweł Dariusz Domański Grzegorz Marek Iwański
	Inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka	Artur Jerzy Badyda Wojciech Grzegorz Bujalski Piotr Krawczyk Artur Wojciech Rusowicz
	Informatyka techniczna i telekomunikacja	Jarosław Janusz Arabas Wojciech Władysław Mazurczyk Jordi Mongay Batalla Krzysztof Stanisław Szczypiorski Tomasz Trzeciński
	Inżynieria lądowa, geodezja i transport	Mariusz Izdebski Konrad Ryszard Lewczuk Karol Łukasz Prałat Adam Rosiński
	Inżynieria materiałowa	Agnieszka Maria Jastrzębska Jerzy Robert Sobiecki
	Nauki chemiczne	Izabela Dorota Madura
	Nauki fizyczne	Hanna Paulina Zbroszczyk
	Nauki prawne	Rober Suwaj

Źródło: opracowanie na podstawie danych Zespołu ds. Nauki.

Strategia HR Excellence in Research

Przyznawane przez Komisję Europejską wyróżnienie HR Excellence in Research oznacza zgodność działań Uczelni ze standardami pracy wyrażonymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. PW otrzymała wyróżnienie HR Excellence in Research w 2021 r., a w roku 2022 zostało ono przedłużone na kolejne trzy lata. Zaktualizowany plan realizacji Strategii Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) w PW obejmuje realizację 11 działań do 2025 r.

Podjęmowane zadania dotyczą zarówno rozwoju naukowców, jak i warunków pracy oraz otrzymywanego wsparcia, np. w obszarze wnioskowania o dofinansowania badań, ochrony własności intelektualnej i komercjalizacji, promowania największych osiągnięć, rozwoju naukowego i mentoringu, procesu rekrutacji w PW.

W lutym 2024 r. w ramach IDUB uruchomiono program „Mentoringu Projektowego” (Decyzja nr 66/2023 Rektora PW), dzięki któremu doktoranci i pracownicy starający się o granty mogą czerpać z wiedzy i doświadczenia najbardziej aktywnych projektowo pracowników Uczelni. Klub Mentorów pod przewodnictwem prof. dr hab. inż. Małgorzaty Kujawińskiej liczył w 2024 r. 41 osób. Dla usprawnienia organizacji pracy, uruchomiono nowy moduł [Mentorzy](#) w Bazie Wiedzy PW, który nie tylko umożliwiał zapoznanie się z profilami mentorów, ale też przesłanie zgłoszenia do programu.

Działaniem podjętym w 2024 r., które wpisuje się w zadania HRS4R w PW, było badanie ewaluacyjne funkcjonowania Lokalnych Oddziałów Projektowych (LOP) PW, powstałych pilotażowo w 2022 r. Przeprowadzona ewaluacja pomogła ocenić działanie LOP, określić mocne strony tego rozwiązania oraz wskazać obszary wymagające doskonalenia.

Przyjęta w 2024 r. „[Polityka naukowa PW](#)” również była jednym z zadań w ramach strategii HRS4R, podobnie, jak określenie warunków korzystania z infrastruktury badawczej i informatycznej PW przez osoby przygotowujące rozprawę doktorską w trybie eksternistycznym ([Uchwała nr 459/L/2024 Senatu PW](#)).

Satysfakcja z pracy w PW

Ważnym narzędziem w ocenie sytuacji osób pracujących w PW są coroczne badania satysfakcji prowadzone od 2020 r. Dostarczają one rzetelnych informacji o tym, jak osoby zatrudnione oceniają swoje miejsce pracy, warunki rozwoju zawodowego oraz relacje wewnątrz organizacji. Wskaźnik satysfakcji, oparty na odsetku pozytywnych odpowiedzi na zestaw kluczowych stwierdzeń dotyczących pracy w PW, pozwala monitorować zmiany w czasie i identyfikować obszary wymagające interwencji. W badaniach ankietowych osoby pracujące mogą m.in. określić, czy lubią swoją pracę, czy daje im ona możliwość realizacji celów zawodowych, czy zdecydowałyby się na nią ponownie oraz czy polecąby PW innym. Dzięki temu uzyskuje się nie tylko dane liczbowe, lecz także pogłębiony obraz postaw i nastrojów wśród pracowników. **W 2024 r. blisko 75% badanych wyraziło pozytywną opinię o różnych aspektach pracy na PW.**

Innym narzędziem oceny sytuacji osób pracujących w PW jest badanie exit interview, które pozwala uchwycić szerszy kontekst decyzji o odejściu z PW. Wyniki badania w 2024 r. wskazują, że poza czynnikami organizacyjnymi, takimi jak atmosfera w pracy czy relacje z przełożonymi, duże znaczenie mają także kwestie finansowe oraz poczucie adekwatności wynagrodzenia do zakresu obowiązków. Zwraca uwagę również obecność różnorodnych, indywidualnych przyczyn, które wykraczają poza standardowe kategorie ankiety, co pokazuje złożoność motywacji osób rezygnujących z pracy.

Rozwój i doskonalenie kadry

Politechnika Warszawska oferuje pracownikom kompleksowe ścieżki rozwoju we wszystkich kluczowych obszarach aktywności zawodowej – naukowej, dydaktycznej, administracyjnej i zarządczej – umożliwiając systematyczne podnoszenie kwalifikacji oraz wzmacnianie potencjału Uczelni jako nowoczesnej i konkurencyjnej instytucji badawczo-edukacyjnej.

Działania związane z rozwojem i doskonaleniem kadry Politechniki Warszawskiej są realizowane głównie przez [Dział ds. Szkoleń](#) (DSK), a także przez [Studium Języków Obcych](#) (SJO), [Biuro ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni](#) (BiSOU), [Bibliotekę Główną](#) (BG), [Centrum Współpracy Międzynarodowej](#) (CWM), [Centrum Innowacji](#) (CINN) oraz [Centrum Obsługi Projektów](#) (COP).

Realizacja działań na rzecz rozwoju pracowników finansowana jest zarówno ze środków własnych PW, jak i ze źródeł zewnętrznych. W 2024 r. głównym źródłem finansowania mechanizmów wspierających rozwój pracowników PW były środki z programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”, który stanowi wsparcie dla tego obszaru od 2020 r. Programy te mają charakter ciągły i wykraczają poza ramy jednego roku kalendarzowego. W 2024 r. realizowano:

Programy wspierające rozwój zawodowy osób pracujących naukowo w PW

- **Program „Open Science”** (udostępnianie wyników badań naukowych prowadzonych na PW zgodnie z zasadami otwartej nauki) – w 2024 r. koszty otwartego dostępu 146 publikacji wynosił 1 908 147,42 zł.
- **Program „Best Paper”** (nagradzanie autorów najlepszych publikacji naukowych w prestiżowych czasopismach międzynarodowych) – nagrody dla 179 osób za ponad 100 publikacji w 2024 r. wyniosły łącznie 1 643 820,12 zł.
- **Program „Review Paper”** (wsparcie przygotowania i opublikowania artykułu przeglądowego o dużym potencjale cytowalności w prestiżowym czasopiśmie międzynarodowym) – w 2024 r. przyznano 10 grantów na łączną kwotę 294 500,00 zł (dodatkowo z grantów przyznanych w latach 2022 i 2023 5 grantów było kontynuowanych w 2024 r., a ich łączna kwota to 147 343,56 zł).
- **Program „Best Monograph”** (wsparcie przygotowania i wydania monografii naukowej w prestiżowym międzynarodowym wydawnictwie) – w 2024 r. przyznano 4 granty na łączną kwotę 157 950,00 zł (z grantów przyznanych w latach 2022 i 2023 5 grantów było kontynuowanych w 2024 r., a ich łączna kwota to 194 462,50 zł).

- **Program wspierający aplikowanie o granty ERC** (oferuje pomoc merytoryczną i finansową w przygotowaniu wniosków o prestiżowe granty Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych) – w 2024 r. przyznano 2 nowe granty na kwotę 49 954,85 zł.
- **Program wspierający kierowników projektów koordynowanych przez PW w ramach programów UE publikowanych na portalu Funding and Tenders** – w 2024 r. przyznano 3 granty na łączną kwotę 899 575,00 zł, a dodatkowo kontynuowano grant przyznany w 2023 r. na kwotę 299 989,00 zł.

Programy wspierające rozwój zawodowy kadry dydaktycznej PW

- Granty dydaktyczne – czwarta edycja konkursu, w której przyznano finansowanie 14 projektom.
- Udział nauczycieli akademickich w zagranicznych usługach edukacyjnych podnoszących kompetencje dydaktyczne – czwarta edycja, w którym wzięły udział 43 osoby.

Programy mentoringowe

- Program „Mentoringu Projektowego PW” – wspiera rozwój umiejętności wnioskowania o zewnętrzne dofinansowanie projektów naukowych.
- Program rozwoju potencjału naukowego – realizowany w ramach konkursu „Najlepsi z najlepszych PW”.
- Programy mentoringowe w zakresie przedsiębiorczości – realizowane przez Inkubator Innowacyjności w Centrum Innowacji PW.
- Program „Akcelerator PW”, który służy wsparciu inicjowania, inkubacji i akceleracji start-upów powstających w wyniku działalności naukowo-badawczej pracowników i studentów PW, szczególnie w formule *spin-off*.

Wizyty studyjne i studia podyplomowe

W październiku 2024 r. weszły w życie dwa wewnętrzne akty prawne regulujące mechanizmy finansowania rozwoju zawodowego pracujących w Politechnice Warszawskiej. Dotyczą one wizyt studyjnych oraz indywidualnych form wsparcia rozwoju zawodowego (studiów podyplomowych, kursów specjalistycznych, certyfikowanych szkoleń). Łączny budżet obu mechanizmów wynosi ponad 700 tys. zł i obowiązuje do wyczerpania środków.

- Mechanizm wizyt studyjnych obejmuje finansowanie wyjazdów i krótkich pobyków pracowników PW w uczelniach, instytucjach lub firmach w Polsce i za granicą. Jego celem jest zdobywanie kompetencji, wymiana doświadczeń oraz wdrażanie innowacji dydaktycznych i naukowych.
- Mechanizm indywidualnych form wsparcia umożliwia dofinansowanie studiów podyplomowych (do 30 000 zł), kursów specjalistycznych (do 15 000 zł) oraz certyfikowanych szkoleń (do 15 000 zł), wspierając rozwój kompetencji kluczowych dla pracy akademickiej i administracyjnej.

Oba mechanizmy, stanowiące nowoczesne i elastyczne formy wsparcia rozwoju zawodowego osób zatrudnionych w Politechnice Warszawskiej, są finansowane w ramach programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” (IDUB).

Kursy i szkolenia

W ramach zorganizowanych w PW szkoleń ponad 2 tys. pracowników i pracowników doskonalilo swoją wiedzę i umiejętności (szczegóły w [załączniku nr 51 – Rozwój i doskonalenie kadry](#)), m.in. w zakresie:

- rozwoju osobistego, w tym komunikacji interpersonalnej, rozwiązywania problemów, odporności psychicznej i dobrostanu psychicznego (200 osób);
- zamówień publicznych – w serii 10 szkoleń Akademii Zamówień Publicznych uczestniczyły 484 osoby, aktualizując wiedzę m.in. z zamówień w projektach dofinansowanych ze środków UE, zamówień na usługi projektowe, nadzór inwestorski i usługi budowlane, udzielania zamówień, zawierania umów;
- bezpieczeństwa i cyberbezpieczeństwa – 183 osoby uczestniczyły w pięciu szkoleniach dot. zarządzania kryzysowego oraz profilaktyki antyterrorystycznej w Uczelni;
- zarządzania wynikami badań – w serii 8 szkoleń „Od pomysłu do publikacji – co powinniśmy wiedzieć przed publikacją w wysoko punktowanym czasopiśmie”, uczestniczyło 73 osoby, w tym 41 osób z kadry naukowej i 32 z kadry administracyjnej;
- działań przeciw dyskryminacji – seria 6 szkoleń „Zjawiska niepożądane w miejscu pracy – mobbing, dyskryminacja, molestowanie w ujęciu prawnym” objęła 145 osób;
- metod i form kształcenia – w tym wykorzystania generatywnej sztucznej inteligencji, projektowania materiałów dydaktycznych, *flip blended learning*, *problem based learning*, *project-based learning*, zdalnych form kształcenia (111 osób);
- umiejętności językowych – 425 osób na kursach j. angielskiego.

Dostęp do narzędzi GenAI

W ramach działań wspierających rozwój kompetencji cyfrowych i innowacyjnych, Politechnika Warszawska w 2024 r. zapewniła swoim pracownikom dostęp do wybranych narzędzi generatywnej sztucznej inteligencji, udostępniając ponad 150 licencji m.in. do OpenAI, Jaspera oraz Canvy. Na ten cel przeznaczono 29 630,46 zł.

Licencje zostały przyznane na podstawie wyników badania „Analiza potrzeb i kompetencji społeczności akademickiej PW związanych z używaniem modeli generatywnych”, przeprowadzonego przez Dział Analiz Strategicznych. Badanie miało charakter ilościowy (ankieta *online*, CAWI) i zostało zrealizowane na próbie 779 osób, w tym 55,3% stanowili studenci, 40% pracownicy (z czego 2/3 nauczyciele akademicy), a 4% osoby doktoryzujące się oraz uczestnicy studiów podyplomowych.

Analiza pozwoliła na diagnozę stopnia wykorzystania narzędzi generatywnej sztucznej inteligencji (GenAI) oraz barier ograniczających ich stosowanie. Z uzyskanych danych wynika, że:

- Generatywna sztuczna inteligencja jest szeroko stosowana w społeczności PW – blisko $\frac{3}{4}$ badanych korzysta z narzędzi GenAI co najmniej kilka razy w miesiącu, zarówno w pracy zawodowej, jak i w trakcie studiów.

- Postawy wobec narzędzi GenAI są w dużej mierze pozytywne – co trzeci ankietowany (36,7%) nie wyraża obaw związanych z rozwojem sztucznej inteligencji w kontekście swojej pracy i dostrzega potencjał w jej praktycznym zastosowaniu.
- Główne bariery korzystania z narzędzi GenAI różnią się w zależności od grupy badanych – osoby pracujące w PW najczęściej wskazują brak odpowiednich umiejętności (47,4%), a osoby studiujące najczęściej podkreślają brak potrzeby (44,1%) lub brak zainteresowania (11,3%).

W 2024 r. zainicjowano cykl seminariów „AI.Praktycznie”. Spotkania te, wynikające z realnych potrzeb społeczności PW, gromadziły przedstawicieli kadry naukowej i administracyjnej, którzy dzielili się doświadczeniami w zakresie wykorzystania narzędzi generatywnej sztucznej inteligencji w pracy naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej. Oddolny charakter inicjatywy podkreśla gotowość społeczności akademickiej PW do aktywnego poszukiwania praktycznych zastosowań sztucznej inteligencji i do budowania kompetencji cyfrowych istotnych dla przyszłości Uczelni.

Samorząd Studentów PW

Osoby studiujące na Politechnice Warszawskiej aktywnie uczestniczą w życiu akademickim, wnosząc istotny wkład w rozwój Uczelni. Ich przedstawicielami w organach i ciałach kolegialnych są Samorząd Studentów PW oraz Rada Doktorantów PW, które reprezentują interesy społeczności, organizują wydarzenia dydaktyczne, kulturalne, sportowe i społeczne oraz podejmują działania na rzecz praw osób studiujących i doktoryzujących się. Więcej informacji zawarto w [załączniku nr 52 – Opis działalności Samorządu Studentów PW i Rady Doktorantów PW](#). Ważnym uzupełnieniem tej aktywności są koła naukowe – przestrzeń współpracy i rozwoju kompetencji badawczych, innowacyjnych i organizacyjnych. Wspólne inicjatywy kształtują środowisko akademickie PW, wzmacniają integrację społeczności oraz przyczyniają się do promocji nauki i budowania prestiżu Uczelni. Ewidencję stowarzyszeń studenckich przedstawia [załącznik nr 53](#).

Zgodnie z Ustawą – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (art. 23 pkt 5 oraz art. 28 pkt 2) osoby studiujące są aktywnie reprezentowane w ciałach kolegialnych i w organach decyzyjnych Uczelni. W 2024 r. reprezentacja Samorządu Studenckiego PW uczestniczyła w pracach Senatu PW, komisjach senackich, Radzie Uczelni, Uczelnianej Radzie ds. Jakości Kształcenia, Radzie ds. równości oraz komisjach rektorskich (ds. BHP oraz ds. akademickiej służby zdrowia), a także w zespołach rektorskich powoływanych do realizacji korekt zadań na Uczelni.

Ważnym nurtem działań Samorządu jest działalność na rzecz praw studenckich oraz aktywizm społeczny. W 2024 r. SSPW zorganizował szkolenia z zakresu praw i obowiązków studenta, wprowadzenia roli wydziałowych rzeczników praw studenta oraz utworzenia Open Space Dydaktycznego.

W 2024 r. w PW zorganizowano Tydzień Zdrowia Psychicznego, tj. cykl wydarzeń promujących dbanie o zdrowie psychiczne, obejmujący między innymi wykłady z psychologami i spotkanie z seksuologiem. Poruszano tematy dobrostanu psychicznego, uzależnień oraz zarządzania sobą w czasie. Inne działania społeczne i charytatywne w minionym roku to akcja rejestracji dawców szpiku (DKMS x Studenci), akcja oddawania krwi w krwiobusie („Na Poli Nie Boli”) oraz udział w akcji „Szlachetna Paczka”.

Wydarzenia kulturalne organizowane przez centralny Samorząd Studentów oraz wydziałowe rady samorządu charakteryzuje duża różnorodność, zarówno tematów, jak i form, co jest dobrze widoczne w przypadku wydarzeń filmowych (noce filmowe, „kino pod chmurką”, maraton filmowy) czy wydarzeń muzycznych (andrzejkowe *silent disco*, koncert zespołu Werchowyna). W 2024 r. organizowano też cykle wydarzeń: kurs tańca i dni kultury (między innymi wyjścia do teatru, kina, filharmonii, wystawa prac studentów w Gmachu Głównym), wyjścia do galerii (Zachęta, MSN). SSPW regularnie promuje wydarzenia kulturalne organizowane przez PW, BEST i inne jednostki oraz zapewnia wejściówki do Filharmonii i klubu „Stodoła”. Ponadto w 2024 r. zorganizowano coroczne Otrzęsiny dla osób rozpoczynających naukę na PW oraz bale: Wielki Studencki Bal Karnawali, Bal Między Niebem a Piekłem, Bal Czterech Wiosen, Bal Młodej Architektury oraz Galę Mies+. Samorząd jest odpowiedzialny za Galę „Złotej Kredy”, na której wyróżniani są mistrzowie i mistrzynie dydaktyki na Uczelni.

Wydziałowe rady samorządu studenckiego również aktywnie organizowały wydarzenia dla studentów i inicjatywy prospołeczne, w tym wydarzenia integracyjne (np. w formule [Speed Friending](#) czy program typu buddy: „[Adoptuj Pierwszaka](#)” na WMEiL), a także prospołeczne: „[Szlachetna Paczka](#)” (WIBHiŚ), uzupełnianie „[Różowej Skrzyneczki](#)” (WA) oraz [zbiórka charytatywna](#) dla Ukrainy (WMEiL).

Wydarzenia sportowe SSPW objęły organizację Ślizgawki PW (w edycji zimowej i wiosennej) i konkursy: Puchar PW, Eurorace, XVI Bieg o Puchar Rektora, Puchar „Wariata” i „Wariatki”. W 2024 r. odbyły się też wydarzenia z pogranicza sportu i turystyki (Wakacyjne Wyjazdy Ekstremalne, Zerówka Centralna, szkolenie z bezpieczeństwa przed weekendem majowym).

Współpraca SSPW z organizacjami pozarządowymi i międzynarodowymi opiera się przede wszystkim na promocji i współorganizacji wydarzeń. W 2024 r. największym wydarzeniem zorganizowanym we współpracy z innymi jednostkami był hackaton (współpraca z ENHANCE). W szczególności promowana jest mobilność studencka (współpraca z IAESTE, ENHANCE ESN).

Działalność naukowa jest wspierana przez Samorząd Studentów Politechniki Warszawskiej we współpracy z Radą Kół Naukowych – organem zrzeszającym wszystkie koła naukowe na Uczelni. W pierwszej połowie roku odbył się konkurs projektów naukowych poszczególnych kół o dofinansowanie w ramach Dużej i Małej Puli na „Eksperymenty Naukowe”, programów dofinansowujących działalność naukową ze środków na działalność studencką. Współpraca SSPW i RKN PW obejmowała też wsparcie kół naukowych w realizacji projektów i konferencji, np. IX Ogólnopolska Konferencja Młodych Energetyków, konferencja naukowa „Wykluczeni z przestrzeni” czy Biohackaton. Z kolei we współpracy z Forum Uczelni Technicznych, Samorząd Studentów PW zorganizował

w czerwcu konferencję „NaOkóło”, która miała na celu integrację i wymianę doświadczenia w studenckim środowisku naukowym. Reprezentacja Samorządu Studentów brała udział również w cyklicznych wydarzeniach popularyzujących naukę, m.in. 28 Festiwal Nauki, 27 Piknik Naukowy Polskiego Radia czy Dni Otwarte PW.

Jednym z największych wydarzeń Rady Kół Naukowych są Targi Kół Naukowych i Organizacji Studenckich „Konik”, które jak co roku odbyły się na Politechnice Warszawskiej na początku roku akademickiego. Targi są okazją do zaprezentowania studentom wachlarza możliwości rozwoju naukowego, jakie dają koła naukowe PW oraz prezentacji postępów w pracach nad studenckimi projektami społeczności akademickiej.

Rysunek 63. Współpraca Samorządu Studentów PW z organizacjami pozarządowymi, samorządowymi i rządowymi w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Samorządu Studentów PW.

Koła naukowe

Koła naukowe stanowią istotny element aktywności studentów, wspierając rozwój kompetencji, samodzielności i współpracy. Powołanie [Pełnomocnika Rektora ds. kół naukowych](#) (Decyzja nr 244/2024 Rektora PW z dn. 14 października 2024 r.) to krok w stronę lepszej koordynacji i systemowego wsparcia tych inicjatyw. Do zadań Pełnomocnika należy m.in. inicjowanie działań na rzecz rozwoju kół, pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych oraz współpraca z opiekunami i władzami wydziałów. Działania te przyczyniają się do wzmocnienia roli kół naukowych w strukturze Uczelni i wspierają jakość procesu kształcenia.

Obecnie w PW zarejestrowane są 143 koła naukowe, z czego 106 aktywnie działało w 2024 r. Najwięcej kół odnotowano na wydziałach: WEiT, WIL, WMEiL. W 2024 r. powstało 9 nowych kół. Najlepsze projekty kół naukowych mogą liczyć na wsparcie finansowe czy uznanie na międzynarodowych konkursach.

Rysunek 64. Wybrane sukcesy Kół Naukowych PW w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Działu Analiz Strategicznych.

Konkursy i granty rektorskie dla kół naukowych PW

W 2024 r. ogłoszono konkurs na dofinansowanie inicjatyw wspierających rozwój kół naukowych Politechniki Warszawskiej. W jego ramach sfinansowano 12 nowych inicjatyw, a łączna liczba przyznanych w tym roku dofinansowań wyniosła 13, na kwotę 208 604,56 zł. Ponadto kontynuowano realizację 2 projektów z 2023 r., na łączną sumę 29 095,00 zł.

Równolegle przeprowadzono konkurs na granty rektorskie dla kół naukowych. Do finansowania zakwalifikowano 16 projektów, na łączną kwotę 621 570,35 zł. Dodatkowo kontynuowano realizację 8 grantów rozpoczętych w 2023 r., których wartość wyniosła 320 974,50 zł.

Źródłem finansowania wsparcia rozwoju pracowników i kół naukowych były w 2024 r. środki programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” (IDUB).

Ponadto aż 11 projektów Politechniki Warszawskiej otrzymało dofinansowanie w czwartej edycji programu „Studenckie koła naukowe tworzą innowacje”. Doceniono WUT SiMRacing Team, Studenckie Koło Aerodynamiki Pojazdów, Studenckie Koło Astronautyczne, Koło Naukowe Robotyków, Studenckie Międzywydziałowe Koło Naukowe SAE AeroDesign, Międzywydziałowe Koło Naukowe WUT Racing, Koło Naukowe Awioniki „MelAvio” oraz Koło Naukowe Sportów Samochodowych – sekcja Proton Dynamic.

Przykładem współpracy kół naukowych z różnych uczelni jest [Międzyuczelniany Obóz Studenckich Kół Naukowych](#) w Dychowie. Realizowano na nim zadania obejmujące m.in. prace badawcze przy współpracy z Elektrownią Szczytowo-Pompową Dychów. Politechnikę Warszawską reprezentowały: KN IskIERka (Wydział Elektryczny), KN Inżynierii Wodnej (Wydział Instalacji Budowlanych, Hydrotechniki i Inżynierii Środowiska) i KN Energetyków (Wydział Mechaniczny Energetyki i Lotnictwa).

Badania potrzeb i oczekiwań osób studiujących

Politechnika Warszawska dąży do tego, by być przyjaznym miejscem pracy i studiowania. By sprawnie odpowiadać na potrzeby osób studiujących, PW regularnie prowadzi badania społeczne, mające na celu identyfikację oczekiwań społeczności PW i poznanie propozycji rozwiązań dla codziennych trudności, z którymi zmagają się osoby studiujące w PW.

Dzięki przeprowadzonym w 2024 r. badaniom, PW wie więcej o oczekiwaniach osób rozpoczynających studia oraz o pierwszych doświadczeniach na rynku pracy. Badanie „[Motywacja wyboru studiów I stopnia](#)” pomogło określić, że o wyborze konkretnych studiów decydują w dużej mierze zainteresowania danej osoby, np. techniką, przedmiotami ścisłymi. Najważniejszym oczekiwaniem wobec studiów na PW jest uzyskanie wiedzy kierunkowej, ściśle powiązanej z głównym obszarem studiów. Badaniem objęto osoby mające najświeższe doświadczenia rekrutacyjne – w dwóch edycjach badania (ogólnouczelnianej oraz celowej dla Wydziału Elektrycznego) wzięło udział w sumie 761 osób studiujących na I roku studiów I stopnia.

Z kolei dzięki badaniu „[Pracodawca dla Inżyniera](#)” (2024), realizowanym od sześciu lat przez PW we współpracy ze Stowarzyszeniem BEST, można nie tylko poznać pierwsze doświadczenia na rynku pracy studentów i studentek polskich uczelni technicznych, ale także porównać zmiany z poprzednimi edycjami badania. W tegorocznym sondażu wzięło udział 1 177 osób, w znaczącej większości studentki i studenci Politechniki Warszawskiej (92,4%). W badanej próbie większość osób pracuje jednocześnie studiując i większa część badanych (85%) twierdzi, że we własnej ocenie łączy te obowiązki co najmniej dobrze. Badanie pokazało, że studentki i studenci najczęściej pracują w branży inżynierskiej zgodnej z wykształceniem, a praca poza branżą najczęściej rozpoczynana jest przed rozpoczęciem studiów. Przy wyborze pracodawcy dla osób studiujących najważniejszy jest aspekt finansowy (79,8%), ale też możliwość rozwoju zawodowego (58,3%) oraz dobra atmosfera w pracy (54,8%). Osoby studiujące w większości oczekują jawnej informacji o wynagrodzeniu w ogłoszeniu o pracę (89%).

W 2024 r. rozpoczęto też analizy w nowym obszarze badawczym, tj. porzucania studiów przed pozyskaniem dyplomu. Zjawisko *drop-outu*, powszechne w uczelniach zagranicznych, nasiliło się również w PW. Pod koniec roku przeprowadzono pierwsze analizy danych Uczelni w celu dokładnego pomiaru zjawiska i identyfikacji działań zaradczych, zaplanowano też dalsze prace dotyczące monitorowania *drop-outu* na Uczelni w kolejnych latach (więcej w rozdziale [Skala przedwczesnego kończenia studiów I i II stopnia \(tzw. drop-out\)](#)).

Rada Doktorantów PW

Podobnie jak osoby studiujące, osoby doktoryzujące się posiadają swoją reprezentację w organach i ciałach kolegialnych Uczelni: Senacie PW, komisjach senackich i rektorskich. Rada Doktorantów PW jest obecna w Radach Naukowych Dyscyplin, Komitecie Sterującym IDUB, Zespole zarządzającym NAWA PROM oraz Radach Programowych Biblioteki Głównej i Centrum Studiów Zaawansowanych.

W 2024 r. Rada Doktorantów PW brała udział w pracach zespołu roboczego ds. nowelizacji regulaminu Szkoły Doktorskiej PW, nowelizacji regulaminu przyznawania pakietów mobilnościowych, Stypendium Plus oraz Stypendium Senatu oraz opiniowała inne dokumenty dotyczące doktorantów PW. W związku ze zmianą kadencji w 2024 r., RD PW miała również głos w kolegium elektorów do wyboru Rektora Politechniki Warszawskiej oraz wydziałowych kolegiach elektorów. Dodatkowo, z RDPW uzgadniano kandydaturę na prorektora ds. nauki oraz dyrektora Szkoły Doktorskiej PW.

W 2024 r. RD PW brała udział w działaniach związanych z nową edycją Programu NAWA PROM (krótkookresowe wymiany akademickie). Kolejną inicjatywą współorganizowaną przez Szkołę Doktorską PW i Radę Doktorantów PW był konkurs „3 Minute Thesis”, którego finał odbył się w grudniu 2024 r. Dodatkowo doktoranci jak co roku uczestniczyli w rozmowach rekrutacyjnych oraz ocenach śródk okresowych jako obserwatorzy. Ponadto działalność na rzecz praw studenckich RD PW to przede wszystkim reagowanie na problemy doktorantów i proponowanie działań zmierzających do ich rozwiązania.

Wśród działań i projektów kierowanych do osób doktoryzujących się są zarówno wydarzenia kulturalnie, jak i sportowe. W 2024 r. dominowały wydarzenia kulturalne, tj.: wyjścia na wystawy, do kina, teatru i inne. Z wydarzeń sportowych w 2024 r. zorganizowano wyjście na łyżwy, do parku trampolin oraz turniej squasha.

Dla doktorantów organizowano również wydarzenia integracyjne (spotkania, posiedzenia wyjazdowe Rady Doktorantów PW), szkolenia (z metodyki PRINCE2) oraz inne ogólnorozwojowe warsztaty.

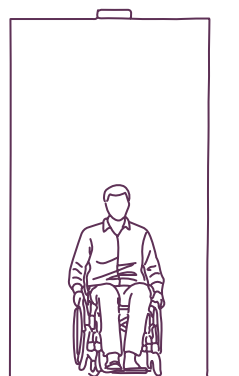
Rysunek 65. Współpraca Rady Doktorantów z organizacjami pozarządowymi, samorządowymi i rządowymi.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Rady Doktorantów PW.

Na potrzeby władz [Szkoły Doktorskiej PW](#) przeprowadzono badanie doświadczeń z procesu rekrutacji osób doktoryzujących się. Badanie wstępnie pomyślane jako narzędzie doskonalenia komunikacji poszerzono o moduł dotyczący działań wzmacniających umiędzynarodowienie, w tym wyjazdy zagraniczne. Minimalizacja obciążenia doktorantów i doktorantek ankietami (realizacja dwóch badań w jednym formularzu) okazała się skuteczna, ponieważ odnotowano zwrot na poziomie 20% populacji (n=141). Badania były pomocne m.in. w określeniu preferowanych kierunków mobilności oraz w nazwaniu głównych trudności w wyjazdach zagranicznych dla młodych naukowców.

DZIAŁANIA NA RZECZ RÓWNOŚCI I DOSTĘPNOŚCI



Politechnika Warszawska konsekwentnie rozbudowuje w środowisku akademickim system rozwiązań wspierających równość szans i dostępność. Działania te obejmują zarówno kwestie formalne, wynikające z obowiązujących standardów, regulacji krajowych oraz międzynarodowych, jak i inicjatywy własne Uczelni, których celem jest zapewnienie wszystkim członkom i członkiniom społeczności PW równych warunków do nauki, pracy i rozwoju. W niniejszym rozdziale przedstawiono rozwiązania i inicjatywy w obszarach:

- równego dostępu do kształcenia na poziomie studiów i doktoratów;
- wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami;
- systemu pomocy materialnej;
- działań na rzecz równości płci i różnorodności;
- inicjatyw sprzyjających uczeniu się przez całe życie;
- programów integracyjnych realizowanych przez organizacje akademickie;
- umiędzynarodowienia jako elementu zwiększającego dostępność edukacji.

Łącząc różne mechanizmy wsparcia w spójną całość, PW zapewnia kompleksowe podejście do zagadnień równości i dostępności na wszystkich poziomach funkcjonowania Uczelni. Działania te łączą się w system oparty na wzajemnie uzupełniających się rozwiązaniach, co zapewnia jego trwałość oraz skuteczność w odpowiadaniu na potrzeby społeczności akademickiej.

W działania dotyczące równości zaangażowanych jest kilka jednostek, m.in. Biuro ds. Społecznej Odpowiedzialności, w tym Sekcja ds. Osób z Niepełnosprawnościami oraz Pełnomocnik ds. osób z niepełnosprawnościami, a także Pełnomocnik ds. równego traktowania, wspierana przez Radę ds. równego traktowania. W 2024 r. odbyło się sześć posiedzeń Rady z udziałem członków i członkiń Zespołu ds. przygotowania Planu równości płci w PW oraz zaproszonych gości. Celem spotkań była aktualizacja Planu równości płci w PW i bieżąca analiza realizowanej polityki przeciwdziałania nierównemu traktowaniu i mobbingowi w PW.

Równe szanse w dostępie do kształcenia

Politechnika Warszawska jest Uczelnią otwartą na wszystkie osoby, które chcą kontynuować swoją edukację, niezależnie od wieku i wcześniejszej ścieżki zawodowej, płci czy pochodzenia. Tabelę ilustrującą omawiane dane przedstawiono w [załączniku nr 54 – Osoby studiujące w 2024 r. w jednostkach podstawowych wg płci, obywatelstwa, języka wykładowego](#).

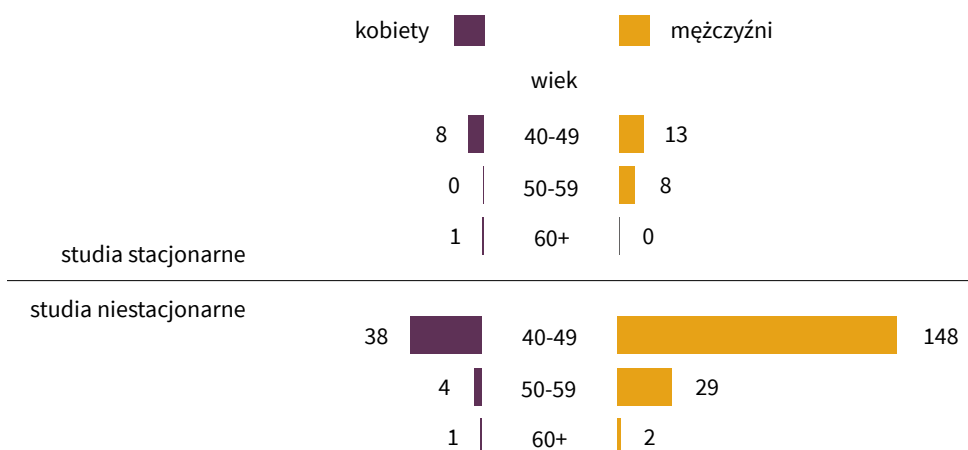
Dostępność do edukacji niezależna od płci

W Politechnice Warszawskiej w 2024 r. studiowało 6 250 kobiet, co przy ogólnej liczbie osób studiujących stanowi 31%. Procent kobiet jest większy na studiach stacjonarnych niż niestacjonarnych, zarówno w przypadku studiów I, jak i II stopnia. W Szkole Doktorskiej PW doktoryzuje się 91 osób z 35 krajów, w tym 29 kobiet (32%) z 17 krajów. Z kolei z oferty studiów podyplomowych PW, w tym Szkoły Biznesu PW, skorzystało w 2024 r. 658 kobiet, co stanowi 38% wszystkich osób.

Dostępność do edukacji niezależna od wieku

Choć z kształceniem przez całe życie wiązą się przede wszystkim formuły studiów podyplomowych i uniwersytetu trzeciego wieku, w PW ponad 250 osób powyżej 40 roku życia studiuje na studiach I lub II stopnia. W puli osób studiujących, będących powyżej 40 roku życia, jest również 8 osób z zagranicy.

Rysunek 66. Osoby studiujące powyżej 40 r.ż. w PW w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Działu ds. Studiów.

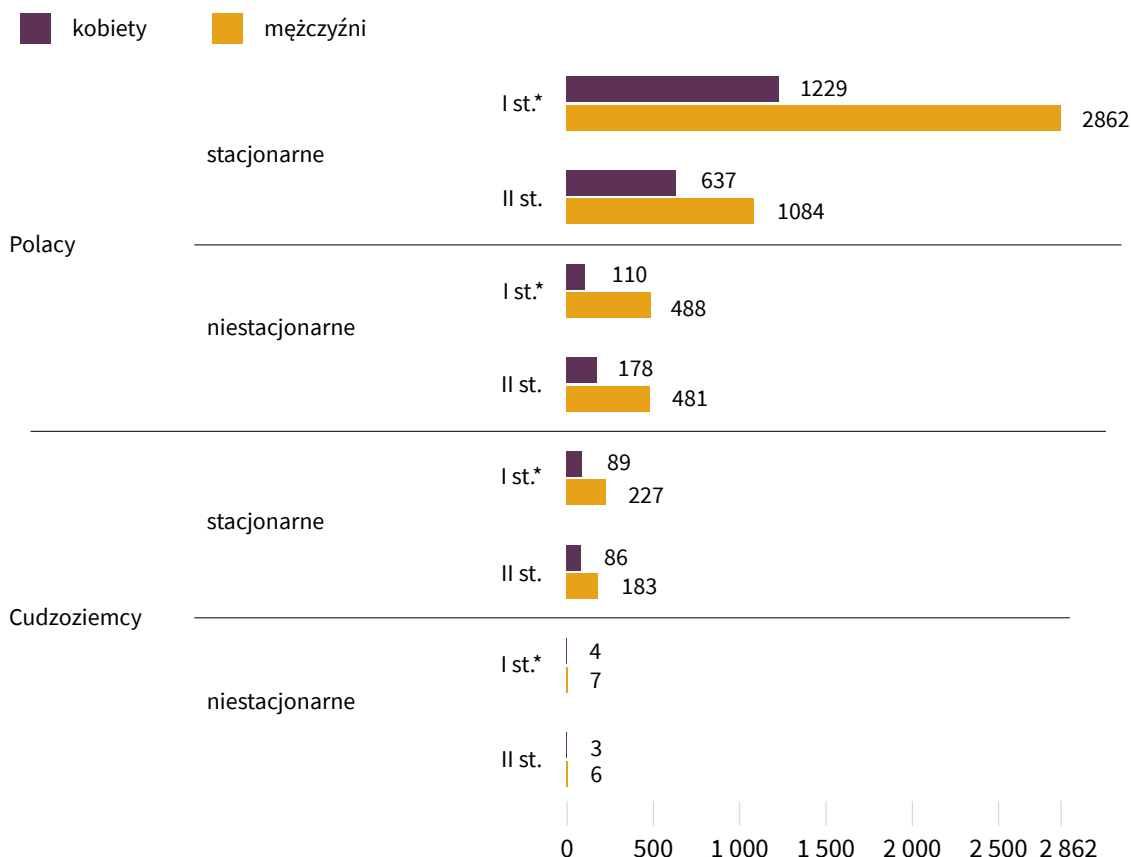
Międzynarodowa dostępność edukacji

W PW w 2024 r. studiowało 1 617 osób z zagranicy, w tym 484 w języku polskim, a 1 133 w języku angielskim. W liczbie tej przeważają studia stacjonarne (tylko 43 osoby z zagranicy studiuje niestacjonarnie). Największy udział zagranicznych studentów odnotowano na WMEiL (16%), WMiNI i WEiTI (po 11%) oraz WCh (10%).

Cudzoziemcy korzystają również z oferty studiów podyplomowych PW, w tym Szkoły Biznesu PW – w 2024 r. odnotowano 29 osób z zagranicy, co stanowi 2% wszystkich słuchaczy i słuchaczek.

W rekrutacji na nowy rok akademicki w 2024 r. studia w PW podjęło 585 osób z zagranicy na studiach stacjonarnych oraz 20 cudzoziemców na studiach niestacjonarnych. Procentowy udział kobiet wśród zrekrutowanych cudzoziemców był najniższy na I stopniu studiów stacjonarnych (28%) oraz najwyższy na I stopniu studiów niestacjonarnych (36%).

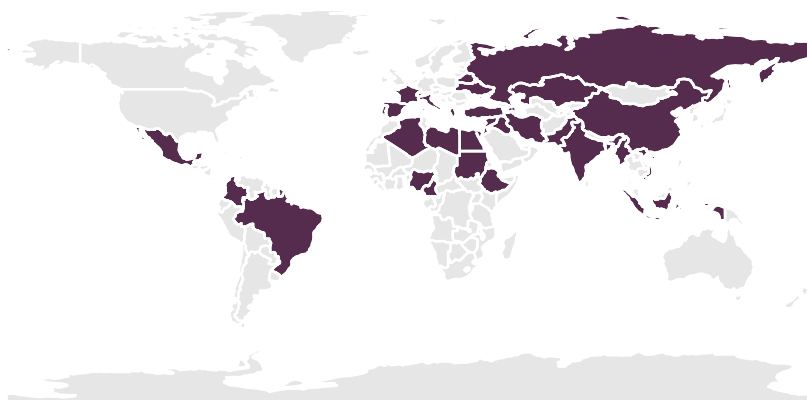
Rysunek 67. Rekrutacja na I rok w 2024 r. w podziale na płeć i pochodzenie.



*Łącznie studenci I stopnia i jednolitych studiów magisterskich.

Źródło: opracowanie na podstawie danych Działu ds. Studiów.

Rysunek 68. Osoby studiujące i doktoryzujące się w PW w 2024 r. – kraje pochodzenia.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Działu ds. Studiów.

W ułatwieniu dostępu do studiów na PW wspierają także organizowane od wielu lat przez CWM i Studium Języków Obcych kursy językowe.

Rysunek 69. Kursy językowe zrealizowane w PW w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Studium Języków Obcych i Centrum Współpracy Międzynarodowej.

Od 2015 r. w PW jest dostępne rozwiązanie [Foundation Year](#), tj. rok startowy dla osób z zagranicy, które chcą przygotować się do studiowania w PW. Z oferty skorzystało 25 osób (w tym 4 kobiety) w roku akademickim 2023/2024 oraz 18 osób (w tym 3 kobiety) w roku akademickim 2024/2025. Na Foundation Year najczęściej decydują się osoby pochodzące z krajów azjatyckich (m.in. Azerbejdżan, Afganistan, Iran, Indie, Mjanma, Sri Lanka, Filipiny) oraz Afryki (Mozambik, Nigeria, Rwanda, Zimbabwe). W dwóch ostatnich latach najliczniej reprezentowana była Turcja (odpowiednio: 13 i 9 osób). Program obejmuje kształcenie w języku angielskim w trybie dziennym, naukę języka polskiego i języka angielskiego oraz przede wszystkim przedmiotów podstawowych do kształcenia inżynierskiego: Mathematics, Physics, Introduction to Information Technologies (IT), Introduction to Engineering, Chemistry. W programie są też zajęcia wprowadzające do kultury polskiej.

Dostępność kształcenia niezależnie od miejsca zamieszkania

Ośrodek Kształcenia na Odległość – pełny opis w [załączniku nr 55](#).

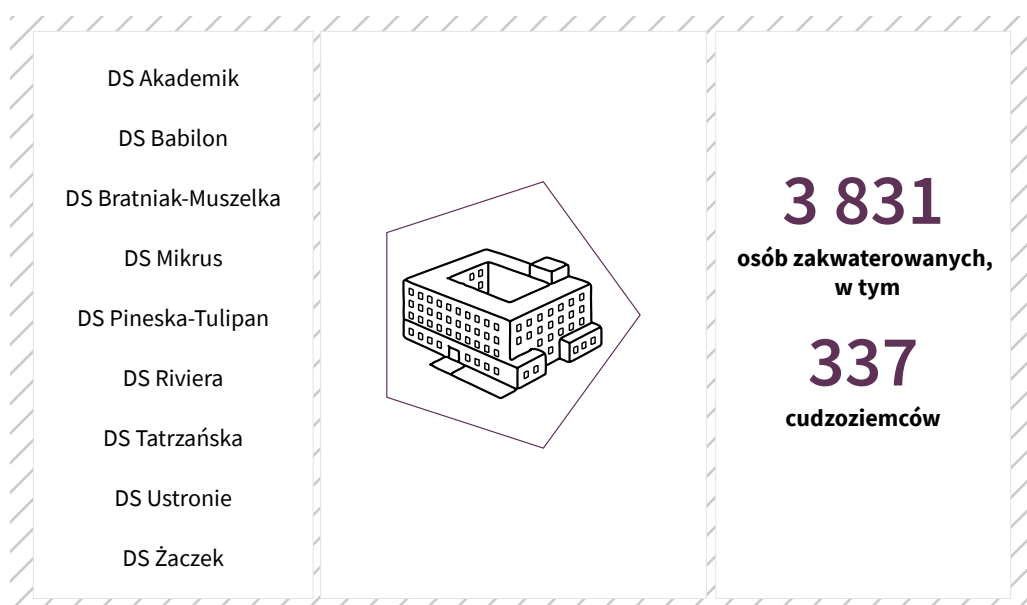
Politechnika Warszawska od ponad 20 lat wyznacza standardy edukacji zdalnej i hybrydowej, zapewniając dostępność do kształcenia akademickiego niezależnie od miejsca zamieszkania czy sytuacji życiowej wpływającej na możliwość uczęszczania na studia w trybie tradycyjnym. W aktualnej ofercie Ośrodka Kształcenia Na Odległość PW są dostępne studia I i II stopnia z trzech wydziałów: Elektroniki i Technik Informacyjnych, Elektrycznego, Mechatroniki. Zdalna forma kształcenia jest wspierana przez nowoczesną

platformę edukacyjną LeIA, która łączy możliwość prowadzenia zajęć *online*, repozytorium z materiałami edukacyjnymi oraz narzędzia komunikacji dwustronnej z wykładowcami i innymi studentami (np. dyskusje na forach). W 2024 r. ze zdalnej formuły dostępnej przez OKNO skorzystało 1 280 osób studiujących.

Zespół Domów Studenckich – pełen opis w [załączniku nr 56](#).

Dostępność edukacji zwiększa też możliwość zakwaterowania w domach studenckich, które są oferowane w ramach pomocy socjalnej członkom społeczności akademickiej PW. Uczelnia dysponuje 10 akademikami w różnych lokalizacjach w Warszawie i Płocku. W corocznej akcji kwaterunkowej, prowadzonej *online* przez [Centrum Kwaterunkowe](#), pod uwagę brane są takie kryteria jak: odległość zamieszkania od miejsca studiowania (pierwszeństwo dla osób z odległych miejscowości) oraz stan zdrowia (pierwszeństwo dla osób z orzeczeniami lekarskimi). Priorytetowo traktowane są osoby wnioskujące o miejsce na dłuższy okres (cały rok akademicki, semestr). W 2024 r. z akademików PW korzystało łącznie 3 821 osób, w tym 337 cudzoziemców.

Rysunek 70. Zakwaterowanie w domach studenckich PW w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych POL-on (stan na dzień 31 grudnia 2024 r.)

Równy start

Dla osób, które rozpoczynają swoją przygodę ze studiowaniem, opracowano interaktywny przewodnik [Starter PW](#), dostępny w języku polskim i angielskim, który gromadzi najważniejsze informacje o Uczelni, prawach i obowiązkach studenta, akademikach, formach wsparcia, dodatkowych zajęciach, a także ważnych dla studiowania platformach: USOSweb (rejestrowanie na zajęcia, składanie podań, wypełnianie ankiet) oraz LeOn (wyszukiwanie kursów, materiałów i terminów zaliczeń).

Wsparcie dla osób z niepełnosprawnościami

Działania Uczelni wspierają Sekcja ds. Osób z Niepełnosprawnościami oraz Pełnomocnik ds. Osób z Niepełnosprawnościami – pełen opis w [załączniku nr 57](#).

PW zapewnia wsparcie związane z dostosowaniem do indywidualnych potrzeb wynikających ze stanu zdrowia osób studiujących, pracujących i doktoryzujących się. W 2024 r. przyjęto dokument, który zobowiązuje Uczelnię do systematycznego wdrażania rozwiązań wspierających równy udział ww. grupy w dostępie do edukacji, pracy i korzystania z oferty rekreacyjnej uczelni: Zarządzenie nr 38/2024 Rektora PW w sprawie zasad realizacji polityki dostępności Politechniki Warszawskiej wobec osób ze szczególnymi potrzebami, w tym osób z niepełnosprawnościami.

Wśród osób szukających wsparcia w 2024 r. największą grupę stanowili studenci I roku studiów I stopnia, a w przypadku studentów II stopnia byli to najczęściej uczący się na II roku.

Rysunek 71. Osoby z niepełnosprawnościami w PW w 2024 r.



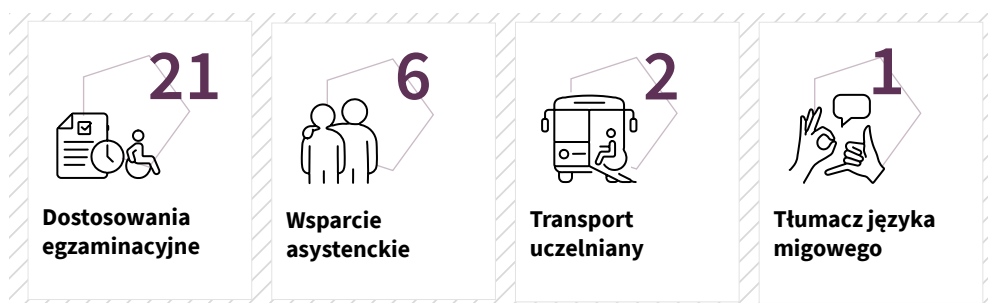
Źródło: opracowanie na podstawie danych Sekcji ds. OzN w Biurze ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni oraz POL-on (stan na dzień 31 grudnia 2024 r.).

Usługi wspierające w codziennym funkcjonowaniu

W 2024 r. społeczność PW korzystała z szerokiej oferty wsparcia, obejmującej m.in.:

- tłumaczy języka migowego – obecnych podczas zajęć dydaktycznych i wydarzeń uczelnianych, m.in. Inauguracji roku akademickiego 2024/2025, Drzwi Otwartych 2024, obrony pracy licencjackiej;
- wsparcie asystenckie dla osób w spektrum autyzmu i ADHD;
- asystentów transportowych, wspierających osoby z niepełnosprawnościami ruchu, wzroku i słuchu w dojazdach na Uczelnię i uczestnictwie w zajęciach;
- wsparcie kadry dydaktycznej w zakresie pracy ze studentami ze szczególnymi potrzebami.

Rysunek 72. Liczba studiujących osób z niepełnosprawnościami, korzystających z różnych form wsparcia w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Sekcji ds. OzN w Biurze ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni.

Wsparcie finansowe działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami

W 2024 r. Politechnika Warszawska wykorzystała 621 tys. zł z dotacji przeznaczonej na działania wspierające osoby z niepełnosprawnościami. Środki te zostały przeznaczone na zapewnienie warunków do pełnego udziału w procesie rekrutacji, kształceniu na studiach i w Szkole Doktorskiej PW oraz w działalności naukowej. Finansowanie objęło m.in. organizację dodatkowych zajęć dydaktycznych, transport i wyjazdy sportowe, zapewnienie miejsc parkingowych, zakup wyposażenia, sprzętu i urządzeń specjalistycznych, a także zatrudnienie tłumaczy języka migowego oraz uczelnianych asystentów dla osób z niepełnosprawnościami. Część środków przeznaczono również na szkolenia i inne działania podnoszące dostępność oraz wspierające edukację osób z niepełnosprawnościami. Szczegółowe zestawienie kosztów przedstawiono w [załączniku nr 58 – Wykorzystanie dotacji na potrzeby osób z niepełnosprawnościami](#).

Rozwiązania infrastrukturalne na rzecz dostępności dla osób z niepełnosprawnościami

Politechnika Warszawska konsekwentnie dostosowuje też infrastrukturę do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. W 2024 r. działania objęły m.in.:

- modernizację budynków dydaktycznych i administracyjnych (np. Gmach Nowej Kreślarni, Gmach Chemii, Gmach Dydaktyczny w Płocku);
- zwiększenie dostępności dziekanatów (m.in. WA, WMT);
- poprawę dostępności biur centralnych (Biuro ds. Przyjęć na Studia, OKNO, Biblioteka Główna, Welcome Point, ISO);
- dostosowanie wybranych parkingów (np. teren BIS).

W 2024 r. ujednolicono standardy dostępności, opracowując wytyczne dot. tworzenia dostępnych cyfrowo dokumentów i grafik oraz prowadzono konsultacje w zakresie dostępności cyfrowej, komunikacyjnej i architektonicznej. W ramach projektów OMNIS i OMNIS 2 odbyły się warsztaty poświęcone projektowaniu uniwersalnemu.

W 2024 r. Uczelnia rozwijała także własne [narzędzia cyfrowe ułatwiające orientację w przestrzeni kampusu](#):

- [PW Mapa](#) – internetowa nawigacja po kampusie i w budynkach;
- PW Navi – aplikacja (iOS/Android) wykorzystująca technologię Beacons BLE i GNSS do nawigacji w wybranych budynkach;
- Audio-Mapa PW – mobilna aplikacja (Android) będąca odpowiednikiem map dotykowych dla osób niewidomych, oparta na QR kodach i tagach NFC.

W 2024 r. Uczelnia złożyła także wnioski o dofinansowanie projektów w ramach konkursów ogłoszonych przez NCBR tj.: „Uczelnie coraz bardziej dostępne” oraz „Centra wiedzy o dostępności”.

System pomocy materialnej

System pomocy materialnej oraz wsparcia finansowego stanowi istotny element działań Politechniki Warszawskiej na rzecz równości szans i dostępności edukacji. Bariery finansowe mogą w praktyce znacząco ograniczać równy udział w procesie kształcenia i w życiu akademickim. Ich obecność nie tylko wpływa na przebieg studiów czy możliwość prowadzenia badań, lecz także ogranicza szanse rozwoju zawodowego, uczestnictwa w wymianach międzynarodowych czy aktywności w organizacjach studenckich i doktoranckich.

Politechnika Warszawska, odpowiadając na to wyzwanie, rozwija kompleksowy system mechanizmów stypendialnych i socjalnych, obejmujących m.in. stypendia socjalne, zapomogi, stypendia dla osób z niepełnosprawnościami oraz programy wspierające mobilność i umiędzynarodowienie. Dzięki tym rozwiązaniom Uczelnia minimalizuje bariery finansowe, które mogłyby prowadzić do wykluczenia edukacyjnego lub społecznego i zapewnia wszystkim członkom społeczności akademickiej możliwość uczestnictwa w procesie kształcenia oraz korzystania z pełni oferty dydaktycznej i badawczej.

Jednocześnie Politechnika Warszawska prowadzi szeroki system wsparcia finansowego, z którego korzystać mogą nie tylko osoby studiujące i doktoranci, lecz także pracownicy. Pomoc obejmuje zróżnicowane formy, dostosowane do specyfiki i potrzeb każdej z grup – od stypendiów i zapomóg po programy wspierające rozwój naukowy, zawodowy i integrację ze środowiskiem międzynarodowym. Celem tych działań jest wyrównywanie szans, tworzenie stabilnych warunków funkcjonowania w środowisku akademickim oraz wspieranie rozwoju całej społeczności PW w duchu równości i dostępności.

Świadczenia materialne dla osób studiujących i doktoryzujących się

Biuro Kanclerza – opis w [załączniku nr 59 – Świadczenia materialne dla osób studiujących i doktoryzujących się](#).

Politechnika Warszawska otrzymuje z budżetu państwa środki tworzące **Fundusz Stypendialny**, z którego finansowane są świadczenia materialne dla studentów i doktorantów: stypendium socjalne, stypendium dla osób z niepełnosprawnościami,

stypendium Rektora oraz zapomogi. W 2024 r. wysokość środków jakimi dysponowała Politechnika Warszawska na wypłatę świadczeń z Funduszu Stypendialnego wyniosła 29 604 572,50 zł.

W 2024 r. w ramach **Własnego Funduszu Stypendialnego Politechniki Warszawskiej** (tworzonego z odpisu w ciężar kosztów działalności dydaktycznej oraz wpłat osób fizycznych lub prawnych) przyznano łącznie 197 stypendiów, a 24 nagrody otrzymali nauczyciele akademicki. Największą grupę stanowili beneficjenci stypendiów wyjazdowych ATHENS (marzec) – 102 osoby. W ramach **stypendiów specjalnych ufundowanych przez osoby prywatne i instytucje** przyznano: 10 stypendiów im. inż. Mieczysława Króla, 2 stypendia im. Justyny Moniuszko oraz 10 stypendiów Basell Orlen.

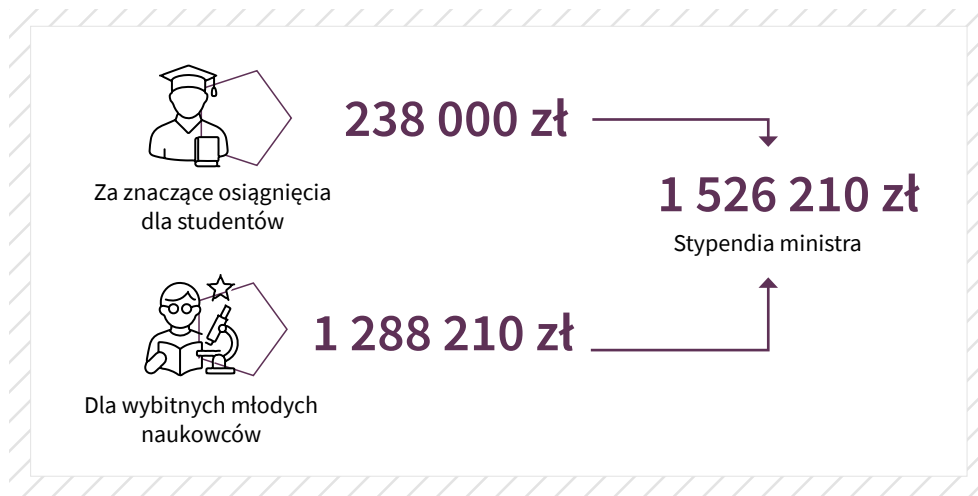
Ze środków **Funduszu Wsparcia Studentów i Doktorantów** przyznano 35 stypendiów im. Jana Tomaki a 14 studentów i doktorantów otrzymało „Stypendium pod choinkę”.

Rysunek 73. Pomoc materialna dla studentów i doktorantów PW przyznana z Funduszu Stypendialnego w 2024 r.

Rodzaj świadczenia	Kwota wsparcia w zł		Ogółem razem osób	W tym cudzoziemcy
	Osoby studiujące	Osoby doktoryzujące się		
Stypendia socjalne	9 022 001,00	0,00	516	69
Stypendia dla osób niepełnosprawnych	2 066 750,00	7 350,00	203	0
Stypendia Rektora	12 530 319,00	106 500,00	1514	62
Zapomogi	396 331,12	0,00	294	14
Razem	24 015 401,12	113 850,00	2572	145

Źródło: opracowanie na podstawie danych Biura Kanclerz i POL-on (stan na dzień 31 grudnia 2024 r.).

W roku akademickim 2024/2025 stypendium Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego otrzymało 13 osób (8 studentów i 5 studentek). Świadczenie w wysokości 17 000 zł przyznawane jest na rok akademicki i stanowi wyróżnienie za znaczące osiągnięcia w obszarze nauki, sztuki lub sportu. [Laureaci stypendium Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w roku akademickim 2024/2025](#) reprezentowali różnorodne kierunki studiów na Politechnice Warszawskiej. Najliczniejszą grupę stanowili studenci lotnictwa i kosmonautyki (4 osoby), a następnie architektury (3 osoby). Dwie osoby wyróżniono w obszarze technologii chemicznej, natomiast pojedyncze stypendia trafiły do przedstawicieli elektroniki, informatyki stosowanej, data science oraz fizyki technicznej.

Rysunek 74. Stypendia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w PW w 2024 r.

Źródło: opracowanie na podstawie danych PON-on (stan na dzień 31 grudnia 2024 r.).

W 2024 r. zostało też przyznane **Stypendium Ministra Edukacji i Nauki dla wybitnych młodych naukowców**. Stypendia zostały przyznane na okres 3 lat, ich miesięczna wysokość wynosi 5 390 zł, a otrzymali je młodzi naukowcy wykazujący się znaczącymi osiągnięciami w działalności naukowej – do tego grona zaliczono 5 naukowców i naukowczyń z Politechniki Warszawskiej. Spis laureatów stypendiów dla wybitnych młodych naukowców znajduje się w [załączniku nr 1 – Sukcesy społeczności PW](#).

W 2024 r. największa pula dofinansowania dla doktorantów Politechniki Warszawskiej pochodziła ze środków programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” (IDUB). Na wsparcie finansowe składały się trzy główne formy stypendiów: [Program START PW](#) – jednorazowe świadczenie dla nowych doktorantów, [Stypendium PLUS](#) – dodatkowe wsparcie dla doktorantów wyróżniających się osiągnięciami naukowymi oraz **stypendia rekrutacyjne dla 15 najlepszych kandydatów** przyjętych do Szkoły Doktorskiej PW. Łącznie na te trzy programy przeznaczono ponad **5,64 mln zł**, co czyni IDUB najważniejszym źródłem finansowania stypendiów doktoranckich w PW w tym roku.

Rysunek 75. Stypendia dla doktorantów finansowane ze środków IDUB w 2024 r.

Nazwa programu	Cel	Łączna pula na 2024 r.
Program START PW	Jednorazowe wsparcie finansowe dla nowych doktorantów PW rozpoczynających kształcenie w Szkole Doktorskiej PW. Ma ułatwić adaptację w środowisku naukowym i pokryć pierwsze wydatki związane ze studiami doktoranckimi.	811 440,00 zł
Program Stypendium PLUS	Dodatkowe stypendia dla doktorantów szkół doktorskich, przyznawane na podstawie osiągnięć naukowych i kryteriów IDUB.	3 990 753,54 zł
Program dla najlepszych doktorantów	Dodatkowe stypendia dla 15 doktorantów, którzy uzyskali najlepsze wyniki w rekrutacji w 2024 r. (po jednym w każdej dyscyplinie).	841 037,40 zł

Źródło: opracowanie na podstawie danych Biura Projektu IDUB.

Świadczenia socjalne dla osób pracujących

Dział Socjalny, Administracja Budynków Mieszkalnych oraz Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa PW zostały opisane w [załączniku nr 60](#).

Działania wspierające pracowników PW obejmują m.in. opiekę medyczną, ofertę ubezpieczeniową, socjalną oraz zasoby mieszkaniowe PW.

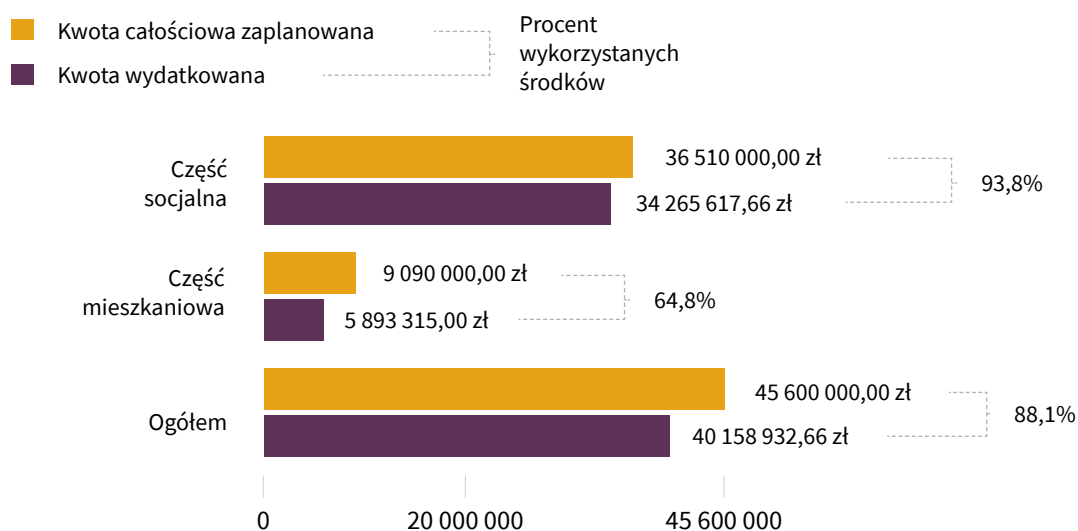
Świadczenia socjalne z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych PW wyniosły w 2024 r. ponad 34 mln zł (o 9 mln więcej niż w roku ubiegłym), w tym ponad 4,7 mln zł dla osób będących na emeryturach i rentach. Pozytywnie rozpatrzono ponad 16,5 tys. wniosków na różne formy wsparcia.

Kwoty całościowe zaplanowane do wydatkowania w części socjalnej wzrosły względem roku ubiegłego o ponad 7,3 mln, z czego wydatkowano 93%. W części mieszkaniowej alokowano o 2,3 mln mniej środków niż w zeszłym roku, a spożytkowano jedynie 64% w tym obszarze. Niewydatkowane środki zasiły rezerwę funduszu.

Największą pulą finansową było dofinansowanie wypoczynku w kwocie 12,93 mln zł, które przyznano 4 659 osobom. Drugą największą grupą świadczeń była pomoc finansowa (w sumie 6,77 mln zł), w czym zawierała się pomoc losowa (wsparcie 165 osób na łączną kwotę 323 tys. zł) oraz pomoc w związku z urodzeniem dziecka (92 rodziny).

Średnie dofinansowanie w ramach pomocy finansowej wynosiło 1 387 zł dla osoby pracującej i 1 355 zł dla osoby będącej na emeryturze lub rencie. Z kolei średnie dofinansowanie wypoczynku wyniosło 2 776 zł dla pracujących i 1 490 zł dla osób na emeryturach i rentach. Ponadto wypłacono jednorazowy dodatek dla 4 573 pracowników (Decyzja nr 222/2024 Rektora PW).

Rysunek 76. Liczba osób pracujących, które otrzymały dofinansowanie z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych PW w 2024 r. (% wszystkich pracowników) w podziale na rodzaj świadczenia.



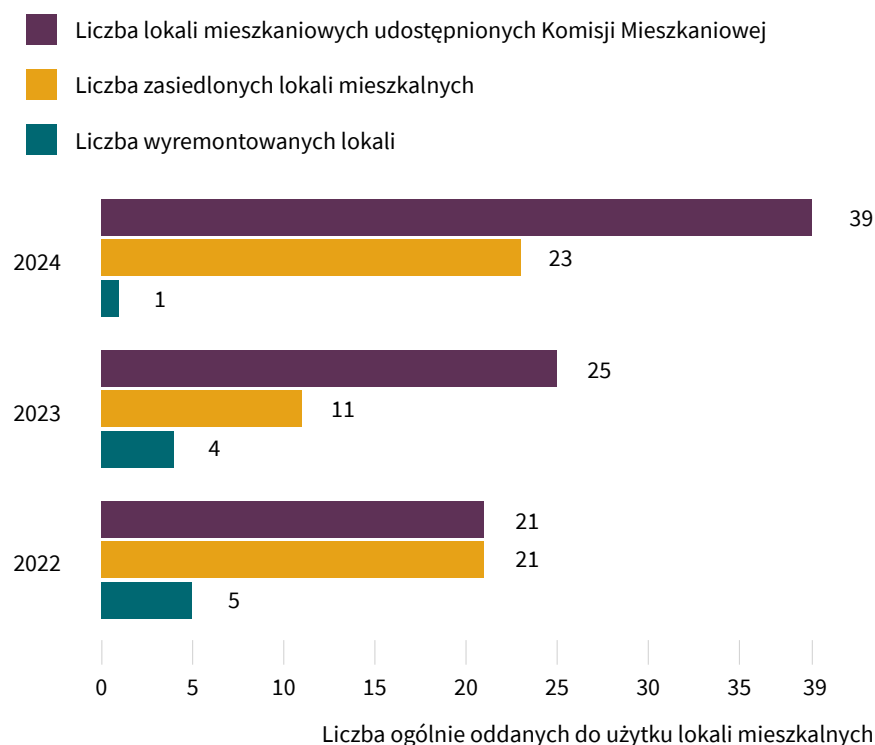
Źródło: opracowanie na podstawie danych Działu Socjalnego.

Świadczenia mieszkaniowe (tj. pożyczki na uzupełnienie wkładów, pożyczki remontowo-modernizacyjne i in.) wsparty całościowo społeczność PW w kwocie 5,89 mln zł (z czego 5,38 mln zł dla osób pracujących).

Dla osób pracujących w PW dostępne są również inne formy wsparcia. Uczelnia dysponuje pulą 382 lokali mieszkaniowych i 216 lokali użytkowych, które mogą być wynajmowane osobom pracującym i doktoryzującym się, a także emerytowanym pracownikom PW.

W 2024 r. złożono łącznie 81 wniosków o przyznanie lokali mieszkaniowych (w tym 17 dotyczyło kawalerek, 8 dotyczyło pokoju z kuchnią, 47 – mieszkań dwupokojowych oraz 9 – większych mieszkań), co stanowi wzrost względem 65 wniosków złożonych w roku 2023.

Rysunek 77. Liczba lokali mieszkalnych w posiadaniu PW w latach 2022–2024.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Administracji Budynków Mieszkalnych.

Każda osoba pracująca w PW może skorzystać z opieki medycznej oferowanej przez akademicką przychodnię [CENTERMED](#). W 2024 r. oferta specjalistycznych badań profilaktycznych obejmowała m.in.:

- przegląd zdrowia z konsultacją specjalistyczną – skorzystały 43 osoby;
- profilaktykę chorób gardła i krtani, tarczycy, jaskry, znamion skórnych, żyłaków – skorzystało 140 osób;
- profilaktykę przeciwudarową oraz chorób metabolicznych (otyłość, cukrzyca) – skorzystało 37 osób;
- profilaktykę nowotworów piersi, szyjki macicy i narządów rodnych, gruczołu krokowego – skorzystało 115 osób;

- szczepienia profilaktyczne – przeciwko grypie, WZW A i B, odkleszczowemu zapaleniu opon mózgowych oraz przeciwko pneumokokom – skorzystało 127 osób;
- konsultację lekarza specjalisty (kardiolog, endokrynolog, ginekolog, urolog, onkolog), w tym konsultacje z zakresu zdrowia seksualnego, stylu życia, poradnictwa antynikotynowego oraz badania hormonalne dla kobiet w wieku około menopauzalnym – skorzystało 95 osób.

Rejestracja odbywała się elektronicznie, a jedna osoba mogła skorzystać z maksymalnie 3 pakietów. O popularności tej formy wsparcia pracowników świadczy szybkie wyczerpanie limitu oferowanych pakietów badań oraz decyzja Władz Uczelni o uruchomieniu programów profilaktycznych w kolejnych latach. W ramach dodatkowej opieki medycznej w 2024 r. zrealizowano 557 pakietów badań na łączną kwotę 84 020,00 zł.

Ponadto sieć Centermed świadczy usługi w ramach podstawowej opieki zdrowotnej dla pracowników i emerytów oraz rencistów Uczelni, opiekę koordynowaną, realizuje pakiety z programu „Profilaktyka 40 Plus” oraz świadczy usługi z zakresu medycyny pracy (również dla pracowników Filii PW w Płocku i pracowników ośrodków wypoczynkowych). Łącznie w 2024 r. przeprowadzono 2 112 badań medycyny pracy na kwotę 536 415,00 zł.

Każda osoba pracująca w PW, niezależnie od pozostałych świadczeń socjalnych, może przystąpić do Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej. Celem Kasy jest wsparcie jej członków w sytuacji trudności materialnych lub zaistnienia zdarzeń losowych przez udzielenie niskoprocentowanej pożyczki.

Programy wsparcia w ramach organizacji akademickich

W Politechnice Warszawskiej działają stowarzyszenia akademickie, turystyczne oraz wspierające rozwój pasji studentów i doktorantów. Wśród stowarzyszeń akademickich są ogólne oraz zrzeszające adeptów konkretnych dyscyplin. Na PW działają też dwie ogólnopolskie sieci: Niezależne Zrzeszenie Studentów PW oraz Stowarzyszenie Studentów BEST i dwa stowarzyszenia politechniczne: Stowarzyszenie Absolwentów i Przyjaciół Politechniki Warszawskiej oraz Stowarzyszenie Przyjaciół Politechniki Warszawskiej Filii w Płocku. W PW są również aktywne dwa stowarzyszenia chrześcijańskie oraz jedna inicjatywa queerowa.

Przykładowe działania w 2024 r. w obszarach:

- Turystyczne: Akademicki Klub Turystyczny „Maluch” zorganizował [wycieczkę do Krakowa](#), a Klub Turystyczny Elektryków „Styki” Wiosenny Rajd Młodzieży.
- Wsparcie duchowe: Akademickie Stowarzyszenie Katolickie „Soli Deo” zorganizowało akcję wspólnego [tworzenia kartek świątecznych dla pacjentów szpitali](#), a Chrześcijańskie Stowarzyszenie Akademickie [wspólne czytanie Biblii](#).
- Sportowe: AZS Warszawa zorganizował [Bieg o Puchar Rektora](#), Klub Żeglarski „Wimpel” zorganizował [obozy żeglarskie z możliwością zdobycia patentu sternika](#), a Studencki Klub Żeglarski [szkolenie z bezpieczeństwa](#) przed majówką, Warszawski Akademicki Klub Kajakowy „HABAZIE” zorganizował [spływ kajakowy](#), a Stowarzyszenie Klub Szachowy PW „Entropia” [turniej szachowy](#).

- Rozwój pasji: Stowarzyszenie KLATRAT zorganizowało [warsztaty chemiczne dla uczniów liceum](#), Stowarzyszenie Studentów BEST [szkolenie z programów inżynierskich](#), ESTIEM Grupa Lokalna Warszawa – warsztat dotyczący prowadzenia i zakładania własnego biznesu.
- Zwiększenie widoczności osób nieheteronormatywnych i przeciwdziałanie dyskryminacji: Queerowy Ruch Akademicki (QRA) organizował wydarzenia dla społeczności queer w PW oraz prowadził na swoich kanałach społecznościowych [działania informacyjne w zakresie różnorodności](#).
- Integracja nowych studentów: Stowarzyszenie Przyjaciół Politechniki Warszawskiej Filii w Płocku zorganizowało [spacer turystyczny dla nowych studentów](#).

W 2024 r. można również było wziąć udział w [Pikniku Architektury](#) Stowarzyszenia Akademickiego Wydziału Architektury PW lub w [kinie pod chmurką](#) zorganizowanym przez Niezależne Zrzeszenie Studentów PW.

Równość płci w zarządzaniu Uczelnią

We władzach Uczelni kobiety obecne są na stanowiskach kanclerz (od 2022 r.) oraz kustosz (od 2000 r.). Od roku 2020 kobieta sprawuje funkcję prorektora i stan ten utrzymał się w nowej kadencji. W kadencji 2024–2028 zwiększyła się natomiast liczba pełnomocniczek Rektora z 4 do 5 kobiet. Rośnie też udział senatorek wśród głosów Senatu PW: w kadencji 2020–2024 wynosił 34,2%, w obecnej kadencji 2024–2028 to już 38,8%. Szczegółowe dane zamieszczono w [załączniku nr 61 – Reprezentacja poszczególnych grup społeczności akademickiej w Senacie PW](#).

W jednostkach podstawowych dziekan i prodziekan to najczęściej mężczyźni, podobnie dyrektor w jednostkach ogólnouczelnianych. Inaczej w administracji centralnej i wydziałowej, gdzie na stanowiskach kierowniczych przeważają kobiety.

W proporcjach płci Rad Naukowych Dyscyplin widać różnice między dyscyplinami: wysoki udział kobiet w dyscyplinach architektura i urbanistyka (72%) oraz biotechnologia (76,5%) i wysoki udział mężczyzn w radach dyscyplin automatyka, elektronika, elektrotechnika i technologia kosmiczna (96,6% w 2024 r.), inżynieria mechaniczna (90,2%) oraz informatyka techniczna i telekomunikacja (88,5%). Kobiety przewodniczą 4 z 15 rad.

Feminizację określonych obszarów tematycznych widać również w komisjach rektorskich: w Komisji ds. aparatury naukowo-badawczej odnotowano w całości męski skład, podczas gdy w Rektorskiej Komisji ds. Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych licznie przeważają kobiety (71,4%).

Szczegółowa [diagnoza równości płci w PW](#) jest prowadzona corocznie w formie analiz statystycznych danych wewnętrznych i towarzyszy działaniom związanym z realizacją Planu równości płci w PW.

Międzynarodowa dostępność PW

Międzynarodowa dostępność Politechniki Warszawskiej stanowi kluczowy element działań Uczelni na rzecz otwartości, różnorodności oraz włączania w globalną wspólnotę akademicką. Umiejędźniarodowienie jest traktowane nie tylko jako strategiczny kierunek rozwoju, lecz także jako praktyczny wymiar zapewniania równego dostępu do edukacji, badań i kariery akademickiej osobom z całego świata. Działania w tym obszarze obejmują zarówno programy finansowego i organizacyjnego wsparcia, jak i systematyczne usuwanie barier językowych, formalnych i administracyjnych. Dzięki temu Politechnika Warszawska staje się coraz bardziej przyjaznym i inkluzywnym miejscem do studiowania, prowadzenia badań i rozwijania kariery zawodowej w środowisku międzynarodowym.

W 2024 r. kontynuowano specjalny **program wsparcia skierowany do osób poszkodowanych przez wojnę w Ukrainie**. W jego ramach zapewniono dalsze finansowanie dziesięciu osobom, które wykazały aktywność w poszukiwaniu zewnętrznych źródeł finansowania.

Rozwijano również programy wspierające mobilność i rozwój naukowy. W ramach [programu POSTDOC PW](#), którego celem jest wzmocnienie potencjału badawczego Uczelni, przyznano 22 granty. Natomiast w programie MOBILITY PW sfinansowano 69 staży badawczych w prestiżowych zagranicznych ośrodkach naukowych, umożliwiając badaczom i badaczkom zdobywanie nowych doświadczeń oraz rozwijanie współpracy międzynarodowej.

Politechnika Warszawska stopniowo zwiększa swoją dostępność międzynarodową, diagnozując obszary wymagające usprawnień i podejmując działania naprawcze. Jednym z kluczowych aspektów jest zapewnienie szerokiej dostępności języka angielskiego.

W 2024 r. trwały intensywne prace nad zwiększaniem dostępności językowej Politechniki Warszawskiej. Wszystkie strony internetowe jednostek podstawowych są udostępnione w wersji anglojęzycznej, a spośród 20 ogólnouczelnianych jednostek 8 prowadzi regularną komunikację w języku angielskim. Oprócz Centrum Współpracy Międzynarodowej są to: Biblioteka Główna, Szkoła Doktorska PW, Centrum Studiów Zaawansowanych, CEZAMAT, Studium Języków Obcych, Szkoła Biznesu PW oraz Muzeum PW.

Ważnym narzędziem wspierającym cudzoziemców w funkcjonowaniu w środowisku akademickim pozostaje także [GlosariuszPW](#) – słownik podstawowych terminów dotyczących Uczelni, studiowania i pracy w PW. W 2024 r. prowadzono prace nad jego uzupełnianiem i rozszerzaniem, tak aby coraz lepiej odpowiadał potrzebom osób studiujących, doktorantów oraz pracowników z zagranicy. Równolegle systematycznie zwiększana była dostępność dokumentów w języku angielskim – z roku na rok rośnie liczba materiałów tłumaczonych i udostępnianych w wersji dwujęzycznej, co istotnie podnosi międzynarodową dostępność Politechniki Warszawskiej.

Dodatkowym, równie ważnym elementem działań w tym obszarze były kursy języka angielskiego, finansowane ze środków programu IDUB, w których uczestniczyło łącznie 425 osób. Szkolenia te były skierowane przede wszystkim do kadry administracyjnej i realizowane na poziomie A1–B1. Ich celem nie było doskonalenie umiejętności osób już dobrze znających język, lecz umożliwienie osobom dotychczas wykluczonym językowo opanowania podstawowych kompetencji komunikacyjnych. Takie podejście odpowiada idei równości szans – zakłada, że międzynarodowa dostępność nie może być przywilejem wąskiej grupy, lecz powinna obejmować całą społeczność akademicką. Rozwijanie dwujęzyczności na poziomie instytucjonalnym – a przynajmniej stopniowe dążenie do niej – jest kluczowe dla budowania Uczelni otwartej, przyjaznej i rzeczywiście dostępnej w wymiarze międzynarodowym. Dodatkowe informacje zamieszczono w [załączniku nr 62 – Jednostki wspierające doskonalenie umiejętności językowych kadry PW](#).

Korzystając z przeprowadzonej diagnozy najważniejszych trudności, które napotykają osoby podejmujące pracę naukową oraz rozpoczynające studia doktorskie, w 2024 r. w ramach IDUB podjęto dodatkowe działania mające na celu poprawę wybranych obszarów.

- Prace zespołu English Friendly PW dotyczyły tłumaczeń dokumentów i systemu IT (Portal Pracowniczy PW) oraz rozbudowy Intranetu PW w języku angielskim, a także przygotowania oferty *welcome meetings* dla osób przybywających do PW z zagranicy.
- Prace Zespołu ds. optymalizacji procesów kadrowych skupiły się na doskonaleniu procesu zatrudnienia, w tym onboardingu kadry zagranicznej.

W 2024 r. opublikowano 138 ofert pracy w portalu EURAXESS, w tym najwięcej dla adiunktów i adiunktek (84 konkursy) oraz asystentów i asystentek (46). Poszukiwano też osób na stanowisko lektora/lektorki (6 konkursów) oraz profesora/profesorki (2 ogłoszenia).

DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE DOBROSTAN SPOŁECZNOŚCI



Dobrostan społeczności akademickiej stanowi jeden z kluczowych wymiarów funkcjonowania Politechniki Warszawskiej i fundament jej zrównoważonego rozwoju. Uczelnia tworzy warunki sprzyjające nie tylko zachowaniu równowagi między nauką, pracą i życiem osobistym, lecz także wspiera rozwój fizyczny, psychiczny i społeczny wszystkich swoich członków. W 2024 r. władze Uczelni, we współpracy z Samorządem Studentów PW, realizowały działania ukierunkowane na integrację wspólnoty, wzmacnianie kreatywności i potencjału twórczego oraz budowanie poczucia bezpieczeństwa i komfortu życia akademickiego.

Dbłość o dobrostan przekłada się bezpośrednio na jakość i efektywność procesu kształcenia, poziom zaangażowania w badania i projekty rozwojowe, satysfakcję studentów, pracowników i doktorantów oraz na reputację Politechniki Warszawskiej jako Uczelni przyjaznej studiowaniu i pracy. Kierunek ten jest zgodny ze Strategią rozwoju PW do roku 2030, która jednoznacznie wskazuje, że zintegrowana i wspierająca wspólnota akademicka jest warunkiem długofalowego sukcesu instytucji.

Podejście to koresponduje również z priorytetami polityki europejskiej w obszarze edukacji. Komisja Europejska w dokumentach takich jak „European Universities Initiative” czy wytycznych dla Europejskiego Obszaru Szkolnictwa Wyższego podkreśla, że troska o dobrostan i zdrowie psychiczne w środowisku akademickim stanowi niezbędny warunek innowacyjności, konkurencyjności oraz trwałości rozwoju uczelni w Europie.

Działalność kulturalna

Działania kulturalne Politechniki Warszawskiej mają na celu zapewnienie społeczności akademickiej warunków do rozwoju artystycznego oraz uczestnictwa w życiu kulturalnym. Osoby studiujące, doktorantki i doktoranci oraz osoby pracujące w Uczelni mogą angażować się w działalność jednostek artystycznych jako ich członkowie lub uczestniczyć w wydarzeniach w roli widzów i słuchaczy. Funkcjonowanie zespołów i instytucji kultury sprzyja integracji środowiska akademickiego, a organizowane widowiska stanowią jednocześnie formę promocji Uczelni w otoczeniu zewnętrznym.

W Politechnice Warszawskiej działa pięć zespołów artystycznych – [Chór Akademicki PW](#), [Orkiestra Rozrywkowa The Engineers Band](#), [Zespół Pieśni i Tańca PW](#), [Zespół Tańca Ludowego „Masovia”](#) oraz [Teatr PW](#), a także jednostka muzealna, czyli [Muzeum PW](#).

Różnorodny charakter tych instytucji sprawia, że każdy członek społeczności akademickiej może znaleźć przestrzeń odpowiadającą swoim zainteresowaniom – od muzyki chóralnej i instrumentalnej, przez taniec ludowy i folklor, po działalność teatralną. Zespoły artystyczne dają możliwość twórczej ekspresji, a jednocześnie wspierają wychowanie w poszanowaniu tradycji i kultury polskiej. Szczególną rolę pełnią zespoły pieśni i tańca, które przybliżają bogactwo folkloru nie tylko Mazowsza, lecz także innych regionów kraju.

Działalność kulturalna w PW jest finansowana ze środków własnych Uczelni oraz środków pozyskanych z występów komercyjnych i od sponsorów.

W 2024 r. łącznie na PW odbyło się 105 wydarzeń kulturalnych, z czego zdecydowana większość była otwarta dla społeczności Uczelni i wszystkich zainteresowanych. Najważniejsze wydarzenia kulturalne organizowane w 2024 r. to zarówno odświeżone gale i uroczystości jubileuszowe, jak i małe lokalne tradycje czy kolędowanie.

Warto podkreślić tę różnorodną skalę inicjatyw: od wysokiej frekwencji na inauguracji roku akademickiego czy koncercie 35-lecia SSPW (ok. 600 osób) do kameralnych wydarzeń jak spektakl *Alicja w Krainie Czarów* dla dzieci osób zatrudnionych (ok. 50 osób). Dużym wydarzeniem w 2024 r. była również [Noc Muzeów](#), realizowana wspólnym wysiłkiem kilkunastu jednostek Uczelni i kół naukowych. Dla wszystkich gości dostępne były spacer i zwiedzanie zabytkowych przestrzeni (np. świetlik nad aulą w Gmachu Głównym), pokazy i eksperymenty w laboratoriach, gra *escape room*, koncerty i wystawy.

Poza wydarzeniami kulturalnymi w 2024 r. zorganizowano również warsztaty artystyczne dla osób studiujących i pracujących w PW, m.in. warsztaty teatralne, taneczne, warsztaty improwizacji.

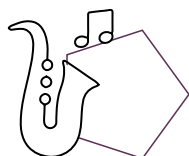
Rysunek 78. Działalność jednostek kultury w PW.



Chór Akademicki PW w 2024 r. zrealizował 16 występów gromadząc ponad

6,2 tysiąca słuchaczy i słuchaczek. W repertuarze: Oratorium *Mesjasz* Georga Friedricha Händla, *Carmina Burana* Carla Orfa oraz IX Symfonia Beethovena.

Dla najmłodszych zorganizowano Chór Małych Inżynierów, którzy po kilku próbach mieli również swój koncert. W 2024 r. świętowano także Jubileusz Chóru Quantum PW oraz przygotowano oprawę muzyczną inauguracji roku akademickiego czy 25-lecia WF PW. Chór zdobył w tym roku trzy nagrody, w tym Grand Prix na XXIII Międzynarodowym Konkursie Chórów „Stasios Simkaus”.



Orkiestra Rozrywkowa The Engineers Band w 2024 r. zrealizowała 23 wydarzenia: lokalne i zagraniczne koncerty (np. koncert w klubie „Stodoła” czy Festiwal MRF

w Pradze), a także uświetniła uroczyste wydarzenia: koncert noworoczny, Święto Politechniki, gala „Złotej Księgi”, gala w Instytucie Techniki Ciepłej PW, koncert z okazji 35-lecia Samorządu Studentów PW, czy dla Polskiej Grupy Inżynierów Budownictwa.

The Engineers Band brała również udział w wydarzeniach na rzecz WOŚP. Koncerty były w większości otwarte, nie tylko dla społeczności PW i zgromadziły w sumie około 5,6 tysiąca gości.



Zespół Pieśni i Tańca PW w 2024 r. brał udział w 27 wydarzeniach, z czego większość (17)

była dostępna dla osób spoza społeczności PW. Były to głównie koncerty okolicznościowe (m.in. świąteczne), galowe (np. z okazji 35-lecia Samorządu Studentów PW) oraz turnieje taneczne (m.in. Mistrzostwa Polski w Tańcach Polskich PS CIOFF®, Konkurs Tańców Polskich MAZUR 2024, Konkurs o Nagrodę i Medal im. Z. Glogera czy Śląski Diament 2024). Oprócz tego zespół przeprowadził warsztaty szkoleniowe, potańcówkę, dwa festiwale. Dwukrotnie odśpiewano hymny (na Wydziale Zarządzania PW oraz podczas promocji rektorskich), a raz kolędowano (wydarzenie z byłymi pracownikami PW). W ciągu 2024 r. wydarzenia Zespołu zgromadziły ponad 870 osób.



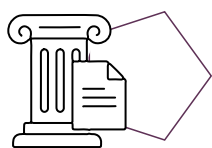
Zespół Tańca Ludowego „Masovia” brał udział w 21 wydarzeniach, również w większości

otwartych dla osób spoza PW i zgromadził około 2 tysiące osób uczestniczących w wydarzeniach. Były to głównie koncerty (niektóre z elementami tańca) lub oprawy muzyczne do uroczystości celebrujących lokalną tradycję: dożynki, wianki, wspólne kolędowanie. Zespół wystąpił również na Mistrzostwach Polski w kolarstwie szosowym oraz WOŚP Płock. Ponadto zespół „Mazovia” wziął udział w międzynarodowym festiwalu „Sicily 2024”, inauguracji roku akademickiego oraz przeprowadził kilkudniowe warsztaty taneczne.



Teatr PW zrealizował 12 spektakli dla ponad 2,5 tysięcznej publiczności.

W repertuarze: *Alicja w Krainie Czarów*, *Próby. Nadzieja umiera ostatnia*, *Syreny*, *W naszym domu* oraz *Herosi*. Zespół Teatru zorganizował również warsztaty oraz wystąpił na koncertach wszystkich jednostek artystycznych.



Muzeum PW zorganizowało 4 wystawy oraz dwie wycieczki – w ramach Nocy Muzeów

i po kampusie PW. Ekspozycje w 2024 r.: „Życie i działalność Rektora PW prof. Władysława Findeisen’a”, „Politechnika w Powstaniu Warszawskim”, „Piotr Wolański – Człowiek i dzieło”, oraz „Sukces na miarę wieków: listy gratulacyjne z 1915 roku”.

W ciągu roku Muzeum PW odwiedziło ok. 1 800 osób.

Działalność sportowa

Jednym z ustawowych zadań Uczelni jest stwarzanie warunków do rozwoju kultury fizycznej studentów i studentek. Politechnika Warszawska rozszerza to zadanie na całą społeczność Uczelni, oferując zróżnicowaną pulę zajęć sportowych zarówno dla studentów, jak i kadry. O kulturę fizyczną w PW dbają Studium Wychowania Fizycznego i Sportu, Akademicki Związek Sportowy oraz Ognisko Towarzystwa Krzewienia Kultury Fizycznej w PW.

W semestrach zimowym i letnim (2024/2025) na zajęcia oferowane przez SWFiS lub wychowanie fizyczne w Filii w Płocku zapisanych było 7 035 osób. Zajęcia SWFiS oferowane w roku akademickim 2024/2025 obejmowały:

- sporty zespołowe – piłka koszykowa, piłka siatkowa, piłka nożna, żeglarsstwo;
- sporty indywidualne – boks, judo/samoobrona, kickboxing, kolarstwo górskie (MTB), nordic walking, pływanie, tai-chi, tenis ziemny, wspinaczka, golf, narciarstwo i snowboard;
- zajęcia fitness, rekreacyjne i prozdrowotne – aerobik (z crossfit, hip hop), joga, kulturystyka, turystyka piesza/obóz pieszy, spływ kajakowy, taniec (rock and roll, towarzyski), zdrowy kręgosłup.

Zajęcia z wychowania fizycznego są obowiązkowe zgodnie z planem organizacji studiów dla poszczególnych wydziałów. Studenci rejestrują się drogą elektroniczną na jedno zajęcia wychowania fizycznego w semestrze.

Dodatkowe zajęcia poza obowiązkowym wychowaniem fizycznym to przede wszystkim [AZS Warszawa](#). W roku akademickim 2024/2025 w 35 sekcjach aktywnie udzielały się 664 osoby (o 111 więcej niż w poprzednim roku akademickim), w tym 19 nauczycieli i trenerów. Najliczniejsze sekcje to sporty drużynowe: piłka nożna (55 członków sekcji) i piłka siatkowa (41 członków sekcji). Obie dyscypliny mają też swoje żeńskie składy: odpowiednio 11 członkiń sekcji piłki nożnej i 28 członkiń sekcji siatkówki. Licznie reprezentowane są również: judo, pływanie, kick-boxing. Szczegółowe dane zamieszczono w [załączniku nr 63 – Liczba członków i członkiń sekcji sportowych AZS PW Warszawa](#).

W 2024 r. klub był reprezentowany na Akademickich Mistrzostwach Polski, gdzie reprezentacja PW zdobyła [3 złote medale, 2 srebrne i 8 brązowych](#), co w klasyfikacji generalnej AMP dało Politechnice Warszawskiej 7 miejsce (14 miejsce w klasyfikacji medalowej).

W roku akademickim 2024/2025 Politechnika Warszawska odnotowała [awans w Akademickich Mistrzostwach Warszawy i Mazowsza, zajmując pierwsze miejsce](#) w klasyfikacji generalnej (w klasyfikacji generalnej 2023/2024 PW zajęła 2 miejsce).

Społeczność osób pracujących w PW jest zachęcana do uczestnictwa w zajęciach m.in. z jogi, tai chi, siatkówki, pływania oraz ćwiczeń odciążających kręgosłup. By zachęcać do zdrowego trybu życia, ale też budowania więzi społecznych, wybrane aktywności są w 100% darmowe dla osób zatrudnionych. W 2024 r. w ofercie [Sportowych poranków PW](#) dostępnych było 6 rodzajów zajęć. Najpopularniejszymi zajęciami były: pływanie,

zdrowe ciało, tai-chi i siatkówka, przy czym zdrowe ciało, tai-chi oraz joga były popularne szczególnie wśród kobiet, a pływanie i siatkówka były częściej wybierane przez mężczyzn. Najwyższą frekwencję odnotowano w listopadzie (pływanie: 93 osoby, siatkówka: 49 osób, joga: 37 osób) oraz w marcu i kwietniu (odpowiednio: tai chi – 55 osób oraz zdrowe ciało – 67 osób).

Dla pracujących są dostępne zajęcia w [ognisku TKKF Politechnika](#), dofinansowane w ramach wsparcia socjalnego w wysokości 50-60% poniesionych kosztów w danym roku kalendarzowym. W 2024 r. w ofercie dostępna była siatkówka, odbywały się też ćwiczenia „Zdrowy kręgosłup”.

Ponadto dla społeczności PW jest dostępny pakiet Multisport w kilku opcjach (plus, light) dla różnych grup (pracownik, osoba towarzysząca, dziecko, senior, student). Z tej opcji w 2024 r. skorzystało średnio 723 osób miesięcznie. W miesiącu o najwyższej frekwencji liczba wszystkich aktywnych kart osiągnęła 764 (listopad 2024 r.), przy czym najaktywniejszym sportowo czasem pracowników był październik (568 kart). Osoby towarzyszące aktywizują się głównie na wiosnę (najliczniej w marcu, 88 kart), a dzieci w wakacje (40 kart w sierpniu). Najliczniejsza aktywność seniorów sięgnęła 15 osób i nie spadła poniżej 10 przez cały rok.

Źródła finansowania działalności sportowej w PW obejmują m.in. środki uczelniane, w tym finansowanie z programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”, ale także współpracę ze sponsorami, opłaty członkowskie oraz dofinansowanie z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. W przypadku ZFŚS dofinansowanie zajęć sportowo-rekreacyjnych wyniosło w 2024 r. ponad 2 mln zł (1 479 świadczeń dla osób pracujących niezależnie od grupy pracowniczej) oraz niecałe 60 tys. zł dla osób emerytowanych i na rencie (124 świadczenia).

W 2024 r. na Stadionie Syrenki odbył się XVI [Bieg o Puchar Rektora](#) Politechniki Warszawskiej. W wydarzeniu wzięli udział pasjonaci i pasjonatki biegania z grona osób studiujących, pracujących, doktoryzujących się oraz będących absolwentami Uczelni.

Pomoc psychologiczna i Rzecznicy Zaufania

O tym, jak potrzebne jest wsparcie psychologiczne na Uczelni, świadczą dane dotyczące podjętych działań. W 2024 r. zrealizowano 1 428 konsultacji dla 853 osób. Wsparciem objęto zarówno osoby studiujące (778 osób), jak i doktoryzujące się (30 osób) oraz pracujące (45 osób). Ze wsparcia psychologicznego w 2024 r. częściej korzystali mężczyźni. Pomocą psychologiczną objęto też 99 osób z zagranicy.

Rysunek 79. Zestawienie dotyczące osób korzystających z pomocy psychologicznej w PW w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Biura ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni.

Troska o dobrostan psychiczny to nie tylko interwencje kryzysowe, ale także działania prewencyjne, np. przez przygotowanie społeczności Uczelni do radzenia sobie w trudnych sytuacjach. Z tego powodu dla prodziekanów ds. studenckich zorganizowano wykład na temat specyfiki funkcjonowania współczesnej młodzieży, najczęstszych problemów psychicznych młodych ludzi oraz sposobów postępowania w trudnych sytuacjach z punktu widzenia nauczyciela akademickiego. Z kolei dla osób studiujących będących w spektrum autyzmu zorganizowano pilotażowy Trening Umiejętności Społecznych (10 sesji w cztery miesiące) i warsztaty dotyczące poczucia własnej wartości.

Uczelnia prowadzi regularne działania na rzecz promocji zdrowia psychicznego. Oferta dostępnego wsparcia jest komunikowana podczas imprez organizowanych dla społeczności akademickiej, w szczególności podczas udziału w inauguracjach roku akademickiego w jednostkach PW.

W PW obecni są Rzecznicy Zaufania ([załącznik nr 64](#)), którzy mają swoją reprezentację w jednostkach podstawowych oraz w jednostkach pozawydziałowych. Osoby pracujące mogą zwrócić się do [Uczelnianego Rzecznika Zaufania w PW](#), natomiast osoby studiujące i doktoryzujące się mogą polegać na wsparciu [Studenckiego Rzecznika Zaufania](#).

Ośrodki wypoczynkowe PW

Dla społeczności PW dostępne są cztery ośrodki wypoczynkowe w różnych lokalizacjach, zależnie od preferencji: nad morzem (Sarbinowo), nad jeziorem (Ublick), w górach (Grybów) i nad rzeką (Wilga). Wszystkie są otwarte zarówno dla osób studiujących, jak i pracujących. Przez cały rok w ośrodkach odbywają się konferencje i szkolenia, a także wyjazdy wypoczynkowe, w tym rodzinne.

Ośrodki różnią się między sobą formatem: od domków kempingowych z podstawowym wyposażeniem kuchennym do ośrodków hotelowych z salą konferencyjną i stołówką. Zależnie od ośrodka, dostępne są przestrzenie do aktywnego spędzania czasu: sale fitness, sauna, wypożyczalnia rowerów, zewnętrzna siłownia, kort tenisowy, boisko do siatkówki i koszykówki, plac zabaw na świeżym powietrzu.

W 2024 r. ośrodki wypoczynkowe otrzymały dotację z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w kwocie 600 tys. zł. i przyjęły ponad 2 tys. gości ze społeczności Uczelni oraz ponad 5 tys. gości spoza PW na zasadach komercyjnych. Średni czas pobytu w ośrodku to 4 dni, z czego dłuższe wyjazdy preferowane są w kierunkach północnych (do Ublika i Sarbinowa), a krótsze wyjazdy na południe (Grybów i Wilga).

Rysunek 80. Dofinansowanie oraz wykorzystanie miejsc w ośrodkach wypoczynkowych PW w 2024 r.

Ośrodek	Dotacja z ZFŚS (zł)		Liczba osób	
	2023	2024	Goście ogółem	PW
Grybów	85 000,00	185 000,00	1 749	505
Sarbinowo	120 000,00	225 000,00	2 640	684
Ublik (ośrodek sezonowy)	25 000,00	155 000,00	858	333
Wilga (ośrodek sezonowy)	20 000,00	35 000,00	1 785	484
Razem	250 000,00	600 000,00	7 032	2 006

Źródło: opracowanie na podstawie danych Działu Socjalnego.

Ubezpieczenie na życie i medyczne

Politechnika Warszawska jako odpowiedzialny pracodawca promuje korzystanie z różnych form ubezpieczeń. Dla całej społeczności akademickiej, tj. osób studiujących (stacjonarnie i niestacjonarnie), doktoryzujących się oraz pracujących w PW dostępne jest ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków.

Ponadto dla osób pracujących w PW (wraz z rodziną oraz pełnoletnimi dziećmi) dostępne są również oferty ubezpieczenia na życie.

Dla każdej osoby pracującej, niezależnie od wieku, dostępne jest ubezpieczenie medyczne, do którego można przystąpić wraz z rodziną, tj. współmałżonkiem/współmałżonką, partnerem/partnerką oraz dziećmi do lat 18 (lub do 25 lat, jeżeli studiuje).

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ UCZELNI



Politechnika Warszawska jako sygnatariuszka [Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni](#), podkreśla znaczenie społecznej odpowiedzialności nauki. Idea ta od lat stanowi istotny element tradycji kształcenia technicznego, ukierunkowanego na usprawnianie istniejących rozwiązań, tworzenie nowych technologii podnoszących jakość życia oraz działania na rzecz ochrony i poprawy stanu środowiska.

Podejmowane w 2024 r. nowe projekty badawcze wpisują się w strategiczne pola oddziaływania, określone w Strategii rozwoju PW do roku 2030. Największa grupa to badania w polu: zrównoważony przemysł, materiały i procesy wytwarzania (62 projekty), gdzie wyróżniają się tematy nowych materiałów. Liczną grupą są też projekty w polu: zdrowe i zrównoważone środowisko życia (46 projektów), z pulą badań nowych metod diagnostycznych, obrazowania, modelowania, ale także wsparcia w poszukiwaniu nowych lub udoskonalonych form terapii. Z kolei w projektach wpisujących się w pole: informacja i otoczenie cyfrowe, zwracają uwagę projekty dotyczące sztucznej inteligencji oraz cyfrowego bezpieczeństwa.

Na wyzwania środowiskowe odpowiadają badania nad źródłami energii odnawialnej, magazynowaniem energii, zarządzaniem odpadami, kontrolą zanieczyszczeń i zapobieganiem im, ochroną bioróżnorodności i ekosystemów oraz zasobów naturalnych.

Rozpoczynane w tym roku projekty badawcze dotyczą również wyzwań społecznych, w tym innowacji społecznych, skupiając się na wsparciu i minimalizowaniu zagrożeń dla lokalnych społeczności, prawach człowieka, etycznym i odpowiedzialnym działaniu oraz wprowadzaniu rozwiązań z uwzględnieniem różnorodności.

Rysunek 81. Obszary tematyczne badań podejmowanych w projektach rozpoczętych w 2024 r. w PW.



Źródło: opracowanie na podstawie danych z Bazy Wiedzy PW.

Działania na rzecz społeczności lokalnych i regionalnych

Politechnika Warszawska działa na rzecz równości i różnorodności oraz ochrony praw człowieka w odniesieniu do całej wspólnoty akademickiej.

Rysunek 82. Przykłady działań wspierających społeczności lokalne i troskę o środowisko, podejmowanych w PW w 2024 r.

Matma na Pi-ątkę	Akcja wspierająca uczniów i uczennice z domów dziecka oraz rodzin zastępczych w nauce matematyki i wyrównywaniu szans edukacyjnych. Współpraca z Fundacją Pi oraz KN Matematyków PW.
ROZKOSZT z boczników	Instalacja przygotowana przez Oddział Warszawski SARP i Wydział Architektury PW pozwoliła przyjrzeć się kosztom związanym z użytkowaniem i planowaniem miejskich przestrzeni oraz kosztom działań człowieka dla ekosystemu.
Fotowoltaika na WIM	We współpracy ze STOEN Operator sp. z o.o. zainstalowano na dachu budynku Wydziału Inżynierii Materiałowej elektrownię fotowoltaiczną o mocy 100 kWp. Kolejnym etapem prac jest budowa magazynów energii, ładowarek elektrycznych i dużej tablicy LED. Elementy te stworzą finalnie system pozwalający na istotne (>30%) ograniczenie zużycia energii elektrycznej. Projekt zakłada analizę wybranych systemów bateryjnych i przetwarzania energii pod kątem opracowania optymalnych z punktu widzenia efektywności energetycznej i trwałości rozwiązań w celu budowy kolejnych tego typu rozwiązań w PW. Finansowanie: STRATEG PW (IDUB).

Źródło: opracowanie na podstawie danych Działu Analiz Strategicznych.

Rysunek 83. Zestawienie działań pomocowych podejmowanych w PW w 2024 r.



Źródło: opracowanie; na podstawie danych Działu Analiz Strategicznych.

Upowszechnianie nauki i kultury

Politechnika Warszawska prowadzi działania kierowane do młodzieży, w których przybliża pracę naukową jako ciekawą i dostępną ścieżkę kariery oraz Politechnikę Warszawską jako miejsce, w którym tę ścieżkę można rozpocząć.

PW była obecna podczas [Warszawskiego Salonu Maturzystów](#) (Szkola Główna Handlowa), [27 Festiwalu Nauki w Warszawie](#), w ramach którego odbyła się [trzecia edycja Festiwalu Młodych Inżynierów](#) oraz [27 Pikniku Naukowym na Stadionie PGE Narodowym](#). Ponadto wśród własnych inicjatyw wydziałów wyróżniają się działania popularyzacyjne Wydziału Inżynierii Materiałowej ([Era materiałów](#)), Wydziału Matematyki i Nauk Informacyjnych ([Dzień Popularyzacji Matematyki](#)) oraz inicjatywy Kół Naukowych (np. [Noc w Instytucie Lotnictwa](#)). W 2024 r. odbyły się też dwa koncerty z serii [Wielka Muzyka w Małej Auli](#).

Wydziały PW proponowały w 2024 r. bogatą ofertę popularyzatorską – aż 287 wydarzeń, współpracę z podmiotami zewnętrznymi, w tym stałe formaty patronackie dla szkół średnich oraz publikacji w różnych formatach: od blogów, przez podcasty, po webinary.

Rysunek 84. Popularyzacja nauki – działania podejmowane przez jednostki podstawowe PW w 2024 r.

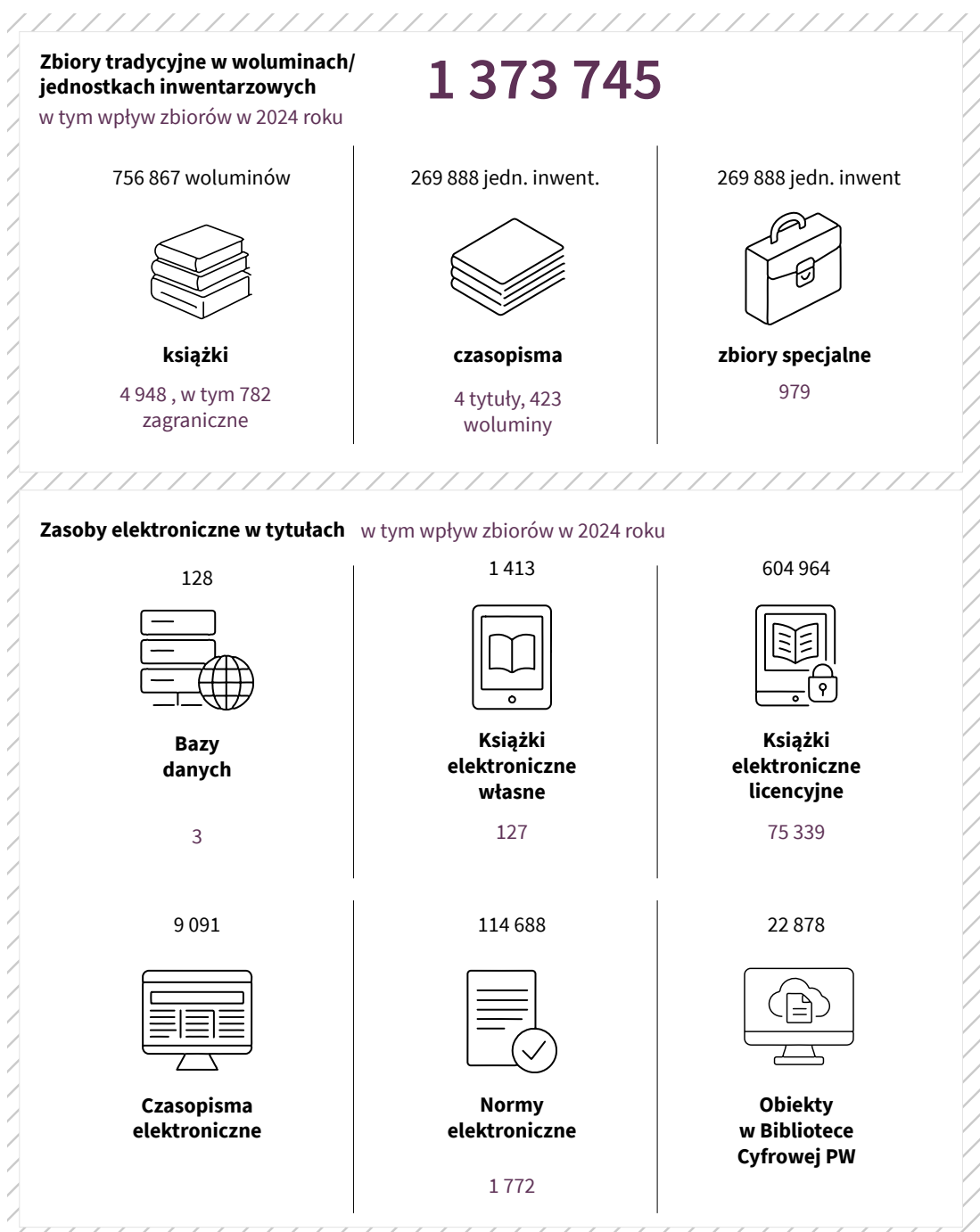
JEDNOSTKA	wydarzenia					współpraca				publikacje		Łącznie
	Festiwale nauki	Dni otwarte laboratoriów / jednostki	Hackathony i współpraca z firmami	Warsztaty dla firm	Organizacja konkursów i wydarzeń tematycznych	Programy patronackie	Lekcje akademickie	Podcasty naukowe	Social media	Blogi i artykuły popularnonaukowe	Webinary i live streaming	
WA		1				2	1		1			5
WaiNS	1			1	1		1		1	1	1	7
WBMiP	5	1			7		1		1			15
WCh	4	4	2	1	3	1	7	2	4	3	3	34
WE	1	9	1		11		1		1	1		25
WEiTI	2	3										5
WF	4	4		1	2	4	5	2			1	23
WGiK	3	9	1	2	3	2	9	2	1	1	3	36
WIBHiŚ	2	1			2	4	1		3		2	15
WICHiP	1	1		1			4					7
WIL	1	2	1		1	5						10
WIM	6	1			3	1	2					13
WMchtr	8	3			3		4	2	5			25
WMEiL	4	1			1	1	1					8
WMini	2	7	1		2	1	7					20
WMT	3	5	2	3	2	1	4	2	5	5	27	59
WSiMR	2	3			6	1	3	2	1		4	22
WT		2			1		7					10
WZ												0
KNEiS	1	2	3				1					7
Łącznie	50	59	11	9	48	23	59	12	23	11	41	346

Źródło: opracowanie na podstawie danych jednostek podstawowych PW.

Gromadzenie i udostępnianie zbiorów

Dzięki zasobom elektronicznym w Systemie Biblioteczno-Informacyjnym (SBI), społeczność PW ma dostęp do setek tysięcy tytułów, w tym ponad 110 tys. norm. PW stale powiększa swoje zbiory, w tym korzystając z dostępu licencyjnego. Liczba zbiorów tradycyjnych w SBI w 2024 r. wynosiła mniej ponad 1,3 mln woluminów/jednostek inwentarzowych. Liczba ta w ostatnich latach spada w związku z prowadzoną selekcją (ubytkowanie zbiorów zniszczonych lub zaginionych).

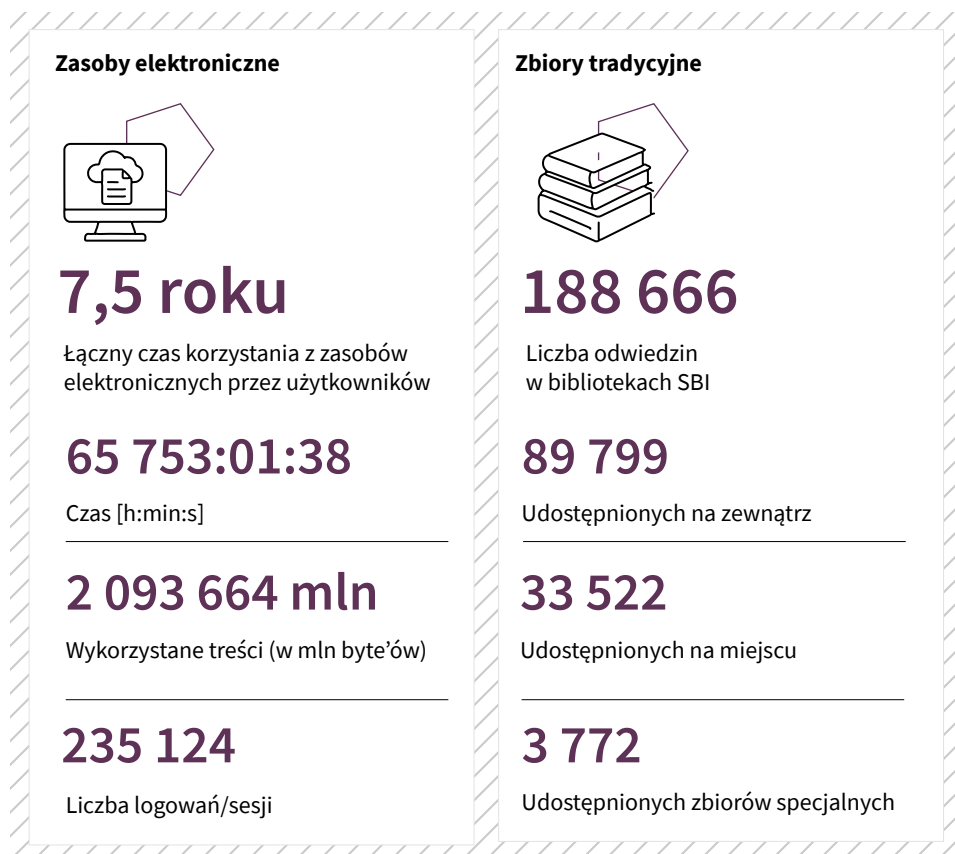
Rysunek 85. Zbiory tradycyjne oraz zasoby elektroniczne – stan i wpływ w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Biblioteki Głównej.

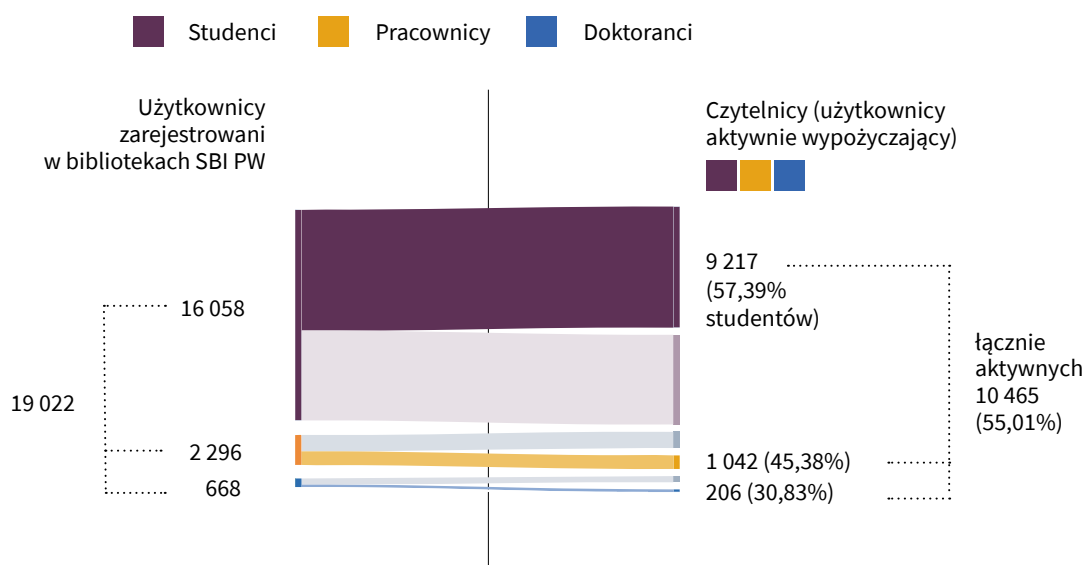
W 2024 r. liczba odwiedzin w bibliotekach PW sięgnęła niemal 200 tys. Z zasobów aktywnie skorzystało ponad 55% zarejestrowanych użytkowników SBI. Najczęstszymi i najaktywniejszymi są osoby studiujące.

Rysunek 86. Udostępnianie zasobów i zbiorów w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Biblioteki Głównej.

Rysunek 87. Użytkownicy Systemu Biblioteczno-Informacyjnego w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Biblioteki Głównej.

Otwarta nauka jest wspierana w PW na każdym etapie pracy naukowej, nie tylko na etapie publikacji, ale też przygotowania planów badawczych. [Biblioteka Główna](#) wspiera naukowców PW we wdrażaniu zasad otwartej nauki w zakresie przygotowania danych do udostępnienia w otwartych repozytoriach. Utworzone w 2024 r. Repozytorium danych badawczych PW spełnia standardy w zakresie otwartego udostępniania danych badawczych, wymagane przez czołowe instytucje finansujące projekty badawcze.

Rysunek 88. Działania PW na rzecz otwartej nauki podejmowane przez Bibliotekę Główną w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Biblioteki Główniej.

Narzędzia dostępne dla społeczności PW to m.in. system antyplagiatowy iThenticate oraz Grammarly, narzędzie do korekty błędów językowych w tekstach w języku angielskim. W 2024 r. testowano nowe narzędzia do wdrożenia w PW.

Rysunek 89. Testy nowych baz danych i narzędzi wspierających pracę naukową prowadzone przez Bibliotekę Główną w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Biblioteki Głównej.

Wydawnictwa uczelniane

Oficina Wydawnicza Politechniki Warszawskiej jako ogólnouczelniana jednostka organizacyjna wspiera kształcenie i badania naukowe poprzez prowadzenie działalności wydawniczej Uczelni, tj. publikowanie książek naukowych (monografie, prace naukowe) i dydaktycznych (podręczniki, skrypty, preskrypty), realizowanej przede wszystkim w ramach corocznych planów wydawniczych.

Rysunek 90. Publikacje Oficyny Wydawniczej w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Oficyny Wydawniczej PW.

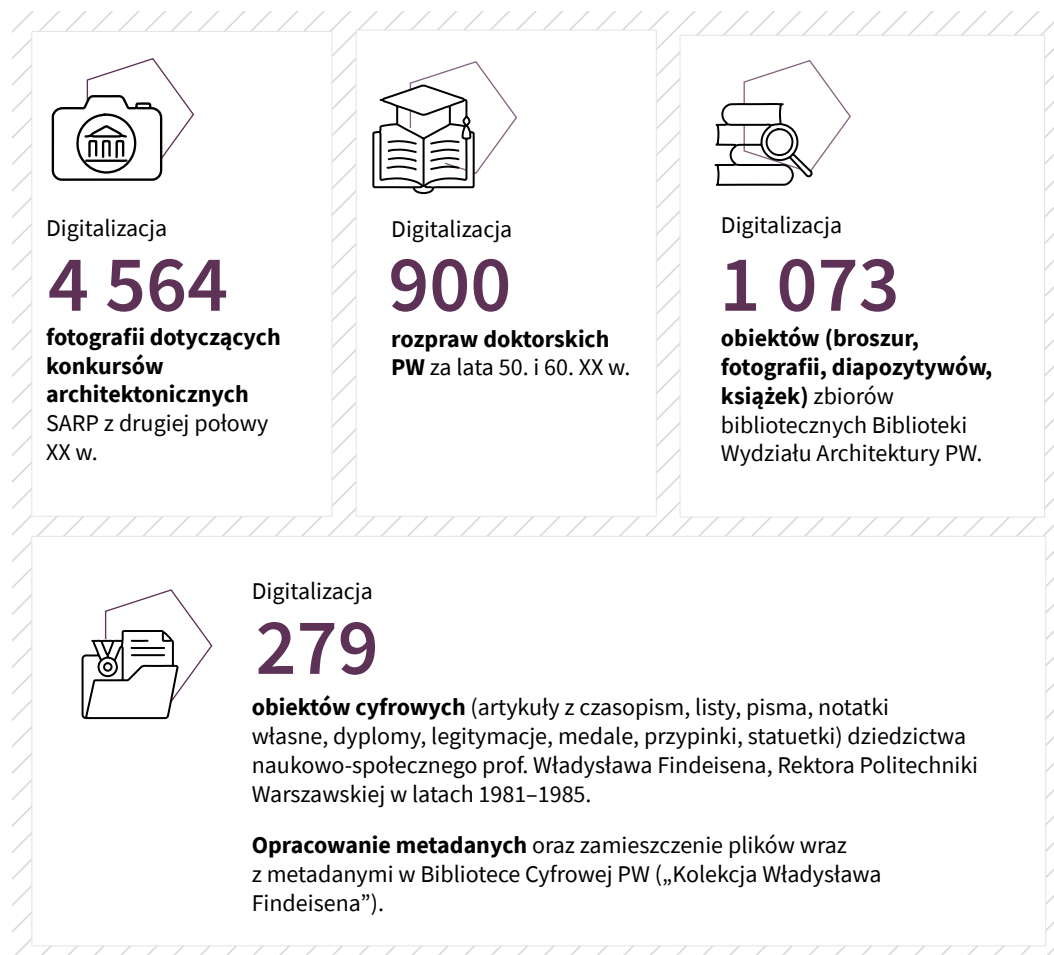
Wydana przez Oficynę monografia Marcina Goncikowskiego *Transfer rozwiązań. Wpływ obiektów przemysłowych na architekturę budynków użyteczności publicznej* została uhonorowana przez Ministra Rozwoju i Technologii nagrodą w konkursie

na najlepsze publikacje krajowe w dziedzinach architektury, budownictwa, planowania i zagospodarowania przestrzennego oraz mieszkalnictwa (edycja z 2023 r.). Z kolei w konkursie ACADEMIA 2024 dla najlepszej publikacji akademickiej monografia Sławomira Gzella *Lustro weneckie. Biennale – Międzynarodowe wystawy architektoniczne* otrzymała wyróżnienie Rektora Uniwersytetu Warszawskiego w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych. Dodatkowe informacje znajdują się w [załączniku nr 65 – Zestawienie wydawnictw zwartych oraz akcydensów wydanych w 2024 r.](#)

Archiwizacja dziedzictwa naukowego

W ramach programu „Społeczna Odpowiedzialność Nauki II”, ustanowionego przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, [Biblioteka Główna](#) w 2024 r. realizowała trzy projekty wspierające tworzenie cyfrowych archiwów, które zabezpieczają dorobek naukowy przed zniszczeniem.

Rysunek 91. Cyfryzacja i upowszechnienie dziedzictwa naukowego w 2024 r.



Źródło: opracowanie na podstawie danych Biblioteki Głównej.

Wychowanie w postawie obywatelskiej

Zgodnie z wytyczoną w ustawie misją Uczelni, dla PW ważne jest budowanie w kolejnych pokoleniach osób studiujących poczucia odpowiedzialności za państwo polskie i tradycję narodową, ale też umacnianie zasad demokracji i poszanowanie praw człowieka.

Spółeczna odpowiedzialność Uczelni jest w PW widoczna nie tylko w podejmowanych tematach badań. Dbając o przyszłość, Politechnika nie zapomina o przeszłości. Częścią żywej tradycji akademickiej są między innymi uroczystości uczelniane, podczas których Chór Politechniki Warszawskiej tradycyjnie wykonuje pieśń *Gaudeamus Igitur* oraz *Gaude Mater*.

Co roku 15 listopada obchodzone jest również Święto Politechniki Warszawskiej jako przypomnienie inauguracji pierwszego roku akademickiego w PW z polskim jako językiem wykładowym. W 2024 r. obchody obejmowały wręczenie nagród i medali wybitnym osobom nauki oraz zasłużonym pracownikom i pracowniczkom Uczelni, a także uhonorowanie absolwentów PW statuetką „Złotej Księgi”. Wśród wydarzeń, poza wystawą kolekcji listów gratulacyjnych dla Rektora PW, przygotowaną przez Muzeum Politechniki Warszawskiej oraz uroczystym koncertem Wielka Muzyka w Małej Auli, odbył się również apel poległych oraz złożenie kwiatów pod tablicami upamiętniającymi udział społeczności PW w walce o wolną i niepodległą Polskę.

Kolejną ważną rocznicą obchodzoną na PW w 2024 r. była 80 rocznica wybuchu Powstania Warszawskiego. W ramach uroczystości społeczność PW spotkała się na Kampusie Centralnym pod pomnikiem batalionu „Golski”, by uczcić pamięć uczestników i uczestniczek Powstania. Ponadto w Dużej Auli Gmachu Głównego odbyła się uroczysta sesja Rady m.st. Warszawy z okazji Dnia Pamięci Warszawy, podczas której wręczono odznaki Honorowego Obywatela Warszawy powstańcom: Barbarze Gancarczyk ps. Pająk, Annie Stupnickiej-Bando ps. Anka, Stefanowi Meissnerowi ps. Krzysztof oraz ppłk. Zbigniewowi Ryłskiemu ps. Brzoza.

Postawę obywatelską społeczności akademickiej PW wzmacniają regularne i ogólnodostępne szkolenia udzielania pierwszej pomocy (w 2024 r. były to 22 szkolenia dla 249 osób) oraz szkolenia z zakresu zarządzania sytuacjami kryzysowymi kierowane do kadry średniego i wyższego szczebla Uczelni (4 szkolenia dla 125 osób).

Spis załączników

Załącznik 1. Sukcesy społeczności PW

Załącznik 2. Senat PW w kadencjach 2020-2024 i 2024-2028

Załącznik 3. Rada Uczelni

Załącznik 4. Składy Rad Naukowych Dyscyplin kadencje 2020-2024 i 2025-2028

Załącznik 5. Pełnomocnicy Rektora w kadencjach 2020-2024 i 2024-2028

Załącznik 6. Działające w 2024 r. rady, komisje, komitety, kapituły i zespoły Politechniki Warszawskiej

Załącznik 7. Władze jednostek podstawowych

Załącznik 8. Pełnomocnicy dziekana wydziału lub dyrektora kolegium

Załącznik 9. Władze i ciała kolegialne jednostek podstawowych

Załącznik 10. Ogólnouczelniane jednostki organizacyjne

Załącznik 11. Administracja Politechniki Warszawskiej

Załącznik 12. Pełnomocnicy ds. Jakości Kształcenia w jednostkach podstawowych

Załącznik 13. Społeczni inspektorzy pracy powołani na kadencję 2024-2027

Załącznik 14. Najważniejsze wewnętrzne akty prawne w okresie sprawozdawczym

Załącznik 15. Cyberbezpieczeństwo Uczelni

Załącznik 16. Łączna wartość poniesiona na inwestycje w 2024 r. w PW

Załącznik 17. Struktura przychodów i kosztów

Załącznik 18. Centrum Projektów Rozwojowych

Załącznik 19. Dane dot. kształcenia w PW

Załącznik 20. Liczba studentów w podziale na stopień, tryb studiów i płeć

Załącznik 21. Liczba studentów w podziale na obywatelstwo i język prowadzenia studiów

Załącznik 22. Liczba studentów w podziale na jednostki, kierunki, tryb i stopień studiów

Załącznik 23. Liczba studentów w podziale na jednostki podstawowe i płeć

Załącznik 24. Liczba absolwentów Politechniki Warszawskiej w latach 2022-2023

Załącznik 25. Kierunki z pozytywną rekomendacją PKA

Załącznik 26. Instytucje przyznające akredytacje i certyfikaty międzynarodowe

Załącznik 27. Księga Jakości Kształcenia

Załącznik 28. Liczba osób przyjętych do Szkoły Doktorskiej PW

Załącznik 29. Liczba osób w Szkole Doktorskiej PW w podziale na dyscypliny

Załącznik 30. Wskaźnik kontynuacji studiów

Załącznik 31. Wykaz przyznanych grantów oraz porozumień na aktywność naukową w poszczególnych dyscyplinach

Załącznik 32. Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza w PW

- Załącznik 33. Jednostki w PW wspierające działalność naukową
- Załącznik 34. Przychody ze sprzedaży pozostałych prac i usług badawczych i rozwojowych
- Załącznik 35. Finansowanie działalności badawczej w 2024 r.
- Załącznik 36. Zakup aparatury naukowo-badawczej w 2024 r.
- Załącznik 37. Udział kobiet i mężczyzn w danej dyscyplinie naukowej reprezentowanej na PW
- Załącznik 38. Publikacje naukowe w PW 2024
- Załącznik 39. Liczba wyjazdów i przyjazdów w 2024 r. w podziale na kraje
- Załącznik 40. Liczba wyjazdów za granicę zrealizowanych w 2024 r. w podziale na wydziały lub jednostki organizacyjne PW
- Załącznik 41. Jednostki podstawowe oraz ogólnouczelniane w systemie zarządzania innowacjami
- Załącznik 42. Zestawienie zgłoszeń oraz uzyskanych praw wyłącznych w podziale na jednostki organizacyjne
- Załącznik 43. Liczba podpisanych w 2024 r. umów lub porozumień o współpracę w podziale na jednostkę
- Załącznik 44. Lista podpisanych umów o współpracy wg wydziałów
- Załącznik 45. Krajowe i zagraniczne uczelnie i ośrodki badawcze współpracujące z PW
- Załącznik 46. Struktura zatrudnienia na PW w latach 2019-2024
- Załącznik 47. Zatrudnienie pracowników NA i NNA w jednostkach w latach 2022–2024
- Załącznik 48. Struktura zatrudnienia nauczycieli akademickich w latach 2022–2024
- Załącznik 49. Struktura zatrudnienia pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w latach 2022–2024
- Załącznik 50. Stopnie naukowe doktora i doktora habilitowanego nadane w PW w latach 2022–2024
- Załącznik 51. Rozwój i doskonalenie kadry
- Załącznik 52. Samorząd Studentów PW i Rada Doktorantów PW
- Załącznik 53. Stowarzyszenia działające w PW w 2024 r.
- Załącznik 54. Osoby studiujące w PW w 2024 r. na wydziałach w podziale na płeć, obywatelstwo, język wykładowy
- Załącznik 55. Ośrodek Kształcenia na Odległość
- Załącznik 56. Zespół Domów Studenckich
- Załącznik 57. Wsparcie dla osób z niepełnosprawnościami
- Załącznik 58. Wykorzystanie dotacji na potrzeby osób z niepełnosprawnościami
- Załącznik 59. Świadczenia materialne dla osób studiujących i doktoryzujących się
- Załącznik 60. Dział Socjalny, Administracja Budynków Mieszkalnych, Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa PW
- Załącznik 61. Reprezentacja poszczególnych grup społeczności akademickiej w Senacie PW
- Załącznik 62. Jednostki wspierające doskonalenie umiejętności językowych kadry PW
- Załącznik 63. Liczba członków sekcji sportowych AZS PW Warszawa
- Załącznik 64. Rzecznicy zaufania
- Załącznik 65. Zestawienie wydawnictw zwartych oraz akcydensów wydanych w okresie od 1 stycznia 2024 do 31 grudnia 2024 r.

Spis rysunków

Rysunek 1. Władze Uczelni w kadencji 2024–2028.	16
Rysunek 2. Posiedzenia ciał kolegialnych PW w okresie 1.01.2024–31.12.2024 r.	17
Rysunek 3. Działania na rzecz cyfryzacji Uczelni w 2024 r.	22
Rysunek 4. Projekty finansowane w ramach konkursu STRATEG-2 STRATEG-4 w 2024 r.	24
Rysunek 5. Obiekty PW i ich łączna powierzchnia użytkowa w metrach kwadratowych w 2024 r.	25
Rysunek 6. Inwestycje i remonty w PW w 2024 r.	26
Rysunek 7. Przychody PW w 2024 r.	27
Rysunek 8. Koszty PW w 2024 r.	28
Rysunek 9. Bilans przychodów i kosztów PW w roku 2024 wskazuje na zysk w wysokości 37 788,5 tys. zł.	28
Rysunek 10. Ogólna ocena samokontroli zarządczej Politechniki Warszawskiej (porównanie lat: 2019 (n=869), 2020 (n=889), 2021 (n=990), 2022 (n= 996), 2023 (n= 1110), 2024 (n=1191)).	30
Rysunek 11. Liczba osób studiujących w PW w 2024 r. w podziale na tryb i stopień studiów.	33
Rysunek 12. Studenci w PW w 2024 r. w podziale na studia prowadzone w języku polskim i w języku angielskim, z uwzględnieniem udziału cudzoziemców.	34
Rysunek 13. Studenci w PW na studiach I oraz II stopnia w 2024 r. w podziale na płeć.	35
Rysunek 14. Absolwenci PW: studiów I oraz II stopnia w 2024 r. w podziale na płeć.	36
Rysunek 15. Studia id w PW w 2024 r.	37
Rysunek 16. Certyfikaty Doskonałości Kształcenia PKA (okres obowiązywania nie krótszy niż do 31.12.2024 r.).	38
Rysunek 17. Kierunki studiów akredytowane przez Komisję Akredytacyjną Uczelni Technicznych (KAUT).	39
Rysunek 18. Wybrane akredytacje i certyfikaty międzynarodowe w PW (okres nie krótszy niż do 31 grudnia 2024 r.).	40
Rysunek 19. Wydziały, których projekty otrzymały finansowanie w ramach IDUB w konkursie na granty dydaktyczne w 2024 r.	43
Rysunek 20. Udział w nurcie Lifelong Learning w 2024 r.	45
Rysunek 21. Ogólnouczelniane seminaria realizowane przez Centrum Studiów Zaawansowanych w 2024 r.	46
Rysunek 22. Priorytetowe Obszary Badawcze (POB) – liczba projektów i grantów badawczych finansowanych w 2024 r.	49

Rysunek 23. Wyniki ewaluacji jakości działalności naukowej za lata 2017–2021.	52
Rysunek 24. Liczba pracowników prowadzących działalność naukową na PW, w odniesieniu do dyscyplin naukowych systemu POL-on.	53
Rysunek 25. Zestawienie dotyczące liczby N w PW w 2024 r.	53
Rysunek 26. Udział poszczególnych grup stanowisk w liczbie N z podziałem na dyscypliny naukowe reprezentowane na PW.	54
Rysunek 27. Liczba wniosków złożonych, podpisanych umów oraz projektów realizowanych w 2024 r. wg instytucji ogłaszającej konkurs.	56
Rysunek 28. Wartość dofinansowania dla PW w umowach podpisanych i projektach realizowanych przez PW w 2024 r. wg instytucji ogłaszającej konkurs (mln zł).	57
Rysunek 29. Najczęściej poruszane tematy badawcze w publikacjach za 2024 r. na podstawie słów kluczowych przypisanych do publikacji w bazie Scopus.	58
Rysunek 30. Najczęstsze formy współpracy naukowców z PW wskazane w 2024 r.	59
Rysunek 31. Skala zaangażowania przedstawicieli jednostek podstawowych we współpracę naukową z instytucjami wobec liczości grupy NA podane w 2024 r.	60
Rysunek 32. Pozycja Politechniki Warszawskiej w najbardziej znanych rankingach uczelni w edycjach z 2024 r.	62
Rysunek 33. Podpisane w 2024 r. dokumenty określające formę współpracy międzynarodowej PW.	65
Rysunek 34. Dodatkowe działania promujące międzynarodową mobilność oraz studiowanie podjęte w 2024 r.	67
Rysunek 35. Działania Welcome Point w 2024 r.	67
Rysunek 36. Partnerzy PW w europejskich programach edukacyjnych w 2024 r.	68
Rysunek 37. Wspólne programy studiów w PW w 2024 r.	68
Rysunek 38. Projekty realizowane w ramach Akcja 2 „Współpraca na rzecz innowacji i wymiany dobrych praktyk”	69
Rysunek 39. Wydarzenia w ramach ENHANCE współorganizowane przez PW w 2024 r.	70
Rysunek 40. Wybrane działania wspierające umiędzynarodowienie nauki realizowane w 2024 r.	71
Rysunek 41. Partnerzy współpracy podejmowanej przez naukowców PW w 2024 r.	73
Rysunek 42. Prace PW w międzynarodowych konsorcjach i sieciach uczelni w 2024 r.	74
Rysunek 43. Liczba wyjazdów zrealizowanych w 2024 r. w podziale na cel podróży.	75
Rysunek 44. Liczba i kierunek wyjazdów zagranicznych w 2024 r.	76
Rysunek 45. Rysunek 45. Liczba wyjazdów pracowników dydaktycznych i pracowników w celach szkoleniowych (STT) w podziale na kraje.	77

Rysunek 46. Wydarzenia związane z rynkiem pracy i rozwojem zawodowym, realizowane z pracodawcami współpracującymi z PW.	78
Rysunek 47. Liczba ofert na ogólnodostępnym portalu internetowym Biura Karier PW w 2024 r.	79
Rysunek 48. Liczba ofert na wymagającej rejestracji platformie rekrutacyjnej Career Center na portalu BK w 2024 r.	79
Rysunek 49. Konsultacje doradztwa zawodowego Biura Karier PW.	79
Rysunek 50. Wykorzystanie przestrzeni twórczej pracy PW Makerspace dostępnej dla społeczności PW.	81
Rysunek 51. Nowe spółki w Inkubatorze Innowacyjności PW, które dołączyły w 2024 r.	81
Rysunek 52. Spółki korzystające ze wsparcia Inkubatora Innowacyjności PW w 2024 r.	82
Rysunek 53. System ochrony własności intelektualnej oraz jej komercjalizacji w PW.	85
Rysunek 54. Ścieżki upowszechnienia wyników badań prowadzonych przez naukowców PW.	86
Rysunek 55. Uzyskane w 2024 r. prawa wyłączne (podział wg Działów Międzynarodowej Klasyfikacji Patentowej). Wynalazki mogą mieć przyznaną więcej niż jedną klasyfikację patentową.	87
Rysunek 56. Wsparcie społeczności akademickiej PW w zakresie ochrony własności intelektualnej i jej komercjalizacji na PW podejmowane w 2024 r.	88
Rysunek 57. Przychody z komercjalizacji bezpośredniej w 2024 r.	88
Rysunek 58. Umowy i porozumienia podpisane przez PW w 2024 r. – podmioty publiczne.	92
Rysunek 59. Struktura zatrudnienia pracowników niebędących nauczycielami akademickimi z uwzględnieniem jednostek zatrudniających (stan na dzień 31 grudnia 2024 r.).	98
Rysunek 60. Zatrudnienie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w podziale na jednostki organizacyjne (stan na dzień 31 grudnia 2024 r.).	99
Rysunek 61. Awanse naukowe w 2024 r.: doktoraty, habilitacje i profesury.	100
Rysunek 62. Nominacje profesorskie Politechniki Warszawskiej w 2024 r.	101
Rysunek 63. Współpraca Samorządu Studentów PW z organizacjami pozarządowymi, samorządowymi i rządowymi w 2024 r.	108
Rysunek 64. Wybrane sukcesy Kół Naukowych PW w 2024 r.	109
Rysunek 65. Współpraca Rady Doktorantów z organizacjami pozarządowymi, samorządowymi i rządowymi.	112
Rysunek 66. Osoby studiujące powyżej 40 r.ż. w PW w 2024 r.	114
Rysunek 67. Rekrutacja na I rok w 2024 r. w podziale na płeć i pochodzenie.	115
Rysunek 68. Osoby studiujące i doktoryzujące się w PW w 2024 r. – kraje pochodzenia.	115
Rysunek 69. Kursy językowe zrealizowane w PW w 2024 r.	116
Rysunek 70. Zakwaterowanie w domach studenckich PW w 2024 r.	117

Rysunek 71. Osoby z niepełnosprawnościami w PW w 2024 r.	118
Rysunek 72. Liczba studiujących osób z niepełnosprawnościami, korzystających z różnych form wsparcia w 2024 r.:	119
Rysunek 73. Pomoc materialna dla studentów i doktorantów PW przyznana z Funduszu Stypendialnego w 2024 r.	121
Rysunek 74. Stypendia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w PW w 2024 r.	122
Rysunek 75. Stypendia dla doktorantów finansowane ze środków IDUB w 2024 r.	122
Rysunek 76. Liczba osób pracujących, które otrzymały dofinansowanie z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych PW w 2024 r. (% wszystkich pracowników) w podziale na rodzaj świadczenia.	123
Rysunek 77. Liczba lokali mieszkalnych w posiadaniu PW w latach 2022–2024.	124
Rysunek 78. Działalność jednostek kultury w PW.	131
Rysunek 79. Zestawienie dotyczące osób korzystających z pomocy psychologicznej w PW w 2024 r.	134
Rysunek 80. Dofinansowanie oraz wykorzystanie miejsc w ośrodkach wypoczynkowych PW w 2024 r.	135
Rysunek 81. Obszary tematyczne badań podejmowanych w projektach rozpoczętych w 2024 r. w PW.	137
Rysunek 82. Przykłady działań wspierających społeczność lokalne i troskę o środowisko, podejmowanych w PW w 2024 r.	137
Rysunek 83. Zestawienie działań pomocowych podejmowanych w PW w 2024 r.	138
Rysunek 84. Popularyzacja nauki – działania podejmowane przez jednostki podstawowe PW w 2024 r.	139
Rysunek 85. Zbiory tradycyjne oraz zasoby elektroniczne – stan i wpływ w 2024 r.	140
Rysunek 86. Udostępnianie zasobów i zbiorów w 2024 r.	141
Rysunek 87. Użytkownicy Systemu Biblioteczno-Informacyjnego w 2024 r.	141
Rysunek 88. Działania PW na rzecz otwartej nauki podejmowane przez Bibliotekę Główną w 2024 r.	142
Rysunek 89. Testy nowych baz danych i narzędzi wspierających pracę naukową prowadzone przez Bibliotekę Główną w 2024 r.	143
Rysunek 90. Publikacje Oficyny Wydawniczej w 2024 r.	143
Rysunek 91. Cyfryzacja i upowszechnienie dziedzictwa naukowego w 2024 r.	144

Sprawozdanie Rektora z działalności Politechniki Warszawskiej za rok 2024

Opracowanie: Dział Analiz Strategicznych Politechniki Warszawskiej

Korekta: Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej

DOI: 10.32062/202509015

Adres pocztowy siedziby PW:

00-661 Warszawa, Pl. Politechniki 1

Adres strony internetowej: www.pw.edu.pl

NIP: 525-000-58-34; Regon: 000001554

